

Store emner til debat hos FOA Herning

Generalforsamling behandlede de kommende lønforhandlinger, fyringer og efter løn

Afdelingsformand Marianne Højlund Christensen tog i sin beretning udgangspunkt i tre emner under sin beregning ved fagforbundets årlige generalforsamling, som blev holdt tirsdag aften i MCH Herning Kongrescenter. Emnerne var trepartsforhandlinger, de mange arbejdsløse og den nye efterlønsreform.

På bordene var omdelt FOAs udspil til de kommende trepartsforhandlinger.

-Det bliver ganske anderledes forhandlinger end ved trepartsforhandlingerne i 2007, sagde formanden, -hvor det flød med 'mælk og honning'. Den daværende regering havde den store pengesæk fremme. Denne gang ligger det i kortene, at fagforbundene skal 'levere' til aftalen før, der kan snakkes forbedringer. Det har givet anledning til mange prøveballoner, såsom afskaffelse af Stor Bededag og forlængelse af arbejdsdagen med 12,5 minut og de offentligt ansattes betalte frokostpause har også været i spil, fremhævede Marianne Højlund Christensen.

343 er blevet fyret

Derefter nævnte formanden de otte overskrifter i FOAs udspil og tog især fat i uddannelsesindsatsen.

Marianne H. Christensen nævnte også tryghedspuljen, hvor kommunalt ansatte, som er fyret pga. besparelser har mulighed for at søge 10.000 kr. til uddannelse. I 2011 var der 343 opsigelser i FOA Herning, heri ikke medtalt naturlig afgang.

-Paradoksalt er det, at vi kontaktes af fyrede medlemmer, der næsten ikke kan få fri til uddannelse i opsigelsesperioden, fordi arbejdsgiveren ikke kan undvære deres arbejdskraft. De sager går vi ind i med brask og bram, sagde formanden, -arbejdsgiveren kan jo lige så godt vænne sig til, at personalereduktionen med forringet serviceniveau til følge er en realitet.

Tænk over efterlønnen

Og så var der en opfordring til at tænke sig rigtig godt om, inden man besluttede sig for, hvordan man vil forholde sig til sin efterløn.

Også næstformand Jens Klaris tog fat i ledighed og uddannelse, og påpegede at jobrotation var en af de bedste måder at få gang i beskæftigelsen på og 'så kan det oven i købet være en god forretning for arbejdsgiverne'.

Faglig sekretær Jan Vestentoft fortalte om den nye målrettede uddannelsesplanlægning for de mange tillidsrepræsentanter i FOA Herning. Alle har de været til en personlig samtale i efteråret, som vil blive udmøntet i en lang række uddannelsesforløb de næste år. Forløb som både kan bestå af vejledning af en mentor, kurser, workshops og sidemandsoplæring.

Penge til Bolivia

Da selve generalforsamlingen var vel overstået fortalte A-kasse leder Berit Weitemeyer om de mange forandringer i efterlønnen og de tanker, som var vigtige at gøre sig, før man overvejede at få sin opsparede efterløn udbetalt. Det gav anledning til en række spændende spørgsmål.

For første gang var der også indsamling til børneprojekter i den 3. verden. FOA er samme med BUPL og SL med til at drive International Børnesolidaritet, som udvikler projekter om børnedemokrati i Nicaragua, børnehaver for indianske børn i Ecuador og teater om børns rettigheder i Bolivia. Aftenens indsamling gik til skoleprojekter i Bolivia, så også handicappede børn har mulighed for at komme i skole. Der blev indsamlet næsten 4000 kr.