

**Her kan du læse Elisabeth Bruun Olesens, chef i A-kasse Ledelse, meget konkrete beskrivelse af, hvad der sker, hvis regeringen vedtager sit besparelsesforslag:**

### **"Til lokalerheder og faglige afdelinger**

Regeringens og Dansk Folkepartis aftale om genopretning af dansk økonomi angriber det danske dagpengesystem og ledige i uhørt stor grad. Det er simpelthen uanstændigt og kan kun ses som en krigserklæring til fagbevægelsen og de ledige.

### **Dagpengereformen**

Reformen af dagpengesystemet består af 3 elementer:

**Dagpengeperioden halveres til 2 år inden for 3 år** mod de nuværende 4 år inden for 6 år. **Forslaget træder i kraft den 1. juli 2010.** Det betyder, at alle nyledige fra denne dag kun kan få dagpenge i 2 år. De ledige, der allerede er i systemet, bevarer deres dagpengeperiode dog med den store indskrænkning, at de kun kan få 2 år oveni fra den 1. juli. Det betyder, at de personer, der netop er blevet ledige reelt kun får 2 år + ca. 1½ måned. Vi har netop trukket nogle tal ud fra seneste dagpengekørsel (april 2010), som viser, at vi har 424 medlemmer, som har fået dagpenge mellem 1½ og 2 år og 668, som har fået dagpenge i mere end 2 år.

### **Vilkårene for optjening og genoptjening af dagpengereetten harmoniseres**

I dag skal man bl.a. have 1924 løntimer for at få dagpengereet - men kun 962 løntimer for at generhverve dagpengereetten. Aftalen harmoniserer i opadgående retning, så der også skal 1924 timer til at få dagpengereet på ny.

Denne regel vil ramme FOAs medlemmer hårdt, idet en del har lejlighedsvis arbejdstimer og derfor ofte genindplaceres i dagpengesystemet med 962 løntimer umiddelbart efter at de er "faldet". Nu bliver det sværere.

### **Ændret periode for beregning af dagpenge**

Beregning skal fremover ske med afsæt i lønindkomsten de seneste 12 måneder før overgangen til ledighed i stedet for de seneste 3 måneder/12 uger. Men årsindkomsten giver ikke et øjebliksbillede af den mistede lønindtægt. Vi mener, at beregningsperioden bør være så ny som mulig.

Forslaget rummer også forringelser på en række andre områder i dagpengesystemet.

### **Voksen- og efteruddannelse for beskæftigede**

Forslagene rammer beskæftigede personer med en tilknytning til en arbejdsgiver, men ikke ledige, der deltager i uddannelse, hvor jobcentrene fortsat finansierer f.eks. 6 ugers selvvalgt uddannelse og uddannelse som ledig i aktivering.

Deltagernes egenbetaling øges, især for personer med en videregående uddannelse.

Satserne for VEU-godtgørelse reduceres med 20 pct.

Støtteperioden for SVU reduceres fra 80 til 40 uger på almen voksen- og efteruddannelse og fra 52 til 40 uger på videregående voksen- og erhvervsuddannelse.

Tilskud til kost, logi og befordring begrænses til max. 450 kr. pr. kursist pr. dag.

Arbejdsgivernes AER-bidrag til VEU-godtgørelse sættes op, så det svarer til AER-bidraget til lønrefusion for elver på erhvervsuddannelse.

### **Feriedagpenge**

Feriedagpenge til dimittender afskaffes.

Optjening af feriedagpenge til deltagere i uddannelse med SVU og VEU fjernes.

### **Loft over fagligt kontingent**

Der indføres en grænse på 3000 kr. årligt for faglige kontingenter. A-kassekontingentet er fortsat fuldt fradragsberettiget.

Dette var ordene i første omgang.

**Elisabeth Bruun Olesen**  
**Chef A-kasse Ledelse"**