

Aftale om vederlag m.v. ved deltagelse i koloniophold

KL

BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk

FOA - Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Område.....	3
§ 1. Område.....	3
§ 2. Koloniophold.....	3
Kapitel 2. Betaling	3
§ 3. Ulempetillæg.....	3
§ 4. Erstatningsfrihed.....	3
§ 5. Løn under koloniophold, månedslønnede	4
§ 6. Løn under koloniophold, timelønnede	4
§ 7. Udligningsbeløb.....	4
§ 8. Særlige regler	4
§ 9. Kost og logi m.v.	5
Kapitel 3. Ikrafttrædelse og opsigelse	5
§ 10. Ikrafttrædelse og opsigelse.....	5

Kapitel 1. Område

§ 1. Område

Stk. 1

Reglerne omfatter såvel tjenestemandsansatte, reglementsansatte som overenskomstan-
satte medarbejdere, der er beskæftiget med det direkte arbejde med børn og unge i
kommunale daginstitutioner, fritidshjem, klubber og skolefritidsordninger og i selvejende
institutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst i henhold til
Dagtilbudslovens § 19, stk. 3, § 52, stk. 3 og § 66, stk. 3.

Stk. 2

Såfremt parterne er enige, kan aftalen udstrækkes til at gælde for andre overenskomst-
områder.

Bemærkning:

Reglerne finder anvendelse på såvel uddannede som ikke-uddannede medar-
bejdere, der er ansat eller bliver ansat med henblik på at deltage i det egentlige
arbejde med beskæftigelse af børn og unge.

§ 2. Koloniophold

Stk. 1

Reglerne finder anvendelse ved medarbejdernes deltagelse i feriekoloniophold i ind- og
udland.

Stk. 2

Ved feriekoloni forstås ture for børn og unge med rekreativt formål af en varighed på over
1 døgn.

Kapitel 2. Betaling

§ 3. Ulempetillæg

For deltagelse i koloniophold ydes ulempetillæg for hverdage og søn- og helligdage.

- For hverdage pr. dag: kr. 253,39 (31. marts 2000-niveau) **[O.08]** (pr. 1. april 2009 kr.
264,79 (31/3 2000-niveau) **[O.08]**.
- For søn- og helligdage pr. dag: kr. 506,78 (31. marts 2000-niveau) **[O.08]** (pr. 1. april
2009 kr. 529,59 (31/3 2000-niveau) **[O.08]**.

Bemærkning:

Tillægget dækker alle former for ulemper under koloniophold, herunder også
forpligtelsen til at alle har opsyn med børnene, herunder i fornødent omfang ved
ophold i børnenes soverum hele natten.

§ 4. Erstatningsfrihed

Til månedslønnede medarbejdere ydes der erstatningsfrihed for hver dag koloniopholdet varer. Erstatningsfriheden udgør den for en fuldtidsbeskæftiget gennemsnitlige daglige arbejdstid pr. dag (7,4 timer) modregnet den skemalagte arbejdstid. Erstatningsfriheden bør fortrinsvis gives samlet.

§ 5. Løn under koloniophold, månedslønnede

Stk. 1

Under koloniophold oppebærer månedslønnede medarbejdere deres sædvanlige løn inkl. eventuelle tillæg.

Stk. 2

Deltidsansatte kan få udbetalt erstatningsfriheden som løn.

§ 6. Løn under koloniophold, timelønnede

Stk. 1

For timelønnede medarbejderes deltagelse i koloniophold betales for hver dag koloniopholdet varer normal timeløn for den for en fuldtidsbeskæftiget gennemsnitlige daglige arbejdstid. Herudover ydes ulempetillæg efter § 3.

Stk. 2

For tilrettelæggelse og forberedelse af koloniopholdet ydes normal timeløn for planlagt og præsteret arbejdstid.

§ 7. Udligningsbeløb

Til imødegåelse af lønnedgang for deltagelse i koloniophold ydes der efter anmodning fra den ansatte et beløb på forskellen mellem, hvad den pågældende skulle have modtaget i løn, og hvad den pågældende faktisk har oppebåret.

Bemærkning:

I særlige tilfælde kan der ved klubpersonales deltagelse i weekendophold blive tale om en lønnedgang. Det er derfor aftalt, at der efter anmodning fra ansatte ydes kompensation på forskellen mellem pågældendes normale løn og det faktisk udbetalte beløb for deltagelse i weekendophold.

§ 8. Særlige regler

Stk. 1

Medarbejdernes deltagelse i koloniophold sker på frivillig basis.

Stk. 2

Under medarbejdernes deltagelse i koloniophold suspenderes regler om arbejdstid, fx natpenge, weekendgodtgørelse og overarbejde.

Stk. 3

Tjeneste i umiddelbar tilslutning til afrejse fra, henholdsvis hjemkomst til institutionen, godtgøres med frihed, der skal være af samme varighed som det præsterede antal timer med et tillæg af 50 % afrundet opad til hele timer.

Bemærkning:

Ved tjeneste i umiddelbar tilknytning til afrejse henholdsvis hjemkomst forstås tjeneste inden for samme kalenderdøgn.

Bestemmelsen i stk. 3 indebærer eksempelvis, at der ved koloniophold, der starter fredag kl. 10.00 (institutionen åbner kl. 06.00) medregnes 4 timer + 50 % = 6 timer for det personale, der er tilsagt til tjeneste fra kl. 06.00 til kl. 10.00.

I henhold til § 4 medregnes i tjenestetiden 7,4 timer for fredagen. Den skemalagte tjeneste for fredagen modregnes. For personalet, der havde skemalagt tjeneste for fredagen fra kl. 06.00 til kl. 13.00 (7 timer) modregnes 7 timer. Erstatningsfrihed i henhold til § 4 er 0,4 timer (7,4 timer - 7 timer).

Den samlede erstatningsfrihed for fredagen i henhold til § 8, stk. 3, (6 timer) + erstatningsfrihed i henhold til § 4 (0,4 timer) = 6,4 timer.

Koloniopholdet anses for at starte på det tidspunkt, der for afrejsedagen er fastsat som det seneste mødetidspunkt for børnene.

Koloniopholdet anses for at være afsluttet på det tidspunkt, der er fastsat som hjemkomsttidspunkt.

Stk. 4

Arbejdsmiljølovens bestemmelser om hviletid og fridøgn er gældende under koloniopholdet.

§ 9. Kost og logi m.v.

Der ydes under koloni- og weekendophold fri kost og logi samt dækning af eventuelle rejseudgifter.

Kapitel 3. Ikrafttrædelse og opsigelse

§ 10. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra den 1. april 2008.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 30. marts 2009

For

KL

Michael Ziegler

Sandra Høj Eriksen

For

BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk

Henning Pedersen

Torben Fersløv Andersen

For

FOA - Fag og Arbejde

Jakob Sølvhøj

Finn Grønmar