

FOA Herning

Stordagpleje	30
Usynlige pædagogmedhjælpere	34
Slut med at være nattetrisser	50
Aromaterapi	54
Patienter bliver stærkere	60
Fuld skrue på varmeapparaterne	64

Det LILLE FOA-blad



REDAKTIONSUDVALGET

Formand Marianne Højlund Christensen
 Næstformand Jens Klaris
 Sektorformand Kim Henriksen
 Kommunikationskonsulent Birgitte Rasmussen

Sidste frist for indsendelse af stof til medlemsbladet er den **24. april 2009**
 Næste nummer udkommer juni 2009
 Oplag: 6.400

Layout: GRC.DK
 Tryk: GRC.DK

Indhold

Vi har tillid, du har ansvar	03	Social og Sundhed	
Kom til generalforsamling	04	To små historier om autorisation	48
Medlemskort	04	Slut med at være nattetrisser	50
Generalforsamling i FOA Herning	05	Gode råd ved nattevagt	52
Forslag til lovændringer	06	Aromaterapi	54
Beretning af Marianne Højlund Christensen	07	Kost og Service	
Ny folder på gaden	19	Patienter bliver stærkere af vores mad . . .	60
Kontoret har lukket	19	Træffetider på kontoret i Herning	63
Beretning af Jens Klaris	20	Teknik og Service	
Beretning af Jan Vestentoft	24	Fuld skrue på varmeapparaterne	64
FOA Herning for de unge	26	Træffetider på kontoret i Herning	67
Landsmøde i FOA Ungdom	27	Overenskomstgruppen	
Headhunter kontrakt	29	Overenskomstgruppen	70
Gratis EDB begynderkursus	38	Lønstigninger 1. april 2009	70
Træffetider	39	Gem lønmagasinet	70
Aktivitetskalender	40	Barns 2. sygedag	70
Private sygehuse?	42	Husassistenter	73
Djurs Sommerland	47	AMS-gruppen	
Orienteringsmøde for fleksjobbere	53	Fraværspolitik	72
Hvad får jeg for mit faglige kontingent . . .	57	Sygefravær og APV	72
25-års jubilæum	58	Uddannelsesgruppen	
Gratis retshjælp	63	Når bogstaverne slår knuder	59
Pensam ved kritisk sygdom	68	Tillidsvalgte	
Pensam pensionsrådgivning	69	Nye tillidsvalgte	74
Læs friske nyheder	70	Seniorklubben	
Du kan nu ringe direkte	71	Nyt fra seniorklubben	78
Netværksmøder	73		
Studietur til Holland	74		
Netværksmøder	75		
FOA Herning rykker ud	76		
Ølsmagning	77		
Pædagogisk			
Stordagpleje	30		
Usynlige pædagogmedhjælpere	34		
Den blå dråbe	43		
Foredrag om ADHD	46		

LEDEREN

Af Marianne Højlund Christensen,
formand
mhc040@foa.dk



Vi har tillid, du har ansvar

- ■ ■ Under denne overskrift vil direktionen i Herning Kommune sætte en proces i gang, hvor ansvar og opgaveløsning lægges ud til ledere og medarbejdere.

Afsættet for det nye ledelsessyn er, at borgerne sættes i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog.

Det er en rigtig smuk vision. Især hvis det betyder et opgør med den managerorienterede leder, hvis hovedopgave har været at undgå røde tal på bundlinjen. Vi siger hellere end gerne farvel til en ledertype, hvor budgetopfølgning, mødeledelse og afrapportering opad i organisationen har været det centrale.

For skal der ske en udvikling af velfærd, trækker vi til et fokusskifte, hvor det centrale bliver at udvikle medarbejdernes faglighed gennem sparring, coaching og uddannelsesmuligheder. Ligesom lederen skal have øje for kvaliteten af den hjælp, der ydes til børn, syge, ældre og handicappede.

Vi har behov for ledere, der kan vise omsorg og som kan bruge både sin faglighed og sine personlige egenskaber. Men som også opad i systemet får fortalt om det, hvis der er "klippet for mange tæer og hugget for mange hæle" til, at de kan være garant for kvaliteten af den service, der ydes.

Skal man som ledere og medarbejdere tage ansvar, skal man kunne stå inde for det arbejde, der udføres. Det kræver rammer, der giver handlemuligheder og økonomi til både kompetenceudvikling og lederudvikling. Men også til trivselsforanstaltninger.

I FOA håber vi, at Herning Kommunes nye ledelsessyn er et varsel om nye tider, hvor der gøres op med unødige registrering og kontrol. En tid, hvor der bliver plads til, at mennesker tæller mere end systemer.

Vi ser frem til den nye tid!!!

Kom til generalforsamling i FOA Herning

onsdag, den 25. marts 2009
Herning Kongrescenter, Østergade 37, Herning

Tidsplan:

- Kl. 17.45 Spisning
- Kl. 19.00 Indvielse af FOA Hernings fane
- Kl. 19.15 Generalforsamling og dialog med forbundsformand Dennis Kristensen

TILMELDING TIL SPISNING: **Senest mandag den 16. marts 2009**

på tlf. 4697 1260 i afdelingens åbningstid eller tlf. 4697 1288 (døgntåben telefonsvarer).
Tilmelding kan også ske på www.foa.dk/herning

Medlemskort



Der arbejdes for tiden i forbundet FOA Fag og Arbejde på at lave et nyt **medlemskort**. Det er derfor ikke muligt at tilsende nye medlemmer medlemskort, før det nye kort er færdigt.

Derudover er der også ved at blive udarbejdet et **LO pluskort** med mange rabatter, men det vender vi tilbage til, så snart vi ved mere.

Har du et medlemskort er det stadig en god ide at medbringe det til arrangementerne.



Generalforsamling i FOA Herning

onsdag, den 25. marts 2009, kl. 17.45
Herning Kongrescenter, Østergade

Dagsorden:

1. Valg af 2 dirigerter
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af forretningsorden, herunder valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af skriftlig og mundtlig beretning v/Marianne Højlund Christensen, Jens Klaris og Jan Vestentoft
5. Godkendelse af regnskab for 2008
6. Godkendelse af budget for 2009
7. Behandling af indkomne forslag
8. Valg, følgende er på valg
 - a) Afdelingsnæstformand Jens Klaris – modtager genvalg
 - b) Bilagskontrollant for 1 år Tove Nielsen – modtager genvalg
 - c) Bilagskontrollant for 1 år Inger-Lise Nielsen – modtager genvalg
 - d) Bilagskontrollantsuppleant for 1 år Peter Holm – modtager genvalg
 - e) Bilagskontrollantsuppleant for 1 år Elin Ælmholdt – modtager genvalg
9. Valg af registreret revisor, på valg:
 - a) Revisionsfirmaet Vistisen og Lunde Nielsen – modtager genvalg
10. Eventuelt og fremtidigt virke.

Bestyrelsen anbefaler genvalg til de der er på valg.

Den skriftlige beretning, regnskab, budget samt indkomne forslag kan læses på www.foa.dk/herning

Tilmelding senest fredag, den 16. marts på tlf. 4697 1288 (døgnåbent svarer), 4697 1260 i afdelingens åbningstid eller på www.foa.dk/herning

Medlemskort skal forevises ved indgangen.

Der startes med spisning og faneindvielse.



Dennis Kristensen

Formand Dennis Kristensen kommer til FOA Hennings Generalforsamling

Forslag til lovændringer

Forslag til lov ændringer:

Ændringer står med kursiv

Tilføjelse i § 10 stk. 3

Koordinationsudvalget består af:

Valgte på afdelingsgeneralforsamlingen
Sektorformænd

Medlemmer af Regions-MED udvalg

Medlemmer af MED-hovedudvalg i de 3 kommuner

Fællestillidsrepræsentanter

Fuldtidsfrikøbte tillidsvalgte

Det indstilles, at der som hovedregel holdes 6 møder om året.

Nuværende ordlyd:

§ 12 stk. 1

Under FOA Herning - Fag og Arbejde eller sektorerne kan der dannes klubber. I fag-gruppeklubber har sektorbestyrelsesmedlemmer med samme faglige baggrund ret til at få sæde i faggruppeklubbestyrelsen.

Ændringsforslag:

§ 12 stk. 1

Under FOA Herning - Fag og Arbejde eller sektorerne kan der dannes klubber. I fag-gruppeklubber har sektorbestyrelsesmedlemmer med samme faglige baggrund ret til at få sæde i faggruppeklubbestyrelsen. *Antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer bestemmes af sektorbestyrelsen.*

Andre forslag

FOA Hernings bestyrelse foreslår:

- 1) At medlemmer, der er fyldt 65 år og som er overgået til folkepension betaler 10 kr. pr. måned i kontingent til afdelingen, med virkning fra 1. januar 2010.
- 2) At alle folkevalgte får en lønstigning på 3 løntrin fra 1. april 2009
Formand: fra løntrin 46 - 49
Næstformand: fra løntrin 44 - 47
Faglig sekretær + sektorformænd: fra løntrin 41 - 44

Begrundelse

I øjeblikket betaler pensionistmedlemmer kun kontingent til forbundet.

Kontingent skal dække omkostninger til administration, det LILLE foa blad og Balkon medlemskab.

Lønnen til de folkevalgte er ikke blevet reguleret, udover de almindelige stigninger på løntrinnene siden lønfastsættelsen ved fusionen mellem PMF og FOA 1. april 2005.

Beretning til generalforsamlingen 25. marts 2009

Marianne Højlund Christensens del



- ■ ■ På sidste års generalforsamling den 3. april var vi midt i overenskomstforhandlingerne på det offentlige område, og vi var godt i gang med at forberede os til strejke. Alligevel havde vi nok ikke helt gjort os klart, hvor hektisk et forår det skulle blive for os.

Overenskomstforhandlingerne brød sammen

FOA stod fast på kravet om en generel lønstigning til alle pga. efterslæbet samt "mandeløn til kvindefag". Afstanden mellem parterne handlede om FOA's krav om 350 kr. mere om måneden til alle ovenpå det, som i forvejen var aftalt for ansatte i kommuner og regioner. Samt et ekstra lønloft til de klassiske kvindefag, der skulle bringe disse fags lønstigninger op på 15 procent over de næste tre år.

Den 11. april om aftenen konstaterede forligskvinde Mette Christensen, at alle muligheder for en løsning i overenskomstforhandlingerne var udtømt. Det betød, at strejken blev sat i gang med 5 dages varsel.

Den 16. april 2008 vil vi altid huske, ikke fordi det var dronningen fødselsdag, men fordi FOA's strejke mod de kommunale og regionale arbejdsgivere blev indledt ved døgnets begyndelse.

I dagene op til strejken var der stor aktivitet i FOA Herning. Der blev sendt brev ud til 556 medlemmer ansat efter social- og sundhedsoverenskomsten eller husassistentoverenskomsten i de 19 enheder i Ringkøbing-Skjern kommunes ældreområde, der var udtaget til strejke, med informationer om, hvordan de skulle forholde sig. Der var møde med tillidsrepræsentanterne, så vi fik sikkerhed for, at der var tjek på nødberedskabet, ligesom de fik de sidste briefinger om, hvordan de skulle forholde sig på 1. strejkedag. Telefonerne til kontoret var rødgående, og til sidst blev presset så stort den 14. april, at telefonnettet brød sammen.

16. april 2008

Dagen startede med registrering af de strejkende i Vesterhavs Hallen i

Ringkøbing. Kontorassistenterne havde lavet et godt forarbejde med strejkekort på hvert eneste strejkekort, så det kunne køres ind i vores elektroniske sagbehandlingssystem. Tillidsrepræsentanterne fik ansvaret for udfyldelse af strejkekort for deres egne kollegaer, som de nu for en periode var arbejdsledere for. Det gik rigtig godt, og de fleste medlemmer havde medbragt lønseddel fra marts måned, ansættelsesbrev, vagtplan for april og bankkontonummer, som vi senere skulle bruge til beregning af strejkelønnen. Medlemmerne var i starten lidt træge at trække op. Men nu var fænomenet strejke jo også helt nyt og ukendt for os alle. Men vi fik dem alligevel varmet så godt op, at de fleste gik med i demonstrations-toget gennem Ringkøbing by.

Vores rute gik omkring hospitalet, hvorfra TV Midtvest sendte direkte i deres middags udsendelse. Politiskorte fik vi på hele ruten, selvom politiet i 2008 har klaget meget over manglende ressourcer. Men nu er det selvfølgelig heller ikke hverdagskost med demonstrationer gennem Ringkøbing. Borgerne tog godt imod os. De fleste smilede og vinkede. Det bekræftede blot, at den undersøgelse Capacent Epinion havde lavet for FOA i starten af april måned 2008 også gjaldt i Ringkøbing. Undersøgelsen viste at 9 ud af 10 danskere mente, at de medarbejdergrupper i den offentlige sektor, der passer syge, gamle og børn, fortjente et løft i deres løn. Og mere end 7 ud af 10 havde sympati for, at de offentligt ansatte gik i strejke for at få mere i løn. Slagsangene blev vi bedre og bedre til efterhånden, som vi blev trænet af demonstranter.

Tak til de aktive i aktionsgrupper mv., der med stor kreativitet og ildhu skabte positiv opmærksomhed om strejken.

17.april til 27.april

Dagene gik med demonstrationer, møder med de strejkende i Vesterhavs hallen, løsning af spørgsmål om nødberedskabet og forhandling med Herning kommune om nødberedskabet i de 2 områder i Aktivitet og Pleje, der skulle med i 2. bølge af strejken. Samtidig skulle kontakten med pressen vedligeholdes, så befolkningen ikke glemte, at vi var i strejke. Vi var godt klar over, at kampen til dels skulle vindes gennem medierne. Heldigvis bevarede både befolkningen og de strejkeramte borgere sympatien for os, selvom vasketøjs- og affaldsbunkerne voksede. Måske fordi vi udtrykte humor og medmenneskelighed i de ting, vi foretog os.

Der skete ikke rigtig noget politisk. Vi havde troet, at regeringen ville gribe ind i løbet af måske en god uges tid. Men sådan gik det ikke.

Det var en hård tid, især for tillidsrepræsentanterne, der var i forreste "skudlinje". Specielt hårdt var det de steder, hvor lederen ikke havde respekt for, at det var en konflikt, der til punkt og prikke fulgte de arbejdsretlige spilleregler. I nogle tilfælde modarbejdede disse ledere de aftaler, der var indgået om f.eks. nødberedskabet. Så efterfølgende har der været nogle "sår" at læge.

28. april

2. strejkebølge blev sat i gang ved midnat. Det betød for os, at yderligere ca. 350 medlemmer kom med i konflikten. Social – og sundhedspersonale samt

husassistenter i område Nord og område Syd i Herning kommune og ca. 185 dagplejerne i Ikast-Brande kommune. Igen fik vi god pressedækning med direkte indslag i TV Midtvests middagsudsendelse fra dagplejernes demonstration foran rådhuset i Ikast.

Om eftermiddagen havde vi demonstration foran rådhuset i Herning sammen med Sundhedskartellet, der havde strejket siden 16. april.

6-800 deltog i demonstrationsoptøget fra markedspladsen via gågaden til rådhuset. Det var meget kraftfuld at se de forskellige faggruppers symboler og bannere. Vores hænder fyldte som sædvanligt godt i landskabet.

Overenskomststridig strejke

5 pædagogmedhjælpere fra SFO`en i Ejstrupholm nedlagde arbejdet i sympati med dagplejerne i Ikast-Brande kommune. Da de ikke var udtaget til strejke, var det en overenskomststridig handling. Vi var ude at tale med dem for at få dem til at genoptage arbejdet. Det gjorde de først den 30. april kl. 17.00. Så det betød indberetning til de centrale parter. Pædagogmedhjælperne har efterfølgende måttet betale bod udover, at de selvfølgelig blev trukket i løn for de timer, de nedlagde arbejdet.

1. maj uden FOA fane

Arbejdernes internationale kampdag gav ekstra mening for FOA Herning i 2008. Mange medlemmer og især tillidsvalgte valgte at deltage i arrangementerne. Der var ca. 800 til 1. Maj mødet i Laugesens Have, hvor vejrguderne var med os, som de var det mange andre dage i den travle april måned. Vi havde ingen fane at tage

med til mødet, så igen var "pap hænderne" vores synlige vartegn. Men måske var det her ved de andre fagforeningers blafrende faner, at nogen fra FOA alligevel syntes, at vi manglede noget!!!

I hvert fald kom der forslag i afdelingsbestyrelsen om, at NU skulle FOA Herning have en fane. Det blev vedtaget og derfor indvier vi vores nye fane ved generalforsamlingen den 25. marts 2009.

5. maj

KL. 6.55 blev der indgået forlig mellem KL og FOA. Desværre havde vi kun oplysninger fra nyhedsudsendelserne, så det var svært at forholde sig til resultatet, som medlemmerne i Vesterhavs hallen selvfølgelig var meget interesseret i at høre noget om, da de blev registreret om formiddagen.

Daglejerne i Ikast-Brande valgte at gennemføre deres demonstration i Brande selvom både formand for pædagogisk sektor i forbundet Jacob Sølvhøj og jeg meldte fra som talere, da der var indkaldt til ekstra ordinært hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen skulle tage stilling til forhandlingsresultatet. Desværre trak mødet ud, og jeg skulle nå sidste fly hjem, så jeg gik inden afstemningen om resultatet. Debatten endte med, at Hovedbestyrelsen anbefalede resultatet. Det var også, hvad jeg gjorde, da jeg blev spurgt af den lokale presse næste morgen. Dog var armene ikke oppe i jubel over resultatet. Der var blevet givet køb på efterslæbet på de 350,00 kr. til alle. Det betød, at vore medlemmer i Teknik- og Servicesektoren og i Kost- og Servicesektoren reelt ikke fik noget ud af strejken. Men der var slået hul i forhold

til lønforbedringer til de store kvindegrupper. Endvidere var jeg af den opfattelse, at det var det bedst opnåelige resultat. Det skulle senere vise sig at være rigtig. Regeringen greb aldrig ind i konflikten, og hverken Sundhedskartellet eller BUPL opnåede et bedre resultat, da de sluttede deres konflikt i juni måned. Tværtimod fik de et ringere resultat og de sad tilbage med tomme strejkekasser.

Efterfølgende har strejken bevirket, at der er nedsat en lønkommision, der bl.a. skal se på de store lønforskellemellem den offentlige og den private sektor. Forbundet har via LO fået en repræsentant.

Urafstemning for de kommunalt ansatte

I hu og hast fik vi stablet 13 medlemsmøder på benene, hvor vi 5 politisk valgte i FOA Herning var ude at møde de forskellige faggrupper og orientere om resultatet, der skulle til urafstemning. Vi havde gode snakke med medlemmerne og resultatet blev overvejende positivt modtaget. Eller mere udtrykt på vestjysk "Det er nok det bedste, vi kan opnå nu". Urafstemningsresultatet offentliggjort den 29. maj bekræftede denne holdning. 3298 af FOA Hernings kommunalt ansatte medlemmer ud af 4790 mulige, svarende til 68,9 % deltog i afstemningen. Heraf stemte 2737 (83 %) ja, 552 (16,7 %) stemte nej og 9 (0,3 %) stemte blank. Så det var et markant ja til resultatet. Vi var lykkelige for, at de strejkende i vore 3 kommuner, der havde genoptaget arbejdet ved midnat indtil den 7. maj, ikke skulle til at strejke igen. Helt ærligt havde det ikke været let at mobilisere medlemmerne eller os selv for den sags skyld til at genoptage strejken.

Nu var det beregning og udbetaling af strejkeløn, der tog næsten alt vores tid på kontoret.

Konflikten i Regionerne fortsatte

Vi havde kun et regionsansat medlem med i strejken, så det var lige til at overse. Hun fortsatte strejken, da der ikke skete gennembrud i forhandlingerne på Regionsområdet. Men den stigende forventning om et regeringsindgreb lagde pres på forhandlingerne. Det resulterede i et forlig den 23. Maj. Også her genoptog medlemmerne arbejdet i afstemningsperioden.

Vi indkaldte til 3 medlemsmøder, hvor vi fremlagde resultatet for interesserede regionsansatte medlemmer. Desværre var interessen ikke særlig stor for disse møder, hvor vi måtte fortælle om et mindre godt resultat end på det kommunale område. Men også i regionsområdet blev rammen på de 12,8 % sprængt.

Urafstemning for regionsansatte

I FOA Herning havde vi i maj 339 stemmeberettigede medlemmer på især hospitalsområdet i Region Midtjylland. 235 afgav stemme svarende til 69,3 %. Heraf stemte 151 (64,3 %) ja. 84 (35,7 %) stemte nej. Vi havde anbefalet medlemmerne at deltage i afstemningen, ligesom vi anbefalede dem at stemme ja, da vi heller ikke her troede på et bedre resultat ved en forlængelse af strejken.

Det var svært at mobilisere vore medlemmer på hospitalerne, som selvfølgelig mærkede strejken dagligt, da sygeplejerskerne havde udtaget alle medlemmer til strejke. Men mange medlemmers konklusion var, at arbejdstilrettelæggel-

sen faktisk ikke havde været bedre på hospitalerne i meget lang tid. For sygeplejerskernes nødberedskab betød, at de fastansatte arbejdede, så man var fri for vikarer.

Var 2. strejkebølge på regionsområdet kommet i gang, havde vi flere medlemmer udtaget, til strejke. Men det undgik vi heldigvis.

Strejkeløn

Fra FOA Herning er udbetalt 3.280.238,42 kr. til vore medlemmer. Det har kostet rigtig mange arbejdstimer, men heldigvis har medarbejderne været utroligt hjælpsomme. De har taget mange ekstra timer, for at medlemmerne kunne få penge nogenlunde til tiden. Det skal de have en kæmpe stor tak for.

Undgik strejkekontingent

På landsplan blev der udbetalt godt 200 mio. i strejkeløn. Både før, under og efter konflikten sagde vi til medlemmerne i FOA Herning, at de skulle regne med, at der efter konflikten skulle indbetales ekstra kontingent, så strejkekassen kunne blive fyldt op igen.

Et forslag om et kontingent på 10 kr. pr måned til strejkekassen blev nedstemt først i hovedbestyrelsen og senere på kongressen, hvor vi genfremsatte forslaget.

Det gjorde vi ud fra, at det er bedre at sparre op i tide inden næste konflikt end at komme i samme situation som BUPL og DSR, hvor medlemmerne stadig betaler et stort ekstra kontingent i hver måned for at få den slunkne strejkekasse fyldt op. Vi mener, at det lettere ville kunne medføre medlemsudmeldelser end, hvis man over en lang periode beta-

ler et lille beløb i hver måned.

Arbejdsgiverne fandt jo ud af, at de kunne bruge kampskridtet lockout, som satte pædagogerne under et kæmpe økonomisk pres. Hvem siger, at arbejdsgiverne ikke vil bruge dette våben langt tidligere, hvis vi igen kommer i strejke. Sker det, vil det være rigtig godt med en velpolstret strejkekasse.

Medlemstallet

3.januar 2008 havde vi 5588 medlemmer, heraf 4702 erhvervsaktive. Tallet 2. januar 2009 var 5702, heraf 4790 erhvervsaktive. I juli måned havde vi det højeste antal erhvervsaktive medlemmer, idet tallet var på 4845. Så vi har mistet 55erhvervsaktive medlemmer efter konflikten.

I forbundet steg medlemstallet med ca. 6000 i månederne op til strejken. Men allerede 30. september var halvdelen af fremgangen forsvundet igen. Så galt er det heldigvis ikke gået hos os. Men det kræver hårdt arbejde hver eneste dag at fastholde og rekruttere nye medlemmer. Vore tillidsvalgte gør en stor indsats. Men måske er det vores kontakt til eleverne på Social- og Sundhedsskolen via bogsalg og fast træffetid hver anden onsdag, der giver allerflest nye medlemmer. Så en stor tak til jer der arbejder på den front.

Medlemshvervning

Opfyldelse af ordlyden i vores slogan "Sammen er vi stærke" kræver en høj organisationsprocent. Forbundets landsdækkende hvervekampagne i uge 46 gik lidt på lavt blus i FOA Herning. Men for os er det at få nye medlemmer en daglig driftsopgave, som vi alle har ansvar for.

Måske er vore medlemmer på arbejdspladserne de bedste ambassadører til at fortælle de ikke FOA organiserede om betydningen af fagligt sammenhold. Holdningen om, at man bare kan melde sig ind, hvis man får brug for hjælp, som nogen gjorde under strejken, duer ikke! Tænker alle sådan er det slet ikke sikkert, at fagforeningen er her den dag, man selv har problemer, man ønsker hjælp til. Man skal ikke tage fagforeningen for givet. Den kræver aktive og interesse-rede medlemmer, der vil et fagligt fællesskab til fælles bedste.

Personaleændringer

Også på de indre linjer blev det et turbulent år med en del personaleændringer. Teknisk serviceleder Henning Hansen fra Lundgårdsskolen i Herning blev valgt som formand for Teknik- og Servicesektoren ved deres generalforsamling den 3. april 2008. Fra 1. november fik vi frikøbsaftalen på plads, så Henning aflønnes af FOA Herning for 7,4 time pr. uge.

Poul Holt gik på efterløn til 1.juli og vi holdt en lille afskedsmiddag for ham den 29. april, der var hans sidste arbejdsdag. Derefter blev der afviklet ferie mv.

Mette Heap, der var blevet ansat i overenskomstgruppen fra 1. december 2007 overtog Pouls plads i AMS gruppen, idet hun tidligere har arbejdet meget med sygemeldte, arbejdsskader, fleksjob mv. Mette, der er udannet jurist, sagsbehandler stadig en del af opsigelsessagerne. Inga Krarup Iversen blev ansat som ny konsulent i OK gruppen fra 1. maj. Inga, der kom fra en teamkoordinatorstilling inden HR, havde derudover 20 års erfaring fra et kommunalt lønningskontor. Det var en god ballast, når man tiltrådte

et sted, hvor alle kun havde strejke på hjernen. Vi har høstet god gavn af Ingas medbragte erfaringer. For oplæring var der ikke meget tid til.

Birgitte Rasmussen tiltrådte 1.juni som kommunikationskonsulent. Stillingen var med løntilskud det første halve år, idet Birgitte var ledig akademiker. Vi forpligtigede os til et års ansættelse. Men da medlemstallet ser pænt ud, regner vi med at beholde Birgitte, som har fået øget besøgstallene på FOA Herning hjemmeside og nu også står for "Det LILLE Foablad" Vi er meget bevidste om, at vores synlighed udadtil er særdeles vigtig. Det skal dyrkes mere intenst. Men også den indre kommunikation skal styrkes. Det er områder, der skal arbejdes med i 2009.

Socialrådgiver Gunhild Tobiasen fik nyt arbejde i Holstebro kommune og fratrådte med udgangen af oktober måned. Sekretær Anne Mette Christensen fik 31.oktober orlov i 7 måneder Hun havde fået ansættelse i et forbunds projekt, der arbejder med fornyelse af intranettet FOA net2.

Louise Bang blev 5. november ansat som receptionist i et vikariat til 31. Maj 2009. Line Salomonsen startede som sekretær for AMS gruppen den 19. november. Gruppens 3 medlemmer havde vurderet, at de gerne ville have en sekretær ansat i stedet for en socialrådgiver. Line er tidsbegrænset ansat til 30. juni 2009, hvor vi vil vurdere, hvordan forsøgsperioden er gået.

Rie Jahn, der var i fleksjob i A-kassen, blev overdraget som medarbejder i faglig afdeling fra 1. januar.

Det skyldtes, at vi fra 1. januar 2009 lavede ny arbejdsdeling med A-kassen,

så vi ikke længere deles om pasning af receptionen. Men faglig passer den alle timer mod, at A-kassen laver flere administrative opgaver i forhold til medlemsoptagelser mv. Forud for den nye aftale havde vi i løbet af efteråret været igennem et Lean projekt med fokus på medlemsadministrationen.

Bygningerne

Datastuen i 3'eren blev tip top renoveret i sommers. Cykelskuret er blevet udvidet, og der er lavet tagudhæng ved bagdøren i 5'eren som følge af, at alle vore lokaler nu er røgfrie indendørs.

Rengøringsassistent Anne-Lise Fugl har fået kontor og depot i det tidligere rygerum. Men det er også nødvendig med en ordentlig IT arbejdsplads til Anne-Lise nu, hvor vores lokale- og mødereservation foregår elektronisk.

Der er sket renovering af taget. Dog er der ikke planer om at udskifte det. Vi har fået det rensat og det skal have en specialbehandling til foråret. Tagrenderne er blevet rensat, og der er lavet dræn rundt om huset efter at vi i efteråret fik vand i kælderen.

Den 9. november kl. 4.00 om natten blev jeg ringet op om, at der var indbrud i 3'eren. Tyven var taget på fersk gerning af vægteren fra vores alarmcentral. Det gav en del ekstra arbejde og udgifter, da forsikringen ikke dækkede alle skaderne. Men tyven nåede ikke at stjæle noget.

Ny A-kassestruktur

På A-kassens delegeretmøde den 9. december blev der vedtaget ny struktur. Der skal ske sammenlægning af de lokale enheder, så der fremadrettet bliver 21 lokalenheder. Men der er fortsat A-kasse-

betjening i alle faglige FOA afdelinger. For os bliver ændringen ikke så stor, idet vi skal dele lokalenhed med FOA Silkeborg-Skanderborg. Vi har allerede gennem flere år delt A-kasseleder Berit Weitemeyer. Forbundet har et måltal med 250 ansatte i A-kassen i 2010. Det betød, at sagsbehandler Gitte Abildgårds stilling ikke blev genbesat, da hun fik nyt job 1. juni. Det samme gjorde sig gældende da fuldmægtig Jette Rix Christensen, fik orlov til at arbejde i forbundets intranet projekt FOA net2 frem til 31. maj 2009.

Vi tror det er positivt, at A-kasseenheden bliver større, så man er mindre sårbare ved kursus og sygdom. Vi forventer ikke, at den nye struktur, med A-kasseenheder der dækker 2 eller flere afdelinger, vil kunne mærkes af medlemmerne. Senere etableres et Call center på landsplan, så A-kassen kan kontaktes udenfor afdelingernes åbningstid. Det hilser vi også velkomment.

Ledighed og rekruttering

Gennem hele 2008 er ledigheden faldet. I december 2007 havde FOA Herning 83 ledige medlemmer. Dette tal faldt til 69 i december 2008.

Der tales meget om, at de ledige fra 3f og TIB skal sluser over i ældreområdet, hvor der mangler arbejdskraft. Efter et besøg på vinduesfabrikken Velfac i Ringkøbing, hvor faglig sekretær Jan Vesten toft og sektorformand Bodil Markmøller forsøgte at "sælge" vores fagområde til de kommende ledige, var tilbagemeldingen, at medarbejderne ikke umiddelbart fandt løn- og arbejdsforhold i ældreområdet attraktive. Så den side må vi fortsat arbejde med i FOA og i kommunerne ikke mindst.

Vi håber ikke, at situationen udvikler sig sådan, at en masse af de ledige bliver tvunget ind på vore fagområder mod deres vilje. Det tror vi ikke på, der kommer noget godt ud af. Skal man arbejde med mennesker, skal det ske af lyst og ikke af tvang. Men med de stramninger, der er kommet på hele dagpengesystemet de senere år, er der grund til bekymring.

At der bliver stor mangel på arbejdskraft inden for FOA's fagområder de næste 10 år er et faktum, vi skal ud at drøfte med vore 3 kommuner.

Ifølge forbundet har kommunerne erkendt, at der må gøres en indsats for at skaffe medarbejdere til erstatning for de store årgange, der er på vej på pension. Det er nogle meget små ungdomsårgange, der skal erstatte dem.

De 8 FOA afdelinger i Region Midtjylland har deltaget i image- og rekrutteringskampagnen "Er du til grin", der kørte sidste efterår, for at skaffe flere til social- og sundhedsuddannelserne. Region Midtjylland og de 19 kommuner samt social- og sundhedsskolerne var ligeledes parter i kampagnen, der blev en succes. Men med hånden på hjertet må vi nok erkende, at det er voksenelevlønnen, der har været mest medvirkende til, at der er mange flere ansøgere til uddannelserne.

Rent kommunale jobcentre

Fra 1. august i år overtager kommunerne hele ansvaret for de arbejdsløshedsforsikrede ledige. Selvom FOA har rekord lav ledighed, er vi bekymrede. For vi ser en hastig stigende ledighed hos 3f og TIB i forbindelse med finanskrisen. Endnu har vi ikke set, hvilken økonomi kommunerne

vil få overført fra staten til varetagelse af den nye opgave.

Vores frygt er, at en høj ledighed i en kommune kan betyde besparelser på andre områder. Vi kan også være bekymrede for, om kommunerne kun tænker i løsninger for egne ledige frem for at se på det samlede arbejdsmarked i et større perspektiv. Vi bor i et område, hvor en stor procentdel af arbejdsstyrken har ingen eller meget lidt uddannelse. For disse vil der være stort behov for uddannelse og kompetenceudvikling. Men får kommunerne penge nok til denne opgave?

Endelig kan vi være nervøse for, om det er endnu et skridt på vejen mod at få A-kasserne væk fra de faglige organisationer. For når kommunerne har udbetaling af alle de sociale ydelser, kunne ideen om, at de også overtager udbetalingen af arbejdsløshedsunderstøttelse ligge snub-lende nær.

Region Midtjylland

I Region Midtjylland er der stadig gang i de store omstruktureringer som følge af strukturreformen, der trådte i kraft 1. januar 2007.

Den nye psykiatriplan blev vedtaget. Der arbejdes i øjeblikket med at lave ny MED struktur, der matcher ledelsesstrukturen. Hospitalet i Herning har fået en god placering i fremtidens psykiatri.

Den nye akutplan, der favoriserer Herning har givet store dønninger her i den vestlige del af regionen. Befolkningen i henholdsvis syd og nord i det gamle Ringkøbing Amt er blevet voldsomt splittet i debatten om placeringen af det nye hospital i Vest. Politikerne endte med at beslutte sig for Gødstrup ved Herning.

Det gik ikke stille af hos befolkningen i Nord.

Men endnu har folketinget ikke bevilget penge til opførelse af det nye hospital. Så man kan frygte, om der i det hele taget kommer et nyt hospital, hvis de markante protester fortsætter. Så plan 2 med udbygning af det nuværende hospital i Herning er fortsat en mulighed.

Region Midtjyllands dårlige økonomi

Diskussionerne om sygehusstrukturen blev alligevel overtruffet af udmeldingen om de kæmpestore besparelser, der skulle findes i regionen i forbindelse med budget 2009. Der var en økonomisk ubalance på mere end 1 mia. kr. Denne barske udmelding kom på et møde i RMU (Regions MED udvalget) den 20. juni. Der blev forelagt en handlingsplan, hvor der var lagt op til en rammebesparelse for hospitalerne på 400 mio. svarende til 4 %. Det ville svare til ca. 1200 stillinger, hvis de 400 mio. udelukkende skulle findes i personalereduktioner.

Dertil kom en produktivitetsstigning på godt 2,5 %, der skulle lægges oveni. Som den ene af de to næstformænd i RMU var jeg med til fra personaleside at fremsende en udtalelse til regionspolitikkerne til budget 2009 med overskriften "Politisk ansvar og fremsynethed må i fokus." Vi fandt, at det var halsløs gerning, det der var gang i.

11. august blev vi 2 RMU næstformænd, Else Kayser, formand for DSR i Region Midtjylland, og jeg indbudt til et møde, hvor vi blev orienteret om, at besparelserne ville medføre omplacering af medarbejdere mellem hospitalerne og formentligt også afskedigelser. Det var allerede klar over, idet processen var

startet på hospitalet i Ringkøbing. Derfor gav jeg på mødet udtryk for vore medlemmers frustration over, at udmeldingen om lukning af senge på hospitalet var meldt ud inden den politiske vedtagelse. Jeg fik det svar, at de reduktioner/omplaceringer, der var sat i gang, lå indenfor administrationens beføjelser.

Protester hjalp ikke

Både fra RMU og fra DRO (Det regionale organisationsfællesskab) hvor 32 fagforeninger med regionsansatte medlemmer samarbejder, protesterede vi gennem hørings skrivelser.

DRO arrangerede en demonstration foran Regionshuset den 15. September. Politikerne var samlet indenfor for at tage politisk stilling til budget 2009. Med over 20.000 ansatte i regionen var det rigtig ærgerligt, at der kun mødte knap 200 op. Fra FOA Herning havde vi sat en bus ind med udgangspunkt fra hospitalet i Ringkøbing. Derefter kørte den omkring FOA huset og hospitalet i Herning. Men vi var kun 5, der drog af sted, heraf kun et regionsansat medlem.

Det var skuffende, men både DSR og FOA forklarede den manglende opbakning med afmagt ovenpå forårets strejker. Vi fik god pressedækning. Men det ændrede ikke på, at der blev skåret dybt, idet budgettet blev politisk vedtaget, mens vi stod udenfor og forsøgte at fylde mest muligt.

Hospitalet i Ringkøbing hårdt ramt

Allerede før sommerferien var vi klar over, at besparelserne i regionshospital Vest ville ramme Ringkøbing hårdt. Mange medlemmer fik endnu engang deres sommerferie ødelagt. Op til som-

merferien 2007 var det på grund af lukning af de sidste senge på hospitalet i Tarm, samt lukning af de kirurgiske senge i Ringkøbing. En del af de dengang ramte medlemmer blev omplaceret til medicinsk afdeling i Ringkøbing. Så nu måtte de gennem hele møllen igen. Den 29. juni deltog jeg i et medlemsmøde med social – og sundhedspersonalet i Ringkøbing. Vi fandt, at gruppen skulle afgive alt for mange stillinger i den fremmødeprofil ledelsen havde fremlagt, ligesom vores tillidsrepræsentant ikke var blevet hørt.

Den 4. juli holdt vi møde med hospitalsledelsen om sagen. Ved mødet fik vi at vide, at besparelserne var uomtvistelige, men vi fik lovning på, at vores tillidsrepræsentant ville blive inddraget i arbejdet med den nye fremmødeprofil.

En proces, som vi både før og efter synes, har været meget sygeplejerske orienteret.

Den 3. oktober deltog jeg i et nyt medlemsmøde i Ringkøbing. Nu var det vedtaget, at der kun skal være 20 medicinske og 3 sår senge på hospitalet. Stemningen var trykket, men der var ikke mere at gøre end at håbe, at det ville være muligt at omplacere alle de, der skulle "prikkes".

Med nedlæggelse af 40 medicinske senge i hospitalsenhed Vest var chancerne ikke alt for gode.

Vi ydede konsulentbistand både som bisidder og med hjælp til udarbejdelse af høringsssvar for de 7 berørte medlemmer. 2 blev omplaceret og 5 modtog en opsigelse til udgangen af november måned. Det er rigtig barsk, når nogen af de fyrede har tilbragt næsten hele deres arbejdsliv i hospitalsvæsenet.

2 portører i Ringkøbing

Den kraftige sengereduktion betød også, at portørgruppen skulle reduceres fra 5 til 2 mand. Døgndækningen fjernes, idet de 2 tilbageværende fra 1. juni 2009 kun skal arbejde i dagtimerne på hverdage. De 3, der skal flyttes, er lovet omplacering til hospitalet i enten Herning eller Holstebro. Processen pågår netop her i slutningen af januar.

Også det øvrige servicepersonale reduceres, men her har FOA ikke medlemmer i spil.

Hospitalet i Herning

Gynækologien blev ramt af sengelukkninger. Det betød omplacering af et medlem til Holstebro og fyring af to medlemmer. Børneafdelingen er efterhånden helt affolket for social – og sundhedspersonale. Det er stærkt utilfredsstillende, når der sammenlignes med bemanning på andre børneafdelinger og man tænker på vore medlemmers rigtig høje kompetencer. Begge steder har det været en meget hård og følelsesladet proces. Medlemmer har derfor taget imod tilbud fra regionen om samtaler med diverse støttepersoner. Næste område, der er kommet i spil her efter jul, er ortopædkirurgisk afdeling. Der skal flyttes senge til Holstebro, og der skal følge personale med. Vi håber, at alle vore berørte medlemmer kan omplaceres.

Den 15. januar havde vi sammen med FOA Holstebro et møde med hospitalsledelsen. Det bekræftede vores bange anelser om, at 2009 bliver et kaotisk år med fortsatte besparelser og flytning af specialerne i henhold til regionens hospitalsplan. Den samlede besparelse for 2008 og 2009 forventes at løbe op i godt

114 mio. Reduktionen i medarbejderstaben er på 284 stillinger. Vi frygter meget, hvad det betyder for det samlede antal FOA stillinger, idet der er en del naturlig afgang, som vi ikke har overblik over. Så der er alt mulig grund til bekymring. Ikke bare for arbejdspladser til FOA medlemmer, men også for om reduktionerne vil gå ud over borgerne. Vi har allerede set det med medicinske patienter på gangene. Influenza epidemien fik skylden. Men jeg tror ikke det holder. Kommunerne er ganske enkelt ikke gearede til at overtage plejen af de medicinske patienter, der skulle ligge i de nedlagte 40 senge.

Åkanden i Tarm

Dette storkøkken har været ejet i fællesskab af Region Midtjylland og Ringkøbing-Skjern kommune. I sommers fik vi at vide, at det fra 1. april 2009 ville blive virksomhedsoverdraget til Ringkøbing-Skjern kommune, idet hospitalerne i Holstebro og Herning kunne dække leveringen af mad til hospitalerne i Lemvig og Ringkøbing. Køkkenet har sideløbende leveret mad til ældre i Ringkøbing-Skjern. Nu må vi håbe, at der kan blive kunder nok til at sikre køkkenets fremtidige eksistens. Alle vore medlemmer ønskede at blive virksomhedsoverdraget til kommunen, idet de gerne ville blive i køkkenet i Tarm. Vi var heldige, at de tvungne omplaceringer, der skulle ske, ikke ramte vore medlemmer.

Overenskomstgruppen

Der har været travlt med forårets strejke og orienteringsmøder om de nye overenskomster. Vi får mange telefoniske henvendelser, hvor det er vores indtryk, at overenskomsternes bestemmelser

bøjes mest muligt af arbejdsgiverne, formentlig på grund af de snævre budgetter. Men det gør os bare endnu mere aktive i forhold til indfrielse af ambitionen om, at det enkelte medlem skal kende sine rettigheder og turde holde fast på dem, når lederen prøver at smyge sig udenom de rigtige tillægsbetalinger mv.

Så løntjek er stadig en stor opgave. Det private fylder mere både på det pædagogiske og i ældreområdet. Mange medlemmer kommer med sager med manglende betaling af enten løn eller feriepenge. At køre sager i det private kræver en meget mere kontant fremgangsmåde end den, vi er vant til fra det offentlige.

Et mål for 2009 er at få indgået flest mulige overenskomster med private arbejdsgivere. Samtidig er det vigtigt at få organiseret medarbejdere i firmaerne. Vi skal i god kontakt med dem, inden der skal forhandles overenskomst på det private område i foråret 2010.

Handicaphjælperne

Forbundet har gjort en stor indsats for at tegne overenskomst for denne gruppe. Efter stormødet i Odense den 28. august har vi fulgt op med dannelse af et lokalt netværk. Glædeligt nok har det betydet nye medlemmer, måske fordi vi har fundet en rigtig god tovholder Karin Krogh for faggruppen.

Stor var vores forbavselse, da 3f indgik overenskomst med DI (Dansk Industri) for handicaphjælperne den 16. januar i år. I FOA definerer vi handicaphjælperne som hørende til vores fagområde, idet der er tale om arbejde, der udføres på et offentligt visiteret område jævnfør Serviceloven.

Derfor har FOA anlagt en sag ved LO`s grænsenævn til afklaring af, hvem der har retten til at indgå overenskomst for dette fagområde.

Endvidere forhandler FOA fortsat med Dansk Erhverv om en handicaphjælperoverenskomst med dem. Vi fortsætter vores lokale arbejde for handicaphjælperne. De har et stort behov for et netværk, da det oftest er et ensomt job uden kollegaer i dagligdagen. Men det lyser ud af dem, at de er utroligt glade for deres arbejde. At være arme og ben for en handicappet er særdeles meningsfuldt

Opsigelser

Det er gået i den forkerte retning med opsagte medlemmer. I 2008 er 291 blevet opsagt mod 187 i 2007 og 177 i 2006.

De 291 er fordelt med:

- 170 i Social – og sundhedssektoren
- 81 i Pædagogisk sektor
- 33 i Kost – og servicesektoren
- 7 i Teknik – og servicesektoren

146 af opsigelserne er begrundet i sygdom.

116 af de opsagte var ansat efter vores overenskomst uden at være medlem af FOA. Men vi skal alligevel have orientering om opsigelsen. Desværre viser det, at vi fortsat har alt for mange ikke FOA medlemmer ansat på vore arbejdspladser.

Vi giver stadig hvervegaver på kr. 500,- for hvert nyt medlem, der ikke i forvejen er organiseret i en FOA afdeling. Gaven udbetales dog først, når første kontingent er betalt af den nyindmeldte. Desværre har vi eksempler på nye, der aldrig får

betalt kontingent og som følge deraf aldrig bliver en del af fællesskabet.

Kongres

Forbundet holdt i oktober sin første ordinære kongres efter fusionen til FOA - Fag og Arbejde. Der var en god stemning på kongressen. Vi havde fremsendt forslag til behandling på kongressen, men ingen af dem nød fremme. Alle i forbundsledelsen blev genvalgt uden modkandidater. Som det vigtigste blev Agendaen vedtaget. Det er vores målprogram for de næste to år, idet vi skal have kongres igen allerede i 2010. Vi havde stillet forslag om, at kongressen først skulle holdes om 4 år, så den ikke falder sammen med overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2011. Men det blev nedstemt til fordel for det af hovedbestyrelsen stillede forslag om en 2 års kongresperiode.

Agendaens mål er meget ambitiøse, så der ligger store opgaver foran os. Vi starter arbejdet med en fælles konference for afdelingsbestyrelsen og koordinationsudvalget den 31.marts og den 1.april.

Afslutning

Der er sket ufatteligt mange ting i det forgangne år. Så hvis nogen synes, at der mangler noget, så er jeg sikker på, det er rigtigt.

Men både i de 4 numre af "Det LILLE FOA-blad" der er udkommet og på vores hjemmeside, har vi undervejs forsøgt at berette om både vore aktiviteter og de øvrige ting vi beskæftiger os med. Så det håber jeg hjælper lidt på helhedsindtrykket.

Men alt i alt kan det siges, at det ikke var i 2008, at det offentligt finansierede vel-

færdsystem fik bedre vilkår. Tværtimod så vi igen besparelser og nedskæringer i "ansigt til ansigt" tiden. Arbejdet med skemaudfyldelse og kontrol blev heller ikke mindre. Gad vide hvornår regeringens stort opslåede kvalitetsreform, viser sig i forbedringer, der kommer børn, handicappede, ældre og syge til gavn i mere direkte tid til omsorg og pleje.

Så der bliver nok at kæmpe for også i 2009. Derfor vil jeg slutte med ønsket om, at vi gennem fælles hjælp kan være med til at præge samfundsudviklingen i en bedre retning.

Tak til alle tillidsvalgte, ansatte og bestyrelse for jeres indsats for FOA Herning. Tænk på "sammen er vi stærke" men det kræver også at vi er synlige sammen.

Ny folder på gaden

FOA Herning på grundforløbet – få den på kontoret.



Kontoret har lukket

- fredag, den 1. maj 2009
- fredag, den 22. maj 2009 (dagen efter Kr. Himmelfartsdag)
- fredag, den 5. juni 2009 (Grundlovsdag)

Beretning til generalforsamlingen 25. marts 2009



Jens Klaris' del

- ■ ■ Langt om længe er der kommet skred i arbejdet med at udmønte trepartsaftalen. Tilbage i sommeren 2007 blev det mellem regering, kommunernes landsfor- ening og LO aftalt at der skulle ske en styrket indsats omkring uddannelse, senior og arbejdsmiljø.

Uddannelse

Indtil nu er det få af vores medlemmer som har fået gavn af det. Men her i dag vil jeg opfordre jer hver især til at tænke over hvilken uddannelse som er bedst for mig. Det er nu ønskerne skal frem – pen- gene er ikke til rådighed længere end til 2011.

Overvej helt seriøst hvad det er du har brug for. Alle kommuner og regionen har fået penge til det. Pengene er afsat til de forskellige overenskomstgrupper så vi skal ikke slå specielt med de højtuddan- nede om pengene.

De forskellige sektorer i foa har været i gang med at kikke på hver deres fagom- råder, om der er noget som de synes skal fremhæves som deres bud på fremtids- sikre udannelser. Det er rigtig godt at der er fokus på de forskellige faggrubbers

muligheder. Men jeg vil opfordre til at du selv tænker over hvad du tror du har brug for i fremtiden. Spørgsmål til sig selv i den forbindelse kan være: skal jeg blive på min nuværende arbejdsplads og hvad vil det kræve i fremtiden? Vil jeg gerne noget andet og hvilken uddannelse kræver det? Er det nu jeg skal prøve noget nyt?

Det er helt sikkert at det også fremover vil være dem med de bedste uddannelser som arbejdsgiveren fyrer sidst.

Hvis ikke du har en uddannelse og er over 25 år gammel er det med at komme i gang nu. Det er lang tid siden der har været så gode muligheder.

Trepartsaftalen gav langt om længe ret til voksnelevløv, dog sådan at man skal have arbejdet et år inden for faget og være over 25 år. Fra 2009 er det også muligt at blive voksen lærling på vores område.

Grundlæggende Voksen Uddannelse

GVU er en anden måde at tage en uddannelse på. GVU har samme indhold som den ordinære uddannelse, bortset fra praktikken. For at starte en GVU

uddannelse skal man have mindst 2 års erhvervs erfaring og være 25 år. Derefter bliver man kompetenceafklaret. Det betyder, at uddannelsesstedet finder ud af, hvad man har behov for at få af undervisning for at bestå og derefter få uddannelsesbeviset.

Fra 1/7 2008 er alle ungdomsuddannelser delt ind på 12 indgange. Det er en af delene i regeringens plan for at alle unge skal have en ungdomsuddannelse. Indgangen med sundhed, omsorg og pædagogik dækker de fleste af FOA's områder. Bygning- og brugerservice er en anden af FOA's områder.

I samarbejde med FOA Holstebro er der udpeget repræsentanter på Social- og SundhedsSkolen til uddannelsesråd og AMU udvalg, det er dem, der er med til at lægge linien på de enkelte uddannelser. Vi er meget opmærksomme på, at de uddannelser, som vedrører vores fagområder, er optimale. Men lovgivningen og skolernes økonomi styres ret hårdt fra ministeriet.

Vi vil fortsat arbejde for, at kommunerne tager opgaven med at uddanne fremtidens medarbejdere på en ordentlig måde. Her er der plads til forbedringer. Vi har jævnlig kontakt med elever, som ikke bliver betragtet som elever. Der er grund til at slå fast, at praktikperioden skal bruges som en del af en uddannelse. Praktikanter er ikke færdiguddannede og skal derfor ikke fungere som vikarer.

Fleksjob

Vi er i gang med at få faste møder for medlemmer, der arbejder i fleksjob. Vi har haft et pænt deltagerantal på eftermiddagsmøderne og det er en måde at mødes på, som vi vil fortsætte fremover.

Det at være i fleksjob bliver ind i mellem fremstillet som om det er noget man selv kan vælge. Sådan er det ikke, man kommer kun i fleksjob hvis alle andre muligheder er udtømte. Loven er ret klar på det område, og vi har også indtryk af, at det er ret svært at blive visiteret til et fleksjob. FOA mener faktisk, at det mange gange er alt for svært, især når vi prøver på at fastholde medlemmerne på den arbejdsplads, som er skyld i at medlemmet er blevet slidt ned. FOA mener, at man skal behandles ordentlig, når man skal have et fleksjob. Det bør ikke være refusionsregler, som afgør, om vores medlemmer kan få et fast fleksjob.

Arbejds miljø

Dårlig økonomi og personalemangel i ældreplejen er ingen undskyldning for, at det psykiske arbejdsmiljø ikke er i orden. Det viser en principiel afgørelse fra Arbejds miljøklagenævnet.

Arbejds miljøloven skal overholdes. Det gælder også selvom kommunernes økonomi skranter, og der er personalemangel i ældreplejen. Det har Arbejds miljøklagenævnet slået fast i en principiel afgørelse, hvor en arbejdsgiver har anket en sag om et påbud fra Arbejdstilsynet.

I afgørelsen siger Arbejds miljøklagenævnet, at de er enige med Arbejdstilsynet i, "at arbejdet med beboere på plejehjemmet skal planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og på lang sigt. Stor arbejdsmængde og tidspres skal forebygges tilstrækkeligt."

Vi må sige at det har været en succes at lave pjecen om det psykiske arbejdsmiljø. Den er i hvert fald ude på mange arbejdspladser. Vi ved også, at den bliver

brugt som inspirator til arbejdet. Der er trods alt mange steder, hvor der er fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Dårligt psykisk arbejdsmiljø ødelægger mange ting, både for det enkelte medlem, men også deres omgivelser, familie og venner. Med de 7 gode grunde til at tage fat i emnet. De 9 faglige dåseåbner og de 13 brugbare metoder er der goder muligheder for at komme i gang.

Hverdagen på de kommunale arbejdspladser bliver stadig mere presset.

Stressaftalen er ikke brugt ret meget i vores kommuner, den er nærmest blevet væk. Måske er det sådan, at stressaftalen er med til at fjerne diskussionen fra den enkelte arbejdsplads – altså ikke stress men aftalen om hvad man gør.

Lederne bruger den slet ikke, som et aktiv for at fastholde medarbejderne i et godt psykisk arbejdsmiljø. 7-9-13 er et godt inspirationsmateriale til at komme i gang. Hellere lidt af gangen end et kæmpestort projekt, som aldrig kommer til konkret handling på den enkelte arbejdsplads.

Ledelse

Flere chefer på højt niveau erkender at man nok er gået for langt med at nedlægge lederstillinger. Det er vigtigt at der er nogen til at tage det daglige ansvar. Når der ikke er ledelse er der alt for mange uformelle ledere.

Der skal lyde en kraftig opfordring til at få lavet APV. Måske har I set at der også er reklame for APV'er i TV. Selvom det med arbejdspladsvurderinger blev lagt ud som en ekstra opgave i tidernes morgen er det faktisk et rigtig godt redskab, blandt andet fordi der skal laves en handleplan så alle kan se hvad der er i gang.

Miljøudvalget

I samarbejde med FOA Holstebro har vi et fælles miljøudvalg, som består af repræsentanter for begge afdelingers arbejdspladser i kommuner og region.

Arbejdsskader har virkelig store omkostninger både for den enkelte men også for resten af samfundet.

Mange af arbejdsulykkerne på vores område kunne undgås med lidt mere fokus på ArbejdsPladsVurderinger (APV) og arbejdsmiljøarbejdet i det hele taget. MED-udvalgene har ikke altid opmærksomheden rettet mod de ting, som virkelig betyder noget i hverdagen, mindre flotte ord og mere konkret handling. Lad være med at gøre tingene alt for svære. Men hvis der er et ønske om at ændre ting, skal det siges mange gange eller også skal det i TV. Det er ikke nok, når en leder har sagt, at hun vil tage det med videre.

Arbejdsmedicinsk klinik har aldrig haft så mange henvendelser om stress. For få ansatte, gør at man som personale er nødt til at bruge tid på at finde ud af, hvad er det som vi skal lave? Nu skal der så laves en undersøgelse – det synes vi er en god ide. Men jeg mener ikke, vi kan vente med at gøre noget ind til undersøgelsen er færdig om flere år. Det, som er hovedproblemet, er, at der ikke er personale nok til de opgaver, der skal løses. Flere hænder vil give en hverdag, hvor der er mulighed for at snakke om tingene frem for den stil, som mange leder føler sig presset til at bruge. Jeg tror regeringens ide med at vi skal have skattelettelser koster alt for meget for arbejdsmiljøet på de kommunale og regionale arbejdspladser. Personligt er det også vigtigt at have overskud til at hjælpe andre, stress reaktioner er faktisk nemmest at se på ens

nærmeste kolleger. Det kan være sværere at vurdere, hvis det ikke er en man kender ret godt.

Arbejdstilsynets kampagne

rettet mod pleje på dag- og døgn området. Her er der oplistet nogle gode råd som jeg mener, vil kunne hjælpe rigtigt mange steder.

Forflyt i stedet for at løfte. Find den rette teknik sammen med forflytningsvejlederen. Så hjælper det jo ikke noget, hvis ikke man som ansat er klar over, hvem der er ens forflytningsvejleder.

Brug egnede hjælpemidler. Sørg for at sikkerhedsleder og sikkerhedsrepræsentant ved hvad der findes af hjælpemidler.

Kend klientens tilstand, og brug den viden i arbejdet. Hvad kan klienten for eksempel selv lave?

Hjælp og støt hinanden i det daglige og giv rum til at tale om det svære i arbejdet. Her er der måske en af de helt gode muligheder for at lave forbedringer, krævet at der er tid til det.

Sørg for, at der er tid til, at I kan leve op til det fastlagte serviceniveau. Alt for mange gange er der uenighed om, hvad der skal laves. Bliv enige også med dem på de andre hold. Det duer ikke, at dagvagter skælder ud på nattevagten eller omvendt. Sørg for at I ved, hvad I skal gøre, hvis der er optræk til konflikter med borgerne og beboere. Det betyder, at der er mulighed for at få hjælp. Klare aftaler om hvem der gør hvad. Indberetning af magtanvendelse sådan at der kan gøres noget for at undgå den slags fremover.

Arbejdstilsynet har fra 2007-2008 ført en særlig indsats for at forbedre arbejdsmiljøet blandt en række særligt nedslidningstruede faggrupper – herunder hjemmeplejen.

Her har tilsynet givet i alt 1.375 påbud, fordi det ergonomiske og det psykiske arbejdsmiljø er for dårligt. Det svarer til 1,6 påbud for hver af de arbejdspladser, som Arbejdstilsynet har besøgt. Vi vil gerne kunne sige mere om hvordan det er i vores område men vi har ikke tallene, men jeg tror ikke det er anderledes hos os.

AMS-gruppen

AMS-gruppen har et stigende antal henvendelser omkring dårligt psykisk arbejdsmiljø og sygdom følger deraf.

Hvis kommunen ikke bruger ressourcer nok er det ikke kommunen, som har et problem, men derimod FOA medlemmet. Som er blevet syge af at arbejde for den samme kommune, som i sygedagpengeafdelingen stiller spørgsmål ved, om man nu er syg! Konsekvensen er, at man mister sit forsørgelsesgrundlag = man ryger på kontanthjælp.

Vi er mindre syge i Danmark end i vores nabolande! I et stort projekt som arbejdsmedicinsk klinik i Herning også har deltaget i omkring sygefravær gennem de sidste 30 år, kan man ikke se at danskerne ikke er mere syge end før. Vi har bare meget mere fokus på sygefraværet. På www.Asusi.dk kan du læse mere.

Vi har i AMS-gruppe ændret personale-sammensætning, idet Gunhild Tobiasen er holdt og Line Salomonsen er ansat som sekretær primært for ams gruppen.

Der er oprettet mange sygdomssager det sidste år, og der er ikke noget, der tyder på, at det er for nedadgående. Mange medlemmer har tillige flere sager kørende. Sagerne i AMS-gruppen handler primært om sygdom, arbejdsskade, pension/skånejob og fleksjob.

Beretning til generalforsamlingen 25. marts 2009



Jan Vestentofts del

- ■ ■ Udviklingen af de tillidsvalgte blev i af 2007 forstyrret af kommunalreformen og i 2008 var det konflikten der greb ind i vores uddannelses planlægning. Det skal dog straks siges at konflikten i sig selv også var god læring for de tillidsrepræsentanter der var involveret.

Uddannelse af tillidsvalgte

Hvis vi specielt ser på "Sundhed og Omsorg" i Ringkøbing Skjern Kommune, det var her tillidsrepræsentanterne havde tre ugers konflikt, det var her der var noget at hente på lærings fronten. Det at få en nødbereidskabsaftale og skulle arbejde ud fra og være den der tog beslutningerne for en stund flyttede en hel del kompetence hos den enkelte. Nogle tillidsrepræsentanter rykkede frem andre opdagede at det at være tillidsrepræsentant måske ikke lige var dem. Denne proces har efterfølgende givet en del behov for kvalificeret indhold i kursusudbuddet til den enkelte tillidsrepræsentant.

De grupper der kun fik en uges konflikt fik også en del viden dog ikke i samme omfang.

Fokus på Medindflydelse og medbestemmelse, MED, er nødvendig i arbejdet med uddannelsen af de tillidsvalgte, det er i de fora der tages beslutninger der har afsmittende effekt på det daglige arbejde. De politikker der vedtages i det lokale MED er de politikker der skal arbejdes efter, derfor er det, som jeg ser det, det mest vigtige forum at deltage i og gøre sin indflydelse gældende. MED udvalgets arbejde og proces er ligesom i 2008 også i fokus i 2009.

Gruppen af fællestillidsrepræsentanter vokser stødt, vi har en god gruppe og der var behov for at give dem noget andet, så derfor udviklede jeg i samarbejde ved CEU Herning en lederuddannelse til gruppen.

Grunden til at behovet er der, er enkelt – de ledere der er på mellem niveau og i direktionen er de grupper vores fællestillidsrepræsentanter skal arbejde med og disse har et andet niveau som vi skal forsøge at matche. Lederuddannelsen er 13 dage og indeholder bl.a. viden om ledelsesmodeller, kommunikation og konfliktåndtering.

Forårets aktiviteter gjorde bl.a. det at vi ikke fik gennemført alle de udviklings-samtaler vi burde, men vi igen udskyde dem til senere, dog fik vi i 2008 gennemført ca. 30 samtaler ud af godt og vel 120 mulige. Så 2009 står også i samtalerne tegn.

Produktet af samtalerne har faktisk givet gennemslag allerede i starten af 2009. vi har planlagt uddannelse ud fra de behov der var i samtalerne og i de udbud vi har startet med i 2009 er der allerede fyldt op og ekstra kurser har måttet bestilles.

Vi har haft den nye grunduddannelse for tillidsrepræsentanter siden 2006 og vi må sige at det virker, det at man har to dage inde og en periode ude på arbejdspladsen gør at der bliver et sammenhæng imellem det man lærer og det man oplever i den virkelige verden, lige nu har vi grunduddannelsen på 5 x 2 dage plus 2 x 2 dage med henholdsvis 2 dage med MED og 2 dage med egen overenskomst, det er en model vi har kørt med i et stykke tid, men i regionssamarbejdet er vi enige om at det fortsat er disse emner der tælle højest i vores uddannelses program.

Vores samarbejde i Region Midtjylland, de otte afdelinger imellem, fungerer godt, vi forsøger at komme med nye initiativer og udvikle de produkter vi allerede har i regionen.

Fra 2008 er det også sikkerhedsrepræsentanternes grunduddannelse vi skal forholde os til. Forbundet har på centralt hold besluttet at der skal udbydes en grunduddannelse til sikkerhedsrepræsentanterne, den indeholder stort set

de samme elementer som den til tillidsrepræsentanterne dog ikke den samme mængde og mere fokus på samarbejdet med andre tillidsvalgte. Sikkerhedsrepræsentanternes grunduddannelse er på i alt 5 dage, også modul opdelt og sikkerhedsrepræsentanten kan deltage når den lovpligtige arbejdsmiljø uddannelse er tilendebragt.

Vi har haft 12 grunduddannelsesforløb i samarbejde med de andre afdelinger i regionen og i vores egen afdeling. I 2009 har vi bestilt 8 grundforløb med 2 gange 2 dages overbygning omhandlende overenskomst og MED indflydelse, samme tema som i 2008. Derudover er der planlagt en del overbygnings- og tilvalgskurser på baggrund af vores udviklingssamtaler, ligesom der er planlagt 4 grundforløb for sikkerhedsrepræsentanter.

Nye TR regnskabs tider

Vi startede den 1. januar 2007 med den nye økonomimodel for AKUT midlerne, altså de penge som vi har til at uddanne og betale diverse omkostninger for tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne. Det er en treårig budget periode. Denne periode er vigtig, for det giver os mulighed for at vi kan tage den lidt med ro og koncentrere os om at planlægge og tage højde for eventuelle andre aktiviteter der kræver vores bevågenhed. Vi er netop startet på det sidste år i perioden så vi skulle gerne ramme nul når vi når den 31. december 2009.

I 2008 nåede vi det aktivitets niveau vi skulle for at kunne bruge et eventuelt overskud på andre ting til tillidsrepræsentanterne, det betød at vi i 2008 kunne

sætte 1. salen i 3'ern i stand, eller opdater den lidt således at vi nu kan have et hold kursister på 22 personer. Undervisningslokalet er nu med interaktivt whiteboard, trådløst netværk og klassesæt med PC'ere.

Vores elektroniske verden

Tillidszonen er og bliver vores midtpunkt i vores kommunikation med de tillidsvalgte. Alle netværk i vores fire arbejdsområder bruger Tillidszonen, hvor der udveksles erfaringer, mødematerialer etc.

Vi kom ikke hele vejen rundt i 2008, vi skulle have ryddet op på Tillidszonen, men vi er godt på vej, så også i 2009 skal vi se i hjørner og kroge for at smide gammelt ud og indsætte nyt og opdateret.

I april/maj måned var vi oppe på en brugs procent iblandt vores tillidsrepræsentanter på 70, altså 70 % af vores tillidsrepræsentanter brugte Tillidszonen i april/maj måned 2008 – det højeste tal i FOA overhovedet.

I 2007 startede FOA Centralt en SMS tjeneste op med henblik på at kunne informere bredt til medlemmerne. Lokalt i Herning tilkøbte også en mulighed for at kunne sms'e til vore tillidsrepræsentanter efter behov, det var en succes under konflikten, vi nåede op på ca. 8.000 sms'er til medlemmer og til tillidsrepræsentanter i de tre uger konflikten stod på.



Ung i FOA

Har du lyst til at skrive og redigere en lokal ungdomsside på hjemmesiden, så mail til kommunikations konsulent Birgitte Rasmussen, bira@foa.dk

Landsmøde i FOA Ungdom 3.-5. april 2009

Er du stolt af dig selv og dit fag?



Læs mere på
www.foa.dk/ungdom

FOA
UNGDOM



Landsmøde i FOA Ungdom 3.-5. april 2009

Er du stolt af dig selv og dit fag?

PORTO

FOA Ungdom holder landsmøde d. 3.-5. april på Ryslinge Højskole på Fyn.
Vi starter fredag kl. 18.00 og slutter søndag kl. 14.00.

Siger du nogensinde "kun" eller "bare" om dit arbejde? Bliver du provokeret når andre siger det? Forstår du hvorfor du tænkes mere på penge og effektivitet end på omsorg inden for offentlige arbejdspladser? Kan du li' sammenhold, fest, ballade og skøre indfald? Er du under 31 år og medlem af FOA?

Så tilmeld dig og din FOA ven på www.foa.dk/ungdom, send postkortet ind eller send en sms med:

"LANDSMØDE" til 1919, så ringer vi dig op.

Sidste frist for tilmelding er d. 16.03.09.

FOA dækker udgifter til ophold, transport og tabt arbejdsfortjeneste.

Tilmelding:

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr./by: _____

Telefon: _____

Mailadresse: _____

Fødselsdato: _____

Jeg vil gerne dele værelse med: _____

Børnepasning ja tak, antal børn: _____ alder: _____

FOA
UNGDOM

FOA – Fag og Arbejde
Stannings Plads 1-3
1790 København V
Att.: FOA-Bureau



netværk

FOA ungdom Herning

Headhunter kontrakt

Du er udpeget til at deltage i ungdomsmøde.

Stedet er: FOA,
Gormsvej 3-5,
7400 Herning

Tidspunkt: Indsend dit navn
og hør hvornår!

Hvad skal der ske?
Vi skal have en snak om,
hvordan du kan være med til
at påvirke, hvad der skal ske i
FOA Herning.



Sammen-
hold

Indflydelse

KLIP ...

Navn: _____

Cpr: _____

Tlf: _____

Mail: _____

FOA
UNGDOM



Stordagpleje

– når man er to om at dele ansvaret



- ■ ■ Tom Jensen har haft dagpleje i 13 år og siden 2005 har han lavet 'Stordagpleje' sammen med Sanne Gydom Nielsen Jensen.
"Ja, det er faktisk lidt af en romantisk historie. For mange år siden var jeg i praktik i Sannes dagpleje. Dengang havde vi begge familier, men livet forandrer sig, og pludselig var vi begge alene og så sagde det bang. Vi blev gift og har sammenbragt 5 børn i alderen 12 – 31 år. Samtidig begyndte vi at lave dagpleje sammen," fortæller Tom med et glimt i øjet.

Mange tvillingepar

Formelt er de to dagplejer med hver 4 børn, reelt to voksne med 8 børn. "Lige nu har vi 7 drenge og en lille pige, som lige er kommet her i januar. Men helt tilfældigt har vi haft en drengegruppe igennem længere tid. Der er forskel på at have en drengegruppe og en pigegruppe. Der er mere 'run' på 8 drenge, de har behov for fysisk udfoldelse, mens pigerne kan sidde i timevis og lege med dukker", siger Tom.

"Vi har også haft mange tvillingepar og har stadig et par drenge, men de skal

i børnehave til marts. Det er svært for en dagplejer at have tvillinger, så derfor bliver de ofte delt mellem to dagplejere, men hos os kan de blive sammen, og det er en stor tilfredsstillelse for forældrene og praktisk ikke at skulle to steder hen om morgenen," fortæller Tom videre.

Vi støtter hinanden

"Når vi lukker dagplejen og den sidste forælder har sagt farvel, er dagen ikke slut. Vi snakker om det, der er sket i løbet af dagen, og får vendt de tanker, som ellers kunne fylde for meget. Det er en utrolig styrke, at vi kan hjælpe og støtte hinanden, både fysisk og psykisk," siger Tom.

"Når den tilsynsførende kommer på besøg, er det helt anderledes diskussioner vi har, end da vi var alene", siger Sanne. "Det betyder noget at være to, man er mere sikker på sig selv og får sagt de ting, man syntes, til pædagogen." Er I altid enige om jeres pædagogiske holdninger?

"Vi er nok forskellige. Tom siger, 'sådan her er det, og sådan bliver det'", fortæller



*Kim Henriksen,
sektorformand
kihe@foa.dk*

Sanne, "Tom er mere konsekvent, mens jeg mere forsøger at forklare børnene, hvorfor og hvordan."

Tom og Sanne er hidtil taget til hver sin legestue, de er først for nylig begyndt at deltage i den samme legestue.

"Jeg havde legestue sammen med en mand, men han droppede dagpleje-faget. Det er en skam, for jeg tror det er rigtig godt, at der både er mænd og kvinder i faget," siger Tom, "mænd og kvinder passer børnene forskelligt.

Og mange børn er glade for en mandlig rollemodel, især der, hvor der kun er en rollefigur i hjemmet til at tage vare på børnene.

Vi har også tydeligvis hver vores rolle, og jeg er glad for at jeg ikke skal rumme både at være far og mor."

Jeg lærer nyt hver dag

"Ikke en dag er ens her, og jeg nyder dem alle," fortæller Tom, "også de mere trælse dage, hvor ungerne er sure og man møder kritik af sit arbejde. Heldigvis er der ikke mange dårlige dage." "Vi lærer noget nyt hver dag," siger Sanne og Tom samstemmende.

Mens vi snakker, har en lille dreng slået et af de andre børn. Det må han ikke, og han må derfor hen at sidde hos de voksne og køle lidt af.

'Når man slår de andre, må man sidde lidt', fortæller Sanne. Lidt senere siger hun til den lille dreng: "Kan du nu lade være med at slå mere", og da han nikkede, fortsætter Sanne, "så løb hen og leg med de andre igen."

"Engang havde vi en pige, som ikke ville spise. Men det fik vi hende lært. Det viste





Vil du ha' sutten?

sig, det var mest fordi hun havde ondt for tænder," fortæller Sanne.

Hvordan lærte I hende det?

"Vi gav hende god tid og blev ved. Samtidig sørgede vi for at gå væk fra rummet, hvor alle de andre børn legede, så hun havde fred og ro til at spise. Igennem et stykke tid, ville hun ikke spise morgenmad hjemme og så fik hun det her i dagplejen. Vi har også haft små børn, som følte sig mest tryk ved Tom i begyndelsen," fortæller Sanne, "vi har talt om, det kunne skyldes at disse børn er lidt vrede på deres mor, fordi de blev overladt til dagplejen. Men det vender hurtigt og så er de glade for os begge."

Vi er en familie

"Det er tydeligt, at børnene godt kan lide at vi er to. Vi er jo en lille familie", siger Sanne.

"I efteråret var Tom på kursus, og de 5 børn, som jeg så havde tilbage, spurgte hele tiden til Tom. Så tog vi barnevognen og tog en travetur, og jeg viste ungerne det hus, hvor Tom gik i skole. Så slaptede de af, så var tingene ligesom på plads for dem."

Vores arbejdsdag er nemmere på mange måder, fordi vi er to. Hvis et af børnene har brug for at blive puttet, så kan en af os gå fra, mens den anden er hos de andre børn."

Arbejdet med børnene

"Helt frem til kl. 9 ankommer børnene og så har vi formiddagen til forskellige fælles ting. Det kan være legestue, rytmik eller blot være uden for med børnene," fortæller Tom, "kl. 11 spiser vi, og efter maden er bleskift og potte-træning. Derefter sover børnene. Nogle til kl. 14 og andre længere, alt efter alder og behov. Allerede kl. 14.30 bliver de første børn afhentet, så en dag er hurtigt gået."

"Vi skal ikke lave individuelle planer for børnene, men vi har en såkaldt 'Kinabog' hvor vi skriver noter om børnene", fortæller Tom, "vi har en generel målsætning, som er bestemt af kommunen. I disse læreplaner vælges der hvert år et særligt fokuspunkt. Sidste år var det 'kost og bevægelse' og i år er det 'sprog'. Så skal vi beskrive, hvad vi laver med børnene for at stimulere deres sprog og synliggø-

Sanne og Tom med de små.



re, hvordan vi arbejder med deres sprog. "Vi bruger rim og remser og så synger vi med børnene," fortæller Sanne, "vi læser næsten aldrig op, men vi kigger i masser af bøger mens vi snakker om, hvad vi ser på billederne."

Autodidakt

"Jeg er autodidakt," fortæller Tom, "selvlært gennem 13 år. Det jeg kan, har jeg lært fra min barndom, fra opdragelsen af mine egne børn og så alle de mange års praktisk arbejde her i dagplejen. Engang sagde en pædagog til mig, at hun syntes jeg skulle læse til pædagog – hvorfor det, spurgte jeg. Men det kunne hun ikke svare på."

Kan du, Kim? spørger Birgitte.

"De, som har taget uddannelsen som pædagogisk assistent, siger at de pludselig kan sætte ord på alt det, de har lavet i 25 år", siger Kim. "De starter på uddannelsen med et ocean af oplevelser med børn, og de drager derfra med en systematisk viden og struktur på alt det de ved. De har fået en række begreber til at forstå sig selv, barnet og gruppen på og til at samle deres oplevelser i. Det

betyder, at de pludselig kan deltage i pædagogiske diskussioner og teoretisk redegøre for alle de praktiske erfaringer, som de har i rygsækken. Det giver selvtillid og selvværd. Så jeg synes, det er en god ide at tage uddannelsen til Pædagogisk Assistent," slutter Kim.

En offentlig familie

"Som par er vi blevet utroligt offentlige. Alle her i nabolaget kender os," fortæller Tom, "vi har ikke nogen børn fra vores eget nabolag, fordi vi kommer så tæt på børnene både følelsesmæssigt og praktisk. Undertiden har vi uddybet et bekendtskab til et forældrepar, men først når børnene var stoppet her – ellers bliver sammenhængen mellem offentlig og privat person alt for sløret."

Af sektorformand Kim Henriksen og journalist Birgitte Rasmussen.



Usynlige pædagogmedhjælpere

- ■ ■ Bording SFO blev etableret i 2007 med kommunesammenlægningen. Det er en stor SFO med ca. 200 børn, og der er en tæt sammenhæng mellem skole og skolefritidsordning. Sammenhængen er båret af et samarbejde mellem pædagoger og lærere, som deltager i et træningsforløb, som hedder, Lp-uddannelse (se www.lp-modellen.dk). På deres hjemmeside kan man bl.a. læse, at Lp-modellen er en pædagogisk analysemodel baseret på forskning i systemteori og forståelse af læringsmiljøets betydning for elevernes sociale og faglige læring.

Pædagogmedhjælperne blev ikke inviteret

Hvilket samarbejde er der på Bording skole med pædagogmedhjælperne i SFO'en?

"Vi pædagogmedhjælpere blev ikke inviteret med til træningsforløbet i Lp-uddannelsen," fortæller Birgitte Bülow, som er pædagogmedhjælper, tillids- og sikkerhedsrepræsentant i Bording SFO, "og det er kun pædagogerne, som er inde i klasserne. Vi blev spurgt om vi ville være

vikarer ved sygdom, men det meldte jeg fra på. Hvis jeg er sammen med børnene i skoletiden, vil jeg miste de timer med børnene om eftermiddagen, og det ønsker jeg ikke."

Hvordan har du det med at I ikke blev inviteret med til Lp-træningsforløbet?

-og det fortrød de

"Det er meget vigtigt for mig, at vi bliver informeret om, hvad de snakker om. Vi holder medarbejdermøde hver onsdag formiddag, og på disse møder spørger jeg, indtil jeg føler jeg ved det, jeg skal vide. Det er jo børnene, det handler om, og jeg kan jo ikke følge op på noget, som lærerne og pædagogerne gør i skoletimerne, hvis jeg ikke er informeret," siger Birgitte videre, "men skolens ledelse har da også fortrudt, at vi ikke blev inviteret med. De kan godt se at det ikke dur. Så nu er vi blevet inviteret til det næste træningsforløb, som starter til august 2009. Det er en god følelse."

Ta' ejerskab

Jeg har spurgt Sektorformand Kim Henriksen, hvad han mener:

Birgitte Büløw, pædagogmedhjælper,
tillids- og sikkerhedsrepræsentant
i Bording SFO.



”Det er meget problematisk at ekskludere en gruppe i arbejdet omkring børn,” siger Kim, da han hører om sagen, ”hvis pædagoger og lærere vil have effekt af deres arbejde, skal de medinddrage pædagogmedhjælperne, så de får et fælles ansvar og pædagogmedhjælperne kan tage ejerskab for det pædagogiske arbejde, som udføres i SFO’en.”

Aktiviteter med børnene

Hvilke aktiviteter laver I sammen med skolen?

”Vi har været med i samarbejde omkring enkeltarrangementer med skolen, bla. en

fastelavn og motionsdag,” fortæller Birgitte. ”Men vi har ikke nogen pædagogiske funktioner i forhold til børnenes skoletid og ikke noget konkret samarbejde med lærerne om støtte i faglige aktiviteter. Det er kun pædagogerne, selvom vi har rigtig mange børn med særlige behov” siger Birgitte, ”alligevel føler jeg, vi har et rigtigt godt samarbejde med skolen, selvom det kun er pædagogerne, som konkret er involveret i det,” siger Birgitte.

Stil krav om medindflydelse

”Det er vigtigt at stille krav om medindflydelse og sidde med ved bordet, hvor

Seje drenge i Bording SFO.





*Der bliver bagt
brunekager
med stor entusiasme.*



der tages beslutninger eller udvikles pædagogiske koncepter," siger Kim videre, "det store emne her i 2009 er netop synlig faglighed af pædagogmedhjælperne. På den årlige landskonference for pædagogmedhjælperne vil fagligheden blive omdrejningspunktet.

Pædagogmedhjælpernes faggruppeklub har også rigtig meget fokus på fagligheden for pædagogmedhjælperne i deres arrangementer," slutter Kim. "Og er det svært at få det budskab i gennem på skolerne, så ring til mig," siger Kim, "så skal jeg nok hjælpe."

Ugentlige medarbejdermøder

"Vi kan hele tiden følge med," siger Birgitte, "fordi vi holder medarbejdermøde hver uge. Da vi arbejdede i den aldersintegrerede institution, kunne vi kun holde et medarbejdermøde om måneden og det var om aftenen, når vi var trætte efter en lang dag. Nu kan vi koordinere vores arbejde."

"Mine arbejdsopgaver har også ændret sig. Om formiddagen har jeg tid til tillids-

arbejde og sikkerhedsarbejde, møder og en række praktiske opgaver, som at bage brød til ungerne."

Pædagogmedhjælperen bliver ikke inddraget

Det at lade samarbejdet mellem skole og SFO være båret af pædagoger og lærere, svarer til de undersøgelser, som man kan læse om i bogen 'Midt imellem'. Her spørges der: hvor står pædagogmedhjælperen i den forandringsproces, som inkluderer et stigende samarbejde mellem skole og SFO. Ud fra en række spørgeskemaer, konkluderer det i bogen, at kun en lille del af pædagogmedhjælperne er involveret i samarbejde med skolen. De fleste svarer, at de aldrig deltager i aktiviteter med skolen, med undtagelse af særlige aktiviteter, som en emneuge.

Kostumer og karneval

Birgitte er utrolig glad for sit arbejde og de nye muligheder i en SFO. "Jeg synes, at vi har en rigtig god SFO og jeg er meget glad for mit arbejde her. Hver uge tager vi børnene ud af huset,



Med et glimt i øjet ...

det kan være en vandretur i naturen eller at tage skolebussen længere væk,” siger Birgitte, ”i flere år har vi syet karnevalsdragter til karnevalet i Ikast. Så vælger vi et tema og hjælpes ad sammen med børnene om at lave kostumer til alle, så vi er spændende at kigge på, når vi går i optog igennem Ikast. Vi har

bl.a. arbejdet med H.C. Andersens eventyr som tema.”



*Af journalist
Birgitte Rasmussen.*



*Drengene hygger sig
med et spil billard.*

Gratis EDB begynderkursus

Kurset starter
onsdag den 18. marts kl. 19:00-21:30
FOA Hernings EDB lokaler

I FOA Herning vil vi gerne tilbyde dig muligheden for at komme på et gratis EDB begynderkursus.

- I dag er det næsten ikke til at læse en artikel eller se noget på tv uden at de refererer til en hjemmeside. Hvordan skal man lige håndtere det, når man nu ikke bruger en computer?
- Formålet med kurset er at give dig noget grundviden om brugen af computer. Hvad kan den bruges til?
- Vi stiller en computer til rådighed under kurset, så der bliver ikke noget med at kigge andre over skulderen.
- Der er plads til 15 personer på kurset, så tilmeld dig i god tid.

- Kurset kører over fire aftener

- Onsdag den 18. marts
kl. 19:00-21:30

- Mandag den 23. marts
kl. 19:00-21:30

- Mandag den 30 marts
kl. 19:00-21:30

- Mandag den 6. april
kl. 19:00-21:30

- Sidste frist for tilmelding er mandag den 16. marts klokken 12:00

Tilmeldingen kan ske på tlf. 4697 1288 (døgntåbent telefonsvarer) eller på 4697 1260 i afdelingens åbningstid.

Du kan også bruge tilmeldingsblanketten på www.foa.dk/herning

Ryk ud og hæng op

Træffetider på lokalkontoret i Ringkøbing

Lokalkontoret i Ringkøbing har åbent for personlig henvendelse til såvel faglig afdeling som til a-kassen **torsdag, fra kl. 9.00 - 17.00**

Faglig afdeling, sektorerne samt sagsbehandlerne i a-kassen bemande skiftevis kontoret i Ringkøbing, således at der både er en fra faglig afdeling og en fra a-kassen på kontoret hver torsdag.

Torsdage i april 2009

2. april	Bemandes af Konsulent Mette Heap
9. april - Påske	Kontoret er lukket
16. april	Konsulent Puk Lund
23. april, kl. 9-13	Sektorformand Henning Hansen
23. april, kl. 13-17	Sektorformand Krista Vistisen
30. april	Sektorformand Bodil Markmøller

Torsdage i maj 2009

7. maj	Bemandes af Konsulent Inga Krarup
14. maj	Faglig konsulent Jan Vestentoft
21. maj - Kr. Himmelfart.	Kontoret er lukket
28. maj	Sektorformand Kim Henriksen

Torsdage i juni 2009

4. juni	Bemandes af Konsulent Tommy Bitsch
11. juni	Næstformand Jens Klaris
18. juni	Konsulent Puk Lund
25. juni	Marianne H. Christensen

Ret til ændringer af bemandingsplanen forbeholdes

Her bor vi

Aktivitetskalender

Alle aktiviteter er omtalt andet steds i dette blad

18/3 – 6/4 Kl. 19.00 – 21.30

EDB-kursus

For alle foa-medlemmer
FOA, Gormsvej 3, Herning
Tilmelding senest 16. marts

24/3 Kl. 19,30

Foredrag om ADHD

Pædagogmedhjælpernes faggruppeklub
FOA, Gormsvej 5, kælderen, Herning
Tilmelding senest 20. marts

25/3 Kl. 16.30

Generalforsamling i Teknik- servicesektoren

Herning Kongrescenter
Tilmelding senest 16. marts

25/3 Kl. 19,00

Generalforsamling i FOA Herning

FOAs formand Dennis Kristensen
kommer til Herning Kongrescenter,
Østergade, Herning
Tilmelding senest mandag 16. marts

31/3 – 14/4 Kl. 16.00 – 19.00

Kursus i medicinkendskab

Deltagere: Social- og sundhedshjælpere
og omsorgsmehjælpere
Tilmelding senest 15. marts

Husk: 25/3 Kl. 19,00
Generalforsamling
i FOA Herning
med formand
Dennis Kristensen



4/4 – 8/4

Studietur til Holland

Der er stadig ledige pladser,
skynd dig at ringe til FOA Herning

1/5

1. maj arrangement **i Laugesens Have**

se mere på www.foa.dk/herning fra april

21/4 Kl. 13.30 – 15.30

Orienteringsmøde **for fleksjobbere**

FOA Huset, Gormsvej 5,
Kælderen, Herning
Tilmelding senest 16. april

21. 22. 23. & 24/5 Kl. 10-18

DJURS SOMMERLAND

Randersvej 17, 8581 Nimtofte

23/4 Kl. 19.00

Øl-smagning – med det lille **bryghus Kvajj fra Vejle**

Deltagere: Alle FOA medlemmer
FOA, Gormsvej 5, kælderen, Herning
Tilmelding senest 14. april

Private sygehuse?

– Forhåbentlig ikke som jeg har oplevet dem i Grækenland.

Jeg er i peritonealdialyse, også kaldet p-dialyse. Dette er en dialyseform, hvor man flere gange dagligt får udskiftet en dialysevæske i bughulen.

I efteråret var jeg sammen med min kone, Bente, på ferie en uge på Kreta. Vi havde en dejlig ferie indtil den anden- sidste aften, hvor jeg fik kraftige mavesmerter. Når man er p-dialysepatient er det ikke usædvanligt, at man får betændelse i bughulen, peritonitis. De første symptomer på peritonitis er netop mavesmerter, så jeg tog en test af væsken i bughulen, og denne viste, at der var betændelse.

Vi kontaktede derefter en vagtlæge for at blive indlagt på et hospital.

Jeg havde selv medbragt navn og adresse på det nærmeste hospital, der er specialiseret i p-dialyse. Da der var over 60 km. til dette hospital, ville lægen ikke indlægge mig der, men henviste i stedet til et lokalt privathospital.

Jeg protesterede, men da lægen ringede til privathospitalet og de oplyste, at de sagtens kunne behandle peritonitis, accepterede jeg at blive indlagt. Det viste sig imidlertid, at de ikke anede hvad de skulle gøre ved mig.

Jeg har tidligere været indlagt på Holstebro Sygehus med mistanke om peritonitis (det var falsk alarm), så jeg vidste hvordan behandlingen skulle være, og intet af det de foretog sig hjalp det mindste. De havde bl.a. taget nogle blodprøver, og man kan ikke konstatere betændelsen i blodet, da den kun er i bughulen.

Næste formiddag kom der en læge ind til mig og spurgte mig om jeg vidste hvad mit kreatinintal (nyretal) var. Jeg sagde,

at det som regel lå mellem 500 og 600. Lægen fortalte mig, at det lå på ca. 580, og om jeg var klar over, at mine nyrer var syge.

Så forlangte jeg at blive sendt videre til det hospital, jeg aftenen før havde bedt om at blive kørt til. Ca. én time senere kom lægen tilbage og sagde, at jeg blev overflyttet til et offentligt sygehus i samme by. De havde en dialyseafdeling, og han havde talt med dem, og de kunne behandle mig.

Da jeg kom om på dette hospital, stod der to læger og tog imod mig, og da jeg fortalte dem, at jeg var i peritonealdialyse og havde peritonitis, sagde de at det kunne de ikke behandle, da de udelukkende arbejdede med hæmodialyse (den dialyse hvor man kører blodet ud gennem en kunstig nyre). De sendte mig derefter videre til det hospital, jeg hele tiden havde bedt om at blive indlagt på.

Her fik jeg endelig den rigtige behandling, og var efter tre dage parat til at rejse hjem.

Jeg vil dog sige, at standarden på områder som rengøring, forplejning og service var langt under, hvad jeg har oplevet her i Danmark, men selve behandlingen var 100 % i orden.

Bagefter har jeg tænkt på, hvorfor jeg absolut skulle omkring privathospitalet. Jeg kan ikke se anden begrundelse, end at lægevagten har haft en eller anden interesse i, at jeg blev indlagt der i stedet for på det offentlige hospital jeg langt om længe endte på.

*Lars Koust Rasmussen
Eftelønsmodtager*



om LokomotivTeatret

I Ikast-Brande Kommune, på Nørre Snede egnen er der blevet dannet et nyt børneteater af to professionelle scenekunstnere. Teatret har fået navnet LokomotivTeatret, inspireret af kulturcenteret på den gamle remise i Brande.

Skuespiller Lars Dammark og koreograf Marie Lalander er LokomotivTeatrets grundlæggere og kunstneriske ledere. Fremtidsvisionen er at udvikle et teater for både børn og voksne med base i Nørre Snede, en egn langt ude på den jyske hede, et sted uden professionel teatertradition.

I marts 2008 spillede vi forestillingerne **Europamesteren**, fra 10 år og opefter, og **Soldans & Månespil** for de 1 - 4 årige. Bægge forestillingerne blev spillet på det unikke og smukke kulturcenter RemisenBrande, et ualmindeligt inspirerende rum for nyskabende dans og teater.

Derudover har vi i vores prøvelokaler i Nørre Snede, afholdt to åbne workshops i afrikansk trommemusik og dans med den ghanesiske trommespiller Kwabena Asare Nyako. Ivan Hansen, komponist og specialist i balinesisk musik, har holdt et trommeseminar om uendelighedsrytmer. Børn fra 0 klasse på Nørre Snede skole har været "konsulenter" under prøvearbejdet med forestillingen den blå dråbe.

Tanken med disse workshops er at LokomotivTeatret, udover at producere og vise forestillinger, også påtager sig at give mennesker i Ikast-Brande Kommune en mulighed for at udvikle deres rytmiske og musiske talentkerner. Workshoppen er rettet mod både voksne og børn, der her kan få en fælles kunstnerisk oplevelse.

den blå dråbe er støttet af Kulturministeriets Musikdramatiske udvalg, Ikast / Brande Kommune, Koda, Kulturremisen i Brande og Corona La Balance.



Marie Lalander har danset og koreograferet utallige forestillinger i hele Norden, lige fra Operaen i Stockholm og Det Kongelige Teater i København, til musical på Nørre Snede skole. Hun er grundlægger af Corona Danseteater, der nu er en del af Statsensemblet for Børneteater. Senest har hun – netop for Statsensemblet – skabt forestillingen "Soldans og Månespil" - teater for små børn (1-4 år). Forestillingen har spillet over 150 gange rundt i landet.



Lars Dammark er uddannet skuespiller fra Århus Teater. I en årrække fast tilknyttet børneteateret Filuren. Han er stifter og medleder af ungdomsteateret Teater O der pt. er aktuel med forestillingen "Europamesteren", Den blev nomineret til en Årets Reumert 2008 som en af årets bedste børne / ungdomsforestilling. Efteråret 2008 havde han premiere på "Knockout", endnu en forestilling hvor han er idémager, medforfatter og skuespiller. "Knockout" er støttet af Kulturministeriets Scenekunstudvalg.

Sammen brænder Marie og Lars for drømmen om et teater der laver nærværende forestillinger og arbejder med at blande kunstarterne sammen i sceniske udtryk. Et teater der arbejder for at udkrystallisere Ikast-Brande Kommunes visioner omkring kultur og sundhed, og som kan inspirere børn til kreativ udfoldelse.

Vi er glade for at kunne præsentere LokomotivTeatrets første egenproduktion - den blå dråbe. Hele ideen til forestillingen opstod i mødet med en japansk kunstners maleri under den årlige internationale kunstnerworkshop i Brande. Forestillingen er for børn fra 3-8 år og voksne. Udover premieren på RemisenBrande vil den blå dråbe blive spillet på plejehjem, i børnehaver og på skoler.

Familiepremiere RemisenBrande 3. april 2009 kl.17



Den blå dråbe



■ ■ ■ *Er det muligt at lave teater og dans i en form, så både børn og ældre bliver lige inspireret og indfanget af emnet?*

Marie Lalander, koreograf, og Lars Dammark, skuespiller, har med deres musikalske danse-fortælling 'Den blå dråbe' skabt en oplevelse, der er smuk og nærværende for både børn og ældre.

Sammenhængskraft

"Fællesskab og samhørighed er vigtigt og det er så smukt, når børn og ældre kan være sammen om en fælles oplevelse. Det lærte jeg på Bali," fortæller Marie, "de skulle opsætte et stort orkester og først mødtes de ældste og de yngste.

Så lærte de ældste de små børn at spille enkle rytmer og melodier i en halv time. Dernæst kom de ældre og yngre børn, og de ældre lærte de yngre børn at spille på nogle knap så enkle instrumenter – og sådan fortsatte det i 4 timer.

På den måde gav de ældre sin kunnen videre og glæden ved at generationer mødtes igennem musikken, var meget berørende at opleve."

Den japanske maler

"Ideen til handlingen i stykket opstod forrige sommer på Kulturremisen i Brande under det internationale kunstnerworkshop. Kunstnere maler i 3 uger, mens publikum frit kan komme og opleve tilblivelsen af billederne.

Der var en japansk maler, som stod og malede i gråt og hvidt, og jeg tænkte, hvad kan det dog blive til," fortæller Marie, "en dag tabte han sine farver på gulvet, og dernede på gulvet, fandt han det hans billede manglede. Jeg var så imponeret over, at han sådan kunne vente på det rette øjeblik, med alle de ambitiøse malere omkring sig. Det at turde vente, blev et af temaerne i stykket: den gamle bedstefar lærer den lille dreng at kigge på dugdråber, og finder det tidspunkt, hvor duggen falder fra bladene." Hvad handler stykket ellers om?

Dråbens hemmelighed

"Kuto er en meget gammel japansk vandringsmand. Han fører os tilbage i tiden til sin egen barndom," fortæller Marie, "og til et land langt langt borte. Her bor han sammen med sin bedstefar. KUTO



er ung og dristig og vil det hele. En stum pige og en forunderlig mystisk magiker giver KUTO besynderlige opgaver. Han skal finde den blå dråbes hemmelighed."

Nr. Snede egnens børneteater

Nr. Snede egnen har med Lokomotiv-Teatret fået et nyt børneteater og det er skabt af to meget professionelle kunstnere. Marie Lalander er både danser og koreograf og har bl.a. grundlagt det kendte Corona Danseteater. Lars Dammark er skuespiller og er tidligere tilknyttet børneteateret Filuren. For tiden spiller han 'Europamesteren' på turné i hele landet. Forestillingen blev nomineret til Årets Reumert 2008.

Det nye sundhedsbegreb

"Sundhedsbegrebet er ved at blive udvidet," fortæller Marie, "førhen handlede det om mad, cigaretter og motion. Nu handler det også om behovet for fællesskab. Ikast-Brande kommune holdt en meget spændende konference med temaet Kultur og Sundhed. Man har utrolig gode resultater med at sammenkæde sundhed og kultur for at skabe sammen-

hængskraft, bla. i Sverige. Menneskers hverdag er i dag meget splittet op mellem arbejde, skole og institutionsliv, og derfor er der et stort behov for at forstå sig selv som del af et større fællesskab og det er her kultur og kunst kommer ind. Og det er i den sammenhæng vi ønsker at udvikle vores teater."

Premiere 3. april

Hvor kan man se stykket?

Vi har premiere den 3. april kl. 17 i Remisen Brande. Forestillingen er for børn fra 3 – 8 år og deres voksne og det koster 50 kr. pr. billet. Du kan bestille billetter på www.RemisenBrande.dk Man kan også selv købe forestillingen. Den koster 5.700 kr. plus moms, men der er 50% statsrefusion hvis det er den kommunale institution, så der er ikke så dyrt.

Regnestykke:

Den blå dråbe: 5.700 kr. + moms
Statsrefusion: 2.850 kr. + moms
Hvis et plejehjem og en børnehave går sammen: 2.850 kr.: 2 = 1.425 kr. + moms. Og sådan kan man blive ved med at regne...

Af journalist Birgitte Rasmussen.

Foredrag om ADHD

Tirsdag den 24 marts 2009, kl. 19.30
Gormsvej 3-5, 7400 Herning

Foredragsholderen:

Pædagog Tove Schmidt.

Tove Schmidt vil bl.a. komme ind på hvordan du spotter et barn med ADHD og hvad du som professionel kan gøre ved det.

Tove Schmidt er uddannet pædagog og arbejder til dagligt i centerafdelingen på Herningsholmskolen.

Hun er derudover formand for ADHD foreningen i Midt-Vestjylland.

Tilmelding:

Senest den 20. marts 2009 på tlf. 4697 1260 eller på døgnåbnet telefonsvarer tlf. 4697 1288.

Du kan også benytte tilmeldingsblanketten på www.foa.dk/herning

Med venlig hilsen

Pædagogmedhjælpernes faggruppeklub



Slip legen løs!

Oplev mere end 60 forlystelser

– fra Danmarks største rutschebane, Piraten, og den sjove Colorado River til trampoliner og hyggelige parkområder. I 2009 får I tre splinternye oplevelser: Piratfisken, Det Skøre Kompas og Klatrebjerget.

3 nyheder

Byt til Sæsonkort

Ombyt jeres entrebilletter til Sæsonkort og besøg parken lige så tit, I vil.

Sæsonkort giver masser af rabatter og fordele i Djurs Sommerland, samt halv pris på endagsbilletten til LEGOLAND®, Givskud ZOO, Kattegatcentret, Skandinavisk Dyrepark og BonBon-Land.*

Ombyttningspris
21/5-24/5
Kun kr. 270
(Normalpris kr. 450)

*Sæsonkort gælder i hele sæsonen 2009. Ombytning skal ske på besøgsdagen. Kan ikke kombineres med andre rabatter.

**Tag på familietur til Djurs Sommerland
den 21. 22. 23. og 24. maj 2009
(Kr. Himmelfartsdagene)**

Entrebilletter kan købes til speciel FOA-pris på kr. 100 (normalpris kr. 180). Max. 5 entrebilletter pr. medlem. Benyt indbetalingskortet i dette blad. Efter betaling er din kvittering adgangsbillet til Djurs Sommerland.

Børn under 0-2 år gratis entre.

Djurs Sommerland har åbent fra kl. 10-18.



www.djursommerland.dk

DJURS
summerland

vi elsker legebørn

Randersvej 17, DK-8581 Nimtofte



Vi har lavet to små historier om autorisation:

■ ■ ■ Anne Jensen fik sin autorisation i oktober 2008

Anne Jensen er social og sundhedsassistent. Det har hun været i mange år og hun er glad for sit arbejde på et plejehjem. Da hun hører, at loven om autorisation er blevet vedtaget i folketinget, bliver hun glad.

Hun er stolt af sit arbejde og om morgenen den 2. oktober 2008 klikker hun sig ind på Sundhedsstyrelsens hjemmeside, www.sst.dk og på kort tid har hun fået klikket sig igennem, betalt gebyret på 287 kr og afsendt sin ansøgning om autorisation.

Da hun modtager sin autorisation, ringer hun til sin veninde:

"Nu er jeg autoriseret social- og sundhedsassistent, hvad siger du så?"

"Tillykke," siger veninden, "det er godt, jeg har hørt at man bliver fyret, hvis man ikke har den, er det rigtigt?"

"Det kan sagtens ske," siger Anne, "man kan ikke mere kalde sig social- og sundhedsassistent, hvis man ikke får sin autorisation – og hvad er man så? Vikar eller den, der står først for at blive fyret? Men hvem tænker også på det? Det gælder

jo bare om at blive autoriseret, følge sit lønforløb og se om det ikke skulle give nye jobmuligheder, hvis jeg trænger til udfordringer."

"Lad os fejre det," siger veninden, "du har aftenvagt i dag, ikke – kom herover så spiser vi lidt frokost."

"Det lyder som en god ide, vi ses," slutter Anne.

Lone Hansen gider ikke søge om autorisation

Da Anne møder ind på arbejde møder hun Lone Hansen i døren.

"Jeg fik min autorisation i dag," siger Anne glad.

"Din autorisation, gider du virkelig det," svarer Lone.

"Ja, hvorfor ikke, vi er da social- og sundhedsassistenter, er vi ikke?"

"Nu har jeg arbejdet som sygehjælper og siden social- og sundhedsassistent i 22 år, hvorfor skulle jeg så pludselig have en autorisation på det, hvad får jeg ud af det – jeg gider ikke betale 287 kr for det," siger Lone.

"Det er dumt," siger Anne, "du kan blive fyret, hvis du ikke har den, er du klar



*Bodil Kjær Markmøller,
sektorformand
bkm040@foa.dk*

over det?" "Fyret? Nu har jeg været på den her arbejdsplads i 12 år, og aldrig er der blevet klaget over mit arbejde. Så kan de da bare fyre mig," svarer Lone med rynket pande.

"Søde Lone, hvad handler det her om? Det kan da ikke være de 287 kr, er det? Ved du hvad, skulle vi ikke sætte os ind på kontoret i morgen, så kommer jeg 20 minutter før – og hvis du tager dit dankort med, så hjælper jeg dig med at klikke dig igennem til du har den autorisation i hus. Var det ikke en god ide?"

"Hm, måske," siger Lone forsigtigt.

"Så siger vi det! Jeg vil ikke af med dig,

du skal blive her," siger Anne, "du skal have din løn, din lønforhøjelse og din autorisation."

"Tak Anne, vi ses i morgen," siger Lone.

*Af journalist
Birgitte Rasmussen.*





Hanne Elkjær,
tillidsrepræsentant på psykiatrisk afdeling.

Slut med at være nattetrisser

- ■ ■ **Hvis man får brystkræft og samtidig har haft lang tids natarbejde, er det nu muligt at få det anerkendt som en arbejdsskade. FOA anbefaler derfor alle sine medlemmer at anmelde brystkræft som en arbejdsskade.**

Men det er jo ikke rart at vide, at denne risiko foreligger, hvis man samtidig har natarbejde, og på den måde udsætter sig selv for risiko.

Jeg er jo bare nattevagt

På psykiatrisk afdeling, Regionspsykiatrien, Herning, har de haft et rigtig godt forløb med AM-gruppen, som er autoriseret arbejdsmiljørådgiver. I dette forløb fik de gennemarbejdet, hvordan de sikrer et rigtig godt arbejdsmiljø, hvis man har natarbejde.

"En del af nattevagterne, regner ikke sig selv som del af teamet på lige fod med dagvagterne," fortæller Hanne Elkjær, tillidsrepræsentant på psykiatrisk afdeling, "nogen kalder sig nattetrisser, og udtalelser som 'jeg er jo bare nattevagt, har jeg hørt alt for mange gange."

"Men det at være nattevagt er lige så væsentligt og vigtigt, som alle andre vag-

ter, de er blot anderledes," siger Hanne videre. "Det er ikke noget, som bare skal overstås. Nogle nattevagter lider faktisk i deres uger med natarbejde. De tager måske sovemedicin eller har buret sig inde i en slags osteklokke: 'kan ikke, jeg er på nat'. Men sådan skal det ikke være."

Lyt til din krop

"Da vi samarbejdede med AM-gruppen, startede vi med at udfylde et kæmpe spørgeskema med alle mulige typer spørgsmål, og bagefter havde vi så samtaler med AM-konsulenterne. Her gennemgik vi de problematiske ting, som vi mødte i vores natarbejde. Om vi havde svært ved at sove, hvordan vi tilrettelagde vores hverdag under nattevagter, hvad vi spiste og meget mere. Det hjalp os rigtig meget. Og vi lærte for alvor, hvor vigtigt det er at kunne lytte til sin egen krop."

Hanne fortæller at det først og fremmest handler om at få en god hverdagsrytme, også når man er på nattevagt.

"Det tilrådes fra AM at man har max. 4 nattevagter ad gangen," siger Hanne videre, "så det tilstræber vi og så har vi

Se de gode råd om natarbejde
på næste side



også vores weekendvagt hver 3. uge, som består af 2 x 12 timers nattevagt, og det synes vi går godt."

"Derudover har vi aftalt i vores lokalaf-tale, at man må tage et 'power- nap' på 29 min. svarende til vores pause, hvis det er praktisk muligt," fortæller Hanne, "og er der kolleger, som har det helbreds-mæssigt dårligt med nattevagt, kan de blive fritaget. Man kan også ønske aften- og nattevagt, men vi fordeler vagterne, så vi så vidt muligt kommer ud af det gamle system med 7 x 7 nætters nattetrisser."

Fuldt lys på natten

Ved at sætte fokus på nattevagten, blev det muligt at skabe en række fornuftige ændringer i arbejdsrytmen, og derved give social-og sundhedsassistenterne både en bedre arbejdstid og en bedre fritid. Der blev kigget grundigt på kroppens signaler, og så gjort noget ved det.

"Det drejer sig om, at vide at man har byttet om på dag og nat," fortæller Hanne, "og det vil sige at om natten skal der være fuldt lys på. Dette er min 'dag'. Vi har også observationsvagter på en patient, og her plejede vi at sidde

i mørke. Men det gør vi ikke mere. Vi lægger patienten, så de får mest muligt mørke og så lader vi lys komme ind til os. Men jeg skal også sørge for at spise godt mellem 1 og 3, og dernæst stoppe, ligesom man spiser sidste gang kl. 18. Og hen på morgenen, når solen står op, begynder man som nattevagt at drosle ned og vænne kroppen til at man snart skal hjem og sove."

Allerede i 1993 udarbejdede EU et direktiv, hvori det anføres, at der til medarbejdere, der arbejder i fast nattevagt eller har minimum 300 nattearbejdstimer pr år skal tilbydes helbredsundersøgelser. Det var grundlaget for det projekt som Psykiatrisk afdeling fik gennemført sammen med den daværende bedriftssundhedstjeneste i 2006, i dag AM.

"Vi har været utrolig glade for at være med i det her projekt," fortæller Hanne, "det har betydet forbedringer både for den enkelte medarbejder og for vores afdeling, og vi har fået mulighed for at få elementer ind i vores lokalaf-tale, der giver hele vores arbejde et løft ved at forbedre det at have nattevagt."



Gode råd ved nattevagt

SØVN

Sørg for:

- at natskiftet slutter omkring kl. 6.00 – 7.00 om morgenen
- at sove umiddelbart efter natskiftet
- at anvende solbriller, hvis der er sollys, når du går hjem
- at vedligeholde dine faste vaner, når du skal sove
- at sove regelmæssigt og nok mellem hvert natskift
- at sove i et værelse, hvor der er ro, mørke og en behagelig temperatur
- at slå dørklokke og telefon fra hvis du er alene hjemme
- at få kraftigt lys, når du igen står op

MEDICIN OG ALKOHOL

Sørg for

- at undgå alkohol og sovemidler
- at aftale med din læge, hvordan du skal tage din medicin, hvis du er medicinbruger

SOCIALT

Sørg for

- at der informeres i god tid om afvigelser fra vagtplan
- at give vagtplanen til familie og venner
- at du planlægger fælles aktiviteter med familie og venner
- at familien viser hensyn når du skal sove
- at afsætte tid til fritidsinteresser
- at få frisk luft og motion – det giver dig mere energi og en bedre søvn

MÅLTIDER

Sørg for

- at fastholde 3 hovedmåltider pr. døgn
- at spise alsidigt
- at spise det største måltid om aftenen og det mindste før du skal sove
- at drikke mindst sidst på natskiftet
- at undgå kaffe-, te- og kakao-drikke de sidste timer inden du skal sove

Orienteringsmøde for fleksjobbere

Tirsdag den 21. april 2009 kl. 13.30 – 15.30
i FOA Huset,
Gormsvej 5, kælderen

Kom og hør om fleksjobreglerne og mød andre fleksjobbere.

Har du konkrete emner, du gerne vil have behandlet, vil vi gerne høre om dette ved tilmeldingen.

Tilmelding på tlf. 46 97 12 60
i afdelingens åbningstid eller på døgn-
åbent telefonsvarer 45 97 12 88 senest
den 16. april 2009.

Du kan også benytte tilmeldingsblanket-
ten på www.foa.dk/herning



NY FOLDER PÅ GADEN:

Fleksjobber – få den på kontoret >>



Aromaterapi



- ■ ■ *Jeg mødte israelske Dr. Aviya Rechtes i USA, hvor hun fortalte mig om, hvordan aromaterapi anvendes i Israel for at dæmpe nervøsitet, uro og vrede hos demente og alzheimer patienter.*

I Israel anvendes aromaterapi i behandlingen af demente ældre og med gode resultater. Vi husker alle juleevangeliet og 'tre-kongerne' som bragte det lille Jesusbarn Myrra. Myrra betyder 'bitter', og har været anvendt som æterisk olie i tusindvis af år i det gamle Ægypten, Grækenland og Rom. Myrra har en beroligende og samlende virkning og bliver brugt til at berolige nerverne og skabe ro. Men den virker også bakterie-, svampe- og betændelseshæmmende, egenskaber som kan være meget praktiske, når man har født et lille barn i en stald.

Aromaterapi i plejecentrene

I Israel har Aviya Rechtes i en årrække arbejdet med brugen af aromaterapi til ældre i plejecentre, samt uddannet social- og sundhedspersonale til at bruge aromaterapi i deres arbejde. Det har haft en rigtig god effekt.

I uddannelsen af personalet arbejdes der både teoretisk og praktisk. I forløbet giver kursisterne aromaterapi 2-3 timer hver uge til ældre demente og noterer alle positive ændringer, samt evt. negative effekter. På uddannelsen bruger kursisterne æterisk Lavendel-olie og Bergamot. Kurserne i aromaterapi består af 18 timer over 3 dage.

"Mange ældre mennesker med demens udvikler adfærds-forandringer såsom vrede, depression, rastløshed, søvnproblemer og hallucinationer. Disse symptomer giver de ansatte store problemer," fortæller Aviya, "ofte er stærk medicin den eneste behandling, man kan ty til. I forhold til dette repræsenterer aromaterapien et alternativ. Brugen af essentielle olier ved indånding eller hudpåvirkning kan være en effektiv behandling og stressfrigørende terapi."

36% af de demente fik det bedre efter 2 uger

"Det er jo ikke en videnskabelig undersøgelse," fortæller Aviya, "men alligevel meget interessant, at kursisterne rapporterede at 36 % af de demente kvinder



Bergamotolie:

Æterisk olie fra skallen af bergamotfrugten. Olien er gulgrøn og dufter sødt, friskt og varmt. Altheabolsjer og Earl Grey er krydret med denne olie.

Velegnet til aromaterapimassage.

Lavendel Olie:

Lavendel olien stammer fra lavendelplanten en lille busk, der vokser både vildt og i haver, ofte sammen med roser. Olien dufter aromatisk og blomsteragtigt og smager stærkt krydret.

havde et absolut fald i deres symptomer efter 2 uger. De sov bedre og rastløsheden faldt i 21 % af tilfældene. Endvidere at 18 % af kvinderne begyndte at deltage i sociale aktiviteter efter 2 ugers håndmassage og indånding af æterisk olie. Og det vigtigste, ingen af mine kursister rapporterede nogen bivirkninger.”

Men hvad er aromaterapi?

Aromaterapi er at påvirke kroppen med æteriske olier. Olierne optages direkte på hudoverfladen for eksempel ved massage eller de kan indåndes og optages igennem den tynde næsehud. Herfra overføres de til blodet igennem lungerne eller de optages af nerverådene og påvirker følelser og stemningscentre i hjernen.

De fleste ved, hvordan det kan påvirke én positivt at dufte til blomster eller nybagte boller. Lugtesansen er en grundlæggende sans hos mennesket. I mod-sætning til piller og medicin efterlader æteriske olier ingen rester i kroppen. De udskilles på naturlig vis.

Overalt i Israel er der centre, som anvender aromaterapi

Hvorfor begyndte du at arbejde med aromaterapi i forhold til ældre mennesker?

”Jeg begyndte for 7-8 år siden, da jeg blev kontaktet af en terapeut fra en geriatrisk afdeling. Hun havde været på en konference i USA, som handlede om demens og aromaterapi. Hun hørte så, at jeg arbejdede med Aromaterapi og



spurgte om jeg ville hjælpe hende med at udvikle et kursus, som kunne træne social- og sundhedspersonale i aromaterapi," fortæller Aviya.

"På den baggrund udviklede jeg det første kursus, som blev en stor succes," fortæller Aviya videre, "og jeg underviste i sundhedsministeriet, på hospitaler og private organisationer med mere."

I dag er der talrige centre og hospitaler i hele Israel, som anvender aromaterapi og de har alle stor succes med behandlingen.

Hvad er din baggrund?

"Jeg har studeret Klinisk Ernæring på Hebrew og Tel-Aviv Universiteter. Jeg har dernæst arbejdet med ernæring som behandling på utallige hospitaler, private klinikker og organisationer i over 20 år. For 14 år siden færdiggjorde jeg min Natur Medicinske uddannelse," fortæller Aviya.

"Både mænd og kvinder er meget glade for aromaterapien. Vi får rigtig gode tilbagemeldinger fra centrene og medarbejderne, de ældre og deres familiemedlemmer," siger Aviya, "medarbejderne fortæller os, at de nu har et meget lettilgængeligt og effektivt værktøj i behandlingen af ældre."

Familiemedlemmerne fortæller at deres ældre er mere afslappede, sover bedre om natten og snakker mere. De ældre selv udtrykker stor tilfredshed med aromaterapien og vil helst have det hver dag.

Programmet anvendes i dag til både ældre og demente. Gode resultater og positive forandringer i adfærden observeres i hele demensområdet.



Kommentar fra sektorformand Bodil Markmøller:

"Der er ingen tvivl om, at hvis der blot var mere tid til omsorg, kunne mange ældre få det meget bedre. Det kunne i høj grad være ønskeligt, at der blev visiteret tid til omsorg og ikke kun pleje. Jeg synes da også, det lyder spændende, at en så enkel terapi som aroma-terapi kan hjælpe demente. Det var måske værd at afprøve.

Hvis der er interesse for det i de speciel afsnit vi har for demente, vil vi prøve om vi kan arrangere et foredrag om emnet."

Du kan læse mere i:

- Mark Evans, Aromaterapi, trin for trin, Aschehoug, 1997
- Sumo Lotus, Aromaterapi, Borgen, 1986
- Clare Walters, Aromaterapi, En illustreret guide, Könemann, 2000

*Af journalist
Birgitte Rasmussen.*



Hvad får jeg for mit faglige kontingent

Det er et spørgsmål jeg jævnligt får, og derfor vil jeg her gøre rede for det.

Prisen er for fuldtid pr. 1/1 '09 307 kr. om måneden. Vær opmærksom på at det kan trækkes fra på selvangivelsen.

For disse 307,00 kr. får du:

- Gruppelivsforsikring, som er en kollektiv livsforsikring uden opsparing
- Ulykkesforsikring, som er en kollektiv basisforsikring
- FOA – bladet udsendes fra forbundet
- Det LILLE foablad udkommer 4 gange om året fra Herning afdelingen
- Lommebog
- Medlemskort til Balkonen, som giver rabatpris på mange arrangementer i Herning Kongrescenter og Teamteatret

- Begravelseshjælp 1000 kr. til medlemmer/medlemmers ægtefælle/samlever.
- Rådgivning indenfor
 1. Løn og ansættelsesvilkår
 2. Afskedigelser
 3. Arbejdsfastholdelse
 4. Arbejdsskader
 5. Sygdom og barsel
 6. Socialrådgivning
 7. Uddannelsesplanlægning
- Faglig og juridisk bistand
- Indflydelse ved lønforhandling
- Stemmeret ved overenskomstfornyelse
- Foredrag, aktiviteter m.v
- Medlemskab af fagklubber og seniorklub

I øvrigt uddanner vi din tillids- og sikkerhedsrepræsentant, så de kan arbejde for gode forhold på arbejdspladsen.

*Bodil Kjær Markmøller
bkm040@foa.dk*

Gormsvej 3-5, 7400 Herning



POST

Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen

FOA Herning
+++ 1045 +++
7400 Herning

FOA

25-års jubilæum

Ikast - Brande Kommune

1/1-09 Anita Henningsen, dagplejer,
Engesvang

1/2-09 Ingelise Nielsen, pædagog-
medhjælper, Børnehuset Vil-
lavej

Ringkøbing - Skjern Kommune

18/11-08 Karen Overgaard, pædagog-
medhjælper, Spjald Børne-
have

20/1-09 Ingrid Vibeke Gravesen,
dagplejer, afdeling Syd

Herning Kommune

7/12-08 Karen Lisbeth Sørensen,
dagplejer, afdeling Syd

Har du kendskab til, at en af dine kolleger har 25 eller 40 års ansættelses-jubilæum, bedes du venligst meddele dette til afdelingen, så vi kan sende en gavecheck til vedkommende.

Vi har medlemmer, der har 25 års eller 40 års jubilæum og som ikke ønsker at få det offentliggjort i dette medlemsblad. Dette respekterer vi naturligvis.

Har du, eller skal du skifte arbejdsplads, stillingsbetegnelse, navn eller andet - indsend da nedennævnte til FOA Herning.

Undertegnede medlems cpr.nr.: _____

Navn _____ Telefonnr. _____

E-mail: _____ Stilling: _____

(skriv her og mail til herning@foa.dk)

Arbejdsplads: _____

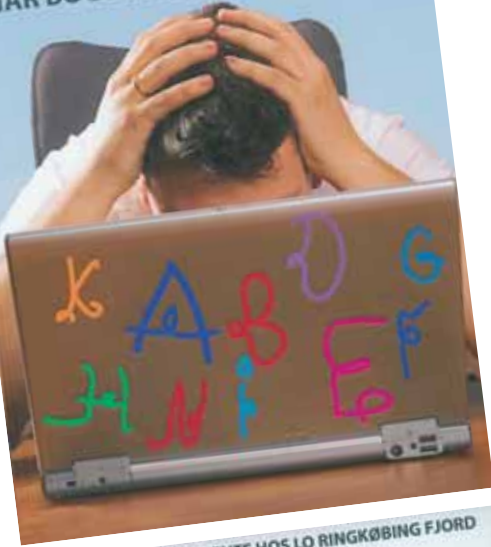
Meddeler følgende ændring(er): Sæt kryds (X) Navn Telefonnr.

Stillingsbetegnelse Arbejdsplads Andet

Når bogstaverne slår knuder

- så er der hjælp at hente i FOA Herning

NÅR BOGSTAVERNE SLÅR KNUDER



ER DER HJÆLP AT HENTE HOS LO RINGKØBING FJORD

LO Ringkøbing Fjord og Huset Venture har sat fokus på mulighederne for at tackle læse-/skriveproblemer i hverdagen.

Vi har et enestående tilbud til alle medlemmer af LO Ringkøbing Fjords medlemsorganisationer:

EN GRATIS cd-rom med det anerkendte stavehjælpsprogram

IRISJORBANK



Den danske stemme på cd-rommen er gratis i 60 dage. Stemmen kan købes i din lokale fagforening for kr. 200,-.

Vil du vide mere, så kontakt din lokale fagforening:

Dansk Metal Sjælland-Ringkøbing	9674 4450
Ejendomsrådgivere Midt- og Vestjylland	7015 0430
Ejendomsrådgivere Midt- og Vestjylland	7512 3985
Dansk El-Forbund MidtVest	9741 3355
HK MidtVest	3364 3500
3F Ringkøbing-Holmsland	2030 0874
3F Skjern	2030 0876
NNF Midtjylland	8818 7162
Socialpensionister Midt- og Vestjylland	7248 6200
FOA Herning	4697 1260
TIB Vestjylland	8818 6200

LO RINGKØBING FJORD
- holder ord



"FOA Herning er med i **IRIS-projektet**," fortæller Jan Vestentoft, "som giver mennesker mulighed for at tackle deres læse- og skriveproblemer i hverdagen."

"Hvis du er medlem af FOA, er det muligt at få en gratis cd-rom med det anerkendte stavehjælpsprogram", siger Jan videre, "du skal bare ringe på 4697 1260 eller komme ind på kontoret i Herning eller Ringkøbing."

Programmet fik for nylig en meget positiv omtale i TV-Midtvest, hvor en ansat på Vestas bl.a. sagde:

"Det jeg synes er svært er, når jeg skal skrive en mail. Men her er det, at programmet går ind og hjælper mig. /.../ Hvis man er ordblind, og gerne vil give udtryk for sin mening, så foregår alting ved at folk siger, "send lige en mail." Og det er jo noget af det værste man kan sige til ordblind. Men med det her program, står jeg lige så godt som alle andre. Det har åbnet en ny verden, hvor jeg kan gå ind og kommunikere på lige fod med andre."

Du kan se hele videoklippen, hvis du går ind på www.ordbanken.dk og klikker på nyheder.

Iris Ordbank, CD-rom, kan afhentes i FOA Herning, både i kontoret i Herning og Ringkøbing.

Du kan læse mere om projektet på www.ordbanken.dk

Af journalist Birgitte Rasmussen.



Patienter bliver stærkere af vores mad

- ■ ■ A La Carte mad ernærer patienter bedre, fordi de kan vælge maden og spise den når de er sulten. Undersøgelser viser ellers at 3 ud af 4 patienter bliver underernæret, mens de ligger på sygehus. Da jeg ankommer til Åkanden kl. 9, sidder alle 30 medarbejdere og drikker morgenkaffe og spiser boller. I dag er en særlig dag for en af de unge køkkenmedarbejdere skal stoppe for at rejse jorden rundt. Gavekassen har sørget for en kæmpe pakke til hende. Hun kigger undersøgende på den store kasse. Frem af papiret dukker en smuk globuslampe. "Så kan du følge med, hvor du er," smiler en af pigerne. "Den må med i rygsækken", siger den unge og griner. Medarbejderne er tydeligvis stolte af deres arbejdsplads og den vision, de har for at lave sund og ernæringsrigtig mad. "Mad skal smage godt, dufte dejligt, se indbydende ud og tale til alle vores sanser," som de siger.

Hvad bruger I ben til?

"Slagteren spurgte os for nylig om, hvad vi dog bruger alle de ben til," siger Jonna

Hansen, som er tillidsrepræsentant, "vi er de eneste som køber kæmpe poser med ben. Det er til sovser og supper, som bliver lavet fra bunden og smagt til."

"Vi laver mad til en masse pensionister, plejehjem, sygehuse og også skolebørn," fortæller Jonna videre, "og stedets koncept bygger på, at mennesker kan vælge, hvad de vil spise og især hvornår de vil spise. De får en menu ud, hvor de kan vælge mellem 16 forskellige retter, plus desserter, supper og småretter."

Termodragter og ingen konservering

Mens vi går rundt i køkkenet fortæller Jonna om arbejdspladsen. Kæmpegyder står over blusset med øllebrøden, som de laver på revet brød. Inde i pakkeriet er de godt klædt på. De står i 9 grader med termodragter og bruger den smarte pakkemaskine, der pakker maden så tæt, at de ikke behøver bruge konservering. Nogle arbejder også helt inde i kølerummet, hvor der kun er 4 grader.

Overalt står der stabler af farverige hovedretter, og desserterne så lækre, "Vi kører selv ud med maden, så vi kan se hvor den bliver modtaget og om der er



*Jonna Hansen,
tillidsrepræsentant.*



nogen problemer, vi lige skal tage os af”, siger Jonna. “Alle de pensionister, som er med i vores ordning, får opstillet en gratis mikrobølgeovn. Vi oplærer dem så i, hvordan de bruger den, og når de er blevet fortrolige med ovnen lærer vi dem, at bruge den til andre ting, såsom at lave rigtig havregrød.”

Hvordan kan patienter på hospitalet selv bestemme, hvornår de vil spise deres mad?

Vores mad gør sygehuspatienter stærkere, men det er sparet væk

“Vi laver også mad til hospitaler. Patienterne er så glade for, at de kan vælge mellem over 16 retter og at de kan spise

maden, når det passer dem. Mange patienter mister appetitten af deres sygdom eller behandling. Når de kan vælge den ret, de kan lide og især at de kan vælge at spise den lige netop på det tidspunkt, hvor der er mest appetit, betyder det, at de spiser mere og bedre.”, fortæller Jonna ivrigt, “og patienterne bliver stærkere og hurtigere raske. Og en anden ting, der er ikke ret meget spild” “Men nu har Region Midt valgt Holstebro Hospitalskøkken, så fra 1. april 2009 er det slut med a la carte, og patienterne skal igen spise på faste tidspunkter og med 2 daglige valgmuligheder”, fortæller Jonna, “spørgsmålet er om det giver nogen besparelser på lidt længere sigt.





Der skal ikke mange ekstra indlæggelsesdage til, før en sådan besparelse er forsvundet – men hvem laver det regnestykke? Vi har sammen med hospitalspersonalet observeret, at patienterne får det bedre af vores mad og dermed hurtigere bliver raske og endnu vigtigere lever længere og med større livskvalitet.” Undersøgelser viser, at A La Carte mad ernærer patienter bedre, fordi de kan spise maden, når der er appetit til det.

Skoleelever bestiller over Internettet

”Skoleelever kan også bestille mad hos os. Det gør de over nettet,” siger Jonna, ”så kan de bestille brød med salat og kalun eller boller i karry. Det er meget bedre end fastfood eller værre: chokolade og

cola. Og det meste af det vi har, koster ikke mere end den tyver, som mange børn får med i skole, hvis far og mor ikke har tid til at lave madpakke til dem.”

Tillidsrepræsentant i over 10 år

Jonna har været tillidsrepræsentant for Kost og Service-sektoren i over 10 år. Hun samarbejder med tillidsrepræsentanten for Kost- og ernæringsforbundet i det nye storkøkken, Åkanden i Tarm.

”Vi har et rigtig godt samarbejde,” fortæller Jonna.

Åkanden blev etableret i 2003 med sammenlægningen af køkkenerne på Egvad Plejehjem og Sygehuset.

”Selvfølgelig var der lidt uro ved sammenlægningen. Vi skulle jo samarbejde med kolleger, som vi ikke kendte og som havde andre arbejdsvaner, end vi havde,” fortæller Jonna, ”men samtidig var og er Åkandens tilbud så spændende, at det har påvirket os alle og i dag er vi alle sammen meget glade for vores arbejdsplads.”

Se også www.aakanden.com

Af journalist Birgitte Rasmussen.





Træffetider på kontoret i Herning

Ud over træffetiderne på kontoret i Ringkøbing, som findes andet sted i bladet, kan undertegnede træffes på kontoret, Gormsvej 3-5, Herning, på disse tidspunkter:

Torsdag den 16.04.09, kl. 13.00-17.00

Torsdag den 07.05.09, kl. 13.00-17.00

Torsdag den 11.06.09, kl. 13.00-17.00

Du kan ligeledes træffe mig på tlf. 96 28 56 00, hverdage kl. 7-12 og privat på tlf. 97 26 86 79, hverdage kl. 16-18.

*Med venlig hilsen
Sektorformand Krista Vistisen
vistisen@webspeed.dk*

Gratis retshjælp til FOA-medlemmer i samarbejde med 3F

3F afdelingerne i Midt- og Vestjylland tilbyder gratis retshjælp. De har tilbudt, at FOA Hernings medlemmer kan få den samme service.

Derfor kan du som FOA medlem få mulighed for at få rådgivning i forskellige slags sager i retshjælpen. Retshjælpen foregår i tidsrummet kl. 16.00 – 18.00.

Tidsbestilling nødvendig.

Lige uger:

Mandag

3F Ringkøbing, Byskellet 33, Ringkøbing.
Tidsbestilling tlf. 70 30 08 74.

Ulige uger:

Torsdag

3F Midtjylland, Vestergade 27, Herning.
Tidsbestilling tlf. 70 30 08 68.

*Marianne Højlund Christensen, formand
mhc040@foa.dk*



Fuld skrue på varmeapparaterne

- ■ ■ Peder Eriksen har været ansat som plejehjemsleder på Aktiv Centret i Herning i 6 år. Han er utrolig glad for sin kontakt til de 900 brugere, som kommer på centret. I 1990 var Aktiv Centret i Herning realiseringen af en ny vision for ældreområdet.

”Jeg har været med fra starten, og folk kom fra hele verden for at se det flotte center,” fortæller en af de mange frivillige som giver sin arbejdskraft til stedet, ”vi fik besøg både fra Japan og Østlandene, og ih, hvor var de imponerede.”

Aktiviteter

Huset har værksteder, motionsrum og aktivitetslokaler. Her arbejdes der flittigt med træarbejde, korsang, knipling, svejsning, lysestøberi, madlavning og computerkendskab. Ved indgangsdøren er der en stor smuk butik, som sælger den overskudsproduktion, som naturligt opstår, når så mange mennesker bruger deres kreativitet igen og igen. I butikken sælges der en masse til børn: uldundertøj, striktrøjer, dukkehuse og gyngeheste, og til de voksne er der fuglebure, taburetter, stearinlys, lysestager og kort.

Rigtig mange og flotte ting

”Det her fine fuglehus i træ er lavet af en ældre mand, som er blind. Vi sælger dette smukke håndværk i butikken, men Vi må ikke reklamere,” fortæller en anden frivillig, ”det vil være konkurrencefordrivende.”

Al undervisning i værkstederne og aktivitetsrummene er baseret på frivillige undervisere og igangsættere. Og mange af tingene bestilles og anvendes til store teaterforestillinger, såsom ’Sound of Music’. ”Vi kan godt mærke at det bliver sværere at få frivillige,” siger Peder, ”folk har travlt med at rejse og spille golf, når de går på efterløn eller pension. Men endnu går det.”

Alle kender Peder

Der er en god og hyggelig stemning overalt, hvor vi kommer frem og det er helt åbenlyst, at Peder er meget afholdt og alle kender ham.

”Vi har 900 brugere, som kommer, plus de ansatte i Herning kommune, som benytter muligheden for at komme og dyrke motion. De har nemlig adgang til motionsrummet for 40 kr. om måneden. Værksteder og aktiviteterne er for efter-



Peder Eriksen, plejehjemsleder på Aktiv Centret i Herning.

lønnere og pensionister, også førtidspensionister, som måske sidder i kørestol eller har en uhelbredelig sygdom,” fortæller Peder. ”Jeg er meget glad for min kontakt til brugerne, det er derfor jeg har valgt at arbejde her.”

”Vi har også en café, som har åbent hele ugen. Så selvom vores aktiviteter lukker ned i weekenden, kan de ældre komme og købe deres mad i caféen, ja de kan også invitere et par gæster med herover,” fortæller Peder, ”maden bliver lavet i vores kælder, hvor Herning Kommunes Storkøkken holder til,” siger Peder. Under vores rundvisning kommer vi ind i storkøkkenet – men ikke før vi har taget blå plastik-sutter på. Pigerne har samme

uniform på, som på Åkanden i Tarm og er også ansat under henholdsvis overenskomst fra FOA og Kost og Ernæring.

”Vi har et par chauffører, som kører ud med mad, og de var svære at indplacere, men nu har Krista Vistisen, sektorforsmand fra Kost og Service, fået en overenskomst hjem til dem og de er blevet husassistenter. Det har lige givet en tusse mere i lønningsposen,” fortæller Peder. ”Her i vintermånederne møder jeg ind kl. 6, hvis der er frost og sne. Så rydder jeg foran de 48 plejeboliger, vi har tilknyttet og foran centret,” siger Peder, ”de to pedeller, som hjælper mig, henholdsvis en fleksjobber og en praktikant, møder senere.”





Energien

"En del af mit arbejde er at være energi-ansvarlig. Undertiden kan jeg høre en radiator køre for fuldt drøn, når jeg kommer tidligt om morgenen. De ældre vil gerne sidde varmt, og selvom vi har nat-sænkning, starter de op med fuld kraft om morgenen, hvis en har skruet godt op dagen før.

Vi prøver at lære brugerne at de ikke må give den fuld skrue, men det er lidt svært at huske," fortæller Peder.

"Som tillidsrepræsentant har jeg 20 plejehjemsmedlemmer under mig. Vi holder 6 møder om året a 2 timer. Her diskuterer vi de faglige problemer, som vi støder på, eks. hvor meget vi får i snetillæg. Vi

inviterer også gæster til vores møder," fortæller Peder, "Vi har lige haft besøg af 'kommunale ejendomme' og næste gang kommer der et par pedeller fra Skive og fortæller om deres arbejde. Tiden går også med at snakke om, hvordan man kan bruge computeren til at hente informationer hjem. Mange af mine medlemmer er først begyndt at bruge computer de sidste 2 år, så de skal i gang med at lære alt det den kan. Ellers føler jeg mest min opgave er at informere dem, og det gør jeg via mail."

Håndværkere

Mens Peder og jeg går rundt på centret møder vi en af de håndværkere, som har



arbejdet her de sidste 3 år på en udbuds-aftale.

”Ja, næste gang er det sidste gang,” siger han, ”nu er det overtaget af et nyt firma. Så hvis vi ikke ses, må du have det godt.”

”Ja, det må du også,” siger Peder, ”kig lige ind og få en kop kaffe næste gang, så vi kan sige ordentlig farvel, hvis du kan nå det.”

Så skal Peder sætte en ny håndværker ind i hele varmesystemet. ”Der er altid noget indkøringstid,” siger Peder, ”så hvor meget der er sparet i sidste ende, ved jeg ikke. Hvis vi pedeller fik mulighed for at tage ejendomstekniker uddannelsen, ville vi kunne ordne mange af de ting selv. Men Herning Kommune vil ikke give

os uddannelsen, fordi så skal vi jo have lidt mere i løn.”

”Der ER kursuspenge i Herning Kommune,” sider Peder videre, ”men de er godt nok svære at finde og næsten umulige at få fingre i, så kurser er der ikke meget af. Spørgsmålet er, om det ikke ville være en god investering, at vi blev mere uddannet. Det tror jeg, og det ville helt sikkert give mere målrettethed mht. at se muligheder for energibesparelser.”

Af journalist Birgitte Rasmussen.

Træffetider på kontoret i Herning



Her i 2009 er jeg hver uge frikøbt med 7,4 timer.

Du har derfor mulighed for at lave en aftale med mig her på FOA, Gormsvej 5, Herning, så vi har god tid til at snakke tingene igennem.

Ring på 46 97 12 60 og lav en aftale.

Jeg har træffetid i Ringkøbing, 23. april, fra kl. 9 – 13, som du kan se andet steds i bladet.

Du kan ligeledes træffe mig på tlf. 20 61 82 11 i min arbejdstid.

*Med venlig hilsen
Sektorformand Henning Hansen
henning.hansen27@skolekom.dk*

Økonomisk hjælp ved kritisk sygdom

“Det er vigtigt, at du er opmærksom på, at du har en forsikring ved visse kritiske sygdomme”

Helen Kobæk, direktør Pensam



Mange ved ikke, at de har en forsikring ved visse kritiske sygdomme. Derfor går de glip af den økonomiske forstærkning, forsikringen giver, når de er blevet alvorligt syge.

Shandré Kirsten er 36 år. I foråret 2008 fik hun konstateret brystkræft. Det var et hårdt slag for hende og familien, der består af mand og to teenagebørn. Det har været en hård periode for alle, hvor de store følelser er i spil samtidigt med, at der er en masse ting at holde styr på.

Det skaber ro at have styr på økonomien

– Oven i chokket over at være blevet syg, var der en masse praktiske spørgsmål, som vi skulle tage stilling til. Det var rart med pengene fra forsikringen, fordi der kommer nogle ekstra udgifter til at få hverdagen til at hænge sammen i sådan en periode. For os var det en lettelse at have helt styr på økonomien da jeg var syg, fortæller Shandré Kirsten.

Forsikringen ved visse kritiske sygdomme fra Pensam var for Shandré Kirsten med til at skabe ro i en ellers meget turbulent periode i familiens liv.

– Når man er alvorligt syg, er der ikke plads til også at bekymre sig om økonomien, siger Shandré. Og det kan Pensam's direktør Helen Kobæk nikke genkendende til.

– At komme sig over en kritisk sygdom er hårdt. Det tærer på alle ressourcer – også økonomien. Penge kan virke ligegyldige i sådan en situation. Men penge gør nogle ting mulige, når man er syg og har brug for hjælp til forskellige ting. Derfor er det vigtigt, at flere bliver opmærksomme på, at de har en forsikring ved visse kritiske sygdomme, siger Helen Kobæk.

100.000 kr. eller 50.000 kr. i udbetaling

I Pensam er stort set alle kunder omfattet af en forsikring ved visse kritiske sygdomme, enten fordi den er del af pensionen, eller fordi de er medlem af FOA. Udbetalingen er enten 100.000 kr. eller 50.000 kr. Kunderne bestemmer selv, hvad de vil bruge pengene til. Mange vælger at bruge pengene til at tage på recreation, få hjælp i hjemmet, finansiere at ens ægtefælle kan tage orlov eller indrette hjemmet efter sygdommens art.

Se listen over de kritiske sygdomme, der er omfattet af forsikringen på www.pensam.dk. Du kan også altid ringe til os på telefon 44 39 33 31.

www.pensam.dk

PenSam

PenSam

PENSIONSRAÐGIVNING

TRÆFFEDAG PÅ FØLGENDE DATOER:

- Torsdag, den 2. april i Herning, kl. 9.00 – 14.00
- Torsdag, den 23. april i Ringkøbing, kl. 9.00 – 13.00
- Torsdag, den 23. april i Herning, kl. 14.00 – 17.00

- Torsdag, den 14. maj i Herning, kl. 9.00-14.00
- Torsdag, den 28. maj i Ringkøbing, kl. 9.00 – 13.00
- Torsdag, den 28. maj i Herning, kl. 14.00 – 17.00

- Torsdag, den 11. juni i Herning, kl. 9.00 – 14.00
- Torsdag, den 25. juni i Ringkøbing, kl. 9.00 – 13.00
- Torsdag, den 25. juni i Herning, kl. 14.00 – 17.00

HUSK AT

**bestille tid for samtale på
tlf. 46 97 12 60**

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Du kan træffe pensionsrådgiver Louise Christensen fra PenSam i FOA Herning, Gormsvej 5, Herning eller vores lokal-kontor, Smedegade 2B i Ringkøbing på ovennævnte datoer.

Tidsbestilling nødvendig.

Pensionsrådgiveren kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i PenSam Liv.

Du kan også kontakte landsdelskontoret i Esbjerg.

PenSam Landsdelskontor

Frodesgade 70
6700 Esbjerg
Tlf. 44 39 34 41
Fax 75 15 27 77
[email: pensam@pensam.dk](mailto:pensam@pensam.dk)

Kontoret har åbent hverdage
fra kl. 8.30 – 16.00



Marianne Højlund
Christensen,
formand
mhc040@foa.dk

Overenskomst- gruppen

Overenskomsterne er på vej. Desværre har vi endnu ikke fået nogen af overenskomsterne fra 2008 i trykt udgave.

Vi har sendt lister ind til forbundet på det antal, vi har brug for, så vi håber snart, de kommer. De overenskomster, der er underskrevet, kan findes på forbundets hjemmeside, www.foa.dk

Der er overenskomster, der endnu ikke er underskrevne, idet der stadig forhandles om de sidste fortolkninger.

Det er klart utilfredsstillende, at det skal tage så lang tid.

Lige så snart vi har overenskomsten i "bogform" udsendes den til medlemmerne, og vi deltager gerne i medlemsmøder, hvor vi fortæller om både nye og gamle regler.

Lønstigninger 1. april 2009

1. april kommer de lønstigninger, der blev aftalt i de enkelte overenskomster. Det betyder, for de fleste, forhøjelser af grundlønnen.

Der kommer en lille generel stigning, idet personalegoder på det private kompenserres med 0,2 % pr. 1. april.

Klik
www.foa.dk/Herning
- og læs friske nyheder hver uge

Hjælp os med den gode historie,
mail til kommunikations-konsulent
Birgitte Rasmussen på bira@foa.dk
eller ring på
tlf. 4697 1284.

Gem lønmagasinet

Vi forventer, at forbundet i det store foablad udsender et lønmagasin i enten marts eller april nummeret.

Hiv det ud af bladet og gem det, så du hele tiden kan se, om du får den rigtige løn.

Vi kommer gerne på arbejdspladsbesøg for at gennemgå lønmagasinet.

Barns 2. sygedag

1. april 2009 træder bestemmelsen om frihed på barnets 2. sygedag i kraft for kommunalt og regionalt ansatte.

Bestemmelsens ordlyd er ikke ændret: "Der kan gives hel eller delvis tjeneste-

frihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte og fravær er nødvendigt af hensyn til barnet og det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet”.

Så betingelsen for at få barns 2. sygedag er den samme som for at få barns 1. sygedag.

Hvis der opstår fortolkningsproblemer, er du velkommen til at kontakte overenskomstgruppen.

Husassistenter

Fra 1. april 2009 overgår husassistent-/rengøringsområdet fra garantiløn til en kvalifikationslønmodel.

Det betyder, at lønnen skal omdefineres. Der er aftalt møde med Ikast-Brande og

Herning Kommune om sagen. Vi afventer vores henvendelse til Ringkøbing-Skjern Kommune.

Ingen medarbejdere må gå ned i løn i forbindelse med omdefineringen til kvalifikationsløn. Sker det, så kontakt os straks.

Pr. 1. april 2009 stiger hus- og rengøringsassistenternes grundløn fra løntrin 12 til 13. Og kvalifikationslønnen efter 2 års erfaring hæves ligeledes med et løntrin med fuldt gennemslag. Så løntrin 16 opnås efter 2 års erfaring og løntrin 19 efter 5 års erfaring.

Spørgsmål til omdefineringen kan rettes til Tommy Bitsch eller Marianne Højlund Christensen

Du kan nu ringe direkte

til FOA Hernings politisk valgte og konsulenter, i FOA Hernings normale åbningstid:

Afdelingsformand Marianne H. Christensen	4697 1254 + 2323 2334
Næstformand Jens Klaris	4697 1283 + 2048 0698
Faglig sekretær Jan Vestentoft	4697 1282 +2048 0697
Sektorformand Henning Hansen	2061 8211
Sektorformand Bodil Markmøller	4697 1262 + 2323 2335
Sektorformand Kim Henriksen	4697 1261 + 2323 2336
Sektorformand Krista Vistisen	9628 5600 (kl. 7-12)
	9726 8679 (kl. 16-18)
Konsulent Inga Krarup	4697 1259
Konsulent Mette Heap	4697 1257 + 2323 2333
Konsulent Tommy Bitsch	4697 1258
Konsulent Puk Lund	4697 1290 + 2323 2254
Konsulent Birgitte Rasmussen	4697 1284



Jens Klaris,
næstformand
jekl@foa.dk

Fraværspolitik

En tidlig indsats ved sygdom og fravær er ofte den bedste mulighed for at:

- Forebygge nedslidning
- Forebygge behov for særlige støtte
- Forebygge udstødelse af arbejdsmarkedet

Indsatsen foregår dels på arbejdspladsen og dels i kommunen.

Dine opgaver

- Som tillidsvalgt er dine opgaver vedrørende sygefravær bl.a. at:
- Vide, hvor stort sygefraværet er på din arbejdsplads
- Være med til at formulere en fraværspolitik, som bærer præg af gensidig tillid mellem ledelsen og medarbejderne
- Være med til at skabe åbenhed om fravær
- Deltage i fraværssamtaler
- Koble sygefraværet sammen med arbejdsmiljøet
- Kende arbejdsdelingen mellem dig som tillidsvalgt og afdelingen vedrørende bl.a. opfølgningssamtaler i kommunen

På tillidszonen finder du FOA-notater om redskaber ved sygefravær, om rundbordssamtalen, om rammeaftalen om socialt kapitel og om eksempler på fraværspolitik mv.

FOA deltager i samarbejde med arbejdsgiverne i Branchearbejdsmiljørådene. Her

udarbejdes fælles vejledningsmateriale til de offentlige arbejdspladser om blandt andet sygefravær og APV. Se mere her: www.arbejdsmiljoweb.dk

Spørgsmål og svar om fraværspolitik

- Hvordan får I bedre forhold ved sygefravær?
- Kan man begynde arbejdet gradvist efter sygdom?
- Hvad med fleksjob?

FOA Herning hjælper gerne med udarbejdelse af forslag til fraværspolitik.



Puk Lund,
Socialrådgiver
pukl@foa.dk

Sygefravær og APV

Det er sikkerhedsorganisationens opgave at gennemføre arbejdspladsvurdering. Her bliver du ajourført med reglerne om at indarbejde sygefravær i APV'en.

Sygefraværet skal med i APV'en

Når arbejdspladsen laver en ny APV er det et krav i arbejdsmiljølovgivningen, at sygefraværet skal indgå i APV.

Et højt sygefravær er ofte et symptom på, at der er generelle problemer med det fysiske eller det psykiske arbejdsmiljø.

Det betyder, at sikkerhedsgruppen skal vurdere, om dele af fraværet kan skyldes forhold i jeres arbejdsmiljø. Loven kræver

ikke, at I aktivt forsøger at få sygefraværet ned. Men I bør altid gribe ind, hvis I vurderer, at der er arbejdsmiljøforhold, der giver et urimeligt højt sygefravær.

Kortlægning, vurdering og handlingsplan

Der er ingen faste krav til, hvordan sygefraværet skal tages med i APV'en, men I kan ofte løse opgaven i tre trin:

- Undersøg, om der er forhold i arbejdsmiljøet, som kan være årsag til sygefraværet. Det kan fx være mange tunge løft eller konflikter på arbejdspladsen. Det kan være en hjælp, at se på statistikken over sygefravær
- Vurder, om fraværet er for højt, og om der er noget, som springer i øjnene.

- Læg en handlingsplan for, hvordan I kan fjerne de forhold på arbejdspladsen, som fører til sygefravær.

Gode overvejelser:

- Hvordan kan sygefraværet i praksis arbejdes ind i APV-processen?
- Hvad er Sikkerhedsgruppens rolle og ansvar?
- Hvad er sikkerhedsudvalgets eller MED-udvalgets rolle?
- Hvad er ledelsens rolle og ansvar?

Nærværs- og fraværsfaktorer:

- Hvad øger fraværet – og hvad gør det mindre?
- Hvad kan sygefraværsstatistikken bruges til?
- Hvad skal en god sygefraværspolitik indeholde?

Netværksmøder

FOR MENNESKER I LÆNGEREVARENDE SYGDOMSFORLØB

Jeg vil høre om der ude omkring sidder nogle gode kolleger i et længerevarende sygdomsforløb, som kunne tænke sig at mødes og drøfte, hvordan dette påvirker vores hverdag og de frustrationer, som kan opstå.

Hvis du har lyst til at mødes og snakke med andre i samme situation, så ring til Puk Lund, tlf. 4697 1290, så vil hun sørge for den videre kontakt.

Hilsen en anonym.

Studietur til Holland

FOA Holstebro og FOA Hernings studietur i 2009 går til Holland fra lørdag den 4. april til onsdag den 8. april 2009.

Der er stadig ledige billetter, ring til FOA Herning på 4697 1260 og hør mere.



NYE TILLIDSVALGTE

november **08**
december
januar
februar **09**

Ringkøbing-Skjern Kommune:

- Enhed 8, social- og sundhedshjælper Vibeke Sander Pedersen, tillidsrepræsentant

Danske Diakonhjem:

- Plejehjemmet Højbo, social- og sundhedsassistent Annette Bank Hansen, TR-suppleant

Herning Kommune:

- Dagplejen, dagplejer Annette Møller, sikkerhedsrepræsentant
- Dagplejen, dagplejer Lone Toft Nielsen, MED-repræsentant
- Dagplejen, dagplejer Anne Rasmussen, MED-suppleant
- Dagplejen, dagplejer Mette Vibsig Nielsen, MED-suppleant
- Dagplejen, dagplejer Inge Mørch Nielsen, MED-suppleant

- Dagplejen, dagplejer Inger Kargo-Petersen, TR-suppleant og MED-repræsentant
- Dagplejen, dagplejer Elva Fjellerad Laursen, TR-suppleant og MED-repræsentant
- Midtbyen, social- og sundhedshjælper Gitte Klitte Skytte, sikkerhedsrepræsentant
- Aktivcentret, social- og sundhedshjælper Karina Larsen, TR-suppleant

Institutionen Klokkkilde:

- Pædagogmedhjælper Liselotte Transe Plechnik, sikkerhedsrepræsentant

Regionen:

- Regionshospitalet Herning, social- og sundhedsassistent Ulla Ørskov Jespersen, MED-suppleant

Netværksmøder



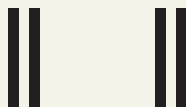
FOR ALLE HANDICAPHJÆLPERE

Vi har et netværk for alle handicaphjælpere, hvor vi snakker fagligt og udveksler gode erfaringer.

Kom og vær med

Mail til Karin Krogh: km.krogh@mail.dk, ring til FOA Herning tlf. 46 97 12 84 eller klik ind på www.foa.dk/herning og hør om næste møde.

Gormsvej 3-5, 7400 Herning



POST

Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen

FOA Herning
+++ 1045 +++
7400 Herning

FOA

FOA Herning rykker ud på din arbejdsplads

Vi er ikke længere væk end telefonen

FOA Herning vil meget gerne ud og besøge dig på din **arbejdsplads**.

Vi vil gerne fortælle om de områder, hvor vi kan bistå dig og dine kolleger i jeres dagligdag. Ligeledes vil vi fortælle, hvorfor det er vigtigt at alle dine kolleger er **organiseret i FOA**, hvis de arbejder inden for FOA's fagområde.

Tal med dine kolleger – om I vil have **besøg** af en repræsentant fra FOA Herning – og indsend så nedennævnte talon til: FOA Herning, Gormsvej 3-5, 7400 Herning eller send en mail på **herning@foa.dk**

Du kan også sende en **sms** til:
(skriv blot dit navn og vi kontakter dig)

Marianne Højlund Christensen, formand	2323 2334
--	-----------

Jens Klaris, næstformand	2048 0698
-----------------------------	-----------

Jan Vestentoft, faglig sekretær	2048 0697
------------------------------------	-----------

Bodil Markmøller, sektorformand	2323 2335
------------------------------------	-----------

Kim Henriksen, sektorformand	2323 2336
---------------------------------	-----------

Ja tak, I må gerne komme ud på min arbejdsplads

Arbejdspladsens navn: _____

Arbejdspladsens adresse: _____

Kontaktpersoner: _____

Dato og tidspunkt: _____

Indsendt af: _____

Navn _____

Adresse _____

Postnr. By _____



Ølsmagning

Torsdag den 23.april kl. 19.00
i FOA huset,
Gormsvej 5, Herning

Kom og oplev øllet fra det lille bryghus Kvajj ved Vejle. Ølsmagningen forventes at vare ca. 2,5 - 3 timer.

Aftenen er gratis for FOA's medlemmer.
Husk medlemskort som dokumentation.

Har du en ægtefælle, du gerne vil dele oplevelsen med, kan vedkommende komme med for 100,- kr.

Vi sørger for lidt brød til øllet.

Tilmelding skal ske inden den 15. april 2009, på telefon 46 97 12 60 i afdelingens åbningstid. Max 50 personer efter først til mølle princippet.

Vi ses

*Med venlig hilsen
Teknik-og servicesektoren bestyrelse
Henning Hansen
Sektorformand*





NYT FRA FORMANDEN FOR SENIORKLUBBEN

Nyt fra seniorklubben

*Hanne Sørensen,
seniorklubformand
Tlf. 97 35 20 35*



- ■ ■ Så er det tid til at tage arbejdstøjet på igen efter juleferien, det er blevet hverdag igen.
- Lidt fra 2008 som ikke nåede at komme i sidste blad, bl.a. en fødselsdag, du kan tro Ninna du er ikke glemt.

Fødselsdag

Ninna Lythje fyldte 70 år den 6. nov. Et meget forsinket men ikke mindre velment tillykke til dig Ninna. Jeg har ladet mig fortælle at du og Hans er kommet i klubben i mange år. Jeg håber det fortsætter mange år endnu.

Guldbryllup

Den 26. dec. kunne Inge og Henrik Larsen fejre deres guldbryllup. Hjertelig tillykke med dagen, jeg håber I havde en rigtig god dag. Halvtreds år er mange år at se tilbage på og glædes over.

Dødsfald

Desværre har der også været dødsfald. Kort før jul døde Kirsten Pedersen Kibæk, i en alder af bare 67 år. Kirsten havde været alvorlig syg og efter sidste operation var Kirsten ikke mere i stand til at

være med i vores klubmøder. Da der ikke kunne gøres mere for Kirsten ønskede hendes børn at hun kom på plejehjem nær hvor de bor. Kirsten flyttede ind på Toftebo i Hammerum.

Hun blev begravet fra Assing Kirke lørdag mellem jul og nytår.

Æret være Kirsten Pedersens minde.

Så er vi kommet ind i det nye år og den første fødselsdagsrunde er blevet fejret.

Fødselsdag:

Marie Vestergård fyldte 80 år den 4. januar. Hjertelig tillykke med din fødselsdag, og alt godt til dig i årene fremover. Vi håber at få lov til at se dit venlige smil i klubben mange år endnu.

Et gammelt ord siger: februar skal være hvas og grå, men det er værd at huske på ved denne måneds komme at kulden snart er omme. Ja, vi går heldigvis mod lysere tider. Erantiserne har allerede vovet at stikke hovederne frem. Men de kan også tåle frosten, det er jo som bekendt altid de første blomster man sætter mest pris på.

Vejret er omskiftelig, men der har været rigtig mange frostklare dage med solskin; sne har vi så til gengæld ikke set så meget til.

FOA seniorer og efterlønsklub har taget hul på det nye år.

Tina lagde ud med at fortælle om sit liv der ikke altid har været så sjovt.

Man siger Jeppe drikker, men hvorfor drikker Jeppe? Når man ser hende i dag, er det svært at forestille sig hun har været så meget igennem, og alligevel er kommet så flot ud på den anden side.

Jeg er ked af mikrofonen ikke virkede for godt, men jeg håber I var i stand til at høre hvad hun fortalte. Jeg beklager.

Jeg har hørt at der muligvis kommer nyt udstyr i sommerferien, det kan vi så glæde os til.

Dette var vist alt for denne gang. Da vi har holdt en god pause her i december er der ikke sket så meget.

Med mange hilsner til jer alle.



Afsender: FOA Herning, Gormsvej 3-5, 7400 Herning



Magasinpost UMM

46085



■ ■ ■ Gormsvej 3-5
7400 Herning

Tlf. 4697 1260
Fax 4697 1285

E-mail, *faglig afdeling*: herning@foa.dk
E-mail, *a-kasse*: akas040@foa.dk

Nødtelefon 4697 1288

www.foa.dk/herning

Åbningstid:

Mandag 9.00 - 15.00
Tirsdag 9.00 - 15.00
Onsdag 9.00 - 15.00
Torsdag 9.00 - 17.00
Fredag 9.00 - 12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing:

■ ■ ■ Smedegade 2B
6950 Ringkøbing

Åbningstid:

Torsdag 9.00 - 17.00
Eller efter aftale.