

Gyldige grunde

Du får ikke karantæne, hvis du siger dit job op, afslår et job eller et aktiveringstilbud, hvis du har en gyldig grund til det på tidspunktet.

Du kan i denne pjece se, hvad der er gyldige grunde.

Du bør dog altid kontakte din lokalenhed, før du siger dit arbejde op eller afslår et arbejde/tilbud, da der kan være andre årsager til, at du ikke kan få dagpenge.

De gyldige grunde er hentet fra Bekendtgørelse nr. 62 af 25. januar 2012 om selvforskyldt ledighed.

Politisk ansvarlig: Dennis Kristensen

Redaktion: FOAs A-kasse

Layout: GraFOA Maja Honoré

Tryk: FOAs Trykkeri & Pjec1heden, marts 2012

Gyldige grunde

- § 15.** En gyldig grund skal foreligge på det tidspunkt, hvor et medlem afslår eller opsiget et arbejde, herunder et henvist arbejde, eller afslår eller ophører i et tilbud.
- Stk. 2.** Der foreligger ikke en gyldig grund, hvis årsagen til afslaget, opsigelsen eller ophøret er en afledt følge af en handling, som medlemmet har foretaget efter eget valg.

Helbred

- §16.** Et medlem kan afslå eller opsiget et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis der er dokumentation fra en læge for
- 1) at medlemmet på grund af sit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet, eller
 - 2) at arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet.
- Stk. 2.** Ved opsigelse eller ophør er det et krav, at medlemmet har prøvet at få et andet arbejde på arbejdspladsen, medmindre det godtgøres, at der på arbejdspladsen ikke findes arbejde, som medlemmet vil kunne varetage.

Passiv rygning

- § 17.** Et medlem kan afslå eller opsiget et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis medlemmet udsættes for eller risikerer at blive udsat for passiv rygning på en arbejdsplads, hvor det er besluttet at tillade at ryge efter §§ 13 og 22 i lov om røgfrie miljøer.

Transport

- § 18.** Et medlem kan afslå eller opsiget et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører, at den tid, der går til transport, er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

- Stk. 2. Ved opsigelse eller ophør er det et krav, at medlemmet har prøvet at få en anden arbejdstid, og at opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til
- 1) omlægning af offentlige transportmidler
 - 2) ændring af arbejdstidens placering, eller
 - 3) bortfald af en privat aftale om samkørsel med personer uden for medlemmets husstand, hvor medlemmet ikke har råderet over transportmidlet.

Pasning af familie

- § 19.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ikke har pasningsmulighed for børn eller andre familiedlemmer af husstanden, der kræver pleje.
- Stk. 2. Ved opsigelse skal medlemmet have prøvet at få en anden arbejdstid, og medlemmet skal have gjort rimelige forsøg på at skaffe en pasningsmulighed.
- Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved udeblivelse fra jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, cv-samtale eller rådighedssamtale.

Efterløn

- § 20.** Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ønsker at gå på efterløn, og medlemmet rent faktisk går på efterløn.

Stk. 2. Ved afslag er det et krav, at medlemmet har søgt om at gå på efterløn i umiddelbar tilknytning til afslaget og med virkning fra ansøgningen.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved udeblivelse fra jobsamtale, aktivitet, formidlingssamtale, cv-samtale eller rådighedssamtale.

Deltidsforsikredes arbejdstid

- § 21.** Et deltidsforsikret medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis arbejdstiden er på over 6 timer i døgnet eller beregnet i gennemsnit for 1 måned er på over 30 timer om ugen.

Stk. 2. Ved opsigelse af et arbejde eller ved ophør i et tilbud er det et krav, at den ændrede arbejdstid er pålagt medlemmet af arbejdsgiveren, og at medlemmet ikke har accepteret arbejdstiden.

Stk. 3. Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Tab af supplerende dagpenge

§ 22. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, jf. § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i loven.

Stk. 2. Et medlem kan opsiges et arbejde og fratræde inden for 26 uger efter, at retten til supplerende dagpenge er faldet bort.

Arbejdsdeling

§ 23. Et medlem kan indgå aftale med arbejdsgiver om nedsat arbejdstid, hvis det sker i forbindelse med, at medlemmet deltager i en kollektiv aftale om etablering af en arbejdsfordelingsordning.

Frigørelsesattest

§ 24. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet mister retten til supplerende dagpenge, fordi arbejdsgiveren ikke vil udstede en frigørelsesattest eller kalder en frigørelsesattest tilbage.

Stk. 2. Ved opsigelse og ophør er det et krav, at medlemmet ikke har accepteret at fortsætte i arbejdet uden samtidig at få supplerende dagpenge.

Arbejde i udlandet

§ 25. Et medlem kan opsiges et arbejde, hvis arbejdet bliver udført i udlandet eller i Grønland, medmindre medlemmet

- 1) under ansættelsen har bopæl i Danmark,
- 2) er udsendt af den danske stat eller
- 3) er ansat hos en arbejdsgiver, der er skattemæssigt registreret i Danmark.

Stk. 2. Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, som pågældende er henvist til, hvis arbejdet skal udføres i udlandet, på Færøerne eller i Grønland.

Produktion af krigsmateriel

§ 26. Et medlem kan afslå eller opsiges et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet ikke vil være med til at udvikle eller producere krigsmateriel, jf. lov om krigsmateriel mv.

Stk. 2. A-kassen skal indhente en skriftlig erklæring fra Justitsministeriet om, at den pågældende virksomhed er omfattet af lov om krigsmateriel mv.

Pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller døende nærtstående

- § 27.** Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud, hvis medlemmet får eller straks efter begynder at få
- 1) lov om social service til at passe et handicappet barn
 - 2) støtte efter lov om social service til at passe nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem eller
 - 3) støtte efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til at passe et alvorligt sygt barn.
- Stk. 2.* Ved opsigelse er det et krav, at medlemmet har fået afslag på at få orlov fra arbejdet.
- Stk. 3.* Stk. 1 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Arbejdspladsen

- § 28.** Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis almindelige arbejdsretlige principper gør, at medlemmet ikke skal fortsætte med arbejdet.
- Stk. 2.* Det er et krav, at medlemmet har henvendt sig til arbejdsgiveren for at få løst de opståede problemer eventuelt gennem den faglige organisation.

Flytning som skyldes, at ægtefællen eller samleveren flytter for at overtage arbejde mv.

- § 29.** Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud i forbindelse med en flytning, som skyldes, at ægtefællen eller samleveren er flyttet for at
- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed
 - 2) begynde på en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller fortsætte i et uddannelsesforløb, hvor der er mindst 18 måneder tilbage af uddannelsesforløbet eller
 - 3) begynde eller flytte en selvstændig virksomhed, der udøves mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.
- Stk. 2.* Det er et krav,
- 1) at medlemmets opsigelse og flytning sker inden 1 år efter, at ægtefællen eller samleveren er flyttet
 - 2) at ægtefællens eller samleverens daglige transporttid fra den hidtidige bopæl til det nye arbejde mv. er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed, og
 - 3) at medlemmets daglige transporttid fra ægtefællens eller samleverens nye bopæl til arbejdet er mere end, hvad der skal accepteres efter § 9 i bekendtgørelse om rådighed.

Fratrædelsesgodtgørelse

§ 30. Et medlem kan opsig et arbejde, hvis medlemmet ved en fratrædelse får en godtgørelse fra arbejdsgiveren, der medfører fradrag i dagpengene efter bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at godtgørelsen gives som et led i en fratrædelsesordning, og
- 2) at godtgørelsen sammen med løn i den periode, hvor medlemmets opsigelsesvarsel løber, mindst svarer til løn for den periode, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel.

Fysisk vold

§ 31. Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud eller en aktivitet, hvis en flytning fra en hidtidig bopæl skyldes, at en samboende ægtefælle eller samlever udøver fysisk vold mod medlemmet, når

- 1) ophøret og flytningen sker inden for 2 måneder efter, at den fysiske vold er udøvet, og
- 2) det ved en lægeattest eller en politianmeldelse dokumenteres, at medlemmet har været udsat for fysisk vold.

Stk. 2. Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud, selv om medlemmet ikke kan dokumentere

fysisk vold, hvis det kan dokumenteres ved en politianmeldelse, at flytningen og opsigelsen skyldes en overhængende fare for medlemmets liv på grund af trusler om fysisk vold fra samboendes side.

Det henviste arbejde

§ 32. Et medlem kan afslå et formidlet arbejde, hvis medlemmet ikke har pligt til at overtage arbejdet efter reglerne i §§ 7 og 8 i bekendtgørelse om rådighed.

Overtagelse af arbejde mv., som medlemmet selv har fundet

§ 33. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde, hvis det skyldes, at medlemmet skal

- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed
- 2) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed eller
- 3) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

- Stk. 2.* Et medlem kan opsig et arbejde, hvis medlemmet er blevet afskediget af en grund, der ikke væsentligst skyldes medlemmet, for at overtage andet arbejde, der på opsigelsestidspunktet forventes at fortsætte udover det tidspunkt, hvor medlemmet ellers skulle have været fratrådt.
- Stk. 3.* Medlemmets samlede arbejdstid efter afslaget eller efter ophøret skal være af et omfang, der ikke kan give ret til supplerende dagpenge eller være på samme eller højere ugentligt timetal end det arbejde, der afslås eller opsiges.
- Stk. 4.* Et medlem kan ophøre i et tilbud, hvis det skyldes, at medlemmet skal
- 1) overtage et arbejde af mere end 5 ugers varighed,
 - 2) overtage arbejde med en daglig arbejdstid på mindst 4 timer eller en ugentlig arbejdstid på mindst 20 timer,
 - 3) begynde på en uddannelse af mindst 1 års varighed eller
 - 4) begynde som selvstændig erhvervsdrivende mere end midlertidigt og i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen.

Overtagelse af henvist arbejde

- § 34.** Et medlem kan ophøre i et tilbud, hvis det skyldes, at medlemmet skal overtage et arbejde, som a-kassen eller jobcenteret har henvist til.

Mindre intensiv indsats

- § 35.** Et medlem kan ophøre i et tilbud, hvis medlemmet er omfattet af forsøg med mindre intensiv indsats for visse persongrupper, jf. bekendtgørelse om forsøgsordninger efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

Flere arbejdsforhold

- § 36.** Et medlem kan opsig et af flere arbejdsforhold, der tilsammen er på mere end fagets normale arbejdstid om ugen, hvis medlemmets samlede arbejdstid efter ophøret ikke kommer ned på et timetal om ugen, der kan give ret til supplerende dagpenge.

Sammenfald mellem arbejde og bolig

§ 37. Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis arbejdsstedet og boligen er sammenfaldende, og medlemmet ikke længere kan disponere over boligen.

Stk. 2. Det er et krav,

- 1) at medlemmet ikke har haft indflydelse på grunden til, at der ikke længere kan disponeres over boligen, og
- 2) at arbejdet ikke kan udføres fra den nye bolig.

Rimeligt tilbud mv.

§ 38. Et medlem kan afslå eller ophøre i et tilbud, hvis tilbuddet ikke er rimeligt efter en afgørelse, der er truffet af Beskæftigelsesankenævnet.

Aftjene værnepligt mv.

§ 39. Et medlem kan afslå eller opsig et arbejde eller afslå eller ophøre i et tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, udføre FN-tjeneste eller ligestillede opgaver, som er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 2. Det er et krav, at medlemmet ikke er omfattet af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste mv.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også ved afslag på at være med til at udarbejde eller revidere en jobplan.

Arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse

§ 40. Direktøren for Arbejdsskadestyrelsen og direktøren for Pensionsstyrelsen kan i særlige tilfælde bestemme, at det er en gyldig grund, hvis medlemmet opsig et arbejde, som efter sin art normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse.

Noter

Hvis du op siger et arbejde eller afskediges af en grund, du selv er mest skyld i, vil du som hovedregel få en karantæne.

Der er dog en række situationer, hvor du kan have en "gyldig grund" til fx opsigelsen.

Du skal dog være opmærksom på, at selv om du har en gyldig grund, er det ikke sikkert, at du straks kan få dagpenge fra a-kassen. For at få dagpenge skal du være til rådighed for arbejdsmarkedet. Det vil blandt andet sige, at du skal kunne overtage arbejde og selv være aktivt arbejdssøgende.

Denne folder indeholder en opstilling af de gyldige grunde, der fremgår af 'Bekendtgørelse nr. 62 af 25. januar 2012 om selvforskyldt ledighed'.

Du kan også læse kapitel 4 i 'Vejledning om selvforskyldt ledighed' under emnet 'Rådighed' på www.foa.dk/regler, hvor reglerne står nærmere beskrevet.

Er du i tvivl, eller ønsker du yderligere oplysninger, så kontakt din lokale a-kasse. Du kan finde kontaktinformation på din a-kasse på www.foa.dk/afdelinger.



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk