

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

SOCIALPÆDAGOGERNES  
LANDSFORBUND

Aftale  
om  
vederlag for deltagelse i koloniophold **og ferierejser for grupper** til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden**

11.05.6.1  
Side 2

## AFTALE OM VEDERLAG FORDELTAGELSE I KOLONIOPHOLD OG FERIEREJSER FOR GRUPPER

1.

Denne aftale er indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Socialpædagogernes Landsforbund og omfatter pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

*BEMÆRKNINGER:*

*Om afgrænsning og definition af feriekolonibegrebet henvises til Amsrådsforeningens skrivelse af 25. maj 1987.*

*Aftalen finder tillige anvendelse i udlandet.*

2.

For det pædagogiske personale - bortset fra lærere/overlærere - indgår deltagelse i koloniophold/ferierejser for grupper som et led i tjenestepligten.

*BEMÆRKNINGER:*

*Den enkelte institutionsleder kan fritage en medarbejder for pligten til at deltage i koloniophold/ferierejser for grupper, hvis det på grund af pasning af egne mindreårige børn eller andre særlige personlige forpligtelser vil være vanskeligt for medarbejderen at deltage.*

*Efter anmodning fra tillidsrepræsentanten kan spørgsmål om fritagelse drøftes med denne.*

3.

Koloniophold/ferierejser for grupper medtages ikke ved tjenestetidsopgørelsen eller ved beregningen af højeste tjenestetid.

**\*\*NYT\*\* pr. den 1. januar 2012**

4.

Vederlaget for deltagelse i koloni/ferierejser for grupper udgør et grundbeløb på 210,56 kr. (**pr. 1. januar 2012 211,19 kr.**) (31-03-2000 niveau) for hverdage og 420,60 kr. (**pr. 1. januar 2012 421,86 kr.**) (31-03-2000 niveau) for søn- og helligdage.

5.

Der ydes fornødne rejseudgifter, fri kost og frit ophold.

6.

Ud over de i pkt. 4 nævnte vederlag ydes de pågældende erstatning for mistede fridøgn efter de herom gældende regler, dog således at disse i videst muligt omfang skal gives som erstatningsfrihed.

**BEMÆRKNINGER:**

*Der ydes godtgørelse for mistede fridøgn, der i videst muligt omfang skal gives som erstatningsfrihed, jf. § 23 i Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK [11.05.04.01](#)).*

*Godtgørelsen ydes således for mindst 6 timer og højest 7,4 (oprundet til 7,5) timer.*

7.

Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 08.00, tjeneste på søn- og helligdage, suspenderes.

8.

I øvrigt oppebærer de pågældende medarbejdere sædvanlig løn under kolonipholdet/ferierejsen for gruppe.

**BEMÆRKNINGER:**

*Herved forstås pågældendes samlede løn inkl. funktions- og kvalifikationsløns i henhold til gældende aftaler.*

9.

Nærværende aftale har virkning fra den **1. april 2011**.

København, den 24. november 2011

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen

/ Lotte Pedersen

For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:  
Pernille Christoffersen

