

Af Bo Viktor Jensen, afdelingsformand

Tryghed i fremtiden for FOA's medlemmer.

Tryghed for fyringstruede FOA medlemmer står øverst på de krav, som vi nu vil stille, når vi mødes med politikere og vores arbejdsgivere fra kommunerne til de 3-parts forhandlinger, som vi forhåbentlig får mulighed for at deltage i til foråret.

For det tyder nemlig på, at der også i de næste år kommer til at ske fyringer på de offentlige områder.

Trods den nye regerings ønske om et højere offentligt serviceniveau, er der vist ikke mange, der tror på, at det er muligt at vende den negative udvikling lige med det samme. En undersøgelse blandt fællestillidsrepræsentanterne i FOA, som blev gennemført i oktober måned, viste da også, at 3 ud af 4 mener, at der også vil ske besparelser inden for deres område i 2012.

Vi vil i FOA have noget mere tryghed.

Vores arbejdsgivere må ikke afskedige i den vestlige ende af kommunen og så tage nye medarbejdere ind i den østlige ende.

Hvis ikke arbejdsgiveren kan finde andre stillinger, skal der være mulighed for at tilbyde den afskedigede en plads i en jobbank og herfra få tilbud om de første ledige stillinger i deres kommune eller region.

Vi oplever allerede nu, at kreativiteten inden for nogle kommuner er høj, når vi snakker om at få budgettet til at holde.

I december måned udsendte vi her i FOA Roskilde en pressemeddelelse, da vi var blevet orienteret om, at man i Greve Kommune, når man opsiger folk med høj anciennitet eller de fratræder deres stilling, nu ansætter nye medarbejdere med en meget lav anciennitet, altså helt nye unge mennesker, som starter på deres første job. På den måde kan man spare lønkroner.

I FOA Roskilde må vi klart tage afstand fra den måde at håndtere tingene på, da vi mener, at kompetence, det vil sige den, der er bedst til jobbet, må stå øverst på sedlen uanset hvilket cpr.nr., man har.

Vi vil her i januar måned bede om at få et møde med Greve Kommunes politikere for at fortælle dem, at det her tager vi afstand fra og mener faktisk også, det er usagligt, hvis man i stedet for at vælge den bedst kvalificerede til en ledig stilling, vil vælge den yngste.

Vi har også i dagspressen, i det meste af december måned, læst, at vi nu har en diskussion om, hvornår man er fattig, når man bor i Danmark. Eller måske diskussionen om, om der overhovedet findes fattige familier i Danmark.

I forhold til de oplysninger, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd er kommet med, så er der ca. 200.000 danskere, der lever i fattigdom – det gør de så ikke kun juleaften, det gør de faktisk hele året. Lever hver dag med de problemer, der er, hvis man ikke har mulighed for at få pengene til at slå til.

Vi kan snakke om det fra nu af og til juleaften, vi kan tage det ene eksempel efter det andet frem, og vi kan diskutere, hvornår nok er nok, eller hvornår har man ikke nok.

Vi snakker sådan set bare uden om.

FOA Roskilde's holdning er, at vi skal stoppe denne debat og så se at få lavet en officiel fattigdomsgrænse, så kan vi se hvor mange, der er under grænsen.

Det ville jo også betyde, at når vi har lavet en fattigdomsgrænse, så gør vi forhåbentlig også noget ved det.