

fag og arbejde • april 2010

LØNMAGASIN

GEMMES • GEMMES • GEMMES • GEMMES • GEMMES



REGIONALT ANSATTE

Gældende fra 1. april 2010 til og med 31. marts 2011

Sådan bruger du lønmagasinet

Lønningerne er justeret ekstraordinært

På grund af en forventet negativ udmøntning fra regeringsordningen pr. 1. oktober 2010 er der mellem KTO og Danske Regioner aftalt en ekstraordinær justering af OK-08-resultatet. Det betyder at **de hidtil udsendte lønsatser pr. 1. april 2010 ikke længere er gældende**. Den oprindeligt aftalte regulering af satserne på 0,32 % pr.1.4.2010 bliver ikke udbetalt.

Lønsatserne i dette lønmagasin bygger på de nye forudsætninger. Til gengæld vil lønnen ikke blive nedjusteret pr. 1.10.2010. Det er aftalt, at en eventuel negativ regulering vil indgå i forhandlingerne i foråret 2011. Lønmagasinet satser vil derfor holde resten af aftaleperioden frem til OK-11.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det **vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin**.

Når du skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers **lønniveau**. Lønniveauet er udtrykt som en **grundløn** bestående af et løntrin.

Der kan herudover være tale om centralt aftalt **kvalifikationsløn**, hvis du opfylder det anciennitetskrav/uddannelseskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet/uddannelseskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For nogle faggrupper er der aftalt en **garantiløn**. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.



ILLUSTRATIONER: ANNE PEDERSEN

I en række tilfælde er der knyttet et **funktionslønstillæg** til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi den 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over hyppigt anvendte særlige tillæg, som du finder på side 9.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende;

- 1) **Hvad er grundlønnen?**
- 2) **Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitetskravet/uddannelseskravet.**
- 3) **Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen.**
- 4) **Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.**

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten *Løngrupper* på den blå side 21.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som månedsløn eller timeløn pr. **1.4.2010**.

Særlige tillæg finder du i tabellen over hyppigt anvendte særlige tillæg på den blå side 20. Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i oversigten, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, hvis du kender tillæggets værdi pr. 31.3.2000. Tillæggets værdi **1.4.2010** findes ved at gange tillægget (31.3.2000) med **1,248979**.

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 25
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pr. 1.4.2010: slutlønstillæg	kr. 3.574*
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Plejere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,6%

Afdelingsledere på plejehjem og på sygehuse

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,6%

Social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	12,6%

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21 (1-årigt), 22, 23, 24, 25, 26 + kr. 3.100*
Pensionsprocent	12,6%

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100 (31/3 2000-niveau)

For sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere foretages et fradrag på 2 år af den erhvervede lønanciennitet pr. 31.03.1998

Plejhjemsassistenter og social- og sundhedsassistenter, der pr. 31.3.1998 var ansat som 1. assistenter ved plejehjem eller som aften-/natassistenter eller som aften-/nat social- og sundhedsassistenter

1. assistenter	
Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	24, 25, 26, 27, 28, 29 og 30
Aften-/natassistenter	
Indtil 59 pladser – løntrinsforløb med 2-årige løntrin	23, 24, 25, 26, 27, 28 og 29
60-79 pladser – løntrinsforløb med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
80 pladser og derover – løntrinsforløb med 2-årige løntrin	29, 30, 31, 32 og 33
Pensionsprocent	12,6%

Plejere,

der pr. 31.3.1998 var ansat som plejeassistenter

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
Pensionsprocent	12,6%

Sygehusportører

Aspiranttiden indgår ved beregningen af, hvornår betingelserne for at opnå garantiløn er opfyldt

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.560*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 1.560*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 1.560*
Pensionsprocent	13,4%

Sygehusportører,

- der er knyttet til lukkede sikrede afdelinger, samt Sikringsanstalten, Amtshospitalet i Nykøbing Sjælland eller
- der fungerer som assistenter ved røntgen-, operations- og dialyseafdelinger

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.560*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.560*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 24 + kr. 1.560*
Pensionsprocent	13,4%

Sygehusportører, der er fuldtidsbeskæftiget ved sektionsarbejde

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.560*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 26 + kr. 1.560*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 32 + kr. 1.560*
Pensionsprocent	13,4%

Aspiranter

Grundløn	Løntrin 13
----------	------------

Ledende servicepersonale,

Grundlønnen aftales lokalt inden for nedenstående interval

Rengøringschefer med mindst 4 underordnede	Løntrin 22-46 + kr. 8.700*
Rengøringschefer uden souschef-funktion og med færre end 120 underordnede	Løntrin 22-46 + kr. 8.700*
1. assistenter for vaskerichefer	Løntrin 22-46 + kr. 8.700*
Souschefer og ledere af funktionsområder under chefportørens ledelsesområde	Løntrin 24-46 + kr. 8.700*
Øvrige ledende stillinger	Løntrin 24-46 + kr. 8.700*
Pensionsprocent	13,7%

Tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 3.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 3.900*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	12,5%

Neurofysiologiassistenter

Grundløn	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 28
Pensionsprocent	16,1%

Piccoloer og piccoliner ansat ved regionale institutioner

15-årige	43,7% af løntrin 11 inkl. eventuelt områdetillæg
16-årige	47,5% af løntrin 11 inkl. eventuelt områdetillæg
17-årige	58,9% af løntrin 11 inkl. eventuelt områdetillæg
18-årige og derover	Løntrin 13

Værkstedsområdet

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.000*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.000*
Pensionsprocent	13,5%

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse/socialpædagog

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 4.000*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 4.000*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 31 + kr. 4.000*
Pensionsprocent	13,5%

Institutionsledere (værksteder), souschefer/ stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn	
Institutionsledere	Løntrin 41 + kr. 11.300 eller 49 + kr. 3.500*
Souschef/stedfortrædere	Løntrin 36 + kr. 11.000 eller 42 + kr. 9.300*
Værkstedsledere	Løntrin 36 + kr. 11.000*
Pensionsprocent	14%



Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundløn.

Funktion	Personalegruppe	
Ansvarshavende i aften- og nat tjeneste ved plejehjem	Social- og sundheds-personale	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundheds-personale	kr. 8.400*
Demenskoordinator	Social- og sundheds-personale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundheds-personale	Skal aftales lokalt
Mammografiassistenter	Social- og sundheds-assistenter	Skal aftales lokalt
Ansatte tilknyttet lukkede sikrede afdelinger	Social- og sundheds-personale, bortset fra elever	kr. 5.500*
Ansatte tilknyttet retspsykiatriske afdelinger	Social- og sundheds-personale, bortset fra elever	kr. 9.600*
Ansatte tilknyttet retspsykiatrien, Psykiatrien Region Sjælland (den tidligere Sikringsanstalt, Amtshospitalet i Nykøbing Sjælland)	Social- og sundheds-personale, bortset fra elever	kr. 13.800*
Decentralt tillæg for sektionsarbejde	Sygehusportører, der ikke er fuldtids-beskæftigede ved sektionsarbejde	Skal aftales lokalt
Undervisning og vejledning af elever/studerende	Neurofysiologi-assistenter	Skal aftales lokalt
Ansatte, der varetager ledelsesfunktioner	Neurofysiologi-assistenter	Skal aftales lokalt

* Alle tillæg er angivet i årlige beløb 31.3.2000-niveau

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnet social- og sundhedspersonale	Tillæg pr. måned
	1.4.2010
Ikke fri tjenestedragt og ikke fri vask	kr. 265,41
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 125,94

Kost- og Servicesektoren

Fra garantiløn til kvalifikationsløn for ansatte før 1.4.2009

I forbindelse med OK08 blev det aftalt, at husassistenter, rengøringsassistenter og tilsynsassistenter skal overgå fra garantiløn til kvalifikationsløn fra 1.4.2009. Overgangen skal ske på følgende vilkår:

Ansatte med under 2 års ansættelse pr. 1.4.2009: Når den ansatte opnår 2 års ansættelse omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 2 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 3 løntrin for rengøringsassistenter og husassistenter. 4 løntrin for tilsynsassistenter.

Når den ansatte opnår 5 års ansættelse omdefineres lønsammensætningen igen således, at garantilønnen for 5 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 6 løntrin for husassistenter og rengøringsassistenter og 7 løntrin for tilsynsassistenter.

Ansatte med mellem 2 og 5 års ansættelse pr. 1.4.2009: Pr. 1.4.2009 omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 2 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 3 løntrin for rengøringsassistenter og husassistenter.

4 løntrin for tilsynsassistenter. Når den ansatte opnår 5 års ansættelse omdefineres lønsammensætningen igen således, at garantilønnen for 5 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 6 løntrin for husassistenter og rengøringsassistenter og 7 løntrin for tilsynsassistenter.

Ansatte med over 5 års ansættelse pr. 1.4.2009: Pr. 1.4.2009 omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 5 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 6 løntrin for husassistenter og rengøringsassistenter og 7 løntrin for tilsynsassistenter.

Principper for omdefinering af lønnen (gælder alle).

- De aftalte lønstigninger pr. 1.4.2009 skal slå fuldt ud igennem selv om lønsammensætningen ændres ved omdefineringen/omdefineringerne.
- Der kan ikke ske lønnedgang i forbindelse med omdefinering.
- Lokalt aftalte tillæg, aftalt før 1.4.2009, som er aftalt til at indgå i garantilønnen, kan modregnes ved omdefinering. Lokalt aftalte tillæg, der er aftalt til at »flyde« ovenpå garantilønnen, kan ikke modregnes ved omdefinering.
- Lokalt aftalte tillæg, aftalt efter 1.4.2009, kan ikke modregnes ved omdefinering.
- Tillæg, der ydes efter den lokale forhånds aftale pr. 1.4.2009 eller senere, kan ikke modregnes ved omdefinering.
- Overgangstillæg kan ikke modregnes ved omdefinering.

Midlertidigt pensionsgivende tillæg 1.4.2010-31.3.2011

Til husassistenter og rengøringsassistenter:

Ansatte med under 2 års erfaring (rekrutteringstillæg)	kr. 3.600*
Ansatte med 2 års erfaring og derover (tillæg for effektiv rengøring)	kr. 2.500*

Husassistenter og rengøringsassistenter ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 13
garantiløn/kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 16
garantiløn/kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 19
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Tilsynsassistenter ved rengøring ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 15
garantiløn/kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 19
garantiløn/kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Kvalifikationsløn for ansatte efter 1.4.2009

Husassistenter og rengøringsassistenter ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 13
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 16
kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 19
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Tilsynsassistenter ved rengøring ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 15
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 19
kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Serviceassistenter ved sygehuse

Fra garantiløn til kvalifikationsløn for ansatte før 1.4.2009

I forbindelse med OK08 blev det aftalt at serviceassistenter ved sygehuse skal overgå fra garantiløn til kvalifikationsløn fra 1.4.2009. Overgangen skal ske på følgende vilkår:

Ansatte med under 3 års ansættelse pr. 1.4.2009: Når den ansatte opnår 3 års ansættelse omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 3 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 3 løntrin.

Når den ansatte opnår 10 års ansættelse omdefineres lønsammensætningen igen således, at garantilønnen for 10 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 10 løntrin.

Ansatte med mellem 3 års og 10 års ansættelse pr. 1.4.2009: Pr. 1.4.2009 omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 3 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 3 løntrin. Når den ansatte opnår 10 års ansættelse omdefineres lønsammensætningen igen således, at garantilønnen for 10 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 10 løntrin.

Ansatte med over 10 års ansættelse pr. 1.4.2009: Pr. 1.4.2009 omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 10 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 10 løntrin.

Principper for omdefinering af lønnen (gælder alle).

1. De aftalte lønstigninger pr. 1.4.2009 skal slå fuldt ud igennem selv om lønsammensætningen ændres ved omdefineringen/omdefineringerne.
2. Der kan ikke ske lønnedgang i forbindelse med omdefinering.
3. Lokalt aftalte tillæg, aftalt før 1.4.2009, som er aftalt til at indgå i garantilønnen, kan modregnes ved omdefinering. Lokalt aftalte tillæg, der er aftalt til at »flyde« ovenpå garantilønnen, kan ikke modregnes ved omdefinering.
4. Lokalt aftalte tillæg, aftalt efter 1.4.2009, kan ikke modregnes ved omdefinering.
5. Tillæg, der ydes efter den lokale forhåndsaftale pr. 1.4.2009 eller senere, kan ikke modregnes ved omdefinering.
6. Overgangstillæg kan ikke modregnes ved omdefinering.



Serviceassistenter ved sygehuse ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 14
garantiløn/kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 17
garantiløn/kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 24
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Serviceassistenter, der er fuldtidsbeskæftigede ved sektionsarbejde, ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 23
garantiløn/kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 26
garantiløn/kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 33
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Serviceassistenter, der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger, samt serviceassistenter der fungerer som assistenter ved røntgen-, operations- og dialyseafdelinger, ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 15
garantiløn/kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 18
garantiløn/kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 25
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Kvalifikationsløn for ansatte efter 1.4.2009

Serviceassistenter ved sygehuse ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 14
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 17
kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 24
pensionsprocent efter gennemført basisudd.	12,85 %

Serviceassistenter der er fuldtidsbeskæftigede ved sektionsarbejde ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 23
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 26
kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 33
pensionsprocent efter gennemført basisudd.	12,85 %

Serviceassistenter, der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger, samt serviceassistenter der fungerer som assistenter ved røntgen-, operations- og dialyseafdelinger, ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 15
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 25
pensionsprocent efter gennemført basisudd.	12,85 %

Servicemedarbejdere, der er under basisuddannelse til serviceassistenter

grundløn	Løntrin 13
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	Løntrin 7,69 %
pensionsprocent 25 år og 4 års beskæftigelse	12,85 %

Erhvervsuddannede serviceassistenter

grundløn	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Ungarbejdere, timeløn

Ungarbejdere fyldt 16 år, 66,4% af trin 12

	1.4.2010
gruppe 0	kr. 75,88
gruppe 1	kr. 77,05
gruppe 2	kr. 77,86
gruppe 3	kr. 79,03
gruppe 4	kr. 79,84

Ungarbejdere fyldt 17 år, 74% af trin 12

gruppe 0	kr. 84,56
gruppe 1	kr. 85,87
gruppe 2	kr. 86,77
gruppe 3	kr. 88,08
gruppe 4	kr. 88,98



Pædagogisk Sektor

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere,

døgninstitutioner og daginstitutioner mv. for personer med varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

grundløn	Løntrin 15
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,8 %

Pædagogiske assistenter

herunder omsorgs- og pædagogmedhjælpere med den pædagogiske grunduddannelse (PGU)

grundløn	Løntrin 21
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,8 %

Teknik- og Servicesektoren

Regionsbetjente

Grundløn	Løntrin 18
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 3.900*

Regionsbetjentformænd

Grundløn	Løntrin 26
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 3.900*

Stedfortrædende/assisterende skolebetjente

Grundløn	Løntrin 18
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 3.900*

Skolebetjente

Grundløn	Løntrin 20
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 3.900*

Pedeller ved ældreboliger, daghjem og dagcentre

Grundløn	Løntrin 18
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 3.900*

Ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Elevlønninger

	1.4.2010
EGU-elever i praktik, pr. md.	kr. 7.495,35

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11
--------------	------------

Social- og sundhedshjælperelver, pr. md.	1.4.2010
under 18 år	kr. 7.495,35
18 år og derover	kr. 9.734,45

Social- og sundhedsassistentelever, pr. md.	
under 18 år, 1. år	kr. 7.620,13
under 18 år, 2. år	kr. 8.148,72
18 år og derover, 1. år	kr. 10.358,18
18 år og derover, 2. år	kr. 10.812,75

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever, pr. md.	1.4.2010
under 18 år, 1. år	kr. 7.495,35
under 18 år, 2. år	kr. 7.495,35
18 år og derover, 1. år	kr. 9.609,55
18 år og derover, 2. år	kr. 10.233,28

Voksenelever (elever der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 12
--	------------

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever (PAU), pr. md.	1.4.2010
under 18 år, 1. år	kr. 7.620,25
under 18 år, 2. år	kr. 7.620,25
18 år og derover, 1. år	kr. 9.739,35
18 år og derover, 2. år	kr. 10.359,87

Voksenelever	Løntrin 15
--------------	------------

Pædagogisk assistentuddannelse (PAU) som GUV-forløb	1.4.2010-31.3.2011	
Uddannelsesløn i hele perioden	løn pr. dag	løn pr. uge
gruppe 0	kr. 928,02	kr. 4.640,08
gruppe 1	kr. 944,01	kr. 4.720,05
gruppe 2	kr. 957,16	kr. 4.785,80
gruppe 3	kr. 977,42	kr. 4.887,09
gruppe 4	kr. 990,92	kr. 4.954,60

Pædagogstuderende, lønnet praktik, pr. md.	1.4.2010
1. praktikperiode	kr. 9.772,01
2. praktikperiode	kr. 10.090,50



Hyppigt anvendte særlige tillæg

Grundbeløb 31.3.2000	Aktuelt beløb 1.4.2010	
	pr. år	pr. måned
kr. 1.560	kr. 1.948	kr. 162,37
kr. 2.900	kr. 3.622	kr. 301,84
kr. 3.574	kr. 4.464	kr. 371,99
kr. 3.900	kr. 4.871	kr. 405,92
kr. 4.000	kr. 4.996	kr. 416,33
kr. 5.500	kr. 6.869	kr. 572,45
kr. 5.600	kr. 6.994	kr. 582,86
kr. 8.400	kr. 10.491	kr. 874,29
kr. 8.700	kr. 10.866	kr. 905,51
kr. 9.300	kr. 11.616	kr. 967,96
kr. 9.600	kr. 11.990	kr. 999,18
kr. 11.000	kr. 13.739	kr. 1.144,90
kr. 11.300	kr. 14.113	kr. 1.176,12
kr. 13.800	kr. 17.236	kr. 1.436,33

Note: Procentregulering 1,248979

Arbejdstidsbestemte særydelser

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra fagområde til faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler, end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper, og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedspersonale, sygehusportører, neurofysiologiassistenter og tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem, ledende servicepersonale, servicemedarbejdere/ serviceassistenter ved sygehuse, erhvervsuddannede serviceassistenter, husassistenter/ rengøringsassistenter ansat på sygehuse og døgninstitutioner.

	1.4.2010
Delt tjeneste	40,17 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 1 døgn varsel	36,67 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 1 døgn varsel	18,34 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med kortere varsel end 14 døgn	535,91 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde	33,17 kr. pr. gang
Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	29,0% af timelønnen

Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	32,5% af timelønnen
Tillæg for effektiv tjeneste fra lørdag kl. 06 til søndag kl. 24	42,0% af timelønnen
Tillæg for effektiv tjeneste på søgnehellidage	50,0% af timelønnen
Ved effektiv tjeneste den 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndage

Pædagogisk Sektor

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere:

	1.4.2010
Forskudtstillæg mellem kl. 17 og 06	23,09 kr. pr. time
Tjeneste på lørdage mellem kl. 08 og 24 samt mandage mellem kl. 00 og 04	27,74 kr. pr. time
Arbejde på søn- og helligdage	+ 50% af timelønnen
Normaltjeneste på juleaftensdag efter kl. 14	27,74 kr. pr. time
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	34,67 kr. pr. gang
Delt tjeneste	41,97 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgn varsel	38,32 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgn varsel	19,16 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	535,91 kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50% af timelønnen

Øvrige

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

Eksempelvis tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

	1.4.2010
Forskudt tid mandag til fredag kl 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	24,90 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	29,56 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	54,47 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	54,47 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	30,15 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehellidage og i weekender	35,97 kr. pr. time

Lønninger i regionsområdet 1. april 2010

Årsløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	211.891	215.045	217.228	220.379	222.562
10	213.387	216.618	218.856	222.087	224.326
11	216.157	219.469	221.764	225.075	227.369
12	219.860	223.255	225.605	229.001	231.352
13	223.668	227.149	229.559	233.040	235.451
14	227.581	231.149	233.620	237.189	239.660
15	231.446	235.104	237.638	241.295	243.830
16	235.401	239.152	241.748	245.499	248.097
17	238.687	242.550	245.227	249.091	251.765
18	243.070	247.032	249.775	253.738	256.480
19	246.351	250.414	253.228	257.291	260.104
20	249.757	253.924	256.807	260.975	263.859
21	253.900	258.173	261.132	265.404	268.363
22	257.742	262.015	264.974	269.246	272.205
23	261.852	266.010	268.885	273.042	275.919
24	266.094	270.132	272.928	276.966	279.762
25	270.424	274.336	277.044	280.958	283.666
26	274.854	278.632	281.246	285.024	287.639
27	279.385	283.018	285.532	289.165	291.679
28	284.017	287.495	289.903	293.382	295.789
29	288.753	292.067	294.360	297.673	299.968
30	293.591	296.728	298.902	302.039	304.211
31	298.540	301.491	303.535	306.486	308.528
32	303.598	306.350	308.255	311.009	312.914
33	308.766	311.308	313.067	315.610	317.369
34	314.055	316.373	317.979	320.297	321.904
35	319.454	321.537	322.977	325.058	326.501
36	324.977	326.809	328.076	329.907	331.174
37	330.620	332.185	333.270	334.835	335.919
38	336.610	337.920	338.828	340.138	341.048
39	342.624	343.633	344.331	345.341	346.040
40	348.774	349.465	349.943	350.632	351.112
41	355.057	355.412	355.657	356.010	356.256
42	361.477	361.477	361.477	361.477	361.477
43	369.510	369.510	369.510	369.510	369.510
44	377.766	377.766	377.766	377.766	377.766
45	386.248	386.248	386.248	386.248	386.248
46	394.963	394.963	394.963	394.963	394.963
47	401.994	401.994	401.994	401.994	401.994
48	420.473	420.473	420.473	420.473	420.473
49	448.691	448.691	448.691	448.691	448.691
50	480.013	480.013	480.013	480.013	480.013
51	530.209	530.209	530.209	530.209	530.209
52	603.312	603.312	603.312	603.312	603.312

Note: Procentregulering 1,248979

Lønninger i regionsområdet 1. april 2010

Månedsløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	17.657,58	17.920,42	18.102,33	18.364,92	18.546,83
10	17.782,25	18.051,50	18.238,00	18.507,25	18.693,83
11	18.013,08	18.289,08	18.480,33	18.756,25	18.947,42
12	18.321,67	18.604,58	18.800,42	19.083,42	19.279,33
13	18.639,00	18.929,08	19.129,92	19.420,00	19.620,92
14	18.965,08	19.262,42	19.468,33	19.765,75	19.971,67
15	19.287,17	19.592,00	19.803,17	20.107,92	20.319,17
16	19.616,75	19.929,33	20.145,67	20.458,25	20.674,75
17	19.890,58	20.212,50	20.435,58	20.757,58	20.980,42
18	20.255,83	20.586,00	20.814,58	21.144,83	21.373,33
19	20.529,25	20.867,83	21.102,33	21.440,92	21.675,33
20	20.813,08	21.160,33	21.400,58	21.747,92	21.988,25
21	21.158,33	21.514,42	21.761,00	22.117,00	22.363,58
22	21.478,50	21.834,58	22.081,17	22.437,17	22.683,75
23	21.821,00	22.167,50	22.407,08	22.753,50	22.993,25
24	22.174,50	22.511,00	22.744,00	23.080,50	23.313,50
25	22.535,33	22.861,33	23.087,00	23.413,17	23.638,83
26	22.904,50	23.219,33	23.437,17	23.752,00	23.969,92
27	23.282,08	23.584,83	23.794,33	24.097,08	24.306,58
28	23.668,08	23.957,92	24.158,58	24.448,50	24.649,08
29	24.062,75	24.338,92	24.530,00	24.806,08	24.997,33
30	24.465,92	24.727,33	24.908,50	25.169,92	25.350,92
31	24.878,33	25.124,25	25.294,58	25.540,50	25.710,67
32	25.299,83	25.529,17	25.687,92	25.917,42	26.076,17
33	25.730,50	25.942,33	26.088,92	26.300,83	26.447,42
34	26.171,25	26.364,42	26.498,25	26.691,42	26.825,33
35	26.621,17	26.794,75	26.914,75	27.088,17	27.208,42
36	27.081,42	27.234,08	27.339,67	27.492,25	27.597,83
37	27.551,67	27.682,08	27.772,50	27.902,92	27.993,25
38	28.050,83	28.160,00	28.235,67	28.344,83	28.420,67
39	28.552,00	28.636,08	28.694,25	28.778,42	28.836,67
40	29.064,50	29.122,08	29.161,92	29.219,33	29.259,33
41	29.588,08	29.617,67	29.638,08	29.667,50	29.688,00
42	30.123,08	30.123,08	30.123,08	30.123,08	30.123,08
43	30.792,50	30.792,50	30.792,50	30.792,50	30.792,50
44	31.480,50	31.480,50	31.480,50	31.480,50	31.480,50
45	32.187,33	32.187,33	32.187,33	32.187,33	32.187,33
46	32.913,58	32.913,58	32.913,58	32.913,58	32.913,58
47	33.499,50	33.499,50	33.499,50	33.499,50	33.499,50
48	35.039,42	35.039,42	35.039,42	35.039,42	35.039,42
49	37.390,92	37.390,92	37.390,92	37.390,92	37.390,92
50	40.001,08	40.001,08	40.001,08	40.001,08	40.001,08
51	44.184,08	44.184,08	44.184,08	44.184,08	44.184,08
52	50.276,00	50.276,00	50.276,00	50.276,00	50.276,00

Note: Procentregulering 1,248979

Lønninger i regionsområdet 1. april 2010

Timeløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	110,13	111,77	112,90	114,54	115,68
10	110,91	112,59	113,75	115,43	116,59
11	112,35	114,07	115,26	116,98	118,18
12	114,27	116,04	117,26	119,02	120,25
13	116,25	118,06	119,31	121,12	122,38
14	118,29	120,14	121,42	123,28	124,56
15	120,29	122,20	123,51	125,41	126,73
16	122,35	124,30	125,65	127,60	128,95
17	124,06	126,07	127,46	129,47	130,85
18	126,34	128,40	129,82	131,88	133,31
19	128,04	130,15	131,62	133,73	135,19
20	129,81	131,98	133,48	135,64	137,14
21	131,96	134,19	135,72	137,94	139,48
22	133,96	136,18	137,72	139,94	141,48
23	136,10	138,26	139,75	141,91	143,41
24	138,30	140,40	141,85	143,95	145,41
25	140,55	142,59	143,99	146,03	147,44
26	142,86	144,82	146,18	148,14	149,50
27	145,21	147,10	148,41	150,29	151,60
28	147,62	149,43	150,68	152,49	153,74
29	150,08	151,80	152,99	154,72	155,91
30	152,59	154,22	155,35	156,98	158,11
31	155,17	156,70	157,76	159,30	160,36
32	157,80	159,23	160,22	161,65	162,64
33	160,48	161,80	162,72	164,04	164,95
34	163,23	164,44	165,27	166,47	167,31
35	166,04	167,12	167,87	168,95	169,70
36	168,91	169,86	170,52	171,47	172,13
37	171,84	172,65	173,22	174,03	174,59
38	174,95	175,63	176,11	176,79	177,26
39	178,08	178,60	178,97	179,49	179,85
40	181,28	181,63	181,88	182,24	182,49
41	184,54	184,73	184,85	185,04	185,16
42	187,88	187,88	187,88	187,88	187,88
43	192,05	192,05	192,05	192,05	192,05
44	196,34	196,34	196,34	196,34	196,34
45	200,75	200,75	200,75	200,75	200,75
46	205,28	205,28	205,28	205,28	205,28
47	208,94	208,94	208,94	208,94	208,94
48	218,54	218,54	218,54	218,54	218,54
49	233,21	233,21	233,21	233,21	233,21
50	249,49	249,49	249,49	249,49	249,49
51	275,58	275,58	275,58	275,58	275,58
52	313,57	313,57	313,57	313,57	313,57

Note: Procentregulering 1,248979

Pension, tjenestemandsansatte:

Oplysninger om tjenstemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Pension, overenskomstansatte op til løntrin 49:

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står »Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse«, betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 1 års beskæftigelse i region/amt eller kommune.

Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,6 %, er ansat på Herlev Sygehus (beliggende i Herlev Kommune, løngruppe 4) og pr. 1.4.2010 er aflønnet på løntrin 22, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 22 i løngruppe 4 med 12,6% – d.v.s. 22.683,75 kr. gange 12,6 % = 2.858,15 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte med løntrin 50-52:

For ansatte, der er aflønnet med løntrin 50-52, er hele lønnen ikke pensionsgivende. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført ovenfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52

Løntrin	Gruppe 0-4
50	40.945
51	45.373
52	51.676