

**AFTALE OM YDELSE AF NY LØN
TIL TILLIDSREPRÆSENTANTER, FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTER OG
SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER I REGION MIDTJYLLAND**

Mellem Region Midtjylland og DRO og AC er i 2007 indgået følgende aftale, der er genforhandlet i 2009:

A Løntabs-løn

Der kan lokalt indgås aftale - herunder forhåndsaf tale - om ydelse af løn til (fælles) tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter til kompensation for evt. løntab eller mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, de på gældende er tillidsvalgte for.

Lønudviklingen for frikøbte (fælles)tillidsrepræsentanter, der helt eller delvist er lønnet af Region Midtjylland vurderes konkret ved de årlige lønforhandlinger.

Kompetencen til at indgå aftale om løntabs-løn til den enkelte tillidsrepræsentant ligger hos den, der i øvrigt har kompetencen til at forhandle Ny Løn for den pågældende.

B. Kvalifikationsløn.

Der kan indgås aftale om ydelse af kvalifikationsløn til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter for kvalifikationer, der er erhvervet ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

Kompetencen til at indgå aftale om kvalifikationsløn til den enkelte tillidsrepræsentant, ligger hos den, der i øvrigt har kompetencen til at forhandle Ny Løn for den pågældende.

C Funktionsløn.

Der ydes funktionsløn til tillidsrepræsentanter i overensstemmelse med nedenstående:

- o Tillidsrepræsentanter, der dækker 5 - 25 medarbejdere:
For KTO området: 8.600 kr. (31.03.00 niveau)
For Sundhedskartellets område: 9.800 kr.(01.01.06 niveau)

2.000 kr. (31.3. 00 niveau) KTO området
2.300 kr. (01.01.06 niveau) SK området

Forhøjelsen modregnes i tidligere lokalt aftalte funktionslønstillæg for hvervet som sikkerhedsrepræsentant

Forhøjelsen af tillæggene indgår i udmøntningsgarantien pr. april 2010

Der kan lokalt indgås aftale om yderligere funktionsløn for hvervet som sikkerhedsrepræsentant.

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter finansieres lokalt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

En suppleant for en tillidsrepræsentant er berettiget til funktionsløn, når den pågældende har varetaget tillidsrepræsentantarbejdet i mindst 1 måned i forbindelse med tillidsrepræsentantens fravær. Funktionslønnen ydes fra det tidspunkt suppleanten påbegynder varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Hvis antallet af medarbejdere, tillidsrepræsentanten dækker, ændres til et andet niveau i den aftalte gradueringskala, ændres funktionstillægget fra den næstfølgende 1. i måneden til det modsvarende funktionstillæg. Falder antallet af medarbejdere til under 5 ophører tillidsrepræsentantfunktionen og funktionslønnen til tillidsrepræsentanten samtidig hermed – ved udgangen af den pågældende måned – medmindre ledelse og medarbejdere, så vidt muligt på forhånd, er blevet enige om, at der kan vælges en tillidsrepræsentant for mindre end 5 medarbejdere.

Begge parter kan i forbindelse med ophør af funktionen begære en forhandling om evt. hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

Funktionslønnen dækker de uddannelsesmæssige kompetencer, der forudsættes for at bestride hvervet som sikkerhedsrepræsentant, tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant. Der kan derfor ikke ydes funktions- og/eller kvalifikationsløn for basistillidsrepræsentantuddannelse eller den lovpålagte arbejdsmiljøuddannelse udover ovennævnte.

Hvis der ved aftalens indgåelse lokalt er aftalt tillæg for funktionen som sikkerhedsrepræsentant tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant og / eller aftalt løntabstillæg modregnes der tilsvarende i ovenstående regionsaftale. Der sker ikke modregning i tillæg som begge parter er enige om, er ydet som kompensation for arbejdstidsrelaterede tillæg.

Hvis det lokale tillæg overstiger tillægget ifølge regionsaftalen bevarer den nuværende sikkerhedsrepræsentant, tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant tillægget som en personlig ordning.

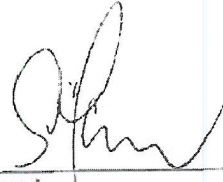
Aftalen har virkning fra den 1. januar 2007. Den kan opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Der er i januar 2009 aftalt en række ændringer af den tidligere aftale.

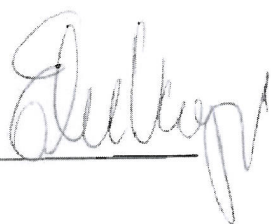
Ændringer der indebærer forhøjelse af funktionstillæg har virkning fra den 1. april 2010.

Andre ændringer har virkning fra den 1. april 2009.

Der tages samtidig forbehold for modregning i de lokalt aftalte funktionstillæg, hvis der ved kommende centrale overenskomstforhandlinger aftales tillæg for funktionen som (fælles) tillidsrepræsentant eller sikkerhedsrepræsentant.

Den: 11/4-09 

For Region Midtjylland

Den: 30/9-09 

For DRO og AC