

AMTSRÅDSFORENINGEN

DANSK METAL
FORBUNDET AF OFFENTLIGT
ANSATTE
LEDERNES
HOVEDORGANISATION
SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND

AFTALE

for

ledende værkstedspersonale m.v.
ved klientværksteder

1999

22.23.1
Side 2

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE	5
§ 1A. INSTITUTIONER	5
§ 1B. UDDANNELSER.....	5
§ 2. LØN	7
§§ 3 - 6. SÆRLIGE LØNBESTEMMELSER FOR LEDERSTILLINGER...	7
§ 3. GRUNDLØN.....	7
§ 4. FUNKTIONSLØN	9
§ 5. KVALIFIKATIONSLØN	10
§ 6. RESULTATLØN	11
§§ 7 - 10. SÆRLIGE LØNBESTEMMELSER FOR BASISSTILLINGER..	11
§ 7. GRUNDLØN.....	11
§ 8. FUNKTIONSLØN	12
§ 9. KVALIFIKATIONSLØN	14
§ 10. RESULTATLØN	15
§§ 11 - 12. FÆLLESBESTEMMELSER	15
§ 11. FUNKTIONSLØN	15
§ 12. FORHANDLINGSPROCEDURE M.V.	16
§ 13. ARBEJDSTID M.V.	16
§ 14. FERIEKOLONI OG LEJRSKOLE.....	16
§ 15. ATP	17
§ 16. ARBEJDSTØJ	17
§ 17. FLYTTEGODTGØRELSE	18

§ 18. OVERGANGSBESTEMMELSER I FORBINDELSE MED NY LØNDANNELSE	18
§ 19. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	18
BILAG 1 - OVERGANGSBESTEMMELSER I FORBINDELSE MED IKRAFTTRÆDEN AF NY LØNDANNELSE, INDPLACERING.	20
BILAG 2 - LØNNINGER FOR PERIODEN FRA DEN 1. APRIL 1999 TIL DEN 31. MARTS 2000 FOR VÆRKSTEDSASSISTENTER UDEN RELEVANT FAGLIG UDDANNELSE.	23

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

§ 1A. INSTITUTIONER

Aftalen, der er indgået i henhold til § 32 i Tjenestemandregulativet for amtskommuner, omfatter ledende værkstedspersonale m.v., i hvis arbejdsfunktion indgår klientbehandlende arbejde, ved:

- 1) Forsorgshjem
- 2) Psykiatriske sygehuse/institutioner
- 3) Revalideringsvirksomheder, beskyttede værksteder m.v.
- 4) Værksteder for personer med **betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne**
- 5) Døgninstitutioner for personer med **betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne**.

BEMÆRKNINGER:

Aftalen omfatter ikke personale i terapier eller "afdelingsbeskæftigelse".

Det forudsættes, at klienterne beskæftiges med ekstern eller intern produktion.

Det bemærkes, at aftalen bl.a. ikke omfatter stillinger som støttearbejder, hvilket er stillinger, som primært er oprettet for at stabilisere produktionen.

Socialrådgiveruddannede ansættes i henhold til aftale med Dansk Socialrådgiverforening.

§ 1B. UDDANNELSER

Ved ansættelse som værkstedsassistent forudsættes, at ansøgeren har gennemført en egentlig håndværksmæssig uddannelse dokumenteret ved svendebrev eller anden relevant erhvervsuddannelse (tidligere EFG- og lærlingeuddannelse).

Ved ansættelse ved de i § 1A, nr. 1-3 nævnte institutioner ligestilles uddannelsen som social- og sundhedsassistent eller plejer med håndværkeruddannelsen.

Ved ansættelse ved de i § 1A, nr. 4-5 nævnte institutioner ligestilles en pædagoguddannelse med håndværkeruddannelsen.

Ved ansættelse som socialpædagog (assistent) ved de i § 1A, nr. 3, nævnte institutioner forudsættes, at ansøgeren har gennemført en uddannelse som pædagog.

BEMÆRKNINGER:

Hvor en pædagoguddannet ønskes ansat som socialpædagog (assistent) ved de i § 1A, nr. 3 nævnte institutioner, henvises til aftalen for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner m.v., § 1B, stk. 1, nr. 4 (men ikke stk. 2).

Socialpædagoger, der ansættes ved øvrige institutioner, jf. § 1A, omfattes af aftalen for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner m.v.

§ 2. LØN

Stk. 1.

Lønssystemet består af 4 elementer: Grundløn, jf. §§ 3 og 7, funktionsløn, jf. §§ 4, 8 og 11, kvalifikationsløn, jf. §§ 5 og 9 og resultatløn, jf. §§ 6 og 10.

BEMÆRKNINGER:

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse er med virkning fra den 1. april 2000 omfattet af disse bestemmelser.

Stk. 2.

Aftale pr. 1. april 1999 om lønninger for ansatte i amterne gælder (21.03.1).

§§ 3 - 6. SÆRLIGE LØNBESTEMMELSER FOR LEDERSTILLINGER

§ 3. GRUNDLØN

Stk. 1.

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget af en nyudnævnt/nyansat leder.

Stk. 2.

For ledere gælder følgende grundlønninger:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Løntrin</u>
Institutionsleder ved institutioner med GT 100,01 (jf. 1995-aftalen) og derover	47
<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Løntrin</u>
Institutionsleder ved øvrige institutioner	38

Stedfortræder/souschef	31 eller 38
Værkstedsleder	31

BEMÆRKNINGER:

Ansatte i stillinger som stedfortræder/souschef indplaceres efter lokal aftale på grundløn = løntrin 31 eller løntrin 38.

Det er ikke parternes forudsætning, at indførelse af muligheden for at anvende flere grundlønninger medfører, at der generelt skal ske omdefinering af lønnen for allerede ansatte. Såfremt det lokalt aftales at ændre grundlønnen for allerede ansatte, er det parternes forudsætning, at den samlede løn ikke alene med den begrundelse forøges.

Som led i forhandlingerne om decentrale aftaler om kvalifikations- og funktionsløn anbefales det at drøfte generelle og specifikke tiltag vedrørende efter- og videreuddannelse med henblik på at udbygge ledernes kvalifikationer.

Parterne er enige om at fremme muligheden for, at lederne gennem videre- og efteruddannelse efter amternes/institutionernes behov kan erhverve øgede kvalifikationer.

§ 4. FUNKTIONSLØN

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet som leder og begrundes i de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling/ gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Stk. 2.

Der er centralt aftalt følgende ikke-pensionsgivende funktionstillæg:

<u>Stillingsbetegnelse</u>		<u>Tillæg</u> (1/10 1984-niveau) (31/3 2000-niveau)
Institutionsleder	11.000 kr.	15.360 kr.
Stedfortræder/souschef	9.200 kr.	12.860 kr.
Værkstedsleder	9.200 kr.	12.860 kr.

Stk. 3.

Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, lederen varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg - med mindre andet aftales - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Den decentrale aftale om funktionsløn kan indebære en stillingsmæssig klassificering (lønfastsættelse) af stillingen, således at stillingen slås op med en forud aftalt funktionsløn.

BEMÆRKNINGER:

Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn kan nævnes:

Antal brugere af institutionen eller brugersammensætningen, herunder særligt krævende brugere, antal beskæftigede ved institutionen, ledelsesansvar i forhold til områder,

der ligger uden for institutionen, kompetence i forhold til budget og personaleledelse og vejlednings- og konsulentopgaver i forhold til praktikanter og eksterne samarbejdspartnere.

Endvidere kan der gives funktionstillæg begrundet i de konkrete forhold for den arbejdstilrettelæggelse, som gælder på den enkelte institution m.v.

Bestemmelsen om stillingsmæssig lønfastsættelse indebærer, at der skal indgås aftale om den løn (grundløn samt funktionsløn), hvormed stillingen opslås. For den konkrete stillingsindehaver kan der ud over den stillingsmæssige klassificering aftales personlig funktions- og kvalifikationsløn.

Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg og lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempe-tillæg (11.17.1).

§ 5. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

BEMÆRKNINGER:

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som lederen har erhvervet gennem arbejdet samt på grundlag af relevant efter- og videreuddannelse. Det kan f.eks. være:

- *Ledelseserfaring fra tilsvarende eller lignende områder*
- *Ledelseserfaring erhvervet i nuværende stilling*
- *Deltagelse i og gennemførelse af årskursus*
- *Relevant efter- og videreuddannelse i øvrigt*
- *Specialviden af betydning for udførelsen af jobbet.*

Stk. 2.

Kvalifikationsløn aftales decentralt. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg - med mindre andet aftales - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

§ 6. RESULTATLØN

Aftale om resultatløn gælder (11.14.1).

§§ 7 - 10. SÆRLIGE LØNBESTEMMELSER FOR BASISSTILLINGER

§ 7. GRUNDLØN

Stk. 1.

Grundlønnen for basisgrupper dækker de funktioner, der kan forventes varetaget af en nyuddannet/eventuelt nyansat medarbejder.

Stk. 2.

For basisgrupper gælder følgende grundlønninger:

Stillingsbetegnelse

Løntrin

Værkstedsassistent med relevant

faglig uddannelse 18

Socialpædagog (assistent) 18

Med virkning fra den 1. april 2000 ændres stk. 2 til følgende:

For nedenstående grupper gælder følgende grundlønninger:

<u>Stillingsbetegnelse</u>	<u>Løntrin</u>
Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse	19
Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse	17
Socialpædagog (assistent)	19

BEMÆRKNINGER:

- 1) *Vedrørende relevant faglig uddannelse henvises til bestemmelserne i § 1B. Værkstedsassistenten med anden uddannelse forelægges Amtsrådsforeningen.*
- 2) *Lønninger for perioden den 1. april 1999 til den 31. marts 2000 til værkstedsassistenten uden relevant faglig uddannelse fremgår af bilag 2.*
- 3) *For de pr. 31. marts 2000 ansatte værkstedsassistenten uden relevant faglig uddannelse er der aftalt overgangsordninger, jf. bilag 1.*

§ 8. FUNKTIONSLØN

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet og begrundes i de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Stk. 2.

- a) Til værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse samt til socialpædagoger (assistenter) er centralt aftalt et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 9.200 kr. årligt (1/10 1984-niveau) (**pr. 1. april 2000 12.860 kr. (31/3 2000-niveau)**).
- b) Til værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse er der med virkning fra den **1. april 2000 centralt aftalt et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 7.360 kr. årligt (31/3 2000-niveau)**.

Stk. 3.

Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, som medarbejderen varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg - med mindre andet aftales - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Den decentrale aftale om funktionsløn kan indebære en stillingsmæssig klassificering (lønfastsættelse) af stillingen, således at stillingen slås op med en forud aftalt funktionsløn.

BEMÆRKNINGER:

Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn kan nævnes:

- *Arbejde inden for specielle områder, eksempelvis psykiatrien, familiebehandling o.lign.*
- *Opsøgende opgaver, der ligger uden for institutionen*
- *Supervisionsopgaver*
- *Projekt- og udviklingsopgaver*
- *Særlige opgaver i forbindelse med undervisning.*

Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg og lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempe-tillæg (11.17.1).

§ 9. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring før og efter ansættelsen.

Stk. 2.

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og socialpædagoger (assistenter), der har opnået 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, indplaceres på løntrin 21 (**pr. 1. april 2000 løntrin 22**). Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplaceres den ansatte på løntrin 25 (**pr. 1. april 2000 løntrin 26**).

Stk. 3.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt decentralt. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg - med mindre andet aftales - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

BEMÆRKNINGER:

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som medarbejderen har erhvervet gennem arbejdet samt på grundlag af relevant efter- og videreuddannelse. Det kan f.eks. være:

- *Erfaring fra tilsvarende eller lignende områder erhvervet før ansættelsen*
- *Erfaring erhvervet i nuværende stilling*
- *Deltagelse i og gennemførelse af årskursus*
- *Relevant efter- og videreuddannelse i øvrigt*
- *Specialviden af betydning for udførelsen af jobbet.*

§ 10. RESULTATLØN

Aftale om resultatløn gælder (11.14.1).

§§ 11 - 12. FÆLLESBESTEMMELSER

§ 11. FUNKTIONSLØN

Ud over de i §§ 4 og 8 centralt aftalte funktionstillæg gælder følgende:

- a) Til 1 stilling som værkstedsleder og 1 stilling som værkstedsassistent ved Sikringsanstalten (ikke retspsykiatrisk afdeling) ved Amtshospitalet i Nykøbing Sjælland ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5.900 kr. årligt (1/10 1984-niveau) (**pr. 1. april 2000 8.200 kr. (31/3 2000-niveau)**).
- b) Til ansatte, der har ansvaret for vejledning og undervisning af praktikanter på institutionen, skal der decentralt aftales et funktionstillæg.

§ 12. FORHANDLINGSPROCEDURE M.V.

Aftale om ny løndannelse gælder (11.20.1).

§ 13. ARBEJDSTID M.V.

Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. gælder (11.05.4.1).

BEMÆRKNINGER:

De pågældende omfattes også af den indgåede aftale om hviletid og fridøgn (11.10.11).

§ 14. FERIEKOLONI OG LEJRSKOLE

Stk. 1.

Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (11.05.6.1) gælder, jf. dog stk. 2.

BEMÆRKNINGER:

Der er mellem aftalens parter enighed om, at aftalen finder tilsvarende anvendelse ved deltagelse i lejrskoler.

Aftalen gælder også i udlandet.

Stk. 2.

Mellem amtsrådet og personaleorganisationernes lokale afdelinger kan der indgås aftale vedrørende vilkår for deltagelse i feriekoloni og lejrskole.

BEMÆRKNINGER:

Hvis der ikke lokalt kan opnås enighed om en aftale for deltagelse i feriekoloni og lejrskole, gælder bestemmelsen i stk. 1.

§ 15. ATP

Stk. 1.

Efter § 4A i lov nr. 367 af 10. juni 1987 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension er det aftalt, at institutionsledere, stedfortrædere/souschefer og værkstedsledere ved de i § 1A, nr. 4-5, nævnte institutioner, samt socialpædagoger (assistenter) ikke berøres af den forhøjelse af bidragssatsen, som er gennemført ved lovens § 19, stk. 3. De omfattes derfor fortsat af de satser, der har været gældende siden den 1. januar 1982, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

Med virkning fra den 1. januar 1996 er det aftalt, at de af stk. 1. omfattede er omfattet af den forhøjelse af ATP-bidraget, som er gennemført ved lov nr. 1057 af 20. december 1995.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen i stk. 2 indebærer således, at det er de ATP-satser, der har været gældende siden den 1. januar 1982, der forhøjes.

Stk. 3.

For øvrige gælder den forhøjede bidragssats (både 1987 og 1996).

§ 16. ARBEJDSTØJ

Når arbejdstøj efter arbejdets beskaffenhed er nødvendigt, stilles det til rådighed for medarbejderen efter institutionens skøn.

§ 17. FLYTTEGODTGØRELSE

Ved flytning inden for amtets område finder Finansministeriets regler om flyttegodtgørelse til tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken anvendelse.

§ 18. OVERGANGSBESTEMMELSER I FORBINDELSE MED NY LØNDANNELSE

De i bilag 1 anførte overgangsbestemmelser i forbindelse med ny løndannelse og indplacering gælder.

§ 19. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har - hvor intet andet er anført - virkning fra den **1. april 1999**.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31. marts 2002**. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 11. februar 2000

For DANSK METAL:
Poul Kjærsgaard

For FORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE:
Poul Winckler

/

Jens Folkersen

For LEDERNES HOVEDORGANISATION:
Trine Åkerwall

For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:
Kirsten Nissen

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Benny C. Hansen

/

Annelise Korreborg

BILAG 1 - OVERGANGSBESTEMMELSER I FORBINDELSE MED IKRAFTTRÆDEN AF NY LØNDANNELSE, INDPLACERING.

A. Medarbejdere, der overgik til ny løndannelse pr. 1. april 1998

1.

Medarbejdere, som var ansat den 31. marts 1998, bevarer i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inkl. tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn. Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

2.

Ansatte, som i forbindelse med overgang til ny løndannelse pr. 1. april 1998 blev ydet 1 - 2 løntrin som overgangsordning, bevarer denne ordning under ansættelse i en stilling af tilsvarende karakter inden for ansættelsesområdet.

3.

Overgangstrine(t)ne kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og eventuel udligningstillæg under den pågældendes ansættelse. Overgangstrine(t)ne indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

B. Indplacering i forbindelse med grundlønforbedring for værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og socialpædagoger (assistenter), jf. aftalens § 7, stk. 2

4.

Pr. 1. april 2000 rykkes alle på grundløn = løntrin 18 ét løntrin op, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Alle centralt aftalte løntrin/tillæg bevares. Alle decentralt aftalte løntrin/tillæg bevares i overensstemmelse med de decentrale aftaler herom. Der foretages modregning i udligningstillæg, med mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

C. Værkstedsassistenten uden relevant faglig uddannelse

5.

Ansatte pr. 31. marts 2000, der overgår til nyt lønsystem pr. 1. april 2000, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inkl. tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn. Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

BEMÆRKNINGER:

Aftale om lønforbedringer af decentral løn eller andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes der efter den lokale aftales ordlyd.

6.

Lønnen pr. 1. april 2000 sammensættes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. I det omfang lønelementerne samlet medfører en højere aflønning end hidtil, sker aflønningen efter den højere aflønning. I det omfang lønelementerne giver en lavere aflønning end hidtil, sker aflønningen efter den hidtidige aflønning, jf. pkt. 5. Forskellen udgøres af et personligt udligningstillæg.

7.

Med virkning fra den 1. april 2000 ydes der som overgangsordning til de pr. 31. marts 2000 ansatte 1 løntrin. Dette gælder dog ikke for de pr. 31. marts 2000 ansatte, der i forbindelse med overgang til nyt lønsystem omfattes af en grundlønsforbedring. Overgangsordning ydes på grundlag af den pr. 31. marts 2000 opnåede anciennitet.

8.

Overgangstrinet kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og udligningstillægget under den pågældendes ansættelse i amtet. Overgangstrinet indgår ikke i vurderingen af, hvil-

ken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

9.

Ved overgang til nyt lønsystem pr. 1. april 2000 ophører som udgangspunkt alle hidtidige lokale lønaftaler. Der indgås snarest muligt lokal(e) aftale(r), der sikrer, at de ansatte kan indplaceres i det nye lønsystem ved overgangen pr. 1. april 2000. Såfremt der ikke ved overgangen til nyt lønsystem pr. 1. april 2000 er indgået lokal(e) aftale(r), videreføres disse hidtidige lokale aftaler med de fornødne tilpasninger.

BILAG 2 - LØNNINGER FOR PERIODEN FRA DEN 1. APRIL 1999 TIL DEN 31. MARTS 2000 FOR VÆRKSTEDSASSISTENTER UDEN RELEVANT FAGLIG UDDANNELSE.

1. REGULERING

Årslønnen på de enkelte løntrin samt de særlige tillæg reguleres som anført i den til enhver tid gældende aftale om lønninger for ansatte i amterne (21.03.1).

2. LØN

Stillinger som værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse aflønnes efter løntrinene 16,17,19,21 og 23.

3. TILLÆG

De pågældende ydes herudover et særligt tillæg på 5.300 kr. årligt (1/10 1984-niveau).

4. LØNANCIENNITET

Aftale om lønanciennitet for (amts)kommunalt ansatte (11.13.1) gælder for værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse.

5. DECENTRAL LØN

Protokollat om decentrale løninstrumenter mv. (11.18.1) gælder for værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse.

6. RESULTATLØN

Aftale om resultatløn (11.14.1) gælder for værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse.