

18. november 2009

Pressemeddelelse

Pris til indsats mod vold i arbejdet med demente

Leder og medarbejdere ved den skærmede enhed på Toftebo-Centret i Herning Kommune får voldsforebyggelsesprisen som anerkendelse for deres ihærdige, effektive og perspektivrige indsats mod vold.

I den skærmede enhed på Toftebo-Centret bor der 10 ældre mennesker med svær demens. Demenssygdommen betyder at beboerne i varierende omfang udsætter medarbejderne for fysisk og psykisk vold. Det kan fx være i form af slag, trusler, spyt, krads, spark og bid.

Med en målrettet indsats og ved hjælp af fx handleplaner, kreativitet og åbenhed i personalegruppen, videooptagelser og efterfølgende analyse af blandt andet vanskelige plejesituationer, er det lykkedes de ansatte på samme tid at skabe færre voldsomme episoder, bedre arbejdsvilkår for de ansatte og sidst men ikke mindst, bedre livsvilkår for de demente beboere.

Prisen uddeles af Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed.

Ved prisoverrækkelsen på konferencen 'Vold og voldsforebyggelse på arbejdspladser' på Hotel Nyborg Strand den 17. november', sagde medlem af Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed Charlotte Bredal (FOA) bl.a.

'Den skærmede enhed på Toftebo-Centret har ydet en meget stor indsats og mange delelementer kunne fremhæves. Fx det målrettede arbejde med at inddrage videooptagelser i det voldsforebyggende arbejde. I Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed har vi især lagt vægt på, at voldsforebyggelsen er tilrettelagt som et fælles anliggende. Det har været med til at give personale og ledelse et stærkt og konstruktivt samarbejde. Og det har skabt en åbenhed og hensyntagen til hinanden, som Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed finder prisværdig.

På bundlinjen har indsatsen også haft effekt: Sygefraværet er reduceret til noget der nærmer sig nul'!

Projektleder Lise Keller fra Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed tilføjer:

'Initiativerne er også et godt eksempel på, hvor god effekt det kan have, når arbejdsmiljøforbedringer knyttes til det konkrete arbejde. Det gør forandringerne meningsfulde på flere niveauer'.

Se to af medarbejderne fra den skærmede enhed fortælle om den voldsforebyggende indsats på www.etsundtarbejdsliv.dk/vold

Kontakt:

- Projektleder i Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed
Lise Keller, tlf. 20 90 68 12, lke@3bar.dk
- Medlem af Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed
Charlotte Bredal (FOA), tlf. 30 55 84 33, chbr001@foa.dk

Hent oplysninger om Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed's samlede indsats mod vold på arbejdspladser på [**www.etsundtarbejdsliv.dk/vold**](http://www.etsundtarbejdsliv.dk/vold)

Om Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed

Arbejdsgivere og arbejdstagere inden for social- og sundhedsområdet samarbejder om initiativer til at skabe et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Samarbejdet tager udgangspunkt i arbejdsmiljøloven og er formaliseret i Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed.

Branchearbejdsmiljørådet kortlægger branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og hjælper arbejdspladserne med at løse dem ved bl.a. at udarbejde informations- og vejledningsmateriale, at holde temamøder samt at udvikle arbejdsmiljøkurser.

I Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed deltager repræsentanter for KL, Danske Regioner, AC, Kost & Ernæringsforbundet, Dansk Sygeplejeråd, øvrige sundhedsorganisationer i FTF, BUPL, FOA - Fag og Arbejde, Socialpædagogerne og 3F.