

Forbundets grundlæggende holdning til mangfoldighed

Indledning

FOA er en del af den danske og internationale fagbevægelse og forankret på et solidarisk og humanistisk menneskesyn.

Vi ønsker at forene alle medlemmer uanset køn, etnisk baggrund eller anden forskellighed i arbejdet for et mere socialt retfærdigt Danmark og gennem vores samarbejde med den internationale fagbevægelse, at gøre verden til et bedre sted at leve.

Vi anser forskellighed for en styrke, som forudsætter dialog, tolerance, gensidig kulturel nysgerrighed og forståelse. Vi tager kraftig afstand fra og fordømmer intolerance, racisme og fremmedfjendsk tale og ageren i vores organisation.

Vi ønsker at opbygge en unik inkluderende organisation på basis af vores individuelle forskellighed og demokratisk indflydelse, hvor vi i fællesskab styrker FOA, udvikler vores faglighed og forbedrer arbejdsforhold og overenskomst.

Vi erkender at verden bliver stadig mindre, og at vi i Danmark bliver stadig mere multikulturelle. Det er en udvikling der er godt i gang og hvor begge sider i kulturmødet allerede har opnået gensidig viden og forståelse som har beriget vores liv.

I mødet på arbejdspladserne mellem de professionelle FOA medlemmer og brugerne, bliver vi på begge sider stadig mere forskellige, mere mangfoldige.

Vi arbejder derfor aktivt for at etniske minoriteter beskæftigelses - og uddannelsesmæssigt deltager i samfundet på lige fod med etniske danskere og integreres på vores arbejdspladser.

Vi har den klare opfattelse, at en reel integration ikke er assimilation, hvor de etniske minoriteter fravælger sin egen kultur og baggrund, men er medborgerskab, et inkluderende arbejdsfællesskab og gensidig respekt for forskellighed.

Der er intet alternativ til samarbejde på tværs af forskellighed.

Medlemmernes arbejdspladser

- Arbejdspladserne skal afspejle medlemmernes forskellighed.
- Det faglige arbejdspladssprog er dansk. I det omfang hvor der kan være sproglige barrierer, bør arbejdsgiveren tilbyde danskundervisning.

- Den daglige dialog om arbejdet og de brugere vi møder, skal styrke os til at kunne optimere velfærdsydelsen overfor brugere med stadig større kulturel forskellighed.
- Arbejdspladserne skal, under hensyn til hygiejne og aftaler om arbejdstøj, kunne rumme retten til et individuelt ønske om påklædning. Dog er tildækket ansigt ikke foreneligt med bruger nær kontakt.
- Er der kantine på arbejdspladsen bør der tages hensyn til forskellige spisevaner.
- At takle kulturelle og i nogle tilfælde religiøse skikke på en travl arbejdsplads, kan skabe modsætninger. Der er brug for åbne drøftelser om behov f.eks. for refleksions rum, bede rum eller andre hensyn til særlige behov, hvis det er fysisk muligt og hvor lovgivning ikke sætter grænser.
- TRerne skal være opmærksomme på medlemmernes forskellige behov og sammen med ledelsen gå i spidsen, og gennem drøftelser af personalepolitikker, igangsætte dialog og initiativer og styrke den gensidige "fortælling" om vores liv og baggrund.

Afdelingerne

- FOAs afdelinger er medlemmernes ejendom i fællesskab og dørene er åbne så det enkelte medlem og grupper af medlemmer føler ejerskab.
- FOAs afdelinger servicerer medlemmerne uden skelen til den enkeltes baggrund, men erkender at skal alle have de samme muligheder, skal hver enkelt behandles forskelligt.
- FOAs afdelinger udpeger en fagligt valgt, der har ansvaret for initiativer vedr. integration og mangfoldighed.
- Afdelingerne er initiativtager til aktiviteter på tværs af arbejdspladser og kan give støtte til aktiviteter der udspringer blandt medlemmerne. Det kan være tværetniske kulturelle arrangementer der øger interkulturel forståelse, foredrag der øger viden om danske eller internationale forhold, fagbevægelsens rolle, eller et ønske fra en medlemsgruppe om at bruge lokalerne.
- Med en større etnisk og kulturel mangfoldighed blandt brugerne, er der behov for at medlemsgrupper deler hinandens viden om brugernes baggrund, kultur og traditioner mm.
- FOAs afdelinger drøfter, sammen med tillidsrepræsentanterne, problemstillinger og udveksle erfaringer om mangfoldighed, integration og organisering.

- Afdelingerne tager i samarbejde med forbundet, initiativer til forsøg/projekter på arbejdspladser.

Skolerne

- Et godt samarbejde på tværs af individuelle forskelligheder på arbejdspladserne, starter i uddannelsen.
- FOA har gennem bestyrelser og råd, indflydelse på de skoler hvor vores medlemmer uddannes.
- FOA repræsentanter har fokus på etniske og andre barrierer for eleverne, og tager initiativer der sikrer et godt samarbejdende og mangfoldigt miljø på skolen og medvirker til at mindske frafald i uddannelsen.

Forbundet

- Forbundets opgave er først og fremmest at støtte og servicere afdelinger i det arbejde. Det sker i samarbejde med afdelingernes integrationsansvarlige.
- Forbundet tilvejebringer statistikker, viden mm., og producerer materialer der sætter fokus på mangfoldighedsarbejdet.
- Forbundet opbygger gennem FOA.dk og FOA net viden og debat om integration og mangfoldighed.
- FOAs kongres sætter rammerne. Hovedbestyrelsen prioriterer og igangsætter konkrete initiativer på området.
- Forbundet vurderer og ansøger forskellige puljer/fonde i forhold til initiativer/projekter om integration og mangfoldighed i afdelingerne og på arbejdspladserne.
- Administrativt og politisk koordineres indsatserne mellem arbejdsmarkedspolitik, uddannelsespolitisk og integrationspolitisk netværk i forbundshuset i forhold til gældende aftaler vedr. integration på arbejdsmarkedet.