

Program fortsat.

Kl. 10.15 - 11.00

Møder - plads til forbedring?

- Hvad vil vi egentlig med alle de møder?
- Hvorfor er dette sådan en pine for så mange?
- Hvad kan vi gøre for at effektivisere på vores møder?

Mange møder er i realiteten ofte blot et middel til "synlig ledelse" og sikring af opbakning. Man kunne måske gøre møder til noget, man ser frem til, i stedet for noget, man nævner med et suk eller et træk på skuldrene.

Kl. 11.00 - 12.00

Sidste større øvelse.

Kl. 12.00 - 13.00

Slut på program og tak for denne gang.

Introduktion til 12-12 konference i 2013.

Herefter frokost og afrejse fra Hotel Nørrevang.

Praktiske oplysninger:

Arrangør: FOA Leder Roskilde afdeling
Indlogering: Hotel og conferencecenter Nørrevang har 26 enkelt værelser og 12 huse med 2 personer i hvert hus. (Der er 2 separate soverum i hvert hus). Fordelingen af værelserne sker i forhold til tilmeldingen.

Pris: Kr. 2.495,00 pr. deltager, der inkluderer alle måltider, kaffe/the om formiddagen og om eftermiddagen samt overnatning.
Drikkevarer udover det, der serveres til middagen, er for egen regning.

Underviser: Robert Ibsen, konsulent i ledelses- og medarbejderudvikling.

Kursusleder: Asger Poulsen, FOA Leder Roskilde

Kursussekretær: Heidi Rasmussen.

Deltager antal: Max. 50 personer.

Tilmelding med oplysning om navn, privat- eller arbejdspladsadresse samt evt. EAN nummer sendes til Roskilde@foa.dk eller Janni Schneider kontaktes på telefon 46 97 19 92.

Tilmeldingsfrist er den 1. februar 2012. Tilmeldingen er bindende.

FOA-leder 12-12 konference Den 8. & 9. marts 2012



Aktiv medarbejderinvolvering. Større engagement – her og nu og på længere sigt.



Hotel og conferencecenter Nørrevang,
Marielyst Strandvej 32, 4873 Væggerløse, tlf. 54 13 62 62

Den 8. marts 2012

- Kl. 11.30** **Frokost.**
- Kl. 12.30 - 13.10** **Velkommen til Falster.**
Introduktion til programmet.
- Kl. 13.10 - 13.30** **Senminarets overordnede mål**
Hvorfor større aktiv medarbejder/
deltagerinvolvering?
Vi ønsker at påvirke medarbejdernes adfærd og
holdninger – hvordan?
Aktiv involvering kan give refleksion
- Kl. 13.30 - 14.00** **Mål for brug af aktiviteter** (1.beslutning).
 - Booste tillid og teamånd
 - Booste kreativitet og vilje/evne til innovation
 - Nærme sig en mere fælles adfærd
 - Indslag i systematisk indsats for at ændre kulturen
 - Et lille break**Hvilken rolle skal aktiviteten spille?**
(2.beslutning).
 - Hovedrolle
 - Integreret del
 - Eyeopener/frisk pust
- Kl. 14.00 – 14.10** **Kort pause.**
- Kl. 14.10 – 15.10** **Valg af virkemidler.**
 - Forhandlinger
 - Små øjeåbnere
 - Gåder
 - Kreativitetsfremmende opgaver
 - Eksemplariske eksempler, metaforer, historier etc.
 - (Primært fysiske) Fysiske teambuildings øvelserValg af rigtig type aktivitet i forhold til det ønskede mål er altafgørende. Hvis vi ikke kan sandsynliggøre relevansen og nytten af netop den valgte type aktivitet, vil de allerfleste opfatte det som "pjank". I dag er det ikke længere nok "bare at gøre noget andet end det, vi plejer".
- Kl. 15.10 – 15.20** **Pause.**

- Kl. 15.20 - 17.00** **Eksempel på stor samarbejdsøvelse.**
"Kagen".
- Kl. 17.00 - 18.00** **Afmelding på "Kagen" og afrunding af dagen.**
- Kl. 19.00** **Middag i Pejsestuen.**
- Kl. 20.30** **Kort introduktion til morgendagens program.**

Den 9. marts 2012

- Kl. 07.00 - 09.00** **Morgenmad og fordybelse i områdets natur.**
- Kl. 09.00 - 09.30** **Hvilke barrierer er der for at udnytte potentialet i aktiviteter?**
Hvorfor er der så få forsøg på at drive udvikling via aktiviteter?
 - Er vi selv lidt blufærdige?
 - Er vi bange for at blotte os (det går nogle gange ikke efter hensigten)
 - Er kreativiteten ikke generelt sat om på bagsædet?
 - Og så er der jo "plejer"
 - Et krav er tillid og tryghed hos medarbejderne og personligt mod hos lederen*Der er ingen tvivl om, at der også hos ledere, som ønsker at drive forskellige aktiviteter, er tilbageholdenhed. Man bringer sig selv i spil på en anden måde, og man skal til at eksperimentere med en anden tilgang til at bedrive ledelse. Man er langt væk fra de kriterier man, i hvert fald tidligere, er blevet bedømt på.*
- Kl. 09.30 - 10.00** **Det mere praktiske**
 - Hvad skal der til for at køre aktiviteter?
 - Aktiviteter kræver forbløffende meget forberedelse
 - Hvad er typiske trin for gennemførelse af en aktivitet – fra A til Z*Det gamle ord: "Hvis det skal være sjovt, må man gå alvorligt til værks", passer virkelig godt her. Vi ser på en generel køreplan for større aktiviteter. Typisk er der mest fokus på gennemførelsen, men værditilvæksten/gevinsten ligger i høj grad i et godt indspil og en god opsamling og evaluering.*
- Kl. 10.00 - 10.15** **Pause.**