

Aftale indgået mellem FOA – Fag og Arbejde og Region Midtjylland om løn- og arbejdsforhold for social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere tilknyttet interne vikarkorps i Region Midtjylland eller Vikar Region Midt

1. Aftalen omfatter

Social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere, der tilknyttes interne vikarkorps i Region Midtjylland eller det regionsdækkende vikarbureau Vikar Region Midt. Desuden omfatter aftalen social- og sundhedshjælpere til arbejde indenfor Sundhedsaftalen (Vagtberedskabet), som fast vagt i borgerens eget hjem. Social- og sundhedshjælpere vil ikke blive brugt til arbejde på hospital.

2. Generelt

1. Social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere der ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige afdelinger/områder ved de somatiske og psykiatriske hospitaler samt på institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet i Region Midtjylland.
2. Social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere der ønsker at udføre vikartjeneste ved ét eller flere af regionens hospitaler og på institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt.

Hvis en social- og sundhedsassistent eller en sygehjælper udelukkende ønsker at gøre vikartjeneste ved ét hospitals interne vikarkorps er det dog fortsat muligt.

- Plejere der ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige psykiatriske hospitaler samt på institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet i Region Midtjylland.
 - Plejere der ønsker at udføre vikartjeneste ved ét eller flere af regionens psykiatriske hospitaler og på institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt.
 - *Hvis en plejer udelukkende ønsker at gøre vikartjeneste ved ét hospitals interne vikarkorps er det dog fortsat muligt.*
3. Allerede ansatte social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere kan som udgangspunkt ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling.

Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en social- og sundhedsassistent, sygehjælper eller plejer er booket til en given vagt i vikarkorpset og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

3. Ansættelsesformer

Social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere kan ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt som:

- a) Månedslønnede vikarer ved Vikar Region Midt (fastansatte)
Som fastansat, månedslønnet vikar ansættes social- og sundhedsassistenten/sygehjælperen/plejeren med tilknytning til ét eller flere ansættelsesområder (bilag 1). Den månedslønnede vikar er forpligtet til at gøre tjeneste ved de tjenestesteder, der hører under de ansættelsesområder den enkelte social- og sundhedsassistent/sygehjælper/plejer er tilknyttet (bilag 1). Der fastsættes i forbindelse med ansættelsen af den enkelte social- og sundhedsassistent/sygehjælper/plejer et hovedtjenestested (bilag 1).
- b) Timelønnede vikarer (tilmeldevikarer) der ikke tillige er ansat på et af regionens hospitaler/en institution indenfor psykiatri- og socialområdet. De pågældende tilknyttes som timelønnede tilmeldevikarer ved Vikar Region Midt. Det forudsættes der kan gøres tjeneste ved ét eller flere ansættelsesområder med tilhørende tjenestesteder (bilag 1).

Allerede ansatte på et af regionens hospitaler eller ved en institution indenfor psykiatri- og socialområdet. De pågældende tilknyttes som timelønnede tilmeldevikarer ved Vikar Region Midt og udfører tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Det forudsættes der kan gøres tjeneste ved ét eller flere ansættelsesområder med tilhørende tjenestesteder (bilag 1).

- c) Social – og sundhedshjælpere kan tilknyttes Vikar Region Midt til arbejde indenfor Sundhedsaftalen, som ”fast vagt i borgerens eget hjem”. De pågældende tilknyttes som timelønnede tilmeldevikarer i Vikar Region Midt.
Social- og sundhedshjælpere vil *ikke* blive brugt til arbejde på hospital.

4. Honorering:

a) Månedslønnede vikarer (fastansatte):

Aflønning sker efter gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale på FOA's område.

1) Der ydes et tillæg for funktionen som månedslønnet vikar ved Vikar Region Midt med tjeneste ved ét ansættelsesområde med tilhørende tjenestesteder for fleksibilitet på kr. 7.600 (31.03.2000 niveau).

Fastansatte månedslønnede vikarer ansat under den eksisterende vikarordning i Silkeborg, der er ansat den 1. juli 2010, bibeholder niveauet for det hidtidige lokalt aftalte fleksibilitetstillæg på kr. 10.000 som en personlig ordning, således at differencen mellem det hidtidige tillæg og det nye regionalt aftalte tillæg udmøntes som et personligt tillæg. Det personlige tillæg nedtrappes med evt. fremtidige stigninger i det ovenfor anførte regionalt aftalte fleksibilitetstillæg.

2) Der ydes et tillæg for funktionen som månedslønnet vikar ved Vikar Region Midt med tjeneste ved flere ansættelsesområder med tilhørende tjenestesteder for mobilitet på kr. 12.000 (31.03.2000 niveau). Tillæg efter punkt 2 ydes ikke samtidig med tillæg efter punkt 1.

3) Der kan efter 3 års erfaring for funktionen som månedslønnet vikar ved Vikar Region Midt, med tjeneste ved flere ansættelsesområder med tilhørende tjenestesteder og ved fortsat

kompetenceudvikling samt efter individuel vurdering ydes et tillæg på kr. 4.000 (31.3.2000 niveau). Kriterierne til brug for vurdering af ydelse af dette tillæg tager udgangspunkt i de 5 kompetenceområder indeholdt i Strategisk Kompetenceudvikling. Tillæg efter punkt 3 ydes ikke samtidig med tillæg efter punkt 1.

4) Der kan for særlig efterspurgt og anvendte kompetencer ved Vikar Region Midt og ved fortsat kompetenceudvikling samt en individuel vurdering ydes et tillæg på kr. 6.000 (31.03.2000 niveau). Kriterierne til brug for vurdering af ydelse af dette tillæg tager udgangspunkt i krav om kompetenceudvikling indenfor følgende områder:

Pædagogisk Grunduddannelse
Intensiv pleje
Børneintensiv pleje
Onkologisk efteruddannelse
Psykiatri efteruddannelse
OP sygepleje

Listen over mulige kompetenceudviklingsområder vurderes og revideres ved evalueringen af den samlede aftale i august 2011.

5) Der ydes et fast og ureguleret ulempe tillæg på 200 kr. pr. vagt for funktionen som Fast vagt i borgerens eget hjem.

b) Timelønnede (tilmeldevikarer) social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere:

Der ydes en fast og ureguleret timeløn på 160 kr./time.

Der ydes et ureguleret tillæg på 5 kr. pr. time for mindst 4 års erfaring efter afsluttet uddannelse (pensionsgivende), såfremt vikaren inden for de seneste 3 år har mindst 1 års dokumenteret relevant beskæftigelse inden for vikarens ansættelsesområde – somatik eller psykiatri.

Der ydes et ureguleret tillæg på 9 kr. pr. time for mindst 10 års erfaring efter afsluttet uddannelse (pensionsgivende), såfremt vikaren inden for de seneste 3 år har mindst 1 års dokumenteret relevant beskæftigelse inden for vikarens ansættelsesområde – somatik eller psykiatri.

Bemærkninger:

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Vikarer, der er tilknyttet den allerede eksisterende vikarordning/liste under Hospitalsenheden Vest pr. 1. juli 2010 og som har været aktiv som vikar indenfor det sidste år (30.6.2009 – 30.6.2010) bibeholder niveauet for aflønning som en personlig ordning, således at differencen mellem den hidtidige timeløn og timelønnen i henhold til den nye regionale aftale udmøntes som et personligt tillæg. Det personlige tillæg nedtrappes med evt. fremtidige anciennitetsstigninger i henhold til ovenfor anførte tillæg, eller såfremt disse senere aftales forhøjet.

Bemærkninger:

De nuværende vikarer i Vest beholder deres nuværende aflønning og låses lønmæssigt fast på det aktuelle niveau. Såfremt de senere i henhold til ovenfor anførte tillæg ville opnå en anciennitetsstigning og dermed skal have tillæg i henhold til den nye aftale, nedtrappes det

personlige tillæg tilsvarende. Ligesådan, hvis vi ved en senere lejlighed aftaler at forhøje kronetillæggene.

Der ydes et fast og ureguleret ulempetillæg på 200 kr. pr. vagt for funktionen som Fast vagt i borgerens eget hjem.

c) Timelønnede (tilmeldevikarer) social- og sundhedshjælpere til Fast vagt i borgerens eget hjem:

Der ydes en fast og ureguleret timeløn på 135 kr. pr. time. Vikaren skal inden for de seneste 3 år have mindst 1 års dokumenteret erfaring indenfor hjemmeplejen.

Der ydes et fast og ureguleret ulempetillæg på 200 kr. pr. vagt for funktionen som Fast vagt i borgerens eget hjem.

Bemærkninger:

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

b + c) Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter:

For timelønnede tilmeldevikarer ved de regionale vikarbureauer er tidsrummet for ydelse af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter ændret som følger:

Aftentillæg ændres til at gælde fra kl. 15-23 (overenskomst 17-23)

Nattillæg ændres til at gælde fra kl. 23 til vagten slutter (kl. 9.00 senest) (overenskomst 23-06)

Weekentillæg ændres til at gælde fra kl. 15 fredag til kl. 07 mandag (til vagten slutter) (overenskomst lørdag kl. 06 til søndag kl. 24)

5. Lokal løndannelse:

Til social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere tilknyttet interne vikarkorps eller Vikar Region Midt kan der aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer

I forbindelse med lønindplaceringen af allerede ansatte vikarer indplaceres disse i henhold til denne aftale og der kan efter forhandling med FOA ske modregning i eksisterende funktionstillæg for sammenlignelige funktioner.

6. Arbejdstid mv.

Månedslønnede og timelønnede vikarer er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale på FOA's område. De månedslønnede vikarer er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnetts placering. For så vidt angår vagters længde for de timelønnede og deltidsansatte følger de arbejdstids aftalens bestemmelser for fuldtidsansatte.

Bemærkning:

For timelønnede henvises til timelønsbestemmelsen i gældende overenskomst

Parterne er enige om, at tilmeldevikarer, der over en længere periode (vejledende 4 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige pauser bør tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved Vikar Region Midt.

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

7. Ansættelsesbreve

Timelønnede tilmeldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilmeldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som tilmeldevikar.

8. Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede tilmeldevikarer gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 4 timers varsel sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter at tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

9. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for merkørsel i forhold til den enkelte vikars hovedtjenestested i forbindelse med vikartjeneste ved andre tjenestesteder (se bilag 1).

10. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2010.

Der er enighed mellem parterne om, at aftalen skal evalueres i august 2011.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

11. Overgangsbestemmelser

Denne aftale erstatter lokale honoreringsaftaler for social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere i Region Midtjylland.

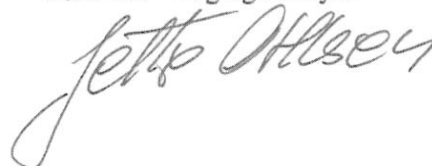
12. Underskrifter

Den 25.05.2010

For Region Midtjylland



For FOA – Fag og Arbejde



Bilag 1

En social- og sundhedsassistent/sygehjælper tilknyttes/ansættes til at dække et eller flere ansættelsesområder (se nedenstående tabel).

Til hvert ansættelsesområde er der knyttet et hovedtjenestested. Den månedslønnede vikar er forpligtet til at gøre tjeneste ved hovedtjenestestedet samt de tilknyttede tjenestesteder (se nedenstående tabel).

Hovedtjenestestedet fremgår af den enkelte social- og sundhedsassistent/sygehjælper ansættelses- eller tilknytningsbrev.

Ansættelsesområde somatik	Hovedtjenestested, somatik	Tjenesteder, somatik
Århus	Århus Universitetshospital: Århus Sygehus NBG eller Skejby	Århus Sygehus, NBG, THG og PP, Samsø* og Skejby Sygehus
Viborg	Regionshospitalet Viborg	Viborg Sygehus, Skive Sygehus og Kjellerup Sygehus
Hospitalsenheden Vest	Regionshospitalet Holstebro	Holstebro Sygehus Lemvig Sygehus
Hospitalsenheden Vest	Regionshospitalet Herning	Herning Sygehus Ringkøbing Sygehus
Silkeborg	Regionshospitalet Silkeborg	Silkeborg Sygehus, Hammel Neurocenter
Horsens	Regionshospitalet Horsens	Horsens Sygehus, Brødstrup Sygehus og Odder Sygehus
Randers	Regionshospitalet Randers	Randers Sygehus og Grenå Sygehus

*) For tjeneste på sygehuset på Samsø aftales de nærmere vilkår med Vikar Region Midt

Ansættelsesområde psykiatri	Hovedtjenestested, psykiatri	Tjenesteder, psykiatri
Århus	Århus Universitetshospital, Risskov	Århus Universitetshospital, Psykiatrisk hospital, Risskov Børne- og ungdomspsykiatrisk Center, Risskov Hinnerupkollegiet, Hinnerup Tagdækkervej, Hammel Høskoven, Viby J

		<p>Børne- og Unge Centret P.P. Ørumsgade, Århus (moderinst. i Juelsminde) Fenrshus, Århus Holmstrupgaard, Brabrand Tale- og høreinstituttet, Risskov Møllebækken, Glesborg – Århus afd. i Risskov</p>
Randers	Regionspsykiatrien Randers	<p>Regionspsykiatrien Randers Boligerne Svalevej m.fl., Randers Møllerup Skolehjem, Randers Georgsminde, Nimtofte Hinnerupkollegiet, Randers Grenen, Glesborg (Dalstrup, Grenå og Randers) Tangkærcenteret, Ørsted Granbakken, Allingåbro Børne- og Unge Centret Engvejen, Randers (moderinst. i Juelsminde)</p>
Viborg	Regionspsykiatrien Viborg	<p>Regionspsykiatrien, Søndersøparken, Viborg Regionspsykiatrien Skive Børne- og Ungdomspsykiatrisk Regionscenter Viborg Blåkærsgaard, Viborg Sct. Mikkel, Viborg Gårdhaven, Viborg Hinnerupkollegiet, Skals Mosetoft, Møgelkjærvej, Viborg Ulriksdal, Viborg Hald Ege, Viborg Oustruplund, Kjellerup Børne- og Unge Centret Engvejen, Viborg (moderinst. i Juelsminde)</p>
Horsens	Regionspsykiatrien, Horsens, Odder, Skanderborg og Hedensted	<p>Regionspsykiatrien Horsens, Odder, Skanderborg og Hedensted Bo – Hedensted, Hedensted Gudenåkollegiet, Tørring Stormly. Juelsminde Børne- og Unge Centret Engvejen, Juelsminde Bo- og Rehabiliterings tilbud Fogedvænget, Hedensted Sønderparken, Hornsyld og Horsens Elbæk Højskole, Horsens og Odder Kildebjerget, Stouby Hinnerupkollegiet, Gødvad Pilebakken, Them Himmelbjerggården, Ry Børne- og Unge Centret Engvejen, Ry (moderinst. i Juelsminde) Regionspsykiatrien Silkeborg</p>
Herning	Regionspsykiatrien Vest	<p>Regionspsykiatrien Vest, Herning Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Herning Nørholmkollegiet, Herning Koglen, Stakroge</p>
Holstebro	Regionspsykiatrien Vest	<p>Regionspsykiatrien, Vest, Holstebro AU- centeret, Holstebro Saustrup, Holstebro Møllerup Skolehjem Skovhuset, Ulfborg, (hovedafd. i Randers)</p>

