

Aftale for håndværkere m.fl.

KL

Blik- og Rørarbejderforbundet

Dansk El-Forbund

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund

Dansk Metal

Fagligt Fælles Forbund – 3F

FOA – Fag og Arbejde

Fødevareforbundet NNF

Malerforbundet i Danmark

Serviceforbundet

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens dækningsområde	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	4
§ 5. Supplerende pension.....	4
§ 6. Opsigelse	5
§ 7. Øvrige bestemmelser	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter håndværkere.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på overenskomstens § 1 og bilag 5 hertil.

Det er fortsat den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om håndværkere m.fl. skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

For det hidtidige FKKA-område anvendes aftalen alene for tjenstemandsansatte smede og maskinarbejdere i overensstemmelse med hidtidig praksis.

Stk. 2

For tjenstemænd i Københavns Kommune har FOA aftale- og forhandlingsretten.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenstemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvi forud.

Stk. 3

Tjenstemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

Stk. 1

Håndværkere, som var ansat den 31 marts 1998, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Den personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende håndværkere er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Håndværkere, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

Lønseddelttekst: Overgangstillæg

Stk. 3

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Supplerende pension

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

[O.11] Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl., som findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72. [O.11]

Mellem aftalens parter er der enighed om, at aftaler om supplerende pension for tjenstemandsansatte håndværkere etableres med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11) for den fuldt udbyggede pensionsordning.

§ 6. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

Bemærkning:

Adressefortegnelse for øvrige personaleorganisationer er i overenskomstens § 25, stk. 3.

Stk. 2

I Københavns Kommune sendes høringskrivelsen til:

FOA - Fag og Arbejde
Staunings Plads 1-3
1790 København V

Mail: forha001@foa.dk

§ 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for håndværkere m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 25	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Elever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2011, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den

5. okt '11

For

KL

For

Blik- og Rørarbejderforbundet

For

Dansk El-Forbund

For

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund

For

Dansk Metal

For

Fagligt Fælles Forbund – 3F

For

FOA – Fag og Arbejde

Fødevareforbundet NNF

For

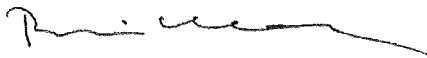
Malerforbundet i Danmark

For

Blik- og Rørarbejderforbundet

For
Dansk El-Forbund

For
Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund



For
Dansk Metal

For
Fagligt Fælles Forbund – 3F

For
FOA – Fag og Arbejde

For 
Fødevareforbundet NNF

For
Malerforbundet i Danmark

For

Serviceforbundet

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, connected loops and curves.