

# Tryghedspuljen

## 10.000 kr til dig, som er kommunalt ansat og bliver afskediget på grund af besparelser

Tryghedspuljen er et forsøg på at gøre en ekstra indsats for de medarbejdere, som bliver fyret som konsekvens af kommunernes stramme økonomi. Som medarbejder skal du være ansat kommunalt og ikke i f.eks. en selvejende institution.

Overenskomstparterne er enige om, at kommunen først skal søge at omplacere den afskedigede til en anden stilling. Lykkes det ikke, er der mulighed for at søge op til 10.000 kr til den enkelte afskedigede, som skal bruges til for eksempel kompetenceudvikling, efteruddannelse, karriererådgivning eller sparing.

### 80 millioner kr

Der er afsat 80 millioner kroner til Tryghedspuljen fra 1. juni 2011 til 2013.

Tryghedspuljen er et supplement til den eksisterende praksis i forbindelse med afskedigelse af medarbejdere. Der kan derfor ikke søges midler til f.eks. psykologbistand, hvis det i forvejen er kommunens tilbud til den afskedigede.

Midlerne kan kun søges til medarbejdere, der er ansat på overenskomst under for eksempel FOA og som er blevet afskediget på grund af besparelser, organisationsændringer, lukninger og nedlæggelser og kapacitetsændringer.

Der kan søges af både en og flere medarbejdere. Hvis 4 medarbejdere f.eks. er opsagt på samme arbejdsplads, kan alle 4 søge, hvis de er omfattet af en OAO overenskomst.<sup>1</sup>

-Ansatte der er afskediget før 1. juni 2011, men som stadig er ansat kan søge. Aktiviteterne skal som udgangspunkt afholdes inden for opsigelsesvarslet. Skulle aktiviteten undtagelsesvist strække sig ud over opsigelsesperioden, skal man huske at tage A-kassen i ed inden, da der kan være dagpengeforhold, der skal tages stilling til, skriver FOA.

### Månedslønnede

Kun månedslønnede varigt ansatte kan søge. Det vil sige, at timelønnede og tidsbegrænsede ansatte ikke kan søge, når de bliver opsagt. Det er samtidig kun opsagte, hvor begrundelsen er nedskæringer eller omlægninger af en eller anden form. Medarbejdere, der bliver afskediget af andre grunde, som sygdom, misligholdelse af ansættelsesforholdet eller andet, kan ikke søge.

Som medarbejder skal man have frihed med sædvanlig løn i forbindelse med deltagelse i de aktiviteter, som Tryghedspuljen bevilger midler til. Der skelnes ikke mellem hel- og deltidsansat.

---

<sup>1</sup> OAO omfatter de offentligt ansattes organisationer i LO, blandt andet FOA

## Krav

Når der søges om midler skal følgende opfyldes:

- Valg af aktivitet træffes i fællesskab mellem den enkelte leder og medarbejder, så det opfylder de ønsker, medarbejderen har
- Aktiviteten skal udbydes af ekstern leverandør
- Puljen kan ikke bruges til dækning af vikarudgifter
- Det samlede beløb kan ikke overstige 10.000 kr
- Hent ansøgning på [www.tryghedspuljen.dk](http://www.tryghedspuljen.dk)
- Ansøgningen skal underskrives af medarbejder, nærmeste leder og tillidsrepræsentant og dette dokument skal medsendes ansøgningen. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, kan ansøgningen underskrives af fællestillidsrepræsentanten eller af FOA-Herning.
- Der kan søges fra 1. juni 2011 – dvs. nu

Er du i tvivl så kontakt din tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller FOA-Herning. Vi står klar til at hjælpe dig.

## FAKTABOKS:

Gode links til at komme videre:

- [www.tryghedspuljen.dk](http://www.tryghedspuljen.dk)
- [www.oao.dk/tryghedspuljen](http://www.oao.dk/tryghedspuljen)
- <http://www.foa.dk/forbund/foa-leder/vaerktoejskassen/tryghedspuljen>
- [www.sosuherning.dk](http://www.sosuherning.dk)
- <http://www.epos-amu.dk/composite-117.htm>
- <http://www.sus-udd.dk/uddannelser/efteruddannelser-amu/>
- [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk)