

fag og arbejde • april 2010

LØNMAGASIN

GEMMES • GEMMES • GEMMES • GEMMES • GEMMES



KOMMUNALT ANSATTE

Gældende fra 1. april 2010 til og med 31. marts 2011

(Er du ansat i en region
- så vend lønmagasinet om og læs fra den anden ende)

Sådan bruger du lønmagasinet

Lønningerne er justeret ekstraordinært

På grund af en forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010 er der mellem KTO og KL aftalt en ekstraordinær justering af OK-08-resultatet. Det betyder at de hidtil udsendte lønsatser pr. 1. april 2010 ikke længere er gældende. Den oprindeligt aftalte regulering af satserne på 0,5 % pr. 1.4.2010 er ændret til 0,18 %.

Lønsatserne i dette lønmagasin bygger på de nye forudsætninger. Til gengæld vil lønnen ikke blive nedjusteret pr. 1.10.2010. Det er aftalt, at en eventuel negativ regulering vil indgå i forhandlingerne i foråret 2011. Lønmagasinet satser vil derfor holde resten af aftaleperioden frem til OK-11.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det **vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.**

Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en **grundløn** bestående af et løntrin.

Der kan herudover være tale om centralt aftalt **kvalifikationsløn**, hvis du opfylder det anciennitetskrav/uddannelseskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet/uddannelseskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For nogle faggrupper er der aftalt en **garantiløn**. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.



I en række tilfælde er der knyttet et **funktionslønstillæg** til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi den 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over hyppigt anvendte særlige tillæg, som du finder på side 20.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende;

- 1) **Hvad er grundlønnen?**
- 2) **Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitetskravet/uddannelseskravet.**
- 3) **Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen.**
- 4) **Læg lokalt aftalte løntrin og eller tillæg til.**

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten *Løngrupper* på den side 21.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som månedsløn eller **timeløn pr. 1.4.2010**.

Særlige tillæg finder du i tabellen over hyppigt anvendte særlige tillæg på side 21. Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i oversigten, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, hvis du kender tillæggets værdi pr. 31.3.2000. **Tillæggets værdi 1.4.2010** findes ved at gange tillægget (31.3.2000) med **1,248812**.

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Fritvalgsordning:

Indenfor fællesoverenskomsten for social- og sundhedspersonalets område er der pr. 1. januar 2010 indført en fritvalgsordning for ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning. Der kan vælges mellem et fritvalgstillæg på 0,7 % af de pensionsgivende løndele eller en forhøjelse af pensionsbidraget fra 12,6 % til 13,4 %.

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnet SOSU-personale

pr. 1.4.2010

	kr. pr. år	kr. pr. md.
Ikke fri tjenestedragt	kr. 3.184,47	kr. 265,37
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.511,06	kr. 125,92
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.673,41	kr. 139,45
Overtøj	kr. 799,24	kr. 66,60

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6%

Plejere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6%

Social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21 (1-årigt), 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 3.100*
Pensionsprocent	12,6%

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100*

Beskæftigelsesvejledere, der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17 og 18
Pensionsprocent	12,6%

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23 og 24 + kr. 2.900*
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900*

Hjemmehjælpere ansat senest den 30. april 1990

(i Københavns Kommune senest den 31. januar 2001)

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17, 18, 20, 21 og 22
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

Hjemmehjælpere ansat efter den 30. april 1990

(i Københavns Kommune efter 31. januar 1991), men inden udsendelsen af 1991-overenskomsten

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17, 18, og 20
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,6%

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,6%

Plejehjemsassistenter og social- og sundhedsassistenter, der pr. 31. marts 1998 var ansat som 1. assistent ved plejehjem eller som aften-/natassistent

1. assistenter	
Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	24, 25, 26, 27, 28, 29 og 30
Aften-/natassistenter	
Indtil 59 pladser – med 2-årige løntrin	23, 24, 25, 26, 27, 28 og 29
60-79 pladser – med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
80 pladser og derover – med 2-årige løntrin	29, 30, 31, 32 og 33
Pensionsprocent	12,6%

Plejere, der pr. 31. marts 1998 var ansat som plejeassistenter

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
Pensionsprocent	12,6%

Plejere og social- og sundhedsassistenter,

der inden for KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune, pr. 31. marts 1998 var ansat ved bo-fællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning til personer med fysiske og psykiske handicaps

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
Pensionsprocent	12,6%

Handicappedsagere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 16
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 19
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,6%

Ledere og mellemledere,

ansat i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.	Løntrin 33 + kr. 5.000*
	Løntrin 35 + kr. 5.000*
	Løntrin 37 + kr. 5.000*
	Løntrin 39 + kr. 5.000*
	Løntrin 43 + kr. 5.000*
	Løntrin 46 + kr. 5.000*
	Løntrin 47 + kr. 5.000*
	Løntrin 48
Pensionsprocent	14%

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,5%

Gymnastikpædagoger, uddannede, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 22
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,25%

Gymnastikpædagoger, ikke-uddannede, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 17
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,25%

Portører, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.835*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 1.835
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 1.835
Pensionsprocent	12,8%

Portørspiranter, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 13
----------	------------

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.000*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.000*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,5%

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse/socialpædagog (assistent ved værksted)

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 4.000*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 4.000*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 4.000*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,5%



Institutionsledere (værksteder), souschefer/ stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn	
Institutionsleder	Løntrin 41 + kr. 3.500* + kr. 7.800* eller 49 + kr. 3.500*
Souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 4.000 + kr. 7.800* eller 42 + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 4.000* + kr. 7.000*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	14%

For institutionsledere, der var ansat pr. 31. marts 2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1. april 2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte vil hermed mindst være:

Institutionsleder	Løntrin 39 + kr. 3.500* + kr. 7.800* eller 48 + kr. 3.500*
Souschef/stedfortræder	Løntrin 33 + kr. 4.000* + kr. 7.000* eller 40 + kr. 4.000* + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 33 + kr. 4.000* + kr. 7.000*
Pensionsprocent 21 år/23 år + 1 års beskæftigelse	14%

Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktion	Personalegruppe	
Gruppenleder i integrerede ordninger	Social og sundheds- personale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	Social- og sundheds- assistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundheds- assistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med special- rådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrå- dgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 12.000*
Demenskoordinator	Social- og sundheds- personale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundheds- personale	Skal aftales lokalt
Fast aften- og nattevagt	Social- og sundheds- assistenter, plejehjems- assistenter og plejere samt plejeassistenter, syge- hjælpere, beskæftigelses- vejledere, 1. assistenter og aften/natassistenter	kr. 4.800*
Fast aften- og nattevagt	Social- og sundheds- hjælpere samt hjemmehjælpere	kr. 5.600*
Fast aften- og nattevagt	Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale	kr. 6.000*
Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedslever	Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + 5.000* eller 35 + 5.000*	Skal aftales lokalt
Vejledning og undervisning af praktikanter	Ansatte i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	Skal aftales lokalt

* Alle tillæg er angivet i årlige beløb 31.3.2000-niveau

Kost- og Servicesektoren

Fra garantiløn til kvalifikationsløn for ansatte før 1.4.2009

I forbindelse med OK08 blev det aftalt, at husassistenter rengøringsassistenter og tilsynsassistenter skal overgå fra garantiløn til kvalifikationsløn fra 1.4.2009. Overgangen skal ske på følgende vilkår:

Ansatte med under 2 års ansættelse pr. 1.4.2009

Når den ansatte opnår 2 års ansættelse, omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 2 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 3 løntrin for rengøringsassistenter og husassistenter. 4 løntrin for tilsynsassistenter.

Når den ansatte opnår 5 års ansættelse, omdefineres lønsammensætningen igen således, at garantilønnen for 5 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 6 løntrin for husassistenter og rengøringsassistenter og 7 løntrin for tilsynsassistenter.

Ansatte med mellem 2 års og 5 års ansættelse pr. 1.4.2009

Pr. 1.4.2009 omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 2 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 3 løntrin for rengøringsassistenter og husassistenter. 4 løntrin for tilsynsassistenter. Når den ansatte opnår 5 års ansættelse, omdefineres lønsammensætningen igen således at garantilønnen for 5 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 6 løntrin for husassistenter og rengøringsassistenter og 7 løntrin for tilsynsassistenter.

Ansatte med over 5 års ansættelse pr. 1.4.2009

Pr. 1.4.2009 omdefineres lønsammensætningen således, at garantilønnen for 5 års ansættelse ændres til et kvalifikationstillæg på 6 løntrin for husassistenter og rengøringsassistenter og 7 løntrin for tilsynsassistenter.

Principper for omdefinering af lønnen (gælder alle)

1. De aftalte lønstigninger pr. 1.4.2009 skal slå fuldt ud igennem, selv om lønsammensætningen ændres ved omdefineringen/omdefineringerne.
2. Der kan ikke ske lønnedgang i forbindelse med omdefinering.
3. Lokalt aftalte tillæg, aftalt før 1.4.2009, som er aftalt til at indgå i garantilønnen kan modregnes ved omdefinering. Lokalt aftalte tillæg, der er aftalt til at »flyde« ovenpå garantilønnen, kan ikke modregnes ved omdefinering.
4. Lokalt aftalte tillæg, aftalt efter 1.4.2009, kan ikke modregnes ved omdefinering.
5. Tillæg, der ydes efter den lokale forhåndsftale pr.1.4.2009 eller senere, kan ikke modregnes ved omdefinering.
6. Overgangstillæg kan ikke modregnes ved omdefinering.



Midlertidigt pensionsgivende tillæg 1.4.2010-31.3.2011

Til husassistenter, rengøringsassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter:

Ansatte med under 2 års erfaring (rekrutteringstillæg)	kr. 3.600*
Ansatte med 2 års erfaring og derover (tillæg for effektiv rengøring)	kr. 2.500*

Husassistenter og rengøringsassistenter ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 13
garantiløn/kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 16
garantiløn/kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 19
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Tilsynsassistent ved rengøring ansat før 1.4.2009

grundløn	Løntrin 15
garantiløn/kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 19
garantiløn/kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Kvalifikationsløn for ansatte efter 1.4.2009

Husassistenter og rengøringsassistenter ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 13
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 16
kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 19
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Tilsynsassistent ved rengøring ansat efter 1.4.2009

grundløn	Løntrin 15
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 19
kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Serviceassistenter

Erhvervsuddannede serviceassistenter

grundløn	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,55 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

grundløn	Løntrin 27
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

grundløn	Løntrin 24
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

med indtil 50 underordnede omregnet til fuldtid

grundløn	Løntrin 29
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

med indtil 50 underordnede omregnet til fuldtid

grundløn	Løntrin 38 + kr. 7.000*
grundlønnen kan lokalt forhandles til:	Løntrin 43 + kr. 7.000*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter

	kr. pr. år	kr. pr. måned
Ikke fri tjenestedragt	1.920,00	160,00
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904,00	75,33



Pædagogisk Sektor

Ledere

Med virkning pr. 2. april 2009 er ledergrupperne overført til »Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne«.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn, de havde pr. 1. april 2009 – med mindre andet var aftalt lokalt.

Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt, pensionsprocent er aftalt til 15%.

Fritvalgsordninger:

Indenfor nedennævnte overenskomster kan månedslønnet personale vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget:

	Fritvalgstillæg* / forhøjelse af pensionsbidrag	Ikrafttræden
Dagplejere	0,7 % / pension fra 12,85 til 13,65%	1.1.2010
Dagplejepædagoger og stedfortrædere	0,35 % / pension fra 13,14 til 13,54%	1.4.2009
Legepladsmedarbejdere	0,7 % / pension fra 12,5 til 13,3%	1.1.2010
Legepladspædagoger	0,7 % / pension fra 13,5 til 14,3 %	1.4.2009
Københavns Kommune, almenområdet:		
Pædagoger m.fl. (ekskl. personale omfattet af lederoverenskomsten)	0,7 % / pension fra 13,14 til 13,94 %	1.4.2009
Konsulenter	0,8 % / pension fra 15 til 16 %	1.4.2009

*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

grundløn	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,85 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse, herunder pædagogisk grunduddannelse

grundløn	Løntrin 24
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27
pensionsprocent	12,85 %

Ved færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

** Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
** Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %

** Fra den 20. juli 2005 er det kun muligt, at nyansættelse af dagplejere sker enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

Hjemmedagplejere

grundløn	Løntrin 13
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16
kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,5 %

Pædagoger i pladsanvisning

grundløn	Løntrin 30
pensionsprocent	13,14 %

- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger

Er overført til den fælles lederoverenskomst

Stedfortrædere, dagplejeordninger

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent	13,14 %

Dagplejepædagoger

grundløn	Løntrin 26
pensionsprocent	13,14 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv. KL, KBH og FRB

Pædagogmedhjælpere

grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.000* 1)
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 1.000* 1)
kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 1.000* 1)
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,5 %

Københavns Kommunes institutioner:

1) reduceret grundlønstillæg kr. 500*

Pædagogiske assistenter, herunder pædagogmedhjælpere med den pædagogiske grunduddannelse (PGU)

grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.000 * 1)
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.000 * 1)
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.000 * 1)
pensionsprocent	12,5 %

Københavns Kommunes Institutioner:

1) reduceret grundlønstillæg kr. 500*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

døgninstitutioner og daginstitutioner mv. for personer med varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

grundløn	Løntrin 15
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,8 %

Pædagogiske assistenter herunder omsorgs- og pædagogmedhjælpere med den pædagogiske grunduddannelse (PGU)

grundløn	Løntrin 21
kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27
pensionsprocent	12,8 %

Pædagogiske konsulenter

grundløn	Løntrin 36 + kr. 3.000*
pensionsprocent	15 %

Personale ved kommunale legepladser, Århus og Københavns kommuner

- Legepladsledere

Er overført til den fælles lederoverenskomst

Legepladspædagoger

grundløn	Løntrin 25
garantiløn efter 4 år	Løntrin 29
garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

grundløn	Løntrin 14
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17
kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,5 %

Legepladsmedarbejdere med pædagogisk assistentuddannelse, herunder den pædagogiske grunduddannelse (PGU)

grundløn	Løntrin 20
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 26
pensionsprocent	12,5 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns kommunale daginstitutioner m.v. (almenområdet)

- Ledere

Er overført til den fælles lederoverenskomst

Souschefer/afdelingsledere

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent 21 år	13,14 %

Pædagoger ved daginstitutioner og klubber, støttepædagoger og børnehaveklassepædagogassistenter

grundløn	Løntrin 25
garantiløn efter 6 år	Løntrin 29
garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
pensionsprocent 21 år	13,14 %

Ikke-uddannede klubassistenter

grundløn	Løntrin 16
garantiløn efter 3 år	Løntrin 18
pensionsprocent 21 år	13,14 %

Pædagogisk uddannet personale

ansat som ledere, souschefer, afdelingsledere og assistenter ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

■ Ledere

Er overført til den fælles lederoverenskomst

Souschefer/afdelingsledere

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent 21 år	13,14 %

Pædagoger

grundløn	Løntrin 25
garantiløn efter 6 år	Løntrin 29
garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
pensionsprocent 21 år	13,14 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet)

■ Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne**■ Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium****■ Dagcenter-/daghjemsledere**

Er overført til den fælles lederoverenskomst

Overlærere (viceforstandere) ved døgninstitutioner for børn og unge**Viceforstandere ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser****Stedfortrædere for forstandere,**

(afdelingsleder der er stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne)

For disse grupper sker lønindplacering efter lokal aftale på 2 grundlønssniveauer:

grundløn	Løntrin 36 + kr. 4.000*
grundløn	Løntrin 42 + kr. 4.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,5 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

grundløn	Løntrin 36 + kr. 4.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,5 %

Afdelingsledere

grundløn	Løntrin 34 + kr. 4.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,5 %

HUSK!

FOAs lønmagasin
kan også ses på

www.foa.dk

Lærere

grundløn	Løntrin 30 + kr. 3.000*
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 34 + kr. 3.000*
kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 39
kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 39 + kr. 10.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	17,3 %

Lærere med personlig ordning

Indplaceres efter lokal aftale på 3 grundlønsniveauer

grundløn	Løntrin 42
grundløn	Løntrin 42 + kr. 6.400*
grundløn	Løntrin 42 + kr. 13.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	17,3 %

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger, faglærere

grundløn	Løntrin 26
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 29
kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 33
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14 %

Børne- og ungdomskonsulenter

grundløn	Løntrin 31 + kr. 4.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,5 %

Ledende hjemmevejledere, Frederiksberg

grundløn	Løntrin 36 + kr. 4.000*
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,5 %

Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

Dagplejere

Pasning af børn i dispositionspleje (tillæg ydes for ind til 2 børn)

Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Pasning af et 5. barn

Skal aftales lokalt

Pasning af handicappet barn

Skal aftales lokalt

Pædagogisk personale, dagplejen Stedfortrædere	kr. 6.900*
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, samt pædagogiske assistenter Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofødsminde	kr. 8.700*
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter Støttemedhjælpere	kr. 12.900*
Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn	kr. 12.900*
Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere)	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for specialundervisning	kr. 12.900*
Overlærer (viceforstander) grundløn 36 + 4.000*	kr. 17.000*
Overlærer (viceforstander) grundløn 41 + 4.000*	kr. 18.000*
Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser, grundløn 36 + 4.000*	kr. 17.000*
Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser, grundløn 41 + 4.000*	kr. 18.000*
Stedfortræder for forstander, afdelingsleder der er stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium	kr. 7.000*
Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium	kr. 14.000*
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Lærere	kr. 18.000*
Ledende hjemmevejleder, Frederiksberg	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*
Assistenter, hjemmevejledere, hjemme-hos og faglærere	kr. 4.000*
Hjemmevejledere med koordinerende opgave	kr. 8.900*

Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Arbejdsformænd, vejformænd, renovationsformænd, kloakformænd og havneformænd. Formænd ved forbrændingsanlæg, rensningsanlæg, renovationsanlæg, lossepladser, depoter og modtagestationer mv. Formænd, som ikke har en faglig uddannelse og ufaglærte gartnere, der fungerer som holdledere og instruktører for mindst 4 unge arbejdsløse og langtidsløse.

grundløn	Løntrin 28 + kr. 2.000*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	14,84 %

Formands- og mesterstillinger (Københavns Kommune)

Der ansættes på 2 grundlønsniveauer

grundløn	Løntrin 31 + kr. 2.000*
grundløn	Løntrin 37 + kr. 2.000*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	14,84 %

Formænd, parkeringservice

(Københavns Kommune Frederiksberg Kommune)

grundløn	Løntrin 31 + kr. 2.000*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	14,84 %

Vagtmestre på rådhuset

(Frederiksberg Kommune)

grundløn	Løntrin 33 + kr. 2.000*
pensionsprocent	14,84 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.400 kr.*

Underværkstedsmestre

(Frederiksberg Kommune)

grundløn	Løntrin 30 + kr. 2.000 *
pensionsprocent	14,84 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.400 kr.*

Øvrige tekniske service- og arbejdsledere

(Frederiksberg Kommune)

grundløn	Løntrin 35 + kr. 2.000*
pensionsprocent	14,84 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.400 kr.*

Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassisterer

Driftsassisterer KL

grundløn	Løntrin 25
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Trafikkontrollører KL

grundløn	Løntrin 30
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ledende personale ansat ved MOVIA

grundløn	Løntrin 42
pensionsprocent	13 %

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

grundløn	Løntrin 46 + kr. 2.000*
----------	-------------------------

Trafikmestre ved Århus Sporveje og Odense Bybusser

grundløn	Løntrin 31
----------	------------

Ledende trafikpersonale ved Århus Sporveje og Odense Bybusser

grundløn	Løntrin 42
----------	------------

Buschauffører ved Århus Sporveje og Odense Bybusser

Buschauffører

grundløn	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,2 %

Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser

Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

grundløn	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,2 %

Overenskomst for teknisk service

Tekniske servicemedarbejdere

grundløn	Løntrin 14
mulighed for lokalt aftalt grundløn	Løntrin 17
kvalifikationsløn efter 6 år	+2 løntrin
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Tekniske serviceledere

grundløn	Løntrin 17
mulighed for lokalt aftalt grundløn	Løntrin 22 eller 27
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Tekniske servicechefer

grundløn	Løntrin 27 eller 32
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Uddannede ejendomsserviceassistenter

grundløn	Løntrin 22 eller 24
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Parkeringsvagter/kontrollører

grundløn	Løntrin 14
mulighed for lokalt aftalt grundløn	Løntrin 17
kvalifikationsløn efter 6 år	+2 løntrin
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Særlige lønninger Københavns Kommune (personlige ordninger for allerede ansatte pr. 1.4.2008)

Tekniske serviceledere

grundløn	Løntrin 24
pensionsprocent	12,83 %

Tekniske servicemedarbejdere

grundløn	Løntrin 15
mulighed for lokalt aftalt grundløn	Løntrin 19
kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin + 3 løntrin i perioden
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Skolebetjente

grundløn	Løntrin 24
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.600* eller kr. 5.100* afhængig af, hvilken skole man er ansat ved

Uddannede ejendomsserviceteknikere

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.600* eller kr. 5.100* afhængig af, hvilken skole man er ansat ved

Parkeringsvagter/parkeringsserviceassistenter

grundløn	Løntrin 18
kvalifikationsløn efter 6 år	20
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,83 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 2.730*

Badeassistenter, betjente, biblioteksbetjente, havemænd, kontorbude, medhjælpere, plejehjemsmedsøgere, portnere, rådhusbetjente, vægttere og skolepedelmedhjælpere

grundløn	Løntrin 15
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 2.730*, dog med undtagelse af skolebetjentmedhjælpere, der får kr. 716*

Parkbetjente, kontorbetjente, målerkontrollører og underformænd

grundløn	Løntrin 19
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 2.730*

Målerbytttere, distriktsskrivere, akkordører og inkassatorer

grundløn	Løntrin 24
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 2.730*

Særlige lønninger for Frederiksberg Kommune Overenskomst for teknisk service

(personlige ordninger for allerede ansatte pr. 1.4.2008)

Teknisk serviceledere

grundløn	Løntrin 29
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.400*

Teknisk servicemedarbejder og skolebetjente

grundløn	Løntrin 16
mulighed for lokalt aftalt grundløn	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48 %

Tekniske servicemedarbejdere ansat før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.400*, skolebetjentmedhjælpere ansat før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 2.800*

Skolebetjente og lagerformænd

grundløn	Løntrin 22
pensionsprocent	12,83 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 1.400*

Uddannede ejendomsserviceteknikere

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent	12,83 %

Overbademestre

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent	12,93 %

Badefunktionærer, instruktører og maskinmedhjælpere

grundløn	Løntrin 18
pensionsprocent	12,93 %

Parkeringsvagter/parkeringsserviceassistenter

grundløn	Løntrin 18
garantiløn efter 6 år	Løntrin 20
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,83 %

Overenskomst for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber**Beredskabsassistenter og vagtcentralpersonale**

grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 1.500*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,9 %
pensionsprocent efter 1 år indenfor overenskomstrådet	13,63 %

Brandmænd

grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,9 %
pensionsprocent efter 1 år indenfor overenskomstrådet	13,63 %

Uddannede reddere

grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 1.500*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,9 %
pensionsprocent efter 1 år indenfor overenskomstrådet	13,63 %

Underbrandmestre

grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.500*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,9 %
pensionsprocent efter 1 år indenfor overenskomstrådet	13,63 %

Brandmestre

grundløn	Løntrin 27
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,9 %
pensionsprocent efter 1 år indenfor overenskomstrådet	13,63 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

grundløn	Løntrin 32
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,9 %
pensionsprocent efter 1 år indenfor overenskomstrådet	13,63 %

Funktionsløn for beredskabsassistenter og uddannede reddere

Ambulancefolk med ambulancebehandleruddannelsens niveau II og III gives et løntillæg på 4 løntrin uden gennemslag.

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på kr. 3.550*

For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på kr. 6.650*

For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på kr. 8.900*

Overenskomst for maritimt personale**Brofogeder**

grundløn	Løntrin 29
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13 %

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 4.900*

Overstyrmænd og skibsførere

grundløn	Løntrin 29
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %

Havnebetjente og skibsassistenter

grundløn	Løntrin 23
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Århus Havn, faglært bropersonale

grundløn	Løntrin 26
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %

Faglært bropersonale ansat før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 4.900 *

Overenskomst for specialarbejdere ansat i Københavns og Frederiksberg Kommuner

Specialarbejdere

grundløn	Løntrin 21 + kr. 850*
kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 25 år og 2 års beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*

Struktører og forsyningsoperatører

grundløn	Løntrin 27 + kr. 850*
pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5 %
pensionsprocent 25 år og 2 års beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*

Aftale for håndværkere m.v. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
----------	-------------------------

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Kedel- maskin- og motorpassere, Københavns Kommune og I/S Vestforbrænding

grundløn	Løntrin 25
pensionsprocent	12,5 %

Ansatte før 1.4.1998 får et løntrin som overgangstillæg

Overenskomst for brand- og ambulancepersonale i Københavns og Frederiksberg kommuner

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
pensionsprocent	15,79 %

Reddere

grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.500 *
kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 1.500*
pensionsprocent	15,79 %

Brandmestre og overchauffører

grundløn	Løntrin 26
pensionsprocent	15,79 %

* Spørgsmålet om, hvorvidt overchauffører skal have kr. 1.500* behandles p.t. fagretsligt

Underbrandmestre

grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

grundløn	Løntrin 28
pensionsprocent	15,79 %

Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/korpsambulancemestre/

grundløn	Løntrin 34
pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

grundløn	Løntrin 26 eller 34
pensionsprocent	15,79 %

Værkstedsmestre, telemestre, undertelemestre

grundløn	Løntrin 34
pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn for ambulancefolk og reddere

Til ambulanceførere med ambulanceuddannelsens niveau II og III gives et løntillæg på 4 løntrin uden gennemslag.

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på kr. 3.550*

For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på kr. 6.650*

For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på kr. 8.900*

Overenskomst for miljøkontrollører ved Miljøkontrollen

Miljøkontrollører

grundløn	Løntrin 27
pensionsprocent	12,83 %

Elevløninger

	1.4.2010
EGU-elever i praktik, pr. md.	kr. 7.494,35

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11
--------------	------------

Social- og sundhedshjælperelver, pr. md.

under 18 år	kr. 7.494,35
18 år og derover	kr. 9.733,15

Social- og sundhedsassistentelever, pr. md.

under 18 år, 1. år	kr. 7.619,12
under 18 år, 2. år	kr. 8.147,63
18 år og derover, 1. år	kr. 10.356,79
18 år og derover, 2. år	kr. 10.811,31

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som GVU-forløb, uddannelsesløb

	1.4.2010-31.3.2011	
	løn pr. dag	løn pr. uge
gruppe 0	kr. 984,94	kr. 4.925,00
gruppe 1	kr. 988,84	kr. 4.944,00
gruppe 2	kr. 991,77	kr. 4.959,00
gruppe 3	kr. 996,66	kr. 4.983,00
gruppe 4	kr. 999,11	kr. 4.996,00

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever, pr. md.	1.4.2010
under 18 år, 1. år	kr. 7.494,35
under 18 år, 2. år	kr. 7.494,35
18 år og derover, 1. år	kr. 9.608,27
18 år og derover, 2. år	kr. 10.231,92

Voksenelever (elever der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 13
---	------------



Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever (PAU),

	1.4.2010
Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere pr. md.	
under 18 år, 1. år	kr. 7.619,23
under 18 år, 2. år	kr. 7.619,23
18 år og derover, 1. år	kr. 9.738,05
18 år og derover, 2. år	kr. 10.358,48

Voksenelever:

Pædagogmedhjælper	Løntrin 13 + 1.000* ¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælper	Løntrin 15
Dagplejere	Løntrin 18

Elever i Københavns Kommunes institutioner:

¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 500*

Pædagogisk assistentuddannelse som GVU-forløb

Uddannelsesløn, hele perioden	1.4.2010-31.3.2011	
Dagplejere	pr. dag	pr. uge
	kr. 952,80	kr. 4.764,01

Pædagogmedhjælpere samt

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	løn pr. dag	løn pr. uge
gruppe 0	kr. 927,94	kr. 4.639,68
gruppe 1	kr. 943,92	kr. 4.719,61
gruppe 2	kr. 957,07	kr. 4.785,33
gruppe 3	kr. 977,31	kr. 4.886,56
gruppe 4	kr. 990,81	kr. 4.954,04

Pædagogstuderende,

lønnet praktik, pr. md.

	1.4.2010
1. praktikperiode	kr. 9.770,71
2. praktikperiode	kr. 10.089,15

Teknik- og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejderelever

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start	Løntrin 14
--	------------

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start, pr. md.

	1.4.2010
Gruppe 0	kr. 15.795,08
Gruppe 1	kr. 16.022,33
Gruppe 2	kr. 16.179,83
Gruppe 3	kr. 16.407,08
Gruppe 4	kr. 16.564,67

Øvrige elever, sidste uddannelsesår, pr. md.

Gruppe 0	kr. 13.583,77
Gruppe 1	kr. 13.779,21
Gruppe 2	kr. 13.914,66
Gruppe 3	kr. 14.110,09
Gruppe 4	kr. 14.245,61

Øvrige elever, næstsidste uddannelsesår, pr. md.

	1.4.2010
Gruppe 0	kr. 11.846,31
Gruppe 1	kr. 12.016,75
Gruppe 2	kr. 12.134,88
Gruppe 3	kr. 12.305,31
Gruppe 4	kr. 12.423,50

Øvrig uddannelsestid, pr. md.

Gruppe 0	kr. 10.108,85
Gruppe 1	kr. 10.254,29
Gruppe 2	kr. 10.355,09
Gruppe 3	kr. 10.500,53
Gruppe 4	kr. 10.601,39

Redderelever

Elever som er fyldt 25 år ved elevforholdets start aflønnes efter løntrin 11

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start pr. md.

	1.4.2010
Løngruppe 0	kr. 15.795,08
Løngruppe 1	kr. 16.022,33
Løngruppe 2	kr. 16.179,83
Løngruppe 3	kr. 16.407,08
Løngruppe 4	kr. 16.564,67

Ungdomslønninger (unge under 18 år)

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedshjælpere, pr. md.

	1.4.2010
gruppe 0	kr. 18.488,93
gruppe 1	kr. 18.821,01
gruppe 2	kr. 19.050,93
gruppe 3	kr. 19.383,10
gruppe 4	kr. 19.613,01

Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale, pr. md.

gruppe 0	kr. 16.239,26
gruppe 1	kr. 16.516,85
gruppe 2	kr. 16.709,18
gruppe 3	kr. 16.986,76
gruppe 4	kr. 17.179,10

På grund af et særligt fradrag i lønnen for disse grupper, svarer beløbene ikke helt til lønnen på hhv. løntrin 11 og 18.

Kost- og Servicesektoren

Ungarbejdere fyldt 16 år, pr. time 66,4% af trin 12

	1.4.2010
gruppe 0	kr. 76,11
gruppe 1	kr. 77,29
gruppe 2	kr. 78,10
gruppe 3	kr. 79,28
gruppe 4	kr. 80,10

Ungarbejdere fyldt 17 år, pr. time 74% af trin 12

gruppe 0	kr. 84,82
gruppe 1	kr. 86,14
gruppe 2	kr. 87,04
gruppe 3	kr. 88,36
gruppe 4	kr. 89,27

Teknik- og Servicesektoren

	15-årige	16-årige	17-årige
procent af løntrin 11	42%	45,8%	56,6%
	01.04.10	01.04.10	01.04.10
gruppe 0	kr. 47,18	kr. 51,45	kr. 63,58
gruppe 1	kr. 47,90	kr. 52,24	kr. 64,56
gruppe 2	kr. 48,41	kr. 52,79	kr. 65,23
gruppe 3	kr. 49,13	kr. 53,58	kr. 66,21
gruppe 4	kr. 49,63	kr. 54,12	kr. 66,89

Arbejdstidsbestemte særydelser

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler, end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper, og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale.

Satserne gælder desuden for husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten

	1.4.2010
Delt tjeneste	41,97 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	38,31 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	19,16 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnspærioder med mindre end 14 døgns varsel	561,97 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	34,67 kr. pr. gang

Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 28% af timelønnen
Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 31,5% af timelønnen
Tillæg lørdage mellem kl. 11 og kl. 24	+ 28% af timelønnen
Tillæg søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50% af timelønnen
Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

Særlige fridage:

For ansatte i FKKA-området, Frederiksberg og Københavns kommuner

Arbejde nytårsaftensdag efter kl. 16	Der betales aftentillæg efter kl. 16
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag efter kl. 12	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndage
---	-------------------------

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune, samt for ikke-uddannede klubassistenter i Københavns Kommunes kommunale institutioner gælder:

	1.4.2010
Weekend-tillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	50,82 kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	50,82 kr. pr. time
Delt tjeneste	41,97 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	38,32 kr. pr. time

Overarbejde	50% af timelønnen
-------------	-------------------

Fast tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17, kr. pr. md.

100-199 timer	530,75
200-299 timer	1.061,49
300-399 timer	1.665,08
400 timer og derover	2.289,49

Pr. 1.4.2009 bortfaldt forskudttidstillægget for arbejde mellem kl. 17 og kl. 06 og bestemmelsen om optjening af afspadsering for arbejde i forskudt tid (37/3).

De nye tillæg tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder:

	1.4.2010
Forskudttidstillæg mellem kl. 17 og 06	23,09 kr. pr. time
Tjeneste på lørdage efter kl. 08 samt mandage mellem kl. 00 og 04	27,73 kr. pr. time
Arbejde på søn- og helligdage	50% af timelønnen
Normaltjeneste på juleaftensdag efter kl. 14	27,73 kr. pr. time
Delt tjeneste	41,97 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med mindre end 4 døgns varsel	38,32 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	19,16 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnspæriode	561,97 kr. pr. gang
Overarbejde	50% af timelønnen
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	34,67 kr. pr. gang

Københavns Kommunes kommunale institutioner

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ansat i Københavns Kommune (F&A) gælder:

	1.4.2010
Forskudt tid mandag til fredag kl 17 til kl. 06	24,23 kr. pr. time
Weekendtillæg fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage	53,00 kr. pr. time
Arbejde efter kl. 06 grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag samt hele 1. maj	53,00 kr. pr. time
Manglende varsel for mer- og overarbejde ud over 1 time	34,66 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med mindre end 72 timers varsel	38,32 kr. pr. time
Delt tjeneste ud over 11 timer	6,90 kr. pr. gang
Overarbejde	50% af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

	1.4.2010
Satser for daginstitutionsområdet	
Hverdage	330,68 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	661,35 kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage	262,95 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	525,25 kr. pr. dag

Satser for Københavns Kommunes døgninstitutioner

Hverdage	330,68 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	661,35 kr. pr. dag

Øvrige

Aftale om arbejdstids, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen) Eksempelvis; tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

	1.4.2010
Forskudt tid mandag til fredag kl 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	24,90 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	29,56 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	54,46 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	54,46 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	30,15 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender	35,97 kr. pr. time

Pension, tjenestemandsansatte:

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Pension, overenskomstansatte op til løntrin 49:

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står »Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse«, betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 1 års beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,5%, er ansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.4.2010 er aflønnet på løntrin 17, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 17 i løngruppe 1 med 12,5% – d.v.s. 20.210,75 kr. gange 12,5% = 2.526,34 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte med løntrin 50-52:

For ansatte, der er aflønnet med løntrin 50-52, er hele lønnen ikke pensionsgivende. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført ovenfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52

Løntrin	Gruppe 0-4
50	40.939,08
51	45.367,33
52	51.666,87

Lønninger i KL-området 1. april 2010

Årsløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	211.862	215.024	217.212	220.373	222.562
10	213.358	216.599	218.842	222.081	224.325
11	216.128	219.449	221.749	225.069	227.370
12	219.831	223.235	225.592	228.997	231.354
13	223.639	227.129	229.546	233.036	235.453
14	227.551	231.129	233.605	237.184	239.662
15	231.415	235.083	237.624	241.291	243.831
16	235.370	239.130	241.734	245.494	248.100
17	238.655	242.529	245.211	249.086	251.768
18	243.038	247.010	249.760	253.734	256.484
19	246.318	250.392	253.213	257.286	260.107
20	249.724	253.901	256.794	260.972	263.863
21	253.866	258.151	261.117	265.401	268.367
22	257.707	261.992	264.958	269.242	272.208
23	261.817	265.986	268.869	273.036	275.921
24	266.058	270.107	272.910	276.959	279.761
25	270.388	274.311	277.025	280.949	283.664
26	274.817	278.606	281.227	285.014	287.636
27	279.348	282.991	285.511	289.154	291.675
28	283.979	287.467	289.881	293.369	295.782
29	288.714	292.037	294.336	297.658	299.958
30	293.552	296.698	298.877	302.021	304.199
31	298.500	301.460	303.508	306.467	308.515
32	303.557	306.317	308.226	310.987	312.898
33	308.725	311.274	313.038	315.587	317.351
34	314.013	316.338	317.947	320.272	321.882
35	319.411	321.499	322.944	325.031	326.477
36	324.933	326.770	328.040	329.876	331.147
37	330.576	332.146	333.233	334.803	335.890
38	336.565	337.879	338.789	340.103	341.015
39	342.578	343.590	344.290	345.302	346.003
40	348.727	349.419	349.898	350.591	351.071
41	355.010	355.365	355.612	355.965	356.213
42	361.429	361.429	361.429	361.429	361.429
43	369.461	369.461	369.461	369.461	369.461
44	377.716	377.716	377.716	377.716	377.716
45	386.196	386.196	386.196	386.196	386.196
46	394.911	394.911	394.911	394.911	394.911
47	401.940	401.940	401.940	401.940	401.940
48	420.416	420.416	420.416	420.416	420.416
49	448.631	448.631	448.631	448.631	448.631
50	479.948	479.948	479.948	479.948	479.948
51	530.138	530.138	530.138	530.138	530.138
52	603.231	603.231	603.231	603.231	603.231

Note: Procentregulering 1,248812

Lønninger i KL-området 1. april 2010

Månedsløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	17.655,17	17.918,67	18.101,00	18.364,42	18.546,83
10	17.779,83	18.049,92	18.236,83	18.506,75	18.693,75
11	18.010,67	18.287,42	18.479,08	18.755,75	18.947,50
12	18.319,25	18.602,92	18.799,33	19.083,08	19.279,50
13	18.636,58	18.927,42	19.128,83	19.419,67	19.621,08
14	18.962,58	19.260,75	19.467,08	19.765,33	19.971,83
15	19.284,58	19.590,25	19.802,00	20.107,58	20.319,25
16	19.614,17	19.927,50	20.144,50	20.457,83	20.675,00
17	19.887,92	20.210,75	20.434,25	20.757,17	20.980,67
18	20.253,17	20.584,17	20.813,33	21.144,50	21.373,67
19	20.526,50	20.866,00	21.101,08	21.440,50	21.675,58
20	20.810,33	21.158,42	21.399,50	21.747,67	21.988,58
21	21.155,50	21.512,58	21.759,75	22.116,75	22.363,92
22	21.475,58	21.832,67	22.079,83	22.436,83	22.684,00
23	21.818,08	22.165,50	22.405,75	22.753,00	22.993,42
24	22.171,50	22.508,92	22.742,50	23.079,92	23.313,42
25	22.532,33	22.859,25	23.085,42	23.412,42	23.638,67
26	22.901,42	23.217,17	23.435,58	23.751,17	23.969,67
27	23.279,00	23.582,58	23.792,58	24.096,17	24.306,25
28	23.664,92	23.955,58	24.156,75	24.447,42	24.648,50
29	24.059,50	24.336,42	24.528,00	24.804,83	24.996,50
30	24.462,67	24.724,83	24.906,42	25.168,42	25.349,92
31	24.875,00	25.121,67	25.292,33	25.538,92	25.709,58
32	25.296,42	25.526,42	25.685,50	25.915,58	26.074,83
33	25.727,08	25.939,50	26.086,50	26.298,92	26.445,92
34	26.167,75	26.361,50	26.495,58	26.689,33	26.823,50
35	26.617,58	26.791,58	26.912,00	27.085,92	27.206,42
36	27.077,75	27.230,83	27.336,67	27.489,67	27.595,58
37	27.548,00	27.678,83	27.769,42	27.900,25	27.990,83
38	28.047,08	28.156,58	28.232,42	28.341,92	28.417,92
39	28.548,17	28.632,50	28.690,83	28.775,17	28.833,58
40	29.060,58	29.118,25	29.158,17	29.215,92	29.255,92
41	29.584,17	29.613,75	29.634,33	29.663,75	29.684,42
42	30.119,08	30.119,08	30.119,08	30.119,08	30.119,08
43	30.788,42	30.788,42	30.788,42	30.788,42	30.788,42
44	31.476,33	31.476,33	31.476,33	31.476,33	31.476,33
45	32.183,00	32.183,00	32.183,00	32.183,00	32.183,00
46	32.909,25	32.909,25	32.909,25	32.909,25	32.909,25
47	33.495,00	33.495,00	33.495,00	33.495,00	33.495,00
48	35.034,67	35.034,67	35.034,67	35.034,67	35.034,67
49	37.385,92	37.385,92	37.385,92	37.385,92	37.385,92
50	39.995,67	39.995,67	39.995,67	39.995,67	39.995,67
51	44.178,17	44.178,17	44.178,17	44.178,17	44.178,17
52	50.269,25	50.269,25	50.269,25	50.269,25	50.269,25

Note: Procentregulering 1,248812

Lønninger i KL-området 1. april 2010

Timeløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	110,12	111,76	112,90	114,54	115,68
10	110,89	112,58	113,74	115,43	116,59
11	112,33	114,06	115,25	116,98	118,18
12	114,26	116,03	117,25	119,02	120,25
13	116,24	118,05	119,31	121,12	122,38
14	118,27	120,13	121,42	123,28	124,56
15	120,28	122,18	123,51	125,41	126,73
16	122,33	124,29	125,64	127,60	128,95
17	124,04	126,05	127,45	129,46	130,86
18	126,32	128,38	129,81	131,88	133,31
19	128,02	130,14	131,61	133,72	135,19
20	129,79	131,97	133,47	135,64	137,14
21	131,95	134,17	135,72	137,94	139,48
22	133,94	136,17	137,71	139,94	141,48
23	136,08	138,25	139,74	141,91	143,41
24	138,28	140,39	141,85	143,95	145,41
25	140,53	142,57	143,98	146,02	147,43
26	142,84	144,81	146,17	148,14	149,50
27	145,19	147,08	148,39	150,29	151,60
28	147,60	149,41	150,67	152,48	153,73
29	150,06	151,79	152,98	154,71	155,90
30	152,57	154,21	155,34	156,98	158,11
31	155,15	156,68	157,75	159,29	160,35
32	157,77	159,21	160,20	161,64	162,63
33	160,46	161,78	162,70	164,03	164,94
34	163,21	164,42	165,25	166,46	167,30
35	166,01	167,10	167,85	168,94	169,69
36	168,88	169,84	170,50	171,45	172,11
37	171,82	172,63	173,20	174,01	174,58
38	174,93	175,61	176,09	176,77	177,24
39	178,06	178,58	178,94	179,47	179,84
40	181,25	181,61	181,86	182,22	182,47
41	184,52	184,70	184,83	185,01	185,14
42	187,85	187,85	187,85	187,85	187,85
43	192,03	192,03	192,03	192,03	192,03
44	196,32	196,32	196,32	196,32	196,32
45	200,73	200,73	200,73	200,73	200,73
46	205,26	205,26	205,26	205,26	205,26
47	208,91	208,91	208,91	208,91	208,91
48	218,51	218,51	218,51	218,51	218,51
49	233,18	233,18	233,18	233,18	233,18
50	249,45	249,45	249,45	249,45	249,45
51	275,54	275,54	275,54	275,54	275,54
52	313,53	313,53	313,53	313,53	313,53

Note: Procentregulering 1,248812

Hyppigt anvendte særlige tillæg

Grundbeløb	pr. år	Aktuelt beløb 1.4.2010 pr. måned
31.3.2000		
kr. 500	kr. 624	kr. 52,03
kr. 716	kr. 894	kr. 74,51
kr. 850	kr. 1.061	kr. 88,46
kr. 1.000	kr. 1.249	kr. 104,07
kr. 1.200	kr. 1.499	kr. 124,88
kr. 1.400	kr. 1.748	kr. 145,69
kr. 1.500	kr. 1.873	kr. 156,10
kr. 1.600	kr. 1.998	kr. 166,51
kr. 1.835	kr. 2.292	kr. 190,96
kr. 2.000	kr. 2.498	kr. 208,14
kr. 2.730	kr. 3.409	kr. 284,10
kr. 2.800	kr. 3.497	kr. 291,39
kr. 2.900	kr. 3.622	kr. 301,80
kr. 3.000	kr. 3.746	kr. 312,20
kr. 3.100	kr. 3.871	kr. 322,61
kr. 3.200	kr. 3.996	kr. 333,02
kr. 3.500	kr. 4.371	kr. 364,24
kr. 3.550	kr. 4.433	kr. 369,44
kr. 3.950	kr. 4.933	kr. 411,07
kr. 4.000	kr. 4.995	kr. 416,27
kr. 4.200	kr. 5.245	kr. 437,08
kr. 4.800	kr. 5.994	kr. 499,52
kr. 4.900	kr. 6.119	kr. 509,93
kr. 5.000	kr. 6.244	kr. 520,34
kr. 5.100	kr. 6.369	kr. 530,75
kr. 5.300	kr. 6.619	kr. 551,56
kr. 5.600	kr. 6.993	kr. 582,78
kr. 6.000	kr. 7.493	kr. 624,41
kr. 6.650	kr. 8.305	kr. 692,05
kr. 6.900	kr. 8.617	kr. 718,07
kr. 7.000	kr. 8.742	kr. 728,47
kr. 7.700	kr. 9.616	kr. 801,32
kr. 7.800	kr. 9.741	kr. 811,73
kr. 8.400	kr. 10.490	kr. 874,17
kr. 8.700	kr. 10.865	kr. 905,39
kr. 8.800	kr. 10.990	kr. 915,80
kr. 8.900	kr. 11.114	kr. 926,20
kr. 12.000	kr. 14.986	kr. 1.248,81
kr. 12.500	kr. 15.610	kr. 1.300,85
kr. 12.900	kr. 16.110	kr. 1.342,47
kr. 13.000	kr. 16.235	kr. 1.352,88
kr. 14.000	kr. 17.483	kr. 1.456,95
kr. 14.800	kr. 18.482	kr. 1.540,20
kr. 17.000	kr. 21.230	kr. 1.769,15
kr. 18.000	kr. 22.479	kr. 1.873,22
kr. 24.200	kr. 30.221	kr. 2.518,44

Reguleringsprocent

1,248812

Løngrupper for ansatte i regioner og kommuner

Kommune	Løngruppe	Kommune	Løngruppe
Region Hovedstaden		Fanø	0
Albertslund	4	Fredericia	0
Allerød	3	Faaborg-Midtfyn	1
Ballerup	4	Haderslev	0
Bornholm	0	Kerteminde	1
Brøndby	4	Kolding	0
Dragør	4	Langeland	0
Egedal	4	Middelfart	0
Fredensborg	3	Nordfyn	0
Frederiksberg	4	Nyborg	1
Frederikssund	3	Odense	1
Furesø	4	Svendborg	0
Gentofte	4	Sønderborg	1
Gladsaxe	4	Tønder	0
Glostrup	4	Varde	0
Gribskov	3	Vejle	0
Halsnæs	3	Vejle	0
Helsingør	3	Ærø	0
Herlev	4	Aabenraa	0
Hillerød	3	Region Midtjylland	
Hvidovre	4	Favrskov	0
Høje-Taastrup	4	Hedensted	0
Hørsholm	3	Herning	0
Ishøj	4	Holstebro	0
København	4	Horsens	0
Lyngby-Taarbæk	4	Ikast-Brande	0
Rudersdal	4	Lemvig	0
Rødovre	4	Norddjurs	0
Tårnby	4	Odder	0
Vallensbæk	4	Randers	0
Region Sjælland		Ringkøbing-Skjern	0
Faxe	0	Samsø	0
Greve	4	Silkeborg	0
Guldborgsund	0	Skanderborg	1
Holbæk	0	Skive	0
Kalundborg	1	Struer	0
Køge	2	Syddjurs	0
Lejre	2	Viborg	0
Lolland	0	Århus	2
Næstved	1	Region Nordjylland	
Odsherred	0	Brønderslev	0
Ringsted	0	Frederikshavn	1
Roskilde	2	Hjørring	0
Slagelse	1	Jammerbugt	0
Solrød	2	Læsø	0
Sorø	0	Mariagerfjord	0
Stevns	0	Morsø	0
Vordingborg	0	Rebild	0
Region Syddanmark		Thisted	0
Assens	0	Vesthimmerland	0
Billund	0	Ålborg	1
Esbjerg	1		

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes såfremt kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordingsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Satser pr. januar 2010

Biler og motorcykler

A. Indtil 20.000 km om året 3,56 kr. pr. km

B. Udover 20.000 km om året 1,90 kr. pr. km

For kørsel på knallert og cykel 0,48 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingskift

Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!

Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt kvalifikationsløn til den stilling, du overvejer at søge – spørg i din lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!

Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!

Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!