

FOA KONTAKTEN

16. årgang nr. 4 september 2011

Anja Søe møder Simon Kollerup

Se side 11-13





Anja Søs
Afdelingsformand



Ida Sneum
Næstformand



Christian Sørensen
Sektorformand
Teknik- og
service



Iben Pedersen
Sektorformand
Pædagogisk
sektor



Nina Vognsen
Sektorformand
Social- og
sundhed



Kurt Veile Jensen
A-kasseleder



Kaja Klim
Formand
Efterløns- og
pensionistklubben



Leif Vestbjerg-Nielsen
Faglig sekretær

FOA KONTAKTEN - fagbladet for thisted-morsø afdelingen

Udgives af FOA - Fag og Arbejde
Thisted-Morsø Afdeling
Sydhavnsvej 13,1. sal
7700 Thisted
Tlf. 4697 2900 Fax. 4697 2911
www.thistedmorsoe.foa.dk
Oplag: 3300 eksemplarer
Produktion: AL Kommunikation
Ansvarshavende:
Afdelingsformand Anja Søs

Stof
Materiale til bladet skal være afdelingen
i hænde fire uger før udgivelsestids-
punktet.

FOA Thisted-Morsø
Åbningstider:

Mandag 10:00-15:30
Tirsdag 10:00-15:30

Onsdag 12:30-15:30
Torsdag 10:00-17:00
Fredag 10:00-12:00

Telefontider:
De samme som åbningstider.

Hotline - tlf. 46 97 12 50
Åbent mandag, tirsdag onsdag
kl. 15-22 og torsdag kl. 17-22.

A-kassens callcenter
Hvis du har brug for at kontakte A-
kassen udenfor normal åbningstid, kan du
ringe til vores callcenter på 4697 1010
man-fre 16-20.
(Lukket på helligdage og 1. maj)

Afdelingsformand Anja Søs
anjs@foa.dk

Næstformand Ida Sneum
isne@foa.dk

Social- og sundhed sektor
Formand Nina Vognsen
nivo@foa.dk

Pædagogisk sektor
Formand Iben Pedersen
ibpe@foa.dk

Teknik- og service sektor
Formand Christian Sørensen
chrs@foa.dk

A-kassen
A-kasseleder Kurt Veile Jensen
kvj017@foa.dk

Af Anja Søs, afdelingsformand

Valget 2011

Endelig har Lars Lykke udvist ansvarlighed og udskrevet valg – det er et valg, som mange har ventet længe på, og om få dage skal danskerne sætte sit kryds.

Medierne har de seneste 3 uger været fyldt med mange Valgdueller, hvor partierne hver især har givet sit bud på en politisk kurs til at få Danmark på fode igen.

Politikerne har travlt med at overbyde hinanden med boligpakker og bankpakker. Men valget bør også handle om velfærd.

Der er kommet mange forslag til, hvordan vi tackler den krise, som vi gennem længere tid har befundet os i. De fleste forslag har handlet om kortsigtede besparelser, skattesænkninger til de velstillede og flere private virksomheder på det offentlige område.

Som fagbevægelse har vi pligt til at være med til at holde samfundet på sporet og sikre, at vi kommer ud på den anden side af krisen med et samfund, der har et stærkere fundament.

Endelig har vi nu fået mulighed for at fortælle politikerne, hvordan FOA mener, at samfundet skal se ud.

For FOA er det et valg om velfærd.

Vi skal have en offentlig sektor, som vi kan være bekendt. FOA's medlemmer tager hånd om den daglige velfærd i landets dagtilbud, i ældreplejen, på sygehuse og landets skoler. De ved om nogen, hvad velfærd betyder for borgerne og for medarbejderne.

FOA efterlyser en velfærdspakke, der sikrer, at kommunerne kan tilbyde en anstændig og værdig service over for de tusindvis af borgere, der hver dag er afhængig af hjemmeplejen, hospitallerne, børnehaverne og skolerne.

FOA har i den seneste tid udarbejdet en række konkrete bud på et bedre velfærdsamfund i Danmark.

- 10 bud på fremtidens velfærd
 - Vækstuds-pil
 - Bud på elementer i en trepartsaftale
- (læs evt. mere om indholdet på www.foa.dk)

Skal vi spare os ud af krisen, eller skal vi prøve at få det bedste ud af situationen og skabe flere værdier i samfundet?

For fagbevægelsen og ikke mindst for de offentlige ansatte, må det indlysende svar blive, at arbejdsvejen er langt mere interessant end sparevejen. Sparevejen gør det danske samfund fattigere, beskærer velfærden og de offentlige ansatte ved ikke, om de er købt eller solgt.

Som sagt er det nu, at vi har muligheden for at fortælle politikerne,

hvad vi mener. Lokalt har vi forsøgt at få FOA's budskaber sat på dagsordenen bl.a. med gadeaktiviteter. Et af Temaerne i dette blad er selvfølgelig det forestående valg, – og du vil længere omme i bladet kunne møde den lokale folketingskandidat for Socialdemokraterne, Simon Kollerup, som har sagt "ja" til en udfordring og stille op til et par skarpe spørgsmål fra FOA Thisted-Morsø.

Afslutningsvis vil jeg ønske jer alle en rigtig god valgdag!

Husk valget er dit, gør brug af din stemme!

Lukket på valgdagen

Faglig afdeling og A-kassen holder lukkedag torsdag d. 15. september på grund af folketingsvalg.





Studietur til "Østersøens Perle"

FOA Thisted-Morsø har igen fået mulighed for at deltage i FOA Aalborgs studietur, som i år går til "Østersøens Perle" Kolobrzeg i Polen.

Dette lader sig gøre via vort FOA samarbejde i Region Nordjylland. Vi har 4 pladser til rådighed efter "først til mølle" princippet.

Turen er en 5 dages busrejse med luksusbus og overnatning i dobbeltværelser på Hotel New Skanpol. Det er et 3 stjernet Hotel med blandt andet sauna, spa & fitnesscenter. Læs mere om Hotellet på www.newskanpol.pl.

Turen er et studieophold, som inkluderer to virksomhedsbesøg. Der bliver også lejlighed til være turister og udforske Kolobrzeg sammen og på egen hånd.

1. november er en af de største helligdage i Polen (Allehelgensdag), hvor man mindes de døde ved at besøge kirkegårde og tænde lys på

gravene. For interesserede kan der arrangeres en fælles tur til byens største kirkegård.

OBS
Kort tilmeldingsfrist

Sidste frist
for tilmelding
er tirsdag

d. 27. september 2011.

TID: Afrejse søndag den 30. oktober 2011, kl. 06.00 og hjemkomst torsdag den 3. november 2011 kl. 21.00. Opsamlingsstedet vil højst sandsynlig være et sted nord-på. Oplysninger herom får du ved tilmeldingen.

PRIS: 1.800,- kr. pr deltager. Prisen omfatter kørsel tur/retur i komfortabel og røgfri bus samt en dansk talende guide på hele turen, fire overnatninger på Hotel New Skanpol med halvpension. Prisen holdes nede på grund af tilskud fra FOA Thisted-Morsø.

TILMELDING: Sker efter "først til mølle" princippet". Du kan tilmelde dig enten på telefon 4697 2900 eller på mail thistedmorsoe@foa.dk.

Hvis antallet af tilmeldte overstiger 4 personer, foretager vi en udvælgelse. Medlemmer, der ikke tidligere har deltaget i FOA Thisted-Morsø's studieture, har forsteret.

DU FÅR BESKED: Senest fredag den 30. september 2011 får du besked om, du er optaget eller ej.



Langt væk fra danske skolebørns hverdag kæmper børn i Hviderusland en daglig kamp for overhovedet af få undervisning.

I Europas sidste diktatur, hvor præsident Aleksandr Lukasjenko styrer alt med hård hånd, kan børnene kun komme i skole, hvis de selv har blok og blyant med.

For danske skolebørn og deres forældre kan det være svært at forstå, at den velfærd, vi tager for givet, er en daglig kamp for børn og deres forældre kun få hundrede kilometer mod øst.

- Det lyder som de historier min far og bedstefar fortalte om deres skolegang. Derfor kan det være svært at tro på, at det skulle være forhold, man byder nutidens børn og deres forældre i et land i Europa. Men sådan er virkeligheden desværre i Hviderusland, fortæller faglig sekretær i FOA Thisted-Morsø, Leif Vestbjerg-Nielsen.

Sammen med kæresten Sanne Nedergaard fik han Hviderusland og de forfærdelige forhold, befolkningen lever under, ind under huden for en måned

siden. Her var parret vært for to Tjernobyl-børn hen over en weekend. Tjernobyl er en by i det nordlige Ukraine, der grænser op til Hviderusland. I april 1986 skete der en stor ulykke på atomkraftværket i Tjernobyl, og en 30 kilometer zone omkring kraftværket blev erklæret ubeboelig og livsfarlig. Mange tusinde børn i området blev udsat for radioaktiv stråling og fik skjoldbruskkirtelkræft og andre alvorlige sygdomme.

Et lyspunkt i Thy Hvert år arrangerer Tjernobylforeningen, en kirkelig-humanitær hjælpeorganisation i Thisted, en sommerlejr på Bulbjergvej for de atomskadede og fattige børn fra Hviderusland. Sommerlejren varer tre uger. Efter to uger kommer børnene ud i danske familier over en weekend.

- På dagbladets hjemmeside havde min kæreste set, at Tjernobylforeningen søgte værtsfamilier. Så spurgte hun mig, om vi ikke skulle melde os som værtspar, siger Leif Vestbjerg-Nielsen.

Før de to Tjernobyl-børn kom på weekendbesøg, to drenge på ni og 13 år, satte Sanne Nedergaard og Leif Vestbjerg-Nielsen sig grundigt ind i historien om Tjernobylforeningen og Hviderusland.

- Hviderusland er et meget fattigt land, hvor der er mangel på basale fornødenheder som mad, medicin og rent vand. Priserne er samtidigt skyhøje, så mange familier lever i stor fattigdom og armod. Oveni er landet gennemsyret af korrupsion, fortæller Leif Vestbjerg-Nielsen.

For de familier, der har atomskadede børn, er situationen endnu værre. Behandling koster mange penge, ja selv injektionssprøjten skal man betale for. For mange af de børn er det et lyspunkt og en oplevelse for livet at komme på sommerlejr i Thy. Men det er kun få og udvalgte der kommer afsted. Tjernobylforeningen samarbejder med den russisk-katolske kirke i Hviderusland, og det er kirken, der suverænt udvælger de 36 børn i alderen 8-14 år, der kommer på sommerlejr.

- For at komme i betragtning, skal bar-



net have været indlagt på hospital fire gange i løbet af et år med en lidelse, der stammer fra atom-ulykken. Vi hørte om et barn, der havde skjoldbruskkirtelkræft, og et andet, der havde en lunge- lidelse. Mange af børnene har søs- kende, som også er syge, men selv om måske op til 10 børn i en familie er syge, er det kun et barn fra familien, der kan komme på sommerlejr. Og kun en gang, fortæller Leif Vestbjerg-Nielsen. Den russisk-katolske kirke sender også en læge, præst og pædagog med på turen til Danmark.

Kærlighed og omsorg
Formålet med opholdet i Danmark er blandt andet at give dem kærlighed og omsorg. Et pusterum fra det fattige liv i Hviderusland.

- Mange af børnene oplever om- sorgssvigt i familien. Når de kommer i

søndagsskole i kirken får de et måltid mad og et bad. Og for mange af dem, er det det første måltid mad og det første bad, de får i løbet af en uge, siger Leif Vestbjerg-Nielsen.

Som weekend-forældre for de to drenge stod kærlighed og omsorg også øverst for Sanne Nedergaard og Leif Vestbjerg-Nielsen, men også at give de to drenge et indtryk af en dansk families hverdag og oplevelser. Derfor havde Leif Vestbjerg-Nielsen sin 12-årige søn fra tidligere ægteskab hjemme den weekend.

- Det var sjovt at se, hvordan de tre drenge på tværs af sprogbarrierer og kulturer hurtigt fandt sammen. Vi tog dem blandt andet med til havnen i Vilsund for at fiske krabber. Det var en stor oplevelse for de to hviderus- siske drenge. Som danske børn blev de hurtigt fanget af legen, og da de kom

hjemme snakkede alle tre drenge lystigt om deres oplevelser med at fange krabber, siger han.

Trods deres triste baggrund og kår havde de to hviderussiske drenge mod på livet og fremtiden. Den ældste, som kunne en smule engelsk, talte målrettet om, at han en dag ville være lærer.

- Danske børn snakker også om, hvad de vil være, når de bliver voksne. Men i vores velfærdssamfund ved vi godt, at det i mange tilfælde kun er barnets fantasi. Hos os har vi råd til at drømme og drømme mange forskellige scenarier for, hvad vi gerne vil være. Det har de ikke råd til i Hviderusland. Her er det de færreste børn, der får en uddannelse. Og mange af den simple grund, at de ikke har råd til at købe en skriveblok og en blyant, fortæller Leif Vestbjerg-Nielsen.

På afdelingens vegne tog han efterføl-



gende initiativ til at hjælpe de 36 børn på sommerlejren med skolemateriale som blokke, blyanter, viskelædre og pen- naltuse.

En virkningsfuld dråbe

- Fra afdelingens side lægger vi vægt på at støtte og hjælpe medmennesker indenfor det social-pædagogiske om- råde. Tidligere har vi støttet Læger uden grænser, og nu forsøger vi så at hjælpe de atomskadede børn fra Hvi- derusland. Det kan måske virke som en dråbe i havet at hjælpe de 36 børn. Men en dråbe kan være virkningsfuld, hvis den bare hjælper et barn til at få en uddannelse. Som den 13-årige, der gerne vil være lærer. Samtidig kan FOA afdelingen med sin hjælp være med til at fremme en demokratiseringsproces i Hviderusland ved, at flere børn får en uddannelse og dermed større fag-

lighed, viden og indsigt i de forhold, der hersker i landet, siger Leif Vestbjerg-Nielsen.

Menneskeligt gjorde de to drenge også et så stort indtryk på Sanne Nedergaard og Leif Vestbjerg-Nielsen, at de allerede nu har besluttet sig for også at være værtspar til næste år.

- Når man ved, hvilke forhold de bor og lever under, var det rørende at se, hvor taknemmelige de var for den velfærd, vi tager for givet. Den slags giver stof til eftertanke. Det vi herhjemme kommer så let til, skal andre slås en hård og daglig kamp for. Derfor skal vi være glade for den velfærd, vi har og stadig skal slås for at bevare, men vi skal også tænke på, hvor let vi har det ved at give den velfærd videre til andre, som har et stort behov. Det har børnene fra Hviderusland, og jeg kan kun varmt anbefale andre at blive værtsfamilier. Det

er en stor og rørende oplevelse. Fak- tisk havde vi meget svært ved at sende "vores" to drenge tilbage igen efter en dejlig weekend, og det stikker stadig i hjertet, når vi ser på fotos af dem og ved, at de nu er tilbage i deres triste dagligdag i Hviderusland. Vi kan kun håbe, at vi har været med til at give dem en lidt større tro på fremtiden og håbe, at vores beskedne bidrag fra FOA afdelingen kan være med til at gøre en forskel og hjælpe dem på vej mod en uddannelse, siger Leif Vestbjerg-Nielsen.

Læs mere på Tjernobyldforeningens hjemmeside: www.tjernobyld.info.dk.



Det var så den ferie, men du har stadig noget til gode

Ferieåret 2011/2012 starter 1. maj 2011 og løber til og med 30. april 2012. Hvis du har været ansat i hele kalenderåret 2010, har du optjent ret til 6 ugers ferie med sædvanlig løn (undtaget dagplejere der ikke får dispositionsvederlag).

En ferieuge er 7 på hinanden følgende dage og ferien starter ved arbejdstids begyndelse på den 1. feriedag og slutter ved arbejdstids ophør på den sidste feriedag.

Dit ferieregnskab er sædvanligvis anført på din lønseddel i optjente timer og opdelt i henholdsvis ferietimer og feriefriidagstimer opgjort i henhold til beskæftigelsesgrad. Hvis du i løbet af ferieåret bliver ændret i time-tallet vil dine ferietimer altså graduere sig således, at du kan holde 6 ugers ferie.

Tilrettelæggelsen af ferien fastsættes efter en drøftelse mellem dig og din arbejdsgiver.

Restferien (øvrig ferie) ligger i perioden 1. oktober 2011 til og med 30. april 2012. Den varsles med minimum 1 måned før ferien påbegyndes, medmindre andet aftales mellem din arbejdsgiver og dig.

Husk at få aftalerne nedskrevet for en sikkerheds skyld.

Allerede påbegyndt ferie kan ikke afbrydes – uanset årsag.

Du kan få ferie overført

Som månedslønnet har du mulighed for – efter aftale med arbejdsgiveren – at overføre den 5. og 6. ferieuge. Du kan enten overføre til det efterfølgende ferieår, eller du

kan overføre til flere på hinanden følgende ferieår. Overførsel af ferie kræver, at du og din arbejdsgiver laver en skriftlig aftale inden 30. september efter ferieårets udløb.

Du kan få ferie udbetalt

Du kan også få udbetalt feriepenge i stedet for at holde den 5. og 6. ferieuge. Hvis du har aftalt med din arbejdsgiver, at du vil have den 6. ferieuge udbetalt i stedet for at afholde den, bliver den som hovedregel udbetalt automatisk med lønnen for maj måned.

Hvis du ikke har afholdt den 5. uge og den heller ikke er blevet varslet til afholdelse af arbejdsgiveren inden ferieårets udløb kan du få den udbetalt. For at få den 5. ferieuge udbetalt, skal du udfylde et særligt skema. Det gælder også, hvis du har feriepenge til gode, der stammer fra ansættelse, som er stoppet senest ved ferieårets udløb.

Feriekort

Ansatte i kommuner og regioner, der skal holde ferie med feriekort, kan pr. 1.maj 2009 og fremover selv skrive kortet under for at få feriepengene udbetalt.

Ferie med feriekort er aktuelt for ansatte, der har skiftet job eller er fratrådt, og for timelønnede og elever.

Ledige skal som hidtil have deres feriekort at-testeret i a-kassen.

Er du i tvivl, så kontakt din tillidsrepræsentant



Hermed vil vi gerne have lov at sige "Tak for sidst" til alle deltagerne i årets sommerudflugt, som gik til Fårup Sommerland.

Vejrguderne var med os, og alle - store som små - så ud til at nyde dagen.

Hermed nogle stemningsbilleder fra dagen.

De tillidsvalgte er guld værd..

Vil I undværes på jeres arbejdsplads?

Det er nu igen ved tiden til at få valgt tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og medarbejderrepræsentant til MED-udvalgene på arbejdspladserne i Morsø kommune.

Ifølge MED-aftalen for Morsø kommune § 4.1 står der bl.a. "Der afholdes valg i ulige år, for alle udvalg i hele kommunen, med virkning fra den følgende 1. januar" (2012).

Derfor er det vigtigt, at I får valgene på plads på de forskellige arbejdspladser hurtigst muligt, gerne **inden 1. november!**

Da: Medarbejderrepræsentanter udpeges på baggrund af bestemmelserne i rammeaftalernes §4, stk. 6 – dvs. som udgangspunkt baseret på valgte TR-repræsentanter.

Hovedorganisationerne udpeger TR-repræsentanter til Hoved-MED og Område-MED, mens der foretages valg blandt medarbejderne til Lokalt-MED.

I skal have afholdt valg til:

- Tillidsrepræsentant/suppleant, som vælges af og blandt "FOA folket".
- Arbejdsmiljørepræsentant, som vælges blandt og af alle på arbejdspladsen – ledergruppen.
- Lokal MED repræsentant og evt. suppleant, som vælges blandt og af alle på arbejdspladsen - ledergruppen.

Det vil være fint, hvis I afholder valgene i forlængelse af hinanden og helst en dag, hvor I er så mange tilstede/på arbejde som muligt, evt. i forbindelse med et personalemøde eller et andet tidspunkt, hvor I er samlet. I kan evt. sætte opslag op i fællesskab med en fælles valgdato og evt. kandidatlistor til de forskellige valg.

FOA Thisted – Morsø sender valgskemaer og følgebrev ud til alle arbejdspladser sidst i september, som skal udfyldes og sendes retur til FOA straks efter valgene. Disse blanketter har stor betydning for godkendelse af jeres valg i kommunen.

Ligeledes har vi her i afdelingen brug for, at I er registreret korrekt i vores "system", så I hurtigt kan få de nødvendige informationer via mail.

Er I i tvivl om valggrundlaget, eller om der skal vælges sammen med anden arbejdsplads eller lignende kontakt da afdelingen. Vi hjælper også gerne med afholdelse af valget.

Husk de tillidsvalgte er ekstra ressourcer på arbejdspladserne, som sikrer dig/ jer faglig fællesskab med indflydelse og medbestemmelse og løbende opdateringer på, hvad der sker i jeres kommune og i FOA.

Du får som tillidsvalgt mulighed for at dygtiggøre dig ved at deltage i særlig målrettede kursusforløb blandt andet gennem det Regionale Kursussamarbejde, hvor mange af kurserne udbydes i Aalborg og gennem lokale sektor rettede netværk og møder hos FOA Thisted – Morsø.

Afdelingen ønsker jer et godt valg.

Efterløns- og Pensionistklubben

Onsdag den 5. oktober 2011

Klubben arrangerer Bowling med ledsager.

Alle er velkomne- også selvom du ikke bowler.

Sted: Thisted Bowling Center kl.12.00

Pris: kr. 75 pr. person incl. Mad og skoleje.

Tilmelding: Senest 30. september 2011 kl. 12.00

Onsdag den 16. november 2011

Klubben arrangerer Adventshygge med bankospil- med ledsager.

Sted: FOA Thisted-Morsø's lokaler kl. 13.30

Pris pr. plade kr. 10.00

Tilmelding: Senest 10. november 2011

Tilmelding til arrangementerne sker til afdelingen på tlf. 4697 2900



Anja Søe møder Simon Kollerup

Skal vi alle sammen arbejde 12 minutter mere hver dag?

Skal den offentlige sektor fortsat køre med nulvækst de kommende år?

Skal væksten kun ske i den private sektor?

Har Sygehus Thy-Mors en fremtid?

Skal regionerne afskaffes?

Vil Socialdemokraterne afværge tilbage-trækningsreformen?

Afdelingsformand Anja Søe havde vigtige spørgsmål med sig på vegne af FOA Thisted-Morsø's medlemmer, da hun midt i den korte og hektiske valgkamp fik mulighed for at møde Socialdemokraternes kandidat i Thy og på Mors, Simon Kollerup, til en snak om de udfordringer, FOA og den offentlige sektor står overfor nu og her og de kommende år.

Simon Kollerup var ikke sen til at tage imod udfordringen. Han fandt en time i sin ellers pressede kalender til et møde

på afdelingsformandens kontor.

Anja Søe:

- Da S og SF lagde Fair Løsning for dagen med de 12 minutter, gav det røre og mange diskussioner blandt vores medlemmer. Skal vi alle sammen arbejde 12 minutter mere hver dag. Det er vores medlemmer meget skeptiske overfor.

Simon Kollerup:

- Det kan jeg godt forstå. Det korte af det lange svar er nej. Vi skal ikke alle sammen stille uret og gå hjem 12 minutter senere hver dag. Det skal i stedet tages som et udtryk for, at vi alle sammen på et tidspunkt kommer til at arbejde mere. Det er heller ikke alle, der kommer til at arbejde 12 minutter mere. De 12 minutter er en gennemsnitsbetragtning. Her er det også vigtigt at sige, at det lige nu ikke er et tema i et område som vores, hvor vi ser virksomheder lukke, hvor folk bliver

fyret og hvor kommunerne har nulvækst. Lige nu giver det ingen mening at arbejde 12 minutter mere, når kollegaen lige er blevet fyret. Det med at arbejde mere, bliver først aktuelt, når vi er kommet på den anden side af krisen og får behov for mere arbejdskraft. Behovet for mere arbejdskraft vil vi skabe ved at fremrykke offentlige investeringer, så vi også ad den vej skaber vækst i den private sektor og dermed får skabt flere arbejdspladser. Og hvis vores tal holder, så kommer vi på et tidspunkt til at mangle arbejdskraft. På det tidspunkt vil vi så bede alle om at løfte i flok. Det er egentlig den melodi, vi spiller. Vi mener, at vi alle er en del af løsningen, mens den nuværende regering mener, at kun en del af befolkningen skal betale for krisen. Så ved jeg godt, at der på FOA's område er udfordringer, for i nogle brancher er mange medlemmer ansat på deltid. Vi vil gerne arbejde for, at der blev åbnet op for, at flere fik mu-

lighed for at gå fra deltid til fuld tid. Og der, hvor det ikke kan lade sig gøre, vil vi gerne i samarbejde med FOA arbejde for løsninger, hvor det bliver muligt for medlemmer på deltid at give en lille smule mere arbejde til fællesskabet. Kort sagt er vores løsning, at vi alle skal være med til at løfte os ud af krisen, ikke kun de få.

Anja Søe:

- Når vi kigger på velfærd, som er FOA's overordnede valgprogram, og ser på serviceforringelser, er det vores opfattelse, at hvis den nuværende regering fortsætter, så vil det få voldsomme konsekvenser for serviceniveauet i den offentlige sektor i årene fremover. Nulvækstforliget har allerede ført til forringelser for den enkelte borger og ansatte, og fortsætter vi med nulvækst i kommunerne i 2012 og 1213, så vil der ske endnu større forringelser i den offentlige service. Det ødelægger vores velfærd. For at trække den ned lokalt, står kommunerne overfor en uløselig opgave. Der er ikke mulighed for at tænke visioner, når der skal tænkes besparelser i budgettet måned for måned. Thisted og Morsø Kommuner har været ude i store besparelser i 2011, og det kommer de også til i 2012. Det rammer serviceydelser, det rammer vores velfærd. Både for borgerne og for vores medlemmer, der er ansatte i den offentlige sektor. For os er det ikke bare vigtigt at tale medlemmernes sag i den her situation, men også at få råbt befolkningen op og få borgerne gjort opmærksomme på konsekvenserne af den førte politik. Hvad er din og Socialdemokraternes plan på det her område.



Simon Kollerup:

- Mens regeringen med sin nulvækst vil fastholde udgiftsniveauet, er det vores plan, at vi vil fastholde serviceniveauet. Vi ved godt selv, at der ikke kommer guld og grønne skove i den offentlige sektor, når vi får regeringsmagten. Lige nu er der ikke plads til at rutte med ret meget. Men vi har sagt, at vi vil fastholde serviceniveauet. Dermed har vi også sagt, at der er plads til, at udgifterne i fornødent omfang kan stige, så vi kan fastholde serviceniveauet. Det betyder, at vi frem til 2020, som er den plan, vi arbejder med, vil tilføre kommunerne 11 milliarder kroner til den offentlige velfærd. Det skal ses i lyset af, at det udelukkende er for at fastholde serviceniveauet. Så kan man godt regne konsekvenserne ud, hvis man fortsætter med nulvækst. Nulvækst er i virkelighedens verden en nedskæring af den offentlige sektor. Hvis du ikke tillader den offentlige sektor at vokse en lille smule hvert år, så barberer du af den offentlige service. Lige nu sidder de i Thisted og Morsø Kommuner og skal finde ud af, hvor de skal spare på skoler og andre serviceydelser for at få budgettet til at hænge sammen. Det er en utaknemlig opgave for lokalpolitikere.

Anja Søe:

- FOA anbefaler, at væksten ikke kun skal ske i den private sektor. Der skal også investeres i den offentlige sektor. Vi oplever, at den nuværende regering er ved at udsætte den offentlige sektor for en masse sakre og har bedt den om at melde det ud offentligt, hvis det er hensigten med nulvækst. Der bliver også snakket meget

blandt borgerlige politikere om, at den offentlige sektor er en økonomisk byrde for samfundet. Det synes vi er helt skævt, hvad synes du.

Simon Kollerup:

- Man kan vælge nulvækst eller vælge at udvikle den offentlige sektor. Vi er med på den sidste vej. Vi har meldt ud, at der skal effektiviseres i den offentlige sektor, hvor det er muligt. Det er sundt fornuft. Men indenfor rammerne af, at det ikke må koste menneskelige ressourcer. En af de veje, som kunne være en spændende vej til at udvikle den offentlige sektor, er ved at se på pensionskasserne. Pensionskasserne har en formue på 2.600 milliarder kroner. Det svarer til halvdelen af vores bruttonationalprodukt. De har bare så svært ved at få lov til at investere sammen med kommunerne og regionerne på grund af meget rigide regler. Hvis eksempelvis Thisted Kommune skal ud at finansiere noget sammen med en pensionskasse, skal kommunen på grund af de nuværende deponeringsregler lægge lige så mange penge til side, som den modtager i investeringspenge. Det er klart, at du ikke skal renovere ret meget på en skole eller et plejehjem, før det bliver uoverstigeligt for kommunen. Socialdemokraterne arbejder for at få løst de regler, så vi kan åbne nogle døre for den offentlige sektor til at få tilført investeringsmidler ad den vej. Det er midler, som kan være med til at fremtidssikre den offentlige sektor og fremtidssikre skoler, børnehaver, plejehjem, veje, kloakker og meget mere.

Anja Søe:

- Som vi ser det, så vil en fremtidssikret offentlig sektor gavne den private sektor. Hvis vi sikrer fremtiden for de mennesker, der skal passe på vores børn, syge og ældre, så sikrer vi også fremtiden for den private sektor. For os i FOA hænger de to ting uløseligt sammen.

Simon Kollerup:

- Det er klart, at den arbejdskraft, der bliver leveret til den private sektor, alle sammen har været gennem den offentlige sektor. Vi er alle blevet passet som børn, blevet undervist i skolen og



har taget en uddannelse. Vi er også blevet passet, når vi har været syge og som ældre på plejehjem. Derfor har du ret i, at den offentlige sektor og den private sektor hænger sammen. De er hinandens forudsætninger.

Anja Søe:

- Har vi en lokal arbejdsplads som Sygehus Thy-Mors i fremtiden. Vi mener, at sygehuset er ude i en ulige kamp mod de private sygehuse. De offentlige sygehuse er meget styret på aktiviteter og leverer derfor penge i strid strøm til de private hospitaler. Det er en unfair konkurrence for det offentlige sygehus, så derfor kan jeg godt være lidt bekymret for Sygehus Thy-Mors' fremtid. Jeg kæder det også sammen med, at nogle politikere før valget har sået tvivl om regionernes eksistensberettigelse.

Simon Kollerup:

- Jeg synes de to ting hænger meget sammen. Vi synes, det er en god ide, at vores fælles sygehuse er samlet i et fælles regi, som er regionerne. Regionerne er sat til at drive vores fælles sygehusvæsen, og vi vil faktisk gerne styrke regionerne. Vi vil styrke regionernes muligheder for at gøre vores sundhedsvæsen endnu bedre. Vi har også sagt, at vi gerne vil være med til at evaluere regionerne for at finde de håndtag, der kan styrke regionerne. Det

tror jeg på kan skabe redskaber, som regionerne kan bruge til at styrke sundheden. Det vil også være med til at styrke Sygehus Thy-Mors, så der også er en FOA arbejdsplads her i fremtiden. Jeg tror også, at man med den nye akutfunktion allerede har gjort nogle gode tiltag der gør, at det vil være en bekostelig affære at lukke Sygehus Thy-Mors. Som lokalpolitiker mener jeg også, at vi har et rigtig godt fungerende sygehus, som vi skal være stolte af og kæmpe for.

Anja Søe:

- Efterløn er et af de helt store valgetemaer for FOA's medlemmer. I de kommende år går mange af vores medlemmer på efterløn. Det har de brug for. Forligspartierne bag tilbagetrækningsreformen har talt om, at efterlønnen skal erstattes med en senior førtidspension. I vores verden er det to vidt forskellige ting. Som udgangspunkt kan man kun få førtidspension, når man er helt slidt op. Vores bud er, at forskellen på slidt og nedslidt er efterløn. Du kan ikke gå på efterløn i dag, hvis du er syg. Mange af vores medlemmer er nedslidte efter mange års hårdt arbejde i den offentlige sektor. De er nedslidte i eksempelvis skuldre, arme, knæ og hofter. Mange af de medlemmer slæber sig gennem de sidste arbejdsår med udsigten til efterløn i stedet for at sygemelde sig. Med efter-

lønn har de også udsigt til et nogenlunde værdigt ældreliv. Fjerner man efterlønnen, fjerner man også mange medarbejdere i den offentlige sektor tidligere end ellers. Hvad vil Socialdemokraterne gøre i forhold til tilbagetrækningsreformen, der skal stemmes om efter valget.

Simon Kollerup:

- Vi er ikke med i forliget omkring tilbagetrækningsreformen, så Socialdemokraterne er det parti, man skal stemme på, hvis man vil bevare efterlønnen. Så kort kan det siges. Tilbagetrækningsreformen er for mig at se en kriseregning, som igen skal betales af de få. Det rammer i mine øjne de forkerte mennesker. FOA's medlemmer knokler på daglig basis for at holde vores samfund oppe og holde den offentlige sektor kørende. De gør et rigtig flot stykke arbejde. Og så tillader man sig den frækhed at gå ind og sige, at det er de mennesker, der skal betale regningen for krisen. Der må jeg personligt sige, at jeg er skuffet over, at de radikale, som jeg anser for at være et humanistisk parti, er gået med i forliget om tilbagetrækningsreformen. Vi kan håbe på, at der efter et valg er et S-SF flertal, så bliver efterlønnen bevaret.

Hannæs Hallen

yder rabat til alle FOA-medlemmer på 15 procent til motionscentret. Rabatkupon kan hentes i afdelingen.

**Jubilæum****40 års jubilæum**

Sygehjælper, **Else Marie Odgaard**, Johan Riis Minde, Morsø Kommune, 40 års jubilæum den 1. august 2011

FRATRÆDELSE

- Rettelse – Social- og sundhedsassistent, **Karin Skydt**, Sygehus Thy-Mors, Region Nord, fratræder sin stilling den 1. august 2011 efter mere end 25 års ansættelse
- Social- og sundhedsassistent, **Susanne Roderick**, Sygehus Thy-Mors, Region Nord, fratræder sin stilling den 31. august 2011 efter mere end 25 års ansættelse

PenSam

En PenSam-rådgiver sidder klar til at vejlede dig i afdelingen i Thisted den tredje mandag og den første onsdag i hver måned Kl. 10.30-12.30 og 13-14.30. Husk at bestille tid i receptionen på Tlf. 46 97 29 00.

Datoer i efteråret 2011

- Onsdag den 7. september
- Mandag den 19. september
- Onsdag den 5. oktober
- Mandag den 17. oktober

Vi tilbyder vores medlemmer rabat i Studie 7, Munkevej 7, 7700 Thisted. Er du interesseret i ovenstående, skal du henvende dig i afdelingen og få en rabatkupon til Studie 7.

**NYLEDIG**

– VIGTIG INFORMATION

Hvis du bliver ledig, har du med FOA's A-kasse en god sparringspartner, der hjælper dig videre og støtter dig frem til næste job.

Her kan du læse, hvad du skal gøre, hvis du skulle gå hen og blive ledig.

Meld dig ledig og opret CV på www.jobnet.dk

På din første ledighedsdag skal du melde dig ledig på www.jobnet.dk – det er den første forudsætning for, at du kan få dagpenge. Husk at få kvittering på, at du har meldt dig ledig. Du skal desuden oprette et CV, som skal være aktiveret og godkendt senest 3 uger efter, du har meldt dig ledig. Du får godkendt CV'et til CV-samtalen i din a-kasse. Du får en indkaldelse til CV-samtalen pr. brev.

Udfyld ledighedserklæring på www.foa.dk/web-akassen

Udfyld en ledighedserklæring. Det vil fremgå af erklæringen, om du skal udfylde flere blanketter, fx erklæring om fravær, hvis du i de seneste 14 måneder har været fraværende fra dit arbejde uden at få løn, fx i forbindelse med sygdom eller barsel.

Hvis du er blevet ledig efter job:

- Udfyld en ledighedserklæring (ar251)
- Send eller aflever din eventuelle opsigelse (gerne en kopi) til din a-kasse.

OPTAGELSE SOM DIMITTEND

Du har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for FOAs faglige område,

- Udfyld og send ar50 – ansøgning om optagelse som nyuddannet til a-kassen, - husk vi skal have blanketten senest 10 hverdage efter uddannelsens afslutning.
- Udfyld en ledighedserklæring (AR 265)

SKIFTER DU ARBEJDE?

FOA forsøger hele tiden at holde vores medlemsoplysninger ajour. Det er vigtigt, at vi ved hvor du arbejder og inden for hvilken overenskomst du er ansat, så vi derved sikre at du står tilknyttet den rigtige sektor i FOA. Dette er specielt vigtigt i forbindelse med overenskomstforhandlinger / urafstemninger – da alle sektorer ofte har hver deres OK materiale som udsendes til medlemmerne.

SÅ HUSK – Hvis du skifter arbejdsplads.. RING TIL FOA tlf. 4697 2900

Medlemsrabat på 5.000 feriehuse – i hele Danmark

Lej et feriehus i 2011 eller 2012 hos SOL OG STRAND og opnå en medlemsrabat på 7%. Bestil jeres favorithus her (husk at taste [hele](http://www.sologstrand.dk/fot) internet-adressen for at få rabatten):

www.sologstrand.dk/fot

* Hvis I ikke har adgang til internettet, kan I henvende jer i afdelingen, hvor man vil være jer behjælpelige med at søge og bestille. Vær opmærksom på, at rabatten først kan ses, når bestillingsformularen er udfyldt, og I har klikket på "næste".

**SOL OG STRAND**

AFSENDER:

FOA THISTED-MORSØ
SYDHAVNSVEJ 13, 1. SAL, 7700 THISTED



DANMARK
PP

MASKINEL MAGASINPOST

ID NR. 42643

*Pension?
Behov? Efterløn?
Invalidedækning?*

**Få et pensionstjek i
Sparekassen Thy!**

5 klik gir overblik!

Klik ind her:
www.sparthy.dk/privat/pension/5-klik
og se hvordan du
kan få overblik her og nu!



Sparekassen Thy