

**Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsfor-
mænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd
m.fl.**

KL

Dansk Formands Forening

FOA – Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	3
§ 4. Supplerende pension.....	3
§ 5. Øvrige bestemmelser	4
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Aftalens område

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner indenfor KL's forhandlingsområde og omfatter tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvi forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg på pensioneringstidspunktet i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Bemærkning:

Funktions- og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Hvis der til tjenestemænd ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 4. Supplerende pension

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

[O.11] Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsbetaling, jf. Rammeaftalen om supplerende pension til tjenestemænd m.fl., som findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72. **[O.11]**

§ 5. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3 stk. 4 og 5	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 20	Opsigelse
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2011, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 9. august 2011

For

KL

Michael Ziegler

Anne G. Sørensen

For

Dansk Formands Forening

Kim Bøje Madsen

For

FOA – Fag og Arbejde

Reiner Burgwald