

FOAs løfte til dig som arbejdsmiljørepræsentant



FORORD

Denne pjece beskriver FOAs løfte til alle arbejdsmiljørepræsentanter om den støtte og uddannelse du kan forvente at få som tillidsvalgt i FOA.

Det er desværre ikke nogen nyhed, at arbejdsmiljøet er under pres på FOA-medlemmernes arbejdspladser. Nedslidning, stress, sygesamtaler og manglende trivsel er beklageligvis blevet en del af hverdagen.

FOAs løfter til dig som arbejdsmiljørepræsentant skal være med til at løfte FOAs arbejde for et bedre arbejdsmiljø for medlemmerne.

Konkret skal løftet være med til at indfri FOAs mål for et bedre arbejdsmiljø, som blev vedtaget på kongressen:

- FOAs arbejdsmiljørepræsentanter er nøglen til et bedre arbejdsmiljø.

- Et tæt samarbejde mellem FOA, de lokale afdelingers arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanterne er afgørende.
- FOA vil gøre en ekstra indsats for at sikre, at alle arbejdsmiljørepræsentanter føler sig som en vigtig del af FOA.

Det er med glæde, at vi giver et løfte til alle FOAs arbejdsmiljørepræsentanter.

A handwritten signature in black ink on a light background. The signature reads "Inger Bolwinkel" in a cursive script.

Inger Bolwinkel
Forbundssekretær

Løftets indhold

Med AMR-løftet formaliseres det, at FOAs arbejdsmiljørepræsentanter får aktiv støtte og hjælp fra deres afdeling, adgang til relevant materiale og uddannelse ud over den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse består af 3 dages grundforløb inden for de første 3 måneder. Derefter skal din arbejdsgiver tilbyde dig yderligere 2 dage, inden for det første år. Alle arbejdsmiljørepræsentanter skal efterfølgende have tilbud om 1½ dages ekstra uddannelse hvert år.

Mere konkret betyder AMR-løftet, at du kan få tilbudt:

- En dialog om dine opgaver, uddannelse og udvikling som arbejdsmiljørepræsentant.
- 5 -dages suppleringsmodul til den lovpligtige AMR-uddannelse
- Mulighed for at deltage i anden uddannelsesaktivitet.
- Adgang til relevante støttematerialer og Tillidszonen.

- Støtte fra FOA-afdelingen i dagligdagen.
- Hjælp til sikring af dine vilkår som tillidsvalgt.

“FOA har sikret bedre vilkår for FOAs arbejdsmiljørepræsentanter, dels gennem et fokus internt i FOA på nye tilbud og fortsatte forbedringer af uddannelsen og dels gennem aftaler med arbejdsgiverne om funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsgiverfinansieret frikøb”

FOAs kongresbeslutning

Dialog med FOA

Din FOA-afdeling kan indbyde dig til en dialog med dig om dine opgaver, uddannelse og udvikling.

Du kan gennem dialogen få mulighed for at diskutere dine opgaver og rolle med FOA og andre tillidsvalgte.



Dialogspillet: Arbejds miljørepræsentant i FOA

Grundforløb og suppleringsmodul til den lovpligtige AMR-uddannelse

Som nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant skal din arbejdsgiver sikre, at du har gennemført den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse senest 3 måneder efter du er blevet valgt.

“FOA skal have skabt grundlag for at tillidsvalgte og ledelse har kvalificeret viden om arbejdet med arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads, og arbejdet for og synliggjort arbejdsmiljørepræsentanterne som en styrket medspiller”

FOAs kongresbeslutning

Som supplement til den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse tilbyder FOA et 5-dages suppleringsmodul til den lovpligtige AMR-uddannelse. Det kvalificerer dig til at kunne håndtere de fleste af de specifikke arbejdsmiljøproblemer, der findes på din arbejdsplads.

Anden uddannelsesaktivitet

Derudover tilbyder FOA en række uddannelsesmæssige aktiviteter.

Det kan fx være:

- Tilvalgs- og overbygnings-kurser, nogle af dem sammen med tillidsrepræsentanten.
- Relevante netværk med andre arbejdsmiljørepræsentanter eller tillidsrepræsentanter.
- Temadage, træf, seminarer og værkstedsdage.
- Dialogmøder med andre tillidsvalgte i FOA.
- Adgang til e-læringsmaterialer via webportalen Tillidszonen.

Uddannelse til opgaven

Din uddannelse som arbejdsmiljørepræsentant er opgaverettet. Det betyder, at du uddannes til de opgaver du påtager dig. Der er de lovbestemte opgaver som er defineret med arbejdsmiljøloven. Derudover er der opgaver, som du kan aftale med FOA. Det gælder især opgaver, hvor du løser

serviceopgaver for FOA.

I FOA lægger vi stor vægt på at du er rustet til at løse dine arbejdsmiljøopgaver på arbejdspladsen.

Relevante støtte-materialer

FOA udgiver løbende informationsmaterialer og tjeklister, som du kan bruge i dit arbejde som arbejdsmiljørepræsentant.

Det samme gør en række andre aktører, fx BAR (Branchearbejdsmiljøråd).

Det er vigtigt for os, at du får adgang til støttematerialerne på en måde som passer til dig.

Relevante støttematerialer er fx informationspjecer, tjeklister, lovmateriale, APV-skemaer med mere.

Tillidszonen

FOA har samlet relevante materialer for dig på Tillidszonen. Som tillidsvalgt i FOA har du adgang til FOAs særlige hjemmeside for tillidsvalgte, på adressen www.tillidszonen.dk. Som nyvalgt

arbejdsmiljørepræsentant får du tilsendt en adgangskode.

Støtte fra FOA i dagligdagen

I det daglige kan der opstå spørgsmål og problemer, som du har behov for at vende med din lokale FOA-afdeling.

FOA vil gerne være i tæt kontakt med dig i dagligdagen. Derfor kan du altid kontakte os, hvis du er i tvivl om noget og har behov for vores støtte.

Du kan kontakte din lokale FOA-afdeling og aftale, hvem du konkret skal tale med i det daglige.

Vilkår

Arbejdsgiveren skal sikre, at du har gode vilkår for udførelsen af dit arbejdsmiljøarbejde.

Af arbejdsmiljøloven fremgår det, at arbejdsgiveren skal stille så megen tid til rådighed, at du kan varetage dine pligter. Det er arbejdslederen, der i sidste ende skal vurdere, hvilket tidsforbrug der er nødvendigt. Men det må ikke ske, uden at du er blevet hørt.

FOA mener at du har ret til følgende grundvilkår:

- Du skal have den nødvendige tid til at udføre dit arbejdsmiljøarbejde.
- Du skal have fri til uddannelse og møder i FOA.
- Du skal vikardækkes ved kurser, kontortid og møder i FOA.

Derudover arbejder FOA med en erklæret målsætning om, at arbejdsmiljørepræsentanter skal have løntillæg for sit tillidsarbejde. FOA kan bistå dig når dine vilkår skal sikres.

Målene med AMR-løftet

- AMR får netværk sammen og sammen med TR
- AMR modtager bedre støtte fra FOA i det daglige arbejde for at forbedre arbejdsmiljøet
- AMR får bedre adgang til information og viden
- AMR-uddannelsen målrettes opgaverne på arbejdspladsen
- AMR's rolle og opgaver bliver mere synlig i FOA
- AMR's status på arbejdspladsen bliver stærkere.



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk