

## **Skriftlig beretning for Social- og Sundhedssektoren 1. januar -31. december 2009**

2009 blev på mange måder et anderledes år for social og sundhedssektoren i FOA Brønderslev.

Dels blev der på generalforsamlingen valgt en del nye bestyrelsesmedlemmer, der sammen med de der fortsatte, skulle finde sine ben at stå på, og som allerede fra start fik en stor udfordring, og en bunden opgave i forhold til det fusions arbejde der foregik mellem FOA Brønderslev og FOA Hjørring.

I det første halve år var indsatsen rettet mod en ny afdeling en ny sektor og de tanker vi gjorde os i den forbindelse, hvad kunne vi byde ind med til et nyt fællesskab,

Den opgave løste bestyrelsen og var klar til en ny fremtid, hvis fusion blev en realitet. Det gjorde den ikke og det betød at bestyrelsen skulle ændre kurs og rette ind imod en fremtid i FOA Brønderslev.

Efteråret har bestyrelsen brugt på at udvikle bestyrelsen i forhold til hvilke arbejdsopgaver det er bestyrelsen skal arbejde med i henhold til FOAs love og principper.

Sektorens opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling.

I forhold til det er sammensætningen i bestyrelsen så bred, at den dækker hjemmeplejen, somatikken, psykiatrien og specialektoren hvilket giver et rigtig godt fundament for at løfte den opgave.

### **Hvad skete der i 2009 som har vores bevågenhed, der skete rigtig meget bl.a:**

#### *Sygehus strukturen.*

Regeringens ekspertudvalg har afgivet rapport, hvori der lægges op til meget store ændringer i sygehusstrukturen. Det vil få stor betydning for FOAs medlemmer på sygehusområdet.

Regeringen nedsatte i foråret et ekspertpanel som fik til opgave, at vurdere regionernes konkrete anlægsplaner og sygehusplaner set ud fra et samlet landsperspektiv og set i forhold til

vejledninger og retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen.

Ekspertudvalget har gennemgået regionernes planer ud fra en vurdering af et ønske om en samling af funktioner og specialer på færre enheder, efterlevelse af Sundhedsstyrelsens anbefalinger på akutområdet, den præhospitale indsats og sammenhæng til andre regioner.

Ekspertpanelets vurdering af sygehusplanerne danner baggrund for anbefalinger om, hvor midlerne fra kvalitetsfonden skal fordeles til. Her er princippet, at der skal fordeles 25 mia. kr. til sygehusområdet, 15 mia kr. deles ud nu og de 10 mia kr. uddeles i 2010.

Ekspertpanelet ide med den overordnede sygestruktur i Danmark er, at der skal være langt færre sygehuse. Et der i København og Århus er et befolkningsmæssigt underlag for højt specialiserede sygehuse, at Odense og Aalborg fremover skal varetage højt specialiserede funktioner, og at der generelt skal ske en samling af den højt specialiserede behandling på færre enheder.

Som det sikkert er kendt for de fleste, fik Nordjylland i første omgang ikke tilsagn om et nyt sygehus, men en udbygning af det eksisterende Syd, det blev heldigvis ændret efter at Regionsrådet fremsendte nye oplysninger og dermed fik ændret beslutningen så der kommer et nyt Regionssygehus i Nordjylland.

### **Psykiatrien**

Der har været rigtig mange eksempler i dagspressen på de urimelige vilkår for psykisk syge, vi har kunnet læse om situationer hvor en indlæggelse er endt med tragiske dødsfald. Situationer som måske kunne have været undgået hvis ressourcerne var prioriteret anderledes.

Den Centrale sektor har valgt at arbejde med udviklingen af psykiatrien ved at afholde en Camp. I dagene 24-25. september

At afholde en camp giver mulighed for at samle personer som har stor viden og indsigt i psykiatriområdet og bede dem om at komme med deres indspark til, hvordan psykiatrien skal udvikle sig ud fra den dagsorden FOA sætter.

De camps FOA tidligere har afholdt har vist at samarbejdspartnere,

interesseorganisationer og fagfolk har fået øjnene op for, at FOA er en væsentlig spiller på banen som kan bidrage i udviklingen.

Vi har i sektorbestyrelsen valgt at vi i 2010 vil have psykiatrien som fokusområde.

Baggrunden er at vi oplever et øget pres indenfor vores fagområder ikke blot i psykiatrien og special sektoren, men også i hjemmeplejen, der bliver stillet flere, større og anderledes krav til medarbejderne. Vi vil gerne være medvirkende til at de rammer som medarbejderne har at agere i, giver mulighed for at tilegne sig mere viden og uddannelse så den hjælp borgeren bliver tilbudt er så faglig og professionel som mulig og at sikkerheden for medarbejderne også er i højsæde.

### **Ældre og sundhed**

På ældreområdet var Plejehjemmene Rosengården og Risagerlund på dagsordenen. Rosengården fordi renoveringen gik hen og tog et ganske andet omfang end oprindeligt tænkt, store fugtskader ledte tankerne hen i retningen af om det nogensinde ville blive taget i brug som plejehjem, det trak store veksler på de ansatte, beboerne samt de pårørende, men de er nu godt installeret og dagligdagen har fundet sin egen rytme.

Risagerlund kom i spil og her bød Danske Diakoner ind så det. I skrivende stund ser ud til at det overgår fra at være et kommunalt plejehjem til et friplejehjem.

I distrikterne har omstruktureringer også fundet sted, de 5 gamle distrikter er blevet lagt sammen og genopstået som to nye øst, vest men kan så håbe at den nye struktur bliver til glæde for medarbejderne, når den finder sine ben at stå på.

Kornumgaard Plejehjem som er Danske Diakoner har i 2009 indgået en sundhedsaftale med Falck Health Care som giver medarbejderne mulighed for at vælge mellem fysioterapi, kiropraktor, massage samt zoneterapi derudover er der tilknyttet psykologhjælp et tiltag der er taget ud fra et ønske om at fastholde medarbejderne og forebygge at sygefraværet eskaleres. I vores fag er det jo som regel borgeren der er i centrum, men med det her tiltag har Danske Diakoner ønsket at sætte medarbejderen i centrum og det er jo prisværdigt.

Kommunalvalget i 2009 gav ikke blot en ny borgmester, men også en borgmester der ønsker at sætte fokus på de opgaver i ældreområdet vi betragter som tidstyran, hun efterlyser i skrivende stund medarbejdere der har lyst til at gå ind i et samarbejde for at få det belyst, og der skal da lyde en opfordring herfra til at deltage med den specifikke viden i som medarbejdere har fra jeres dagligdag.

### **Det forpligtende samarbejde.**

I social- og sundhedssektoren har vi regionalt et samarbejde i forhold til de regionsansatte og i forhold til elevarbejdet.

På kongressen i 2008 blev det besluttet at samarbejdet omkring de regionsansatte skulle optimeres og sektorformændene har derfor haft i opdrag at beskrive hvilke samarbejdsflader sektoren har regionalt.

Det arbejde har vi afdækket og videresendt til Formændene i de 6 nordjyske FOA Afdelinger

En af de problematikker vi har arbejdet med og forsøgt at få en aftale på er i forhold til en FEA aftale. Det er ikke lykkedes.

Vi forlod forhandlingsbordet med en aftale om, når aftalen mellem regionen og DSR udløb, ville der være mulighed for en ny aftale som ville være enslydende for alle, stor var derfor vores forundring, da vi blev bekendt med at regionen havde indgået en ny aftale med DSR udenom os.

Vi har efterfølgende forsøgt at indgå samme aftale, men har fået den besked fra ledelsen, at eftersom der var indført et blødt ansættelsesstop ville den ikke komme i anvendelse og det gav ikke mening at lave aftalen, vi forsøger stadig i skrivende stund at få regionen i tale.

Et andet område vi samarbejder tæt om er elev/skole samarbejdet. Vi kommer på de 3 skoler den sidste tirsdag måneden, og er ligeledes repræsenteret i uddannelsesrådet.

Det er bestyrelsens mål at få en tættere kontakt til eleverne og deres vejledere og det er også et indsatsområde der vil blive opprioriteret i 2010.

## **Autorisation af SSA**

I 2009 forlængede sundhedsstyrelsen muligheden for at få autorisation.

Ca. 80 % har allerede fået deres og af de 20 % som mangler er der en del usikkerhed om grunden til, de endnu ikke har fået den. Det kan skyldes, at de enten er stoppet eller har videreuddannet sig.

For at få alle med, har man forlænget fristen for at erhverve autorisation indtil 1. oktober 2010. De Social- og sundhedsassistenter, der endnu ikke har den, skal fremover kalde sig sundhedsmedhjælpere ikke Assistenter.

Vi håber at den skriftlige beretning har givet lyst til at deltage på Sektorens generalforsamling, og få mulighed for hyggelig samvær og deltage i debatten om 2009 og fremtiden i 2010

På Bestyrelsens vegne



Hanne Christensen  
Sektorformand