

FOA Aalborg vil  
gerne se dig til  
generalforsamling  
24. april

Læs beretningen i dette blad

Side 9-28



21  
aktiviteter  
i dette blad

1. maj  
I FOA  
AALBORG  
Side 5



### FOA - Aalborg

dækker kommunerne  
Aalborg, Rebild, Vesthimmerland  
og Jammerbugt

### FOA Aalborg Nyt

Udgives af FOA Aalborg,  
Østerport 2  
Postboks 49 - 9100 Aalborg  
Ansvarshavende:  
Kristian Gaardsøe

### Redaktion:

Kristian Gaardsøe  
Jan Jensen  
Jytte Christensen  
Peter Ottosen  
Inge-Marie Krøier

Tekst, layout, montage og fotos:  
Inge-Marie Krøier  
Anders Foldager  
blad-bureauet

Tryk: Scanprint  
Oplag: 13.600

### Skriv til FOA Aalborg Nyt

Vi modtager gerne indlæg fra medlemmerne. Skriv så kort som muligt. Hvis dit indlæg er for langt, forbeholder vi os ret til at redigere i indlægget.

Redaktionen

### Adresse

FOA Aalborg  
Østerport 2 - Postboks 49  
9100 Aalborg

### Telefoner

Telefon Faglig	4697 3131
Telefax Faglig	4697 3171
Telefon A-kasse	4697 3190
Telefax A-kasse	4697 3170
Kurstelefon	4697 3168

### E-mail:

aalborg@foa.dk

### Hjemmeside:

www.foa.dk/Aalborg

### HOTLINE:

Telefon: 4697 1250

Mandag: 15-22

Tirsdag: 15-22

Onsdag: 15-22

Torsdag: 17-22

### Hele indholdet i dette blad:

Leder	Side	3
En pris til Brovst	Side	4
1. maj i FOA Aalborg og LO Aalborg	Side	5
Hånd om medarbejderne	Side	6-7
Vi passer jo kun vores arbejde	Side	7
I Fårup Sommerland med FOA	Side	8
BERETNING fra FOA Aalborg	Side	9-28
Dansk Folkeferies Hjælpefond	Side	29

### Kontortider i FOA

Ugedag	Åbningstider Faglig afdeling	Åbningstider A-kassen
Mandag	8.00-15.00	8.00-15.00
Tirsdag	8.00-15.00	8.00-15.00
Onsdag	8.00-15.00	8.00-15.00
Torsdag	8.00-17.00	8.00-17.00
Fredag	8.00-12.00	8.00-12.00

### Kontoret er lukket

**1. maj**, Grundlovsdag, **dagen efter**

**Kr. Himmelfartsdag**, juleaftens- og nytårsaf-  
tensdag. Ved Folketings-, regions-, kommunal-  
og EU-valg samt på søgnehelldage.

**A-kassen holder lukket 2. tirsdag hver måned.**

### Kontortider i PenSam

PenSam har træffetider i FOA Aalborg

1. tirsdag i måneden i tidsrummet  
kl. 13.30-15.00 og som altid efter aftale.

Hvis nogle af vores medlemmer ikke kan på dette  
tidspunkt, så kontakt PenSam på tlf. 4439 3331  
eller aflæg besøg på Hobrovej 42 C1, Aalborg.

Se hvad der sker i FOA Aalborg på YouTube	Side	29
Kommunal dagplejer med varme kager og børn	Side	30
Det mener FOA Aalborg om børns vilkår	Side	31
AKTIVITETER	Side	32-35
Enghuset på genhusning i Skørping	Side	36-37
Kroppen på Toppen hos dagplejerne i Dall	Side	38-39
FOA Revyen 2012	Side	40
Tid til forandring	Side	40

## Deadlines for FOA Aalborg Nyt 2012

Stof og annoncer til:	Februar 2012	April 2012	FOA FAGOGARBEJDE Juni 2012	September 2012	Oktober 2012	November 2012
Indsendes	2. januar	16. februar	16. april	1. august	23. august	9. november
Bladet hos medlemmerne	2. febr.	29. marts	31. maj	6. september	4. oktober	8. oktober

FOA Aalborg Nyt udgives seks gange i 2012



Kroppen på toppen  
hos dagplejerne i Dall

38-39



Enghuset bygger nyt i Gistrup  
og er på genhusning

36-37



Helle og børnene  
bagte cupcakes

30



Generalforsamling i FOA Aalborg  
Læs beretningen

9-28



God medlemservice - Hvad er det? Og hvad får jeg for mine kontingentkroner? Det er kun medlemmerne, der kan svare på det.

Derfor spurgte FOA Aalborg medlemmerne på årets generalforsamlinger i sektorerne; hvad er god medlemservice for dig? Det samme sker på FOA Aalborg-dagene i Sæby, hvor tillidsvalgte bliver spurgt om det samme.

Vi har diskuteret i bestyrelsen i FOA Aalborg om, hvad god medlemservice er. Det samme gør sig gældende over hele landet, hvor FOA eksperimenterer med nye ideer, nye indgangsvinkler til det at være medlem af en fagforening.

Alle eksperimenterne og spørgsmålene til medlemmerne skal naturligvis munde ud i en bedre medlemservice til dig som medlem af en rigtig fagforening.

Vi har også konstateret, at der er tusindvis af mennesker på FOAs område, som ikke er medlem af FOA. Det skal vi have lavet om på. Derfor står organisering også øverst på prioriteringslisten.

»Hvad er god medlemservice? Det er kun medlemmerne, der kan svare på det«

Vi mener, at kollektivism er bedre end individualisme. Kollektivism giver styrke som fagforening og for dig som medlem.

En stærk fagforening er:  
Højt medlemstal  
Kollektivism  
Tillidsvalgte på alle arbejdspladser

De tillidsvalgte er kernen i fagforeningens daglige arbejde. Uden tillidsvalgte som ambassadører på arbejdspladserne går det ikke.

Vi holder generalforsamling i FOA Aalborg 24. april. Det kunne være, du havde lyst til at give dit bud på, hvad god medlemservice er. Du skal være velkommen til at deltage, og vi opfordrer dig til at læse beretningen i dette blad, så du er forberedt til årets generalforsamling i FOA AALBORG - DIN FAGFORENING



Kristian Gaardsøe  
Formand, FOA - Fag og Arbejde, Aalborg



Lotte Eskildsen og Jeanette Pedersen nyder de dejlige omgivelser, de arbejder i. Det er en arbejdsplads med store udfordringer, men også udvikling. Vi kan li' at arbejde i Brovst, siger de to social- og sundhedsassistenter.



Beboerne på Socialpsykiatrisk Biform i Brovst har mange muligheder. Her er f.eks. musikrum, og overalt i huset er der aktivitetsrum og hyggelokke, hvis man ønsker at være alene. Også lejlighederne er i topklasse.

## En pris til Brovst

Socialpsykiatrisk Biform blev sidst på året i 2011 belønnet med en pris. Det var Helsefonden, der hædrede den regionale institution med Den danske Rehabiliteringspris. Institutionen i Brovst blev hædret for bemærkelsesværdig indsats i boformen, der er for voksne sindslidende i alderen 18 til 65 år.

-Jonas, en af beboerne, sagde, at han gerne ville være med til interviewet, da prisen blev uddelt, for det jo på grund af ham, at stedet havde fået prisen, så han ville godt have hånd i hanke med, hvad der nu blev sagt og skrevet om institutionen. Det er da en sød historie, siger Lotte Eskildsen og Jeanette Pedersen, der er social- og sundhedsassistenter på institutionen. Prisen blev slået itu, og det siger lidt om vilkårene på stedet, siger de to FOA-medlemmer.

-Vores billeder er ikke alle lige pæne, men de bliver altid repareret, hvis nogle hiver dem ned fra væggen. I øvrigt er beboerne altid med omkring institutionen, og hvad der foregår her. Prisen gav f.eks. middag og kagemand til beboerne.

Det samme gælder også mærkedage for beboerne, for de har ikke et normalt netværk eller et normalt familieliv. Ofte er båndene kappet til familien, og kontakten er en telefonopringning eller mail.

### Værdiord for Socialpsykiatrisk bosted i Brovst

Ordene er faglighed, respekt i samarbejde, anerkendelse, handlefrihed og indlevelsesevne.

Ved nyansættelse bliver man kaldt til samtale efter tre måneder, så man selv kan komme med et bud på, hvad værdiordene betyder for en. Har man selv forstået, hvad værdiordene betyder? Og lever man op til værdiordene? FOA Aalborg NYT har været på besøg for at undersøge, om det nu også er så dejligt det hele. Se de næste sider.

# 1. Maj

## I FOA AALBORG

FOA Aalborg deltager selvfølgelig igen i årets 1. maj. FOA Aalborg opfordrer til, at man møder talstærkt op og viser, at solidariteten stadig kan samle os. FOA Aalborg dækker flere LO-sektioner, hvoraf flere holder 1. maj demonstration. Som indledning til LO-Aalborgs 1. maj demonstration arrangerer FOA Aalborg et familiearrangement fra kl. 10.30-13.00. FOA Aalborg er vært ved grillpølser, øl og vand samt is, balloner og flag til børnene.

### Program:

Kl. 10.30: Åbning

Kl. 11.30: 1. maj-tale ved FOA Aalborgs formand Kristian Gaardsøe

Kl. 13.00: Afslutning i FOA Aalborg og fælles afgang til optog mod Kildeparken fra fagforeningsgården i Søndergade. I Kildeparken vil der være internationalt indslag, og der vil blive sat fokus på de hjemløse i Danmark.

På glædeligt gensyn, 1. maj udvalget

## 1. MAJ i Aalborg TEMA: ULIGHED

13:30 Optog fra gården Søndergade 62

14:00 Velkommen til Kildeparken  
**Anna Kirsten Olesen**  
LO-koret synger

14:30 **Mads Andersen**  
(Gruppenformand, 3F Industri)

14:45 **Ole Skov**  
(HusForbi)

15:00 **Boys of Blue Hill**

16:10 Beskæftigelsesminister  
**Mette Frederiksen** (S)

16:30 **Boys of Blue Hill**

17:00 Afslutning

DUI - LEO og VIRKE  
sørger for underholdning til børn og unge

**LO**  
**AALBORG**  
lo-aalborg.dk

## Hånd om medarbejderne

**Socialpsykiatrisk Biform i Brovst er en institution for voksne sindslidende under paragraf 107 i Serviceloven. Det er mennesker, der er svært sindslidende med behandlingsdomme for kriminalitet og misbrug.**

Det er også en arbejdsplads for Lotte Eskildsen, social- og sundhedsassistent og tillidsrepræsentant samt Jeanette Pedersen, social- og sundhedsassistent og de øvrige FOA-medlemmer.

Lotte Eskildsen har været ansat siden 1. maj 2005, og Jeanette fra september 2008.

-Jeg valgte stedet her, for det lød som en stor udfordring, ligesom jeg gerne ville arbejde med misbrugere, for det er et spændende område, hvor man også kan arbejde med sig selv, forklarer Lotte Eskildsen. Lotte kom fra en institution i Hammer Bakker for udviklingshæmmede og et plejecenter.

Jeanette Pedersen kom som helt nyuddannet, og kunne også se udfordringen i at arbejde med mennesker.

-Lige i starten var det en voldsom oplevelse, en helt ny verden til forskel for et plejehjem. Jeg synes det er meget udviklende, siger Lotte og bemærker, at man hele tiden prøver egne grænser af, og kan også mærke, at grænserne rykker sig.

### **Vold bliver taget alvorligt**

Det er et sted, hvor man kan forvente lidt af hvert, og vi er også blevet udsat for vold, siger begge; både fysisk og psykisk vold og trusler.

-Jeg er også blevet stalket, altså blevet kontakten pr. telefon af en beboer, fortæller Lotte.

-Men vi er ikke bare boksebolde, der tager imod volden uden at kny. Alt vold bliver anmeldt til Politiet med eventuel efterfølgende retssag.

-Nu skal det ikke lyde som om, der er vold hele tiden, men det hænder i perioder, og det må vi forholde os til. Vi får god støtte efter en voldsepisode. Der er kollegial debriefing, supervision og opkald derhjemme. Der bliver virkelig støttet op om os. Vi har også vedligeholdelsesinstruktører, der gennemgår de greb, vi er nødt til at bruge, hvis der er fysisk vold over for os.

### **Glade for arbejdet**

-Der er mange forhold at tage hensyn til, men samtidig er vi glade for at være her, for der er mange udviklingsmuligheder og stor velvillighed fra ledelsen blandt andet omkring efteruddannelse, der prioriteres højt. Det er et dejligt sted at være, og med en god ledelse og gode kolleger.

### **Lønnen kunne være bedre**

-Helt ærligt, siger Lotte og Jeanette, så får vi ikke den rigtige løn for den indsats, vi udøver. Vi får f.eks. ikke tillæg for at gå med alarm.



Personale, der arbejder på lukkede afdelinger og retspsykiatriske institutioner får f.eks. tillæg for at gå med alarm. Det gør vi ikke, for vi arbejder under Serviceloven. Til gengæld har vi en rigtig god normering. Her er ikke noget at pege fingre ad, og der kommer også afløsere ved fravær. Der er stor fokus på vores sikkerhed. Der er ansat tre sygeplejersker, 16 social- og sundhedsassistenter, en ergoterapeut og fem pædagoger samt tilknyttet en psykiater. Vi samarbejder også med distriktpsykiatrien her i Brovst.

### **Fine vilkår som TR**

-Som TR har jeg fine vilkår, siger Lotte. Der er ingen begrænsninger på den tid, jeg må bruge. Jeg er meget tilfreds med vilkårene som tillidsvalgt. Der er både PC og telefon til rådighed. Lotte sidder både i lokal-MED og nu også sektor-MED, og det kommer til at kræve lidt ekstra tid. Derudover har jeg et dejligt netværk mellem TR-kolleger. Det prioriterer jeg højt. Men jeg synes ikke, at FOA prioriterer specialektoren højt nok. Jeg ved godt, at det kan skyldes den måde, man organiserer sig på i regionen og i FOA, men derfor føler vi os alligevel lidt overset.



Lotte Eskildsen, til venstre, er social- og sundhedshjælper på Socialpsykiatrisk Boform i Brovst. Lotte er samtidig tillidsrepræsentant. Her er Lotte med kollegaen Jeanette Pedersen, som har arbejdet på institutionen, siden hun blev færdiguddannet som social- og sundhedsassistent. Der er gode forhold for medarbejderne, der også kan dyrke fysisk aktivitet som herunder.



Forstander Lene Jensen er glad for prisen.

## Vi passer jo kun vores arbejde

Psykiatrien bliver ikke så meget anerkendt. Derfor er vi glade for prisen, siger Lene Jensen, der er leder og forstander på Socialpsykiatrisk Boform i Brovst.

Vores beboere kan være lidt isolerede familiemæssigt. Til gengæld arbejder vi meget med netværk, så vores beboere kan genskabe tilliden til sig selv, og andre kan få tillid til dem.

Det bedste ved prisen er, at vi fået den for at vi passer vores arbejde og for vores samarbejde med kommunerne og borgerne. Vi gør bare det, vi skal og det er den bedste ros og anerkendelse, vi kan få. Vi føler, at vi kan mere, end vi tror, og at vi er dygtige.

Støtten til medarbejderne er ekstremt vigtig. Vi gør os umage for at hjælpe og støtte. Vi har et ansvar og skal hjælpe, når det er nødvendigt.

Derfor giver vi også hinanden hånd, når vi møder på arbejde.

Regionen er en god arbejdsplads, som er meget bevidste omkring vores område.

Der sættes også fokus på personalets trivsel. Vi går også meget op i vores værdisæt her på institutionen, og sætter pris på, at medarbejderne, også de nye, er helt klar over, at de forstår, hvad der menes med de enkelte værdier, vi har opstillet.

MED-udvalget også højt prioriteret, siger Lene Jensen.

Alt drejer sig om, at vi alle har et ejerskab af vores arbejdsplads og institutionen som helhed. Her skal være rent og ordentligt, for vi er jo rollemodeller for vores be-

### En dagligdag i Brovst

Opgaverne er meget personspecifikke, fortæller de to social- og sundhedsassistenter. Beboerne er meget forskellige, så de skal ikke behandles ens. Vi vejleder, vi motiverer, støtter og anerkender. Vi spise-træner med beboerne. Lærer dem, hvordan man omgås andre mennesker. Hvordan man får sunde interesser, tager bussen til Aalborg, hvordan man overholder spisetiderne. Hvordan man går i bad og rydder op på sit værelse. Det er jo rehabiliteringssted, vi er på.

### Hårde vagter

Beboerne er her typisk mellem tre og fem måneder, mens en enkelt har været her fra institutionens start i 2004. Tidsrammen er lige så forskelligt som beboerne.

Vi har 12-timers vagter i en 12-ugers grundplan. I de 12 uger har vi otte nattevagter fra 20-08, fire fra 11-23, fire fra 9-21 og fire fra 7.45 til 19.45 og resten af vagterne er fra 8-20.

Alle vagter er fordelt ligeligt. Når vi får nye tider, kan det være hårdt, men vi har selvfølgelig også kompensation i form af fridage.

### Gode til at være sammen

Socialt har vi det godt indbyrdes. Vi mødes både her og uden for arbejdspladser, ligesom vi holder fyraftensmøder. Vi holder også personalefester, og vi er gode til at stole på hinanden. Vi tager til bowling, vi har været på Foodcollege, hvor vi selv skulle lave maden. Det blev betalt af institutionen, og vi har minimum en tema-dag om året og som regel to.

Vi var også med, da de 10.000 kr. fra vores tildelte pris skulle bruges. Vi har konflikthåndtering hvert år. Når det gælder det sociale, så er det noget både vi og ledelsen prioriterer højt. En måde at måle det på, er når vi har vikarer. De fortæller altid, at de bliver godt modtaget, og at det er et godt sted at være. Det må det jo også være, når mennesker helt ovre på Sjælland har fået øje på os og har givet os en pris: Den Danske Rehabiliteringspris.

### Store krav

Det er svært at have med beboerne at gøre. Det er ofte syv skridt tilbage, men vi giver aldrig op. Vi har den holdning, at selv om vi helt flade, så skal vi bare videre. Det hjælper vi hinanden med. Derfor er det også vigtigt med godt samarbejde mellem ledelse og personale og personalet indbyrdes, for beboernes frustrationer projekter de over på os. De har jo ikke andre.

Det stiller til gengæld store krav til vores faglighed og kreativitet, for beboerne har ikke så mange sociale kompetencer.

# I Fårup Sommerland med FOA Aalborg

**Kursusnummer:** 570-076

**Tid:** Lørdag 16. juni 2012 - vi mødes i Fårup Sommerland kl. 10.00 og dagen med FOA slutter i sommerlandet kl. 14.00 - der er dog åbent i sommerlandet til kl. 19.00.

**Sted:** Fårup Sommerland

**Målgruppe:** Medlemmer med ledsager og egne børn eller børnebørn under 18 år.

**Pris:** Vi gør opmærksom på, at der er en egenbetaling. Vi kan i år glæde vores medlemmer med endnu billigere priser, da vi holder dagen sammen med de øvrige nordjyske FOA afdelinger.

Voksne – (2 stk. pr. medlem): 125 kr. pr. stk.

Børn og unge på 10 år og op til 17 år: 125 kr. pr. stk.

Børn på 3 år op til 9 år: 100 kr. pr. stk.

Børn under 3 år: Gratis

**Spisning:**

Valgfrit fra kl. 11.30-15.30 i Oasen

**Indhold:** FOA Aalborg indbyder til en fornøjelig dag med hele familien i Fårup Sommerland. Fårup Sommerland er et overflødigshorn af aktiviteter for alle aldersgrupper. Her er masser af udfordringer, grin og gys for børn og voksne i alle aldre.

Der vil blive serveret frokost i Oasen i sommerlandet bestående af forskelligt kød og hertil bagte kartofler, pommes frites, salatbar og flutes. Buffeten er udvidet med en børnebuffet samt et større udvalg af kød.

**Betaling:** Når du har fået en bekræftelse på bestilling af billetterne, skal du senest 25. maj 2012 overføre pengene til følgende konto: Reg.nr. 5380 og kontonr. 332602. Husk at påføre navn og cpr. nr., Fårup og antal billetter.

Når vi har modtaget pengene, sender vi billetterne. Billetterne kan desuden betales og hentes i receptionen i FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg i perioden 7. maj – 25. maj 2012. Rigtig god fornøjelse.

**Bestil på:**

<http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter>  
eller på kursustelefonen 4697 3168



# BERETNING

**FOA** AALBORG  
FAG OG ARBEJDE

# 2011



# Forretningsorden

## Stk. 1:

Generalforsamlingen ledes af dirigenter, der vælges af forsamlingen. Dirigenten giver ordet til medlemmerne i den rækkefølge, hvori det er ønsket. Dirigenterne kan selv tage ordet i samme rækkefølge, mod at overdrage dirigenthvervet til meddirigenten eller formanden.

## Stk. 2:

Medlemmerne kan frit få ordet tre gange til samme sag, derefter med dirigentens tilladelse ordet for korte bemærkninger.

## Stk. 3:

Dirigenten er berettiget til at fratage et medlem ordet, såfremt den pågældende afviger fra den sag, der behandles, eller anvender uparlamentariske udtryk, personlige angreb o.l.

## Stk. 4:

Ændringsforslag skal indgives skriftligt til dirigenten.

## Stk. 5:

Forslag eller ændringsforslag, der strider mod love og vedtægter, skal afvises af dirigenten.

## Stk. 6:

Afstemninger foregår ved håndsoprækning. Skriftlig afstemning skal dog ske, såfremt generalforsamlingen beslutter dette. Afstemning og valg kontrolleres af et stemmeudvalg, som vælges af generalforsamlingen. Stemmeudvalgsformænd er de til enhver tid valgte bilagskontrollanter.

## Stk. 7:

Ved et forslag af et medlem til en tillidspost, skal vedkommende forslagsstiller give en kort motivering for sit forslag. Ved andre forslag skal vedkommende også motivere sit forslag.

## Stk. 8:

Personvalg skal påbegyndes senest kl. 21.30, såfremt de ikke er påbegyndt.

## Stk. 9:

Ved valg af formand, næstformand, kasserer og faglige sekretærer fordres absolut flertal (én stemme mere end halvdelen af de afgivne stemmer).

## Stk. 10:

Ved valg til andre tillidsposter fordres almindeligt stemmeflertal.

## Stk. 11:

Medlemmerne og dirigenten kan stille forslag om afslutning af diskussion med de indtegnede talere. Et sådant forslag skal til afstemning hos generalforsamlingen.

## Stk. 12:

Hvis et medlem har bedt om ordet til forretningsordenen, skal vedkommende holde sig til denne. Gør vedkommende ikke det, skal dirigenten fratage denne ordet.

## Stk. 13:

Såfremt et medlem ikke kan indordne sig under denne forretningsorden, kan vedkommende, på foranledning af dirigenten i samråd med generalforsamlingen, bortvises fra mødet.

Vedtaget på generalforsamlingen 29. oktober 2005

## Indhold i beretningen på de næste sider

Tillidsvalgte	Side 12
Om indholdet	Side 13
Reform og analyse	Side 13
Bestyrelsens arbejde	Side 14
OK12 - Det private	Side 15
Ungdomsnetværk	Side 16
Rift om aktiviteter	Side 17
Familiearrangementer	Side 18
Medlemsudvikling	Side 19
Info og presse	Side 20
Løn og ansættelse	Side 21
Arbejds miljø og forebyggelse	Side 22
Inddrevne midler	Side 24
Ledige og indsatsen	Side 24
Det sociale område	Side 26
A-kasse	Side 26
Om FOA Aalborg Telefon, e-mail m.v.	Side 27

Beretningerne fra sektorerne kan du finde på [foa.dk/aalborg](http://foa.dk/aalborg)

**GOD LÆSELYST**

Forslag – herunder forslag til valg til politisk ledelse – skal skriftlig være afdelingen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

**Velkommen til generalforsamling i FOA Aalborg 24. april 2012**

# AFDELINGS- GENERALFORSAMLING FOA AALBORG

Du inviteres hermed til  
**FOA Aalborgs generalforsamling**  
 i Vejgaardhallen,  
 Vejgaard Torv, Aalborg  
 Tirsdag 24. april 2012

Kl. 17.00 åbner vi dørene og der vil være spændende boder i forhallen samt mulighed for sundhedstjek v/PenSam

Kl. 18.00 starter vi med spising

Kl. 19.00 holdes generalforsamlingen

#### Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab og budget
4. Indkomne forslag
5. Valg ifølge lovene – på valg er
  - A. Formand *Kristian Gaardsøe*. Modtager genvalg  
 Kasserer *Kim Jacobsen*. Modtager genvalg  
 Faglig sekretær *Anne-Grethe Sveistrup*.  
 Modtager genvalg
  - B. Bestyrelsen - Sektorvalgte:
 

*Berit Poulsen*, Social- og sundhedssektor.  
 Modtager genvalg  
*Annette Ottosen*, Pædagogisk sektor.  
 Modtager genvalg  
*Per Petersen*, Teknik- og servicesektor.  
 Modtager genvalg  
*Inge Have*, Kost- og servicesektor.  
 Modtager genvalg  
*Carsten Madsen*. Modtager genvalg  
*Anne Mette Christensen*. Modtager genvalg
  - C. Suppleanter – på valg er
 

*Helle Johansen* - 1. suppleant  
 Social- og sundhedssektor  
*Helle Rosengren Pedersen* - 2. suppleant  
 Social- og sundhedssektor  
*Susanne Andersen* - 1. suppleant  
 Pædagogisk sektor  
*Johnny Christoffersen* - 2. suppleant  
 Pædagogisk sektor  
*Morten Tøttrup Nielsen*  
 Teknik- og servicesektor  
*Vakant*, Kost- og servicesektor
  - D. Bilagskontrollanter – på valg er
 

*Jens Hass Rasmussen*  
*Hanni Nørgaard Janum*
  - E. Bilagskontrollantsuppleanter – på valg er
    1. suppleant *Karen Inger Moldrup Thomsen*
    2. suppleant *Steen Eriksen*

## Beretningen

Bestyrelsen har besluttet, at beretningen kan hentes på [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg). Beretningen findes i to udgaver – en pixi-udgave og den lange udgave.

Du kan også ringe ind og få tilsendt den ønskede udgave af beretningen.

En tredje mulighed er at hente et eksemplar i afdelingens reception, Østerport 2, Aalborg.

## Hvordan kommer du til generalforsamlingen?

Kommuneklubberne i Aalborg, Rebild, Jammerbugt og Vesthimmerland arrangerer fælleskørsel til generalforsamlingen.

## Tilmelding til fælleskørsel

**Aalborg:** Hanne Dorte Hansen,  
 tlf. 6022 7552  
**Rebild:** Anne Grethe Nielsen, tlf. 9837 3246  
 eller 2674 3246  
**Jammerbugt:** Karen Inger Moldrup  
 Thomsen, tlf. 6178 2529  
**Vesthimmerland:** Ruth Hald,  
 tlf. 2335 4453

Alle tilmeldinger til fælleskørsel senest 13. april 2012.

## Tilmelding til spising

Du kan tilmelde dig til spising på telefon 4697 3168 eller via nettet på [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg) eller [kursusenheden@foa.dk](mailto:kursusenheden@foa.dk) senest 19. april 2012.

## Boder i forhallen

Kl. 17.00 åbner vi dørene og der vil være spændende boder i forhallen. Der er mulighed for sundhedstjek ved PenSam. Derudover har [www.voksenvenner-aalborg.dk](http://www.voksenvenner-aalborg.dk) en bod med information om, hvad det vil sig at være voksenven.



FOA Aalborg har omkring 700 tillidsvalgte. Heriblandt mange unge. De udfører hver dag året rundt et stort stykke arbejde som fagforeningens ambassadører på arbejdspladserne.

## Tillidsvalgte - FOA Aalborgs rygrad

Pr. 31. december 2011 havde FOA Aalborg

- \* 23 fællestillidsrepræsentanter
- \* 251 tillidsrepræsentanter
- \* 263 arbejdsmiljørepræsentanter
- \* 165 tillidsrepræsentantsuppleanter

Der har i 2011 været udbudt ca. 100 forskellige uddannelsesaktiviteter, og der har desuden været gennemført en række individuelle uddannelsesaktiviteter. De fleste af kurserne er blevet holdt i FOA Aalborgs undervisningslokaler, og en mindre del er blevet holdt eksternt.

I kursusåret har der i alt deltaget 957 personer i uddannelses tilbuddene. 30 aktiviteter blev i perioden aflyst.

Betydelig flere arbejdsmiljørepræsentanter end tidligere deltager i kursusaktiviteterne. Mange arbejdsmiljørepræsentanter har ikke gennemført FOAs grunduddannelse på fem undervisningsdage. Det er en udfordring, at få så mange som muligt til at deltage i denne.

Ud af afdelingens 251 tillidsrepræsentanter er der kun seks personer, der ikke har taget grunduddannelsen.

I efteråret 2011 er der udviklet og tilrettelagt en ny udvidet grunduddannelse på 20 undervisningsdage. Uddannelsen er fordelt på fem moduler, som afvikles over en fire måneders periode.

FOAs introkursus for nye tillidsvalgte, der hidtil har været et fyraftenskursus på fire timer, ændres til et heldagskursus. Kurset gennemføres inden for de første tre måneder efter valg.

På uddannelsessiden er FOA Aalborg overgået fuldt ud til elektronisk kommunikation med de tillidsvalgte. Antallet af tillidsvalgte med mail-adresser er så tæt på de 100 pct., som vi kan forvente at komme.

### Netværk og TR-aftaler

På mange arbejdspladser er der indført fællesledelse, hvilket medfører, at de enkelte tillidsrepræsentanter får større valg-områder, som giver nye udfordringer i forhold til TR-opgaver, synlighed og kommunikation.

2011 var også året, hvor vi igangsatte projektet med at indgå nye TR-aftaler. En TR-aftale er en konkret beskrivelse af, hvilke opgaver den enkelte tillidsrepræsentant helt nøjagtig er ansvarlig for. Dette er under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant er uddannet til og i øvrigt føler sig i stand til at udføre opgaven. For afdelingens 23 fællestillidsrepræsentanter og hovedudvalgsmedlemmer er der afviklet, og vil der fortsat blive afviklet linjeuddannelse, der indeholder særlige temaer i forhold til budgetter, arbejdsmiljø, løn og MED. For en del gives der fortsat tilbud om deltagelse i længerevarende uddannelsesforløb, bl.a. moduler i merkonomuddannelsen.

Indsatsen med at arbejde med kommunale budgetter er fortsat en prioriteret indsats.

Mange af aktiviteterne har, ligesom de forrige år, været holdt i samarbejde med de

øvrige fem nordjyske FOA-afdelinger.

På de store regionale arbejdspladser som sygehusene, psykiatrien i Nordjylland og specialsektoren er der iværksat mange forandringsprocesser som følge af nye ledelsesstrukturer, besparelser, opgaveglidning mv. Ændringerne på disse områder sker på tværs af de etablerede FOA-afdelinger i Nordjylland. Som følge heraf koordineres alle ændringerne i FOA-afdelingerne, herunder uddannelses-tilbud for tillidsvalgte.

95 pct. af afdelingens tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk, som følger kommunernes arbejdsgiverområder. Netværkene er typisk bygget op i forhold til overenskomsterne. I FOA Aalborg er der 27 formaliserede netværk.

For de tillidsvalgte gælder, at deres opgaver og roller er under løbende forandring. FOA har nu givet løfter til de tillidsvalgte omkring uddannelse, it, hjælp og støtte fra afdelingen og for tillidsrepræsentanternes vedkommende blandt andet en egentlig aftale om TR-opgaver, sikring af vilkår for udførelse af hvervet og en uddannelses- og udviklingssamtale. Disse løfter er på de fleste områder blevet tilpasset i 2011. Denne udvikling vil fortsætte.

Der arbejdes på at udarbejde værktøjer til indgåelse af TR-aftaler for tillidsrepræsentanter på det private område.

## Om indholdet

Følgende sider er et resume af den skriftlige beretning om årets gang i FOA Aalborg i 2011. Hver enkelt del i beretningen er skrevet af valgte såvel som medarbejdere i de enkelte sektorer eller faglige enheder. Beretningerne er forskellige, og det er naturligt, da sektorer og enheder gennem beretningerne vil signalere, hvad de netop ønsker at fortælle fra året.

### Læs det du finder interessant

Beretningen er på en del sider, og derfor har vi lavet en indholdsfortegnelse, så du let kan finde det, som du gerne vil læse. Du kan opleve, at der er gentagelser fra den skriftlige beretning i FOA Aalborg Nyt, der udkommer 29. marts 2012, men langt de fleste steder, er der tilføjet nyt indhold.

### Mundtlige beretninger

Sektorgeneralforsamlingerne er veloverstået, og dem kan læse om på [foa.dk/aalborg](http://foa.dk/aalborg)

Udover dette resume kan den fulde skriftlige beretning læses på [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg). Hvis der i den skriftlige beretning er emner, som ikke er fyldestgørende for dig, har du altid mulighed for at få emnet uddybet i FOA Aalborg.



### Deltag i generalforsamlingen

Vi vil opfordre dig til at deltage og gøre din indflydelse gældende på den ordinære afdelingsgeneralforsamling 24. april 2012 i Vejgaardhallen.

Du kan tilmelde dig spisning ved generalforsamlingen på telefon 4697 3168 eller på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter)

Vel mødt til generalforsamling og god læselyst.

### Kristian Gaardsøe

Formand

[Kristian.gaardsoe@foa.dk](mailto:Kristian.gaardsoe@foa.dk)

## Reform og analyse (Det private område)

I forbindelse med forberedelse af overenskomstkrav for de igangværende forhandlinger, der gerne skal udmøntes i en række nye overenskomster gældende pr. 1 marts 2012, har der været holdt en række medlemsmøder, hvor der skal fremhæves to møder for henholdsvis handicaphjælpere og for fritvalgsområdet/private børnepasnere mv.

Møderne har, ud over at der er formuleret overenskomstkrav, været baggrund for dannelse af netværk, som gennem sms-formidling vil danne baggrund for særlige nyheder for disse grupper.

En udfordring er også, at vi har et stort antal sager, og det er stigende – blandt andet på grund af finanskrisen, som vi mærker med flere konkurser og lønsager. Der arbejdes fortsat på at overenskomstdække private virksomheder, der er naturligt som FOA organiseringsområde. Der arbejdes med at få valgt flere tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner.

### Samarbejde på tværs af afdelinger

Udfordringerne i den forbindelse er samarbejde på tværs af FOA-afdelingerne og med andre organisationer. Der er små lokale virksomheder, og der er store landsdækkende virksomheder.

Kerneydelserne i forhold til FOA-medlemmer bliver typisk lagt inden for følgende områder:

- Fritvalgsområdet – Personlig pleje og praktisk bistand.
- Vikarbureau-virksomheder.
- Private institutioner – Landsforeningen Frie Børnehaver og fritidshjem m.fl.
- Handicaphjælperområdet.
- Andre private virksomheder.

De kommunale budgetter er fortsat under stort pres, hvorfor der må imødeses, at vi får flere udfordringer indenfor udbud og udlicitering.

Vi skal bl.a. derfor være bedre til at tegne overenskomster med virksomhederne og organisere de ansatte.

FOAs tillidsrepræsentanter, der indgår i arbejdet om de kommunale budgetter, leverer en stor indsats. Vi bliver bedre til at sikre indflydelse gennem arbejdet med de kommunale budgetgrupper, der nu arbejder på fjerde år.

## Bestyrelsens arbejde

I det følgende vil vi give et indblik i årets arbejde i FOA Aalborgs bestyrelse. Det er kort udpluk af det, som er behandlet på møderne i afdelingens bestyrelse.

Afdelingsbestyrelsen holder som hovedregel møde én gang om måneden, undtaget juli måned. Møderne holdes som dagmøder. Et af møderne holdes eksternt som 2-dags konference. I 2011 blev konferencen holdt på Comwell, Rebild Bakker. En gang om året holdes der fælles bestyrelsesmøde med sektorerne.



## MED-aftalen

I Aalborg Kommune har MED-aftalen nu fungeret i et år. De fleste indkøringsproblemer er løst. FOA følger udviklingen tæt i samarbejde med de andre faglige organisationer. Der er aftalt med arbejdsgiverne, at der nu iværksættes en evaluering på baggrund af de hidtidige erfaringer.

MED-aftalerne i Region Nordjylland, Jammerbugt og Vesthimmerland fungerer driftsmæssigt. Aftalen for Rebild Kommune er fortsat under revision. Opgaven varetages af et nedsat forhandlingsudvalg. De faglige organisationer varetager denne opgave. FOA Aalborg er aktiv i forhold til frikommuneforsøg i Vesthimmerlands Kommune.

## Fælles indsatsområder

FOA Aalborg har haft tre hovedområder som fælles indsatsområder i 2011, nemlig:

- Medlemsorganisering
- Beskæftigelsespolitisk indsats
- Synlighed

Der vil blive arbejdet videre med indsatsområderne i 2012.

## Det forpligtende samarbejde

De seks nordjyske FOA-afdelinger har indgået et forpligtende samarbejde. Der er blevet oprettet et Regionsnetværk for tildsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter fra de seks nordjyske afdelinger ansat i regionen.

## LO-kongres

Vi har deltaget i LO-kongres 2011, som blev holdt i Aalborg Kongres & Kultur Center.



## OK-12 - Det private område

Der har været holdt to medlemsmøder, et for handicaphjælpere 3. november 2011 og et for andre på det private område 7. november 2011.

### Følgende forslag til OK-12 er sendt i forbundet fra handicaphjælpere

- Forbedring af tryghed – herunder opsigelsesvarsler
- Aftale om seniorordninger - eksempelvis seniordage
- Bedre muligheder for lokalt udmøntning af funktions- og kvalifikationstil-læg
- Ret til udførlig funktionsbeskrivelse som handicaphjælper
- Indføjelser i overenskomsten af særlige miljøbestemmelser
- Forbedrede tillæg for arbejde i aften- og natarbejde
- Forbedret løn for deltagelse i døgnvagt
- Særligt løntillæg for arbejde efter kl. 22.00
- Højere grundløn
- Tilbud og ret til køretekniske kurser (kørsel i brugerbiler er ofte store køretøjer)
- Tilbud og ret/pligt til deltagelse i anerkendte førstehjælpskurser
- Ret til selvvalgt betalt efteruddannelse (ugekurser i AMU-regi)
- Bestemmelser om overtidsbetaling indføres

### Fra øvrige

- Ekstra løn til lavtlønnede
- Kompetencegivende videreuddannelse
- Pension
- Ligestilling – mandeløn til kvindefag
- Barns 2. sygedag
- Løn under barsel
- Ret til frokostpause uden hensyntagen til arbejdsstedet
- At weekendtillæg beregnes fra fredag kl. 16.00 til og med natten mellem søndag/mandag
- At det bliver muligt at vedligeholde/opkvalificere egne kompetencer, f.eks. bæltefiksering, medicin
- Større pensionsindbetaling som vikar (fuldtid)
- At aftalte vikaropgaver kan aflyses/afsluttes før tid, hvis enighed herom
- At vikarbureauet tegner skadesforsikring på hver enkel vikar
- Fri til speciallæge/konfirmation/større begivenheder i familien/begravelse af venner/familiemedlemmer
- Seniordage
- Højere grundløn
- Weekendtillæg fra fredag kl. 14.00 eller fra kl. 16.00
- Fuld pensionsindbetaling
- Healthcare – tænker på fysioterapi o.s.v.
- Sygeforsikring
- Frihed til akut lægebesøg/speciallæge – herunder også barnets læge, evt. sygehusbesøg
- Lønstigning

## De kommunale budgetter

Der har været holdt en del budgetgruppe-møder gennem året. Afsættet har været de respektive budgetoplæg, drøftelser og vedtagelser fra hver af FOA Aalborgs kommuner; Vesthimmerlands Kommune, Rebild Kommune, Jammerbugt Kommune og Aalborg Kommune.

## Valgaktiviteter/resultat

I forbindelse med Folketingsvalget 15. september 2011 har FOA Aalborg deltaget, specielt via kommuneklubberne.

Derudover har afdelingen deltaget i flere politiske møder samt deltaget med læserbreve og synspunkter m.m.

FOA Aalborg fik endvidere produceret en film vedrørende valgtemaerne.

Filmen kan ses på You Tube

<http://www.youtube.com/watch?v=dheFBwiDqkQ>

## Seniorklubben

Seniorklubben er fortsat i en god gænge. Klubben arrangerer mange spændende ture, foredrag og andet, som har stor deltagelse af FOAs seniormedlemmer.

## Ungdomsnetværk

**Rikke er også en af de unge, der er blevet en del af FOA Aalborgs ungdomsnetværk, som i øjeblikket består af 10 medlemmer.**

**Vi havde det første møde i netværket i november, hvor der blev drøftet, hvad skal vi lave i 2012.**

Rikke synes, at det var et godt møde. ”Jeg fik bedre indblik i, hvad der sker i fagforeningen, hvad vi selv kan være med til at lave/ arrangere, og hvilke muligheder vi har som unge. Bl.a. at FOA Ungdom arrangerer landmøder og forskellige studieture. Og så er de slet ikke farlige – dem inde i fagforeningen.”

Der blev besluttet, at vi vil lave nogle forskellige aktiviteter for unge: En bowlingaften, deltagelse på Nibefestival, tur til Liseberg i Gøteborg m.m.

FOA Aalborg har på nuværende et samarbejde med 3F vedrørende Nibefestival, hvor de har deltaget i flere år.

## Det faglige arbejde

Med hensyn til fagligt arbejde, så mente de unge, at FOA skal arbejde på, at unge pædagogikassistent-elever fra Aalborg Kommune får tilbudt tre måneders arbejde efter uddannelsen på samme måde som social- og sundhedseleverne. Samtidigt drøftede vi muligheder for praktik i udlandet for pædagogikassistent-elever.

FOA Aalborg har kontakt med skolen og kommunen.

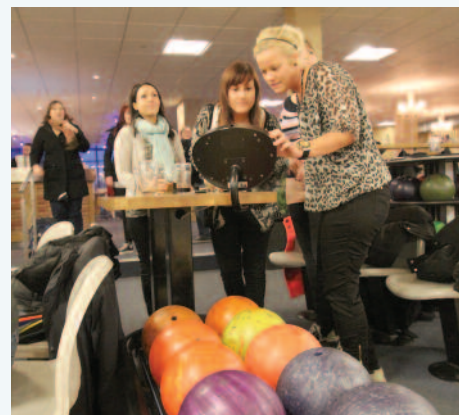
Et af ønskerne fra de unge var også at komme i dialog med de lokale politikere. FOA Aalborg vil i foråret arrangere et møde med politikere vedrørende forskellen på at blive ansat som pædagogmedhjælper og pædagogisk assistent.

## FOA Ungdom - Studietur

Afdelingen havde i samarbejde med de andre nordjyske FOA-afdelinger i efteråret arrangeret en studietur til Berlin for medlemmer under 31 år.

Rikke Olsen, social- og sundhedshjælper, Ulstruplund, var en af deltagerne:

-Det var en meget fin tur. Godt planlagt med både faglige og sociale emner. Rikke kunne dog godt have brugt lidt mere tid på egen hånd i Berlin.



## Rift om sunde aktiviteter i FOA

Der er rift om de sunde aktiviteter i FOA Aalborg. Der er holdt 36 aktiviteter i FOA Aalborg. Vi har holdt 36 aftener/forløb med sociale, faglige, kulturelle og ikke mindst sunde aktiviteter i 2011.

Årets store hit har været vandgymnastik, zumba og løb, altså igen i år nogle sunde aktiviteter ønsket af FOA Aalborgs medlemmer.

### **Birthe Sørensen deltog i vandgymnastik**

i Jammerbugt og synes, det var en dejlig aktivitet. Hun roser FOA Aalborg for at komme ud i yderområderne, og håber det vil blive gentaget.

### **Aase Lund har deltaget i zumba i Vesthimmerland.**

De er rigtig glade for de her kurser ude i oplandet, og vil rigtig gerne have flere af disse aktiviteter. Hyggeligt socialt samvær med FOA-kolleger. Herudover har det store tilløbsstykke været Mindfulness, der blev udvidet fra 16 til 30 deltagere.

**Hanne Kirch udtaler**, at det har været et rigtig godt og lærerigt kursus. Hun har fået mange brugbare værktøjer med sig.

## Tænk dig om

Vi har stadig mange, der tilmelder sig, inden de har undersøgt, om de nu også kan deltage alle gangene, og derfor melder fra inde i forløbet. Vi kan kun endnu engang opfordre til, at man tænker over, at man optager pladsen for andre. De fle-

ste aktiviteter er stadig gratis, men det er jo ikke gratis at arrangere.

Udvalget arbejder stadig på at lave aktiviteter, der kan tilbydes alle FOA Aalborgs medlemmer uanset faggruppe, bopæl, køn, alder m.m.

Har man en god idé til en aktivitet, kan der sendes en mail til os med ønske eller besøge vores hjemmeside [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter)

I 2012 er der allerede planlagt mange aktiviteter – tag godt imod dem sammen med dine kolleger!

Hvad kan være sundt - et godt kvindeløb? FOAs medlemmer deltog bredt i mange forskellige aktiviteter i løbet af 2011, og det bliver sikkert ikke færre i 2012. Her er to friske FOA-medlemmer ved at strække ud efter Kvindeløbet i Skovdalen. Selv om løbet foregik i Aalborg, var der mange FOA-medlemmer fra andre kommuner, som deltog i løbet, hvor der oven i købet var tilknyttet løbe-coach. Løbet foregik i FOAs Løbeakademi, der er blevet populært. Motion er altid sundt, og så får man lige en snak med kollegaen undervejs.



## Afdelingsbestyrelsen står for familiearrangementerne

Cirkus, Fårup sommerland og juletræsfest er de tre mest populære familiearrangementer i FOA Aalborg. De samler cirka 2.400 personer hvert år.

Den mest populære aktivitet i 2011 har været Cirkus Dannebrog med 931 deltagere. Juletræet følger skarpt efter med 834 deltagere. FOAs tur til Fårup Sommerland var dog lidt mindre besøgt end sidste år, med 560 voksne og børn. Ydermere blev der holdt FOA Revy i februar. Her deltog 531.

### Daglejer Anni Berthelsen var med hele familien i Cirkus Dannebrog:

"Et dejligt familiearrangement som vi har deltaget i tre år i træk", udtaler Anni. Vi er flere familiemedlemmer, der er medlem i FOA, og derfor er det muligt for os at samles i cirkusteltet, og det er til en meget overkommelig pris.

### Social- og sundhedsassistent Anja Sørensen fra Terndrup har været i Fårup Sommerland med hele familien:

Anja udtaler, at det er et rigtig lækkert arrangement for hele familien. Det er dejligt, at man kan få en lidt billigere tur i stedet for at bruge flere tusinde kroner, det er tidene ikke rigtig til.



Alle afdelingsbestyrelsens medlemmer er i sving, når de tre store FOA-arrangementer løber af stabelen. Det er Cirkus, Fårup Sommerland og Juletræ, men bestyrelsen deltager også i 1. maj, jubilæumsfest, demonstrationer og mange andre arrangementer.

### Pensioneret sygehjælper Elisabeth Gram har været til juletræsfest i Solsidehallen:

Elsabeth takker på egne og børn/børnebørns vegne for den bedste juletræsfest i FOA til dato. Det var flot og dejligt af afdelingen.

## Bestyrelsen synlige til arrangementer

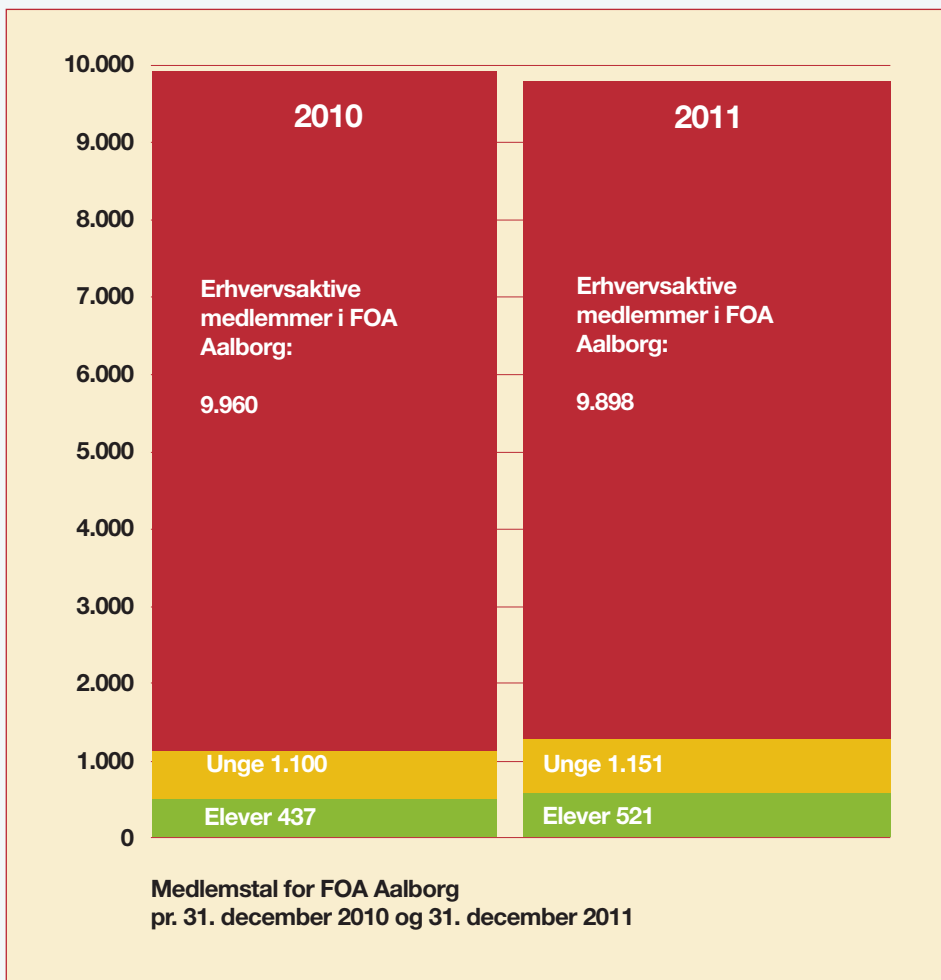
Afdelingsbestyrelsen besluttede i 2009, at de tre store familiearrangementer skulle holdes af afdelingsbestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne deltager i planlægning såvel som det praktiske arbejde i forbin-

delse med arrangementerne. Bestyrelsesmedlemmerne udtrykker tilfredshed med at møde så mange FOA-medlemmer.

## Cirkus, Fårup og juletræ fortsætter

Også i 2012 holdes de tre populære familiearrangementer. Cirkus Dannebrog 13. juli, Fårup Sommerland 16. juni og juletræsfest 9. december 2012. Hold øje med FOA Aalborg Nyt. Afdelingsbestyrelsen håber, at der er rigtig mange medlemmer, som tilmelder sig aktiviteterne. Selv om det er sociale aktiviteter, er der altid mulighed for at få en faglig snak med en fra afdelingsbestyrelsen. Vel mødt!

## Det skete i 2011



## Medlemsudviklingen

Som tallene viser, så mister vi i øjeblikket erhvervsaktive medlemmer og har en stigning af antallet af elever og unge. Vi har mistet 62 erhvervsaktive fuldtidsmedlemmer og det betyder, at FOA Aalborg mister

184.512 kr. om året. Årsagerne til at vi mister medlemmer, kan være meget forskellige, og nogle kommer også tilbage efter en periode.



Op på elefanten med FOA i Cirkus Dannebrog. Det prøvede mange børn i årets cirkusforestilling, der var udsolgt med fuldt telt. Det er blot et af de tre store familiearrangementer i FOA Aalborg. De to andre er Fårup Sommerland og juletræsfesten i Solsidehallen. Hundredevis af FOA-medlemmer deltager med børn og børnebørn, og det er til meget rimelige priser. Det er bestyrelsesmedlemmerne i FOA Aalborg, der står for de populære familiearrangementer, og det er også med til at holde priserne nede, så alle har mulighed for at deltage.

## De meldte sig ud af FOA

**Tanja Boye, privat dagplejer – meldte sig ud af FOA.**

-Jeg har været medlem, siden jeg var 16 år og startede indenfor SOSU-området. Har været glad for at være medlem af FOA, og har deltaget i en del arrangementer. De sidste par år har jeg været privat dagplejer, og synes ikke rigtigt, at FOA gør noget for denne gruppe. Jeg blev faktisk så sur, da jeg så en artikel i FOA Bladet i november 2011 om, at FOA vil standse privatisering af dagplejen, at jeg har valgt at melde mig ud.”

**Victoria Pironti, social- og sundhedsassistent – kom tilbage fra Krifa**

-I forbindelse med konflikten i 2008 synes jeg ikke, at FOA arbejdede så meget for os elever, som jeg mente, at de burde, så jeg valgte at blive overflyttet til Krifa – de var jo billigere. Efterfølgende fik jeg behov for faglig bistand i forbindelse med en uberettiget opsigelse og oplevede, at jeg ikke kunne få den rette hjælp fra Krifa. Jeg blev nødt til selv at hyre en advokat til at hjælpe mig med at afslutte sagen. Jeg har valgt at komme tilbage til FOA. De har den faglige kompetence og kender arbejdsområdet. Og er man utilfreds med noget, så er det bedre at tage en snak om det.”

## To af de største forskelle mellem os og de gule

Hvis man arbejder på en arbejdsplads, hvor FOA har overenskomsten og dermed er den forhandlingsberettigede organisation, så har andre fagforeninger ikke mulighed for at lave aftale vedrørende ens ansættelse.

Det betyder, at hvis man f.eks. får samarbejdsproblemer, så kan f.eks. Krifa ikke lave aftaler om, at man bliver flyttet til en anden arbejdsplads i stedet for en opsigelse.

Hvis der er en lokal FOA-tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, kan man også her hente hjælp og bistand.

FOA er part i uddannelsen  
FOA bærer overenskomsten  
FOA har gruppelivsforsikring

## FOA Aalborgs hjemmeside: [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg)

FOA Aalborg arbejder kontinuerligt med at modernisere hjemmesiden. Siden skal være let at bruge og skal indeholde de ting medlemmerne efterspørger. Nyt er bl.a.:

- Udbygning af aktivitetsdelen
- Forsiden er blevet gjort mere overskuelig

## FOA Aalborg NYT

FOA Aalborg Nyt, medlemmernes lokale fagforeningsblad, udkom seks gange i 2011. Bladet er forsøgt gjort endnu mere vedkommende og læservenligt. Redaktionen har ligeledes forsøgt at gøre FOA Aalborg Nyt fremkommeligt med mere luft i artiklerne, flere billeder og faktabokse.

## Medierne

Som tidligere har FOA Aalborg forsøgt at intensivere brugen af medierne, ved at sætte flere emner på dagsordenen. Sektorformændene har gjort mere brug af medierne i forbindelse med sager, der vedrører den enkelte sektor.

FOA Aalborg har taget endnu et middel i brug, nemlig korte filmsekvenser af aktiviteter for medlemmerne, eksempelvis Fårup Sommerland, og filmene er lagt på You Tube.

## Løn og ansættelse

Løn og ansættelse førte allerede i 2010 forhandlinger med Region Nordjylland om lønrestancer for medlemmer, som blev opskolet før 1. april 1998.

Løn og ansættelses påstand var, at Region Nordjylland fejlforklode reglerne for indplacering af erfaringsdato efter endt opskoling. Det førte til en uenighed parterne imellem og Løn og ansættelse videreførte sagerne til FOA-forbundet.

Der kunne dog heller ikke imellem overenskomstens parter opnås enighed, og sagen blev videreført til faglig voldgift.

Den faglige voldgift afgjorde i oktober 2011 tvisten mellem parterne til FOAs fordel. Opmandens tilkendegivelse medfører således, at de øvrige sager, Løn og ansættelse fører for medlemmer i Region Nordjylland, der er opskolet, nu løses i samarbejde med Region Nordjylland, og næste skridt er så, at få løst uenighederne med de kommuner, der har sat opskolingssager i bero og afventet udmeldingen fra den faglige voldgift.



FOA Aalborg på besøg hos SOSU Nord i forbindelse med valget, hvor man talte med de unge.

## I FOA Aalborg hjælper vi eleverne

FOA Aalborg har været bisidder i en sygefraværssamtale med en social- og sundheds-hjælper elev. Eleven var startet på 1. praktik, hvor de første 3 måneder er prøvetid i forhold til "Bekendtgørelse af lov om erhvervsuddannelser".

Da eleven blev syg meldt, havde hun været i 1. praktik over 3 måneder, men kunne ikke nå målene for første praktik. Det blev aftalt med praktikstedet, at eleven fik forlænget sin uddannelsesaftale og tilbudt en ny 1. praktik.



Hvad mener du om det? FOAs sektorformand for Pædagogisk Sektor, Jytte Christensen, blev filmet til et indslag på foa.dk/aalborg hvor du kan se, hvad Jytte mener om børnenes situation. Det var FOAs journalist Peter Justesen, der var vaks med kameraet på KLs børnetopmøde først på året. Indslaget er lagt på YouTube. Andre valgte i FOA Aalborg har deltaget i indslag i radio, tv, og de trykte medier i løbet af året.

Se indslaget på:

<http://www.youtube.com/watch?v=BATdLyiiMZI&feature=youtu.be>

## Arbejdsmiljøudvalget sætter pris på medlemmernes



Det  
skete  
i 2011

## Indsats på arbejdspladsen

FOA Aalborg har holdt 15 kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

Desuden har der været holdt en del oplæg om arbejdsmiljø på arbejdspladser, MED-udvalg og uddannelsesinstitutioner.

### Stor tak

Medlemmerne af arbejdsmiljøudvalget har ydet en stor indsats. Det skal de have en stor tak for. Vi har haft en del fokus på trivsel, og i den forbindelse har vi drøftet, hvordan vi kan være med til at sætte "Social Kapital" på dagsordenen ude på arbejdspladserne. Et andet fokusområde er, hvordan FOA kan være med til at styrke arbejdsmiljørepræsentanterne til at løfte alle de store udfordringer, de står overfor ude på arbejdspladserne. Resultatet af det blev, at afdelingsbestyrelsen valgte at bevillige midler til et projekt om netværksdannelse for arbejdsmiljørepræsentanter, som er blevet gennemført i 2011.

### Fokus på trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen

I 2011 har vi stået overfor store udfordringer. Vores arbejdspladser har været sat under et massivt pres på grund af besparelser og omstruktureringer. FOA Aalborg har fået mange henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer som beretter om et dårligt psykisk arbejdsmiljø på

deres arbejdsplads. Der har været et stort behov for FOAs støtte til at få igangsat initiativer til at få løst problemerne. Der har heldigvis været en stor imødekommenhed fra langt de fleste arbejdsgivernes side til, at vi i fællesskab har fået igangsat nogle gode processer.

### Arbejdsmiljøprisen 2011

Som tidligere år benytter FOA Aalborg den internationale arbejdsmiljødag til at uddele en pris til den arbejdsplads, der har gjort en særlig indsats for at styrke det psykiske arbejdsmiljø. 2011 gik prisen til Himmerlands Have Ældrecenter i Rebild Kommune. Med prisen fulgte der en gavecheck på 3.000 kr. I 2012 uddeler FOA Aalborg igen arbejdsmiljøprisen til den arbejdsplads, der gør en særlig indsats for at styrke arbejdsmiljøet. Vi håber, at rigtig mange vil byde ind på prisen. Du kan læse mere herom på FOA Aalborgs hjemmeside.



Den kommunale dagpleje udvikler sig hele tiden. Det skete også i 2011, hvor dagplejerne i Nibe holdt MADMODS dag, en kampagne i den kommunale dagpleje for sundere mad til børnene. En kok fra den kendte kok Meyers restaurant var kaldt til Nibe for at lave utraditionel mad til børnene. Det blev til kødsovs med kalvehjerte med mos af selleri og kolorabis med persille og hvidløg. Kraftige sager for de små, men de spiste med god appetit, da de først lige havde prøvesmagt. Men atter en understregning af, at i den kommunale dagpleje, der gør man tingene, der udvikler man sig, og der har dagplejerne de bedste arbejdsvilkår.

## 8 mio. kr. til medlemmerne i arbejdsskader og sagsbehandling

FOA Aalborg får daglig henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer, som ønsker vejledning om en opstået skade på arbejdspladsen.

I 2011 har FOA Aalborg oprettet 87 nye arbejdsskader. Sagsbehandlingstiden for en arbejdsskade kan svinge fra 3 måneder til 5 år.

De arbejdsskader, som FOA Aalborg typisk får henvendelser om, er fysiske og psykiske belastningsskader, nedslidning i bevægeapparatet og "her og nu" ulykker.

I de psykiske belastningsskader er der ofte tale om symptomer, der skyldes stress, arbejdspress og mobning. Den slags sager er svære at få anerkendt. Det er dog FOA Aalborgs opfattelse, at det er vigtigt også at få disse anmeldt, da det er muligt at få dem forelagt Erhvervs sygdomsudvalget i Arbejdsskadestyrelsen og ad den vej få skabt fokus på problemet.

## Samarbejde med forbundets advokater

Der er et godt samarbejde mellem FOA Aalborg og forbundets advokater. FOA Aalborg har i øjeblikket 13 sager, hvori der er advokat involveret.



## Ledige og indsats

Den »aktive« beskæftigelsesindsats har i 2011 fortsat haft fokus på processen og ikke resultaterne for de forsikrede ledige.

Indsatsen har været styret af refusionssystemets incitamentstruktur, hvor nytteløs offentlig aktivering har været præmieret i de offentlige kasser på bekostning af individuel og skræddersyet uddannelsesaktivering for den enkelte ledige!

### Kursusaktivitet for tillidsvalgte

På det beskæftigelsespolitiske område har FOA Aalborg primo 2011 afsluttet en kursusaktivitet for alle tillidsvalgte i afdelingen med udgangspunkt i lokal beskæftigelses- og aktiveringspolitik. Der har været stor tilslutning både fra kommunale og regionale arbejdspladser til kurset med hovedfokus på håndtering af ekstraordinært ansatte i løntilskud og virksomhedspraktik på arbejdspladsen.

### Brug og misbrug af ekstraordinært ansatte

Det har efterfølgende rejst en række lokale debatter. Specielt har de stramme kommunale og regionale budgetter givet anledning til en styrket opmærksomhed på brugen og misbrugen af ekstraordinært ansatte. Vi kan i afdelingen være stolte af tillidsrepræsentanternes vedholdende indsats på arbejdspladserne med at sikre en overholdelse af spillereglerne – herunder

en

overholdelse af merbeskæftigelseskravet, forholdstallet og perspektiv i aktiveringen. Siden sidst har vi forhandlet yderligere en samarbejdsaftale på plads med Rebild Kommune omkring håndtering af ekstraordinært ansatte. Det har indtil videre ikke været muligt at nå et resultat i hverken Jammerbugt Kommune eller Vesthimmerlands Kommune. I Vesthimmerlands Kommune har LO forsøgt sig med en organisationsaftale, desværre uden held. Med Region Nordjylland arbejdes der i skrivende stund på en fælles FOA-aftale, hvor alle de nordjyske FOA-afdelinger er medunderskrivere. Vi har i FOA Aalborg tilsluttet os udkast til aftalens ordlyd.

#### Udfaldstruede medlemmer

Fremadrettet vil der være yderligere behov for at følge udviklingen i ledighedstillene fra A-kassen og få analyseret disse nærmere. Specielt set i lyset af udviklingen for vores udfaldstruede medlemmer og tendensen med flere erfarne og nyuddannede medlemmer på nyledigheds møderne i A-kassen. Det er beskæmmende og kræver vores fulde bevågenhed!

Situationen er ikke blevet kønnere, når vi sammenholder dette med halveringen af dagpengereetten fra 4 år til 2 år og det helt urimelige genoptjeningskrav på 1.924 timer, som er det absolut højeste krav i Norden.

Der må desuden forventes en tilvækst i brugen af seniorjobs, som administreres i A-kassen. Her må vi i faglig afdeling sikre, at der er tale om ekstra hænder i disse

sparetider.

#### Ny regering, nyt regeringsgrundlag

En ny regering i oktober måned 2011 betød også et nyt regeringsgrundlag. Det har indtil videre været sparsomt med oplysninger omkring detaljerne i det nye regeringsgrundlag på det beskæftigelsespolitiske område. Der har dog været mange gode hensigtserklæringer i forhold til vores ledige og beskæftigede medlemmer. Vi afventer fortsat konkret indhold på den beskæftigelsespolitiske front og følger derfor skarpt udviklingen. Der er behov for nytænkning – hvad sker der med dagpengesystemet, Jobcentrene, A-kassernes rolle, aktiveringsindsatsen og manglen på praktikpladser? Bliver alle disse vigtige emner en del af kommende trepartsforhandlinger, når overenskomsterne på det private arbejdsmarked er veloverstået i foråret? Det er bestemt ingen hemmelighed, at vi havde håbet på endnu mere præcise udmeldinger på det beskæftigelsespolitiske område. Der er ikke noget, som tyder på, at det bliver i 2012, der kommer epokegørende reformer på beskæftigelsesområdet. Et lille lyspunkt er dog fjernelsen af prisloftet på AMU-kurser under 6 ugers selvvalgt uddannelse i finanslovsforliget for 2012 aftalt imellem regeringen og Enhedslisten.

#### Prisloftet på AMU-kurser ophæves pr. 1. april 2012



5. december var der sammenlægningsgeneralforsamling i FOA Aalborg. Det var Kost- og servicesektoren og Teknik- og servicesektoren, der fusionerede og blev til »Servicesektoren«. Den nye sektor får Peter Ottosen som formand, og der er valgt ny bestyrelse bestående af medlemmer fra de to tidligere sektorer.



Peter Ottosen er formand for den nye Servicesektor i FOA Aalborg



Sammen med de andre LO-forbund kæmpede FOA - Fag og Arbejde ihærdigt for, at den tidligere VKO-bloks forringelser af efterlønnen ikke blev gennemført. Det hjalp dog ikke, for den nye S, R, SF-regering har videreført VKO-blokkens forringelser.

## Det sociale område:

På det sociale område har vi i 2011 arbejdet meget intenst i forhold til de medlemmer, som mistede deres forsørgelse i 2010. Dette arbejde trækker tænder ud. Der bruges mange ressourcer herpå, og de berørte medlemmer er selvfølgelig meget påvirkede heraf. FOA Aalborg arbejder derfor på, at gruppen af »ikke-forsørgede, der skal udredes« får om ikke førsteprioritet i kommunerne, så i det mindste sidestillet opfølgingsprioritet ligesom sygedagpengemodtagerne! Til dato er kun et fåtal af sagerne blevet afgjort. Dette er derfor fortsat et særligt fokusområde. Omvendt »glædeligt« er det, at vi i 2011, - »kun« har registreret, at to af vore medlemmer er endt med ægtefælleforsørgelse i modsætning til de 11, vi registrerede i 2010!

## Status på afsluttede sager i 2011:

■ Revalidering	1
■ Ægtefælleforsørgelse	2
■ Kontanthjælp	8
■ Fleksjob	11
■ Førtidspension	12
■ Samt et ukendt større antal der kunne raskmeldes til vores A-kasse	

På det sociale område køres løbende omkring 100 medlemssager. Vi ser meget frem til den varslede regelforenkling/afbureaukratisering på området!

## A-kassen - Tilbagetrækningsreformen

På én af årets allersidste dage vedtog et stort set enigt folketing den **Efterlønsreform**, som statsministeren allerede i sin nytårstale havde varslet. Dermed blev årets største debateme i A-kasse-sammenhæng en realitet.

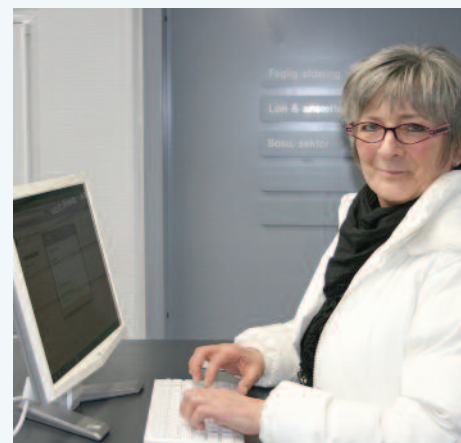
Og meget har i 2011 handlet om de varslede ændringer, som vil få meget betydelige konsekvenser for mange. Vi har i A-kassen arbejdet med at få og videreføre et overblik over hvilke konsekvenser, de varslede ændringer vil få for den enkelte, alt efter alder, beskæftigelsesforhold, rettigheder som ledig osv. Dette arbejde fortsætter også i 2012, hvor mange skal tage stilling til, om man ønsker sit efterlønsbidrag tilbagebetalt, eller om man ønsker at bevare muligheden for at benytte sig af efterlønsordningen.

## Stor ledighed

De fortsatte nedskæringer i den offentlige sektor, har naturligvis også sat sit præg på A-kassens virke i 2011. Den fortsat stigende ledighed gør, at vi har den højeste ledighedsfrekvens i de seneste 6 år. Blandt FOAs medlemmer er der ved årsskiftet en ledighed på 4 pct.

## FOAs medlemmer er digitale

Det stiller større krav end hidtil til A-kassens personale og til de faciliteter, vi tilbyder FOAs medlemmer. Derfor er det glædeligt at erfare, at FOAs medlemmer i stadig større udstrækning benytter sig af det stigende udbud af digitale løsninger, der tilbydes. FOAs digitale medlemsservice giver i vid udstrækning mulighed for at betjene sig af vores tilbud døgnet rundt. Det øger A-kassens tilgængelighed til glæde og gavn for vores medlemmer. Og så står vi naturligvis også i 2012 klar til at betjene, rådgive og vejlede vores medlemmer. Uanset om det er digitalt, telefonisk eller personligt.



Medlemmerne har mulighed for at gå på internettet i FOA Aalborg. Det benytter mange sig af hver dag.



## Sådan kontakter du FOA Aalborg

**FOA – Fag og Arbejde, Aalborg**  
Østerport 2, 9000 Aalborg

**Telefon faglig:** 4697 3131  
**E-mail faglig:** aalborg@foa.dk

**Telefon a-kasse:** 4697 3190  
**E-mail a-kasse:** akas024@foa.dk

**Hjemmeside:** [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg)

**Hotline**  
Telefon: 4697 1250  
Mandag-onsdag: Kl. 15.00-22.00  
Torsdag: Kl. 17.00-22.00

**FOA Aalborgs hotline-telefon holder ferie-lukket i ugerne 28 til 32 (begge uger medregnet) samt uge 52.**

### A-kassens callcenter

Telefon: 4697 1010  
Mandag-fredag: Kl. 16.00-20.00

### Træffetider - PenSam

PenSam har træffetider i FOA Aalborg. Det er 1. tirsdag i hver måned i tidsrummet kl. 13.30-15.00. Husk at bestille tid i FOA Aalborgs reception på telefon 4697 3131.

### Åbningstider

Mandag: Kl. 8.00-15.00  
Tirsdag: Kl. 8.00-15.00  
Onsdag: Kl. 8.00-15.00  
Torsdag: Kl. 8.00-17.00  
(a-kassen kl. 16.45)  
Fredag: Kl. 8.00-12.00

### Der er altid mulighed for at aftale en tid uden for de normale åbningstider.

Ring gerne forud for et møde, så vil du få information om, hvad du evt. skal medbringe.

### Kontoret er lukket

- 1. maj samt fredag efter Kristi himmelfartsdag.
- Grundlovsdag
- Juleaften og nytårsaften.
- I forbindelse med folketingsvalg, regions-valg, kommunalvalg og EU-valg.
- På søgnehellidage.
- A-kassen har lukket den 2. tirsdag i hver måned.

## Det skete i 2011



TR-kollegiet i LO Aalborg trak fulde huse i Vejgaardhallen, da der var indkaldt til møde om forringelserne på efterlønsområdet. FOA Aalborg var rigt repræsenteret, for det er ikke mindst FOAs medlemmer, der bliver ramt af forringelserne. Protesterne hjalp ikke, for den nye S-R-SF regering har gennemført det upopulære forslag, der er direkte overtaget fra den tidligere borgerlige regering. Det betyder kort, at efterlønnen nu kun er mulig i tre år. Modregningen af pensioner bliver 80%, og der bliver mulighed for at hæve sit efterlønsbidrag, hvilket har til konsekvens, at man afskriver sig efterlønnen, mister muligheden for bonusoptjening og mister muligheden for fleksydelse. Desuden hæves pensionsalderen til 67 år.

## Det skete i 2011



I januar var 50 nattevagter til møde i FOA Aalborg. Grunden til mødet var, at Aalborg Kommune vil spare penge. Hvor der før var to nattevagter i udegrupperne, mente kommunen, at der nu kun skulle være én nattevagt. Nattevagterne mener, at arbejdet er så specielt, at der helst skal være to på arbejde. De kommer ud for mange situationer, som kræver, at to personer er til stede. Det kan være besøg hos psykisk syge, hjertestop hos en borger, trusler og fare for overfald på gaden. I det hele taget mange situationer, hvor det er trygt at være to. FOA Aalborg protesterede hos rådmanden for ældreområdet, men lige meget hjalp det. Der blev dog afgivet løfte om, at ordningen skulle evalueres i løbet af et års tid.



12. april var paraply-dag. Da fejrede paraplyorganisationen LO Aalborg 125 år. Og det med paraplyer var symbolsk, for det øsede ned hele dagen. Alligevel dukkede mange mennesker op på Gammelortov i Aalborg, hvor fagforeningerne havde forskellige boder. FOAs og NNFs bod var en af de mest besøgte, for her var der en konkurrence, man kunne deltage i. LOs næstformand Lizette Risgaard, borgmester Henning G. Jensen og DIs formand, Peter Rindebæk var gæstetalere på den festlige dag.

## Dansk Folkeferies Hjælpefond

Er du økonomisk vanskeligt stillet opfordrer FOA Aalborg dig til at søge støtte hos Dansk Folkeferies Hjælpefond.

Har du en god kollega, som har brug for hjælpen, er du også velkommen til at formidle ansøgningskemaet videre.

Fondens formål er at yde tilskud til ophold på rekonvalescenthjem og feriecentre for vanskeligt stillede personer, fortrinsvis ophold arrangeret af [www.FolkeFerie.dk](http://www.FolkeFerie.dk) eller ophold, som finder sted på et af Dansk Folke Feries feriecentre. Støtte ydes særligt til to grupper:

1. 9% af de samlede årlige uddelinger skal ydes som ferie-hjælp, enten rejsehjælp eller hvilehjælp, til kvinder, der på grund af sygdom eller langvarig arbejdsløshed ikke selv er i stand til at bekoste en ferierejse eller et ferieophold. Kvinder, der er fyldt 40 år skal have fortrinsret.
2. 25% af de samlede årlige uddelinger skal ydes som hjælp til ferieophold for enlige forsørgere med hjemmeboende børn under 18 år på et af [FolkeFerie.dk](http://FolkeFerie.dk) (DFF-Fonden) feriecentre.

### Ansøgning til Hjælpefonden

Hent ansøgningskemaet på [foa.dk/aalborg](http://foa.dk/aalborg)

Ansøgningsfristen er 30. april 2012

Uddelingsmøderne holdes primo juni og der gives besked til ansøgerne senest den 15. i den pågældende måned.

## Se, hvad der sker i FOA Aalborg på YouTube

Her er lidt om, hvad du kan se på YouTube



*Her er vi på medlemstur i Fårup Sommerland*

*Forbundssekretær Inger Bolwinkel udtaler sig om psykisk nedslidning og stress*

*Sektorformand Jytte Christensen byder politikere fra Kommunernes Landsforening velkommen til børnetopmøde i Aalborg.*

Se filmene og mange flere på [foa.dk/aalborg](http://foa.dk/aalborg)



Dagplejer Helle Gregersen hjemme på Stjernevej bager kager med børnene...



...for senere at møde med dagplejer Mette Kraghman i Legestuen Spiloppen på Toppen...



hvor de solgte cupkager til den store guldmødalje sammen med dagplejer Lene Mikkelsen.

## Kommunal dagplejer med varme kager - og børn

Torsdag 2. februar bød på to modpoler. Der var Børnetopmøde i Aalborg Kongres & Kulturcenter, arrangeret af Kommunernes Landsforening, og kommunal dagplejer Helle Gregersen bagte Cupcakes sammen med dagplejebørnene. Overskuddet fra bageriet skal hjælpe børn i Afrika og blev givet til Danmarksindsamlingen 2012.

Der var minus ti grader denne torsdag morgen i februar, da KL var vært ved børnetopmøde for politikerne. Det afholdt ikke FOA Aalborgs pædagogiske sektor – med bistand fra kollegerne i andre afdelinger i Nordjylland - fra at lave en fin modtagelseskomite for politikerne. De folkevalgte blev mødt med taktfaste spandeslag med grydeskeer, pjecer og børnesikret trambolin. Ind imellem var der også sang. Det hele for at markere, at der skal være fokus på børns vilkår i dagplejer og institutioner. Politikerne tog FOAs fremmøde med godt humør. Selv økonomi- og indenrigsminister Margrethe Vestager (R) havde det store smil fremme og håbede, at FOAs aktivister ikke frøs for meget. Jakob Sølvhøj, formand for FOAs centrale pædagogiske sektor havde også taget turen fra København for at støtte op om

kring aktivisterne fra de nordjyske FOA-afdelinger.

### De varme dagplejebørn

Hos Helle Gregersen, kommunal dagplejer i Stjerne kvarteret i Aalborg, var der anderledes lunt indendørs. Helle Gregersen og hendes fire dagplejebørn samt et gæstebarn, var ved at bage kager. Børnene Frederik, Mia, Signe, Frida og Sahra hjalp helle med cupcakes, og børnene vidste udmærket, at der var margarine, mel, æg og chokolade i en god cupcake. Der var ren råhygge, og børnene deltog ivrigt på køkkenbordet sammen med Helle.

-Det er vores forberedelser til Afrikaindsamlingen 2012, fortæller Helle Gregersen. Sammen med de kommunale dagplejekolleger fra Fredagslegestuen i Spiloppen på Toppen, Hobrovej 333, havde Helle aftalt at bage kager. Fire andre kommunale dagplejere gjorde det samme, og overskuddet gik til Afrikaindsamlingen.

### Pænt overskud

Kagerne kostede 50 kr. for fem. Hos Helle blev der bagt 30. De 20 var solgt til forældrene, og resten spiste børnene og Helle. I Legestuen blev der solgt kager for 700 kr. der alle gik til Afrikaindsamlingen. For hele landet samlede dagplejerne 161.700 kr. ind. Det var kagegodt gået. Det kunne være blevet til mere hos os, siger Helle Gregersen, men vi havde desværre sygdom i legestuen, så der var kun

tre dagplejere og 14 børn. Men flot alligevel, og børnene havde en herlig dag. Det var kommunale dagplejere fra Syddjurs, der tog initiativ til kagebagningen, fortæller Helle.

-Jeg kontaktede dem, og forelagde ideen i legestuen, og den var de med på.

### Børn nok

Helle Gregersen fryder sig i øvrigt over, at der børn nok i Stjerne kvarteret. Det går fint, siger Helle. Vi er 21 dagplejere i området og indtil nu ser det godt ud med børn. Udover de 21 dagplejere er Karen Bach Jeppesen tilknyttet som dagplejepædagog.

-Vi har tæt kontakt, siger Helle. Jeg kan altid ringe, hvis jeg har brug for råd og vejledning, og dagplejepædagogen kommer også på besøg. Men vi kan godt mærke, at dagplejepædagogerne er hængt op. De har mere travlt end tidligere. Men alligevel får vi tid til den vigtige kontakt, så børnene ikke lades i stikken.



## Det mener FOA Aalborg om børnenes vilkår

Sektorformand Jytte Christensen, Pædagogisk Sektor har en kommentar til Børnetopmødet i Aalborg.

Børnetopmødet foregår under overskriften »Børn på spring«, og i KL mener man, at alle børn skal have mulighed for at springe sikkert ud i livet. Kommuner, familien og samfundet har alle et ansvar for at klæde børnene på til at have mod på livet og lyst til at springe ud i de mange udfordringer, de naturligt møder på deres vej. Sådan lyder oplægget til politikerne, og i FOA Aalborgs Pædagogiske Sektor er vi enige.

### En anden virkelighed for børn og dagplejere

Desværre er virkeligheden en anden. Lukkedage. Besparelser med reduktion i normeringerne på dagtilbuddene og afskedigelser af pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagplejere, pædagoger og dagplejepædagoger med ca. 10% i forhold til børnetallet, er skåret væk under den tidligere borgerlige regering. Alene inden for det sidste år fra 2010 -2011 har området mistet 4-5% af personaletimerne på landsplan.

### 500 mio. kr. til pædagogiske medarbejdere

Pædagogisk sektor i FOA Aalborg glæder sig over, at den nye S-R-SF regering samt Enhedslisten har afsat 500 mio. kr. til bedre normeringer. Det er en god begyndelse, men også kun en begyndelse for at børnene kan få den opmærksomhed, de fortjener og har behov for.

FOA Aalborg mener, pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter i første omgang skal tilgodeses, for de har været hårdest ramt af nedskæringerne. Det samme gælder dagplejepædagogerne. Særligt udsatte børn har været taberne under nedskæringerne. Derfor er der al mulig grund til at fokusere på netop dette område.

### Det hjemlige miljø

Den kommunale dagpleje er stedet, hvor børnene for første gang møder udfordringerne som helt små. Her er de sikret professionel pleje og omsorg i et hjemligt miljø. Vi anser den kommunale dagpleje for at være et fremragende tilbud til de 0-2 årige, fordi børnene her bliver forberedt til en glidende overgang til institutionerne.

Derfor har politikerne også her et ansvar for at styrke børnenes muligheder for den bedste start i livet. FOA Aalborgs pædagogiske sektor byder Kommunernes Landsforening velkommen til Aalborg og håber, at politikerne træffer de helt rigtige beslutninger på børnenes præmisser. Det er i de første spæde år kimen lægges til et langt sundt liv.



Alle politikere på Børnetopmødet fik en hilsen fra FOA. Den gik ud på, hvordan man sikrer børnenes vilkår bedst muligt. Det er det, politikerne har ansvaret for.



Jytte Christensen fra FOA Aalborgs pædagogiske sektor i dialog med børne- og undervisningsminister Christine Antorini (S) på Børnetopmødet i Aalborg.

**Tilmeld dig aktiviteter  
på nettet**



FOA Aalborgs aktiviteter kan nu findes på internettet. Kun med enkelte undtagelser er det muligt at tilmelde sig alle aktiviteter. På [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg) finder du aktiviteterne ved et klik på dette ikon. [Aktiviteter](#)

Det er en stor fordel, at alle medlemmer kan tilmelde sig aktiviteter døgnet rundt. Tilmeldinger til aktiviteter kan desuden ske på kursustelefon 46 97 31 68.

**Kursusenheten kontakter dig elektronisk**

Udover elektronisk tilmelding til kurser sender FOA Aalborg e-mails til dig, når du eksempelvis er tilmeldt en aktivitet i FOA Aalborg. Initiativet er sat i værk primært for at skåne miljøet og for at spare på FOA Aalborgs portoudgifter. Har du endnu ikke oplyst din e-mail til FOA Aalborg opfordrer vi dig til at gøre det snarest muligt.

**Sådan oplyser du din e-mail**

Du kan vælge enten:

- at registrere dine oplysninger via [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg)
- at sende en e-mail til [kursusenheten@foa.dk](mailto:kursusenheten@foa.dk) med navn, cpr-nr. og den aktuelle e-mail
- at ringe til kursustelefonen: 4697 3168

**Åbningstider**

Mandag til onsdag	kl. 9.00 - 15.00
Torsdag	kl. 9.00 - 16.45
Fredag	kl. 9.00 - 12.00

**Adresseændringer**

FOA får automatisk navne- og adresseændringer, som er meddelt folkeregisteret. De oplysninger du bør meddele er derfor følgende:

- hvis du har fået nyt mobilnummer
- hvis du har fået eller skiftet e-mail
- hvis du har skiftet arbejdsplads
- hvis du er færdiguddannet

**Grundkursus for  
tillidsrepræsentanter –  
forløb 3**



**Kursusnummer: 1033-12-0005**

**Tid:** 21. – 24. august, 24. – 27. september, 22. – 25. oktober, 5. – 9. november og 28. – 30. november 2012 – kl. 8.00 – 16.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Nyvalgte tillidsrepræsentanter og suppleanter.

**Tilmeldingsfrist:** 26. juni 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Forbundsundervisere

**Suppleringsmodul til den  
lovpligtige AMR-uddannelse**



**Kursusnummer: 1027-12-0005**

**Tid:** 10. – 12. september og 11. – 12. oktober 2012 – kl. 8.00 – 16.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter der har gennemført den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 16. juli 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Forbundsundervisere

**Grundkursus for  
TR-suppleanter**



**Kursusnummer: 1038-12-0001**

**Tid:** 6. – 8. juni 2012 – kl. 8.00 – 16.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Nyvalgte suppleanter for tillidsrepræsentanter. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 10. april 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Forbundsundervisere

### Introdag for nyvalgte

**Kursusnummer:** 2414-12-0019

**Tid:** 7. juni 2012 – kl. 08.00 – 16.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Nyvalgte tillidsrepræsentanter, suppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter i FOA Aalborg

**Tilmeldingsfrist:** 12. april 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Lokale undervisere



### TR som guldgraver

**Kursusnummer:** 2414-12-0012

**Tid:** 10. – 12. oktober 2012 med overnatning på Comwell Rebild

**Sted:** Comwell Rebild, Rebildvej 36, Skørping

**Målgruppe:** Tillidsrepræsentanter der har gennemført FOAs grunduddannelse. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 1. august 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Jørgen Bloch-Poulsen fra Dialog



### MED på arbejdspladsen

**Kursusnummer:** 1061-12-0016

**Tid:** 8. – 9. oktober 2012 med overnatning på Comwell Rebild

**Sted:** Comwell Rebild, Rebildvej 36, Skørping

**Målgruppe:** Tillidsrepræsentanter, suppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter, som sidder med i MED. Du skal have gennemført FOAs grunduddannelse. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 6. august 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Forbundsundervisere



### Regional

#### arbejdsmiljøkonference

**Kursusnummer:** 1028-12-0000

**Tid:** 17. – 18. september 2012 med overnatning på Comwell Rebild

**Sted:** Comwell Rebild, Rebildvej 36, Skørping

**Målgruppe:** Arbejdsmiljørepræsentanter der har gennemført FOAs grunduddannelse. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 16. juli 2012

**Indhold:** Få et par faglige inspirerende dage sammen med andre arbejdsmiljørepræsentanter fra Nordjylland.



### TR og AMR som bisidder

**Kursusnummer:** 2425-12-0010

**Tid:** 13. – 14. september 2012 kl. 08.00 – 16.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Tillidsrepræsentanter, suppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter der har gennemført FOAs grunduddannelse. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 19. juli 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Forbundsundervisere



### Samarbejde mellem

#### TR og AMR

**Kursusnummer:** 2414-12-0003

**Tid:** 4. – 5. oktober 2012 med overnatning på Comwell Rebild

**Sted:** Comwell Rebild, Rebildvej 36, Skørping

**Målgruppe:** Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter der har gennemført FOAs grunduddannelse. Du kan kun deltage, hvis du har din TR eller AMR med på kurset. Deltagere fra alle FOA-afdelinger i Nordjylland.

**Tilmeldingsfrist:** 2. august 2012

**Indhold:** Se gældende kursuskatalog for tillidsvalgte på [www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Tillidsvalgt.aspx)

**Underviser:** Lis Larsen



### Barselscafé 2012

**Kursusnummer: 508-406**

**Tid:** Torsdag den 24. maj  
kl. 15.00 – 17.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Medlemmer der skal på barsel.

**Indhold:** Nu er det igen tid til barselscafé, så alle har mulighed for at sætte sig ind i de mange nye barselsregler. Næste gang er den 23. august 2012, så sæt allerede nu tid af i kalenderen. En faglig medarbejder vil fortælle om reglerne, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål.



### Generalforsamling i

#### Aalborg Kommuneklub.

**Kursusnummer: 9707-12-2411**

**Tid:** Mandag den 16. april 2012 kl. 18.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** FOA medlemmer der bor eller arbejder i Aalborg Kommune

**Tilmeldingsfrist:** 10. april 2012 kl. 12.00 af hensyn til forplejning.

#### Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Regnskab
5. Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter
6. Indkomne forslag
7. Eventuelt

Indkommende forslag skal være formanden i hænde senest 10. april 2012

Sendes til: Dorthe Hansen på mail: dola1@live.dk

Efter generalforsamlingen er der foredrag af Bjarne Nielsen Brovst.

Mvh. Bestyrelsen



### Råd og vejledning om

#### din pensionsordning

Du kan træffe Louise Schreiber-Jakobsen i FOA Aalborg på nedenstående datoer. Vi opfordrer dig til at bestille tid til en samtale hos FOA Aalborg på tlf.nr.: 4697 3131.

**Tid:** 10. april 2012 kl. 12.30 og 15.00.

**Tid:** 6. juni 2012 kl. 12.30 og 15.00.

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

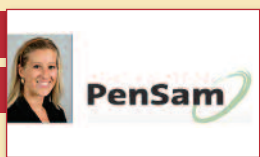
**Målgruppe:** Alle medlemmer

**Tilmeldingsfrist:** Efter først-til-mølle princippet  
Det er en god ide at få et pensionstjek engang imellem og få styr på spørgsmål som:

- Hvordan er jeg dækket hvis jeg bliver opsagt, syg eller invalid?
- Hvilke forsikringer er der i min Pensionsordning?
- Hvordan ser det ud med økonomien, når jeg stopper med at arbejde?
- Kan jeg lave noget om i min Pensionsordning? – du har valgmuligheder

Samtidig kan du høre om dine muligheder for private forsikringer og bank i PenSam.

Med venlig hilsen PenSam Hobrovej 42 C, 1. DK-9000 Aalborg  
Tlf.: 44 39 33 75 [www.pensam.dk](http://www.pensam.dk) Kontoret har åbent hverdage fra kl. 8.30-16.00



### Femina kvindeløb 2012

**Kursusnummer: 9741-12-2430**

**Tid:** Onsdag 6. juni kl. 19.00

Vi mødes kl. 18.30 - FOA vil være synlig på dagen.

**Sted:** Skovdalen Atletik Stadion. Løbet starter kl. 19.00. Der vil være professionel opvarmning før løbet.

**Målgruppe:** FOA-medlemmer

**Indhold:** Kvindeløbet er en herlig oplevelse for piger og kvinder i alle aldre, højde og drøjde. Bemærk at FOA Aalborg har et begrænset antal pladser til rådighed.

**Deltagergebyr:** Det koster 120 kr. (normalt 175 kr. FOA Aalborg betaler differencen).

Efter bekræftelse på tilmelding kan du overføre pengene til kon-tonr.: 5380-0332602 med angivelse af cpr.nr. og "kvindeløb". Vi registrerer din indbetaling og sender dig dit løbenummer efter 14. maj 2012. Pengene skal være overført senest 25. maj 2012. Du kan også vælge at møde op i FOAs reception i perioden 14. – 25. maj 2012 for at betale deltagergebyr og få udleveret løbenummer.

**Tilmelding:** Efter "først til mølle" princippet på [kursusenheden@foa.dk](mailto:kursusenheden@foa.dk), eller på tlf. nr.: 4697 3168. Ved tilmelding skal der oplyses cpr.nr., forventet løbstid og størrelse på T-shirt for dem, der tilmeldes.

**Tilmeldingsfrist:** 7. maj 2011



### Foredrag ved

#### John Aasted Halse - Inklusion

**Kursusnummer: 9707-12-2409**

**Tid:** Onsdag den 19. september kl. 18.30 – 20.30

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

**Tilmeldingsfrist:** 15. juni 2012 (er fremrykket pga frist for aflysning til foredragsholder)

**Indhold:** John Aasted Halse er uddannet cand. pæd.psych. Han har været formand for Børns Vilkår gennem 16 år, samt telefonrådgiver på DR's "Børnetimen" gennem 10 år. Han har skrevet en række bøger og artikler. Klubben er vært ved lidt mundgodt.



**FOA Aalborg inviterer**

**i Cirkus Dannebrog**



**Kursusnummer: 570-077**

**Tid:** Fredag 13. juli 2012  
kl. 19.00 - 21.30

**Sted:** Fjordmarken ved Kvickly, Dannebrogsgade 64, Aalborg.

**Målgruppe:** FOA Aalborgs medlemmer med familie.

**Billetpris:** 50 kr. pr. billet.

**Betaling:** Når du har fået en bekræftelse på bestilling af billetterne skal du senest 29. juni 2012 overføre pengene til følgende konto: Reg.nr. 5380 og kontonr. 0332602. Husk at påføre navn og cpr.nr., cirkus og antal billetter. Når vi har modtaget pengene, sender vi billetterne til betalers adresse. Billetterne kan desuden betales og hentes i receptionen i FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg i perioden 11. – 29. juni 2012  
Rigtig god fornøjelse.



**Børn og Natur**

**Kursusnummer: 9741-12-2432**

**Tid:** 3 onsdage med start 30. maj 2012  
til 13. juni 2012 - kl. 19.00 – 21.30



**Sted:** Råderummet, AOF Nord, lok. 308, Kayerødsgade 37, 3. sal, Aalborg, og i Østre Anlæg ved Naturvejlederhuset

**Målgruppe:** Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

**Tilmeldingsfrist:** 18. maj 2012

**Indhold:** 3 aftener hvor vi kommer tæt på vores egen glæde og nysgerrighed efter at vide mere om naturen. Vi gør det ud fra en børnesynsvinkel, så vi forhåbentlig bliver i stand til at opleve naturen og sætte projekter i gang sammen med børn til fælles glæde, forundring og læring.  
Den sidste dag laver vi mad over bål – alt andet end pølser, snobrød og skumfiduser! Inspiration til læringsplaner i forhold til natur og naturfænomener samt udviklingspsykologi inddrages.

**Underviser:** Pia Nørgaard Dahl

**Foredrag om sensitivitet**

**- ER DU SÆRLIGT SENSITIV?**



**Kursusnummer: 9741-12-2431**

**Tid:** Torsdag 26. april 2012 kl. 18.30 - 21.30

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** FOA-medlemmer

**Indhold:** Særligt sensitive mennesker har et mere sensitivt nervesystem overfor sanseindtryk som lyd, lys, syn, stemninger og lugt. Situationer, som andre synes er afslappende og positivt stimulerende, dræner dem for energi. Uden at de forstår hvorfor. Sensitive mennesker oplever især at blive overstimuleret af de mange sanseindtryk, hvis miljøet er for intenst, ustruktureret og kaotisk. Denne påvirkning forårsager en øget sårbarhed for stress, og andre mennesker kan opfatte virkningen som nervøsitet og usikkerhed. Mange sensitive personer trækker hyppigt i bremsen, og denne introverte reaktion kan gøre, at de bliver opfattet som asociale og uengagerede. Det kan være svært at lade op oven på de mange sanseindtryk, og dette kan føre til sammenbrud med kronisk stress, depression eller social isolation. Det sensitive personlighedstræk er ikke alment anerkendt, og derfor afvises det ofte af pårørende, i skolen, på arbejdspladsen osv. Mange sensitive personer udvikler derfor et lavt selvværd. At finde ud af hvad det vil sige at være sensitiv giver ofte en stor lettelse. Man kan bedre forstå sig selv og se klart hvilke situationer, der giver stress. På den måde bliver man med tiden i stand til at opbygge den personlige styrke, der skal til for at klare stressproblemer.

Foredraget indeholder følgende:

- Hvad er sensitivitet?
- Test: Er du sensitiv - og hvilken type sensitiv er du?
- At leve med sensitivitet, gode råd og guidelines.
- Sensitivitet og arbejde.
- Børn og sensitivitet.

**Foredragsholder:** Jannie Fosvang

**Information om efterløn**

Få svar på dine spørgsmål om efterløn



**Tid:** 19. april 2012 kl. 19.00 – 21.00

**Sted:** FOA Aalborg, Østerport 2, Aalborg

**Målgruppe:** Dig, der overvejer efterløn – og er født før 1. januar 1954

**Tilmeldingsfrist:** 17. april 2012

**Indhold:** Overvejer du at gå på efterløn? Der er sikkert dukket mange spørgsmål op - både om efterløn og pension. Nu kan du få svar på dine spørgsmål, når FOA Aalborg og Pen-Sam orienterer om love, regler og muligheder vedrørende efterløn og pension. Tag gerne din ledsager med - vi byder på kaffe/te med brød.



Sådan ser Enghuset ud i dag under den midlertidige flytning til Skørping.

# Nedrivning, genhusning i Skørping og genrejsning

Enghuset i Gistrup er et socialpsykiatrisk botilbud § 85 med døgn-dækning, og målgruppen er voksne mennesker med svære sindslidelser, som i kortere eller længere tid har brug for et specialiseret tilbud med pleje, omsorg, behandling og social træning. Desværre var Enghuset i Gistrup utidssvarende og skulle renoveres.

Boligerne var kun på 26 m<sup>2</sup>. Flere arkitektfirmaer var indbudt til licitation. Der var forskellige projekter og vinderprojektet indebar, at der skulle nybygges i stedet for at renovere. Så bygningen skulle altså nedrives for at give plads til den nye.

### Med i planlægningen

-Vi har selv været en aktiv del i planlægningsfasen, fortæller social- og sundhedsassistenterne Brit Krogh, Bettina Vestergaard, Heidi Carlslund, Susanne Lyng Jensen, Bogumila Jovanovic, tillidsrepræsentant og leder Bente Møller. Vi var otte personer i en gruppe fra Enghuset, der deltog i opstartsfasen.

-Vi pakkede selv alt ned i flyttekasser. Et flyttefirma flyttede for os, og det hele skete på bare én dag. Da vi flyttede ind, fik vi kaffe og kage, og så startede indflytningen med kasser overalt, i den kolde vinter. Vi kom hurtigt på plads, og så er det ellers gået fint siden.



Social- og sundhedsassistenterne i Enghuset, der midlertidigt er flyttet til Skørping. Fra venstre, Bettina Vestergaard, Heidi Carlslund, Susanne Lyng Jensen og Bogumila Jovanovich, der er tillidsrepræsentant. Til højre leder Bente Møller.

Det var her vores planlægning kom os til gode, for vi havde alt klart i den mindste detalje. Så det kan altså godt betale sig at være lidt på forkant.

Nu kender vi så turen tilbage, og det hele skal bare gøres i omvendt rækkefølge.

### Enghuset i halvandet år

Beboere og medarbejdere i Enghuset har nu været genhuset på Rebild Park Hotel i Skørping siden 1. februar 2011 og har været væk fra de vante omgivelser i Gistrup.

-Det er faktisk gået godt og over forventning, siger social- og sundhedsassistenterne og lederen.

-Indretningen passer fint til vores beboere og vores måde at samarbejde på, og når det er over en kort periode, kan det sag-



Rebild Park Hotel er nu rammen om Enghuset. Overalt har medarbejderne sørget for hyggelige hjørner. Her er det spisestue med pejs.

tens lades sig gøre.

Selvfølgelig er der mangler i et gammelt hotel, men det planlægger vi os ud af. Faktisk er det blevet lettere med offentlig transport her til Skørping. Antallet af afgange til Skørping er det samme som til Gistrup, nemlig to i timen, og vi har ikke været oppe at slås med DSB. For mange er det tidsmæssig en længere tur i egen bil.

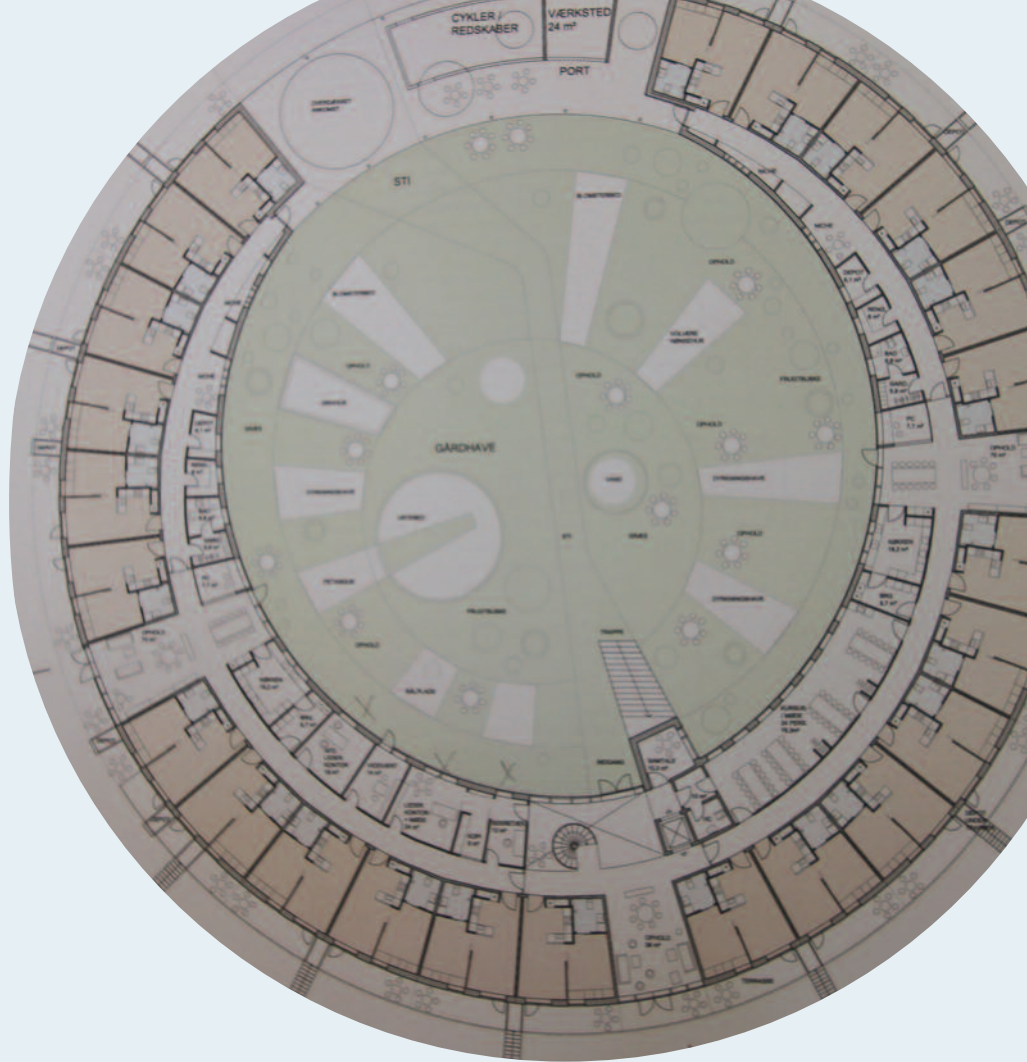
### Trygge beboere

-Det er vores indtryk, at beboerne er glade for byen og de føler sig trygge. Vi har også brugt den dejlige natur omkring byen blandt andet til sommerture. Her er også dagligvarebutikker, biograf, bibliotek med mere i gåafstand fra Rebild Park Hotel.

# Det nye Enghuset

Det nye Enghuset vil blive helt anderledes. Der bliver tale om en rund, utraditionel bygning bygget efter passivhus-metoden. Det betyder, at den bliver ekstremt billig energimæssig. Nu bliver boligerne to-rums med opholds-og soverum, køkken og bad til hver enkelt bolig og væsentligt større i kvadratmeter. Indflytning bliver efter planen 1. september i år, og det glæder vi os til, siger medarbejderne.

Vi tror på, det bliver en god og spændende arbejdsplads og ikke mindst beboerne vil mærke stærkt forbedrede forhold i det nye hus i Gistrup.



## i Gistrup

At det blev Skørping skyldtes, at vi ned-satte en gruppe af beboere og personale til at håndtere flytningen, for vi skulle jo finde et sted at være.

Vi var rundt at kigge, og Skørping faldt bedst ud i vores øjne. Ikke mindst på grund af transporten til og fra.

### Udfordringer og borgermøde

-Tiden i Skørping har givet udfordringer, men også bedre muligheder for at kende hinanden på kryds og tværs, og nye måder at samarbejde på.

Selv om vi skulle flytte, så havde vi allige-vel en lang periode forud, hvor vi vidste, at vi skulle flytte.

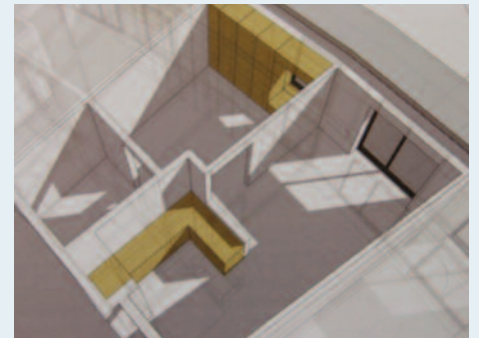
I Skørping gik der i byen rygter om, at et antal psykisk syge skulle flytte ind. Det håndterede vi ved at holde borgermøde på Kulturstationen, hvor vi indbød borgerne til at høre om vores ophold. Vi blev taget utroligt godt imod. Der har overhovedet ikke været problemer med borgerne omkring os og vores 32 beboere.

Alle beboere og medarbejdere flyttede med til Enghuset i Skørping. Man kunne jo godt frygte, at nogle ville føle sig utrygge. Der har været nogle tvivlsspørgsmål om flytningen og dem har vi håndteret, så alle følte sig trygge.

Der er overnatningsmuligheder for medarbejderne ved vagtskifte. Der leveres mad fra Rebildhus til vores beboere. Medarbejderne har forstået at indrette hotellet med små hyggelige opholdshjørner. Der er fin spisestue med pejs og der er kontorer og servicenummer spredt rundt om.



Det fremtidige Enghuset i arkitektens tegning. Som det ses, er det et utraditionelt hus for beboere og medarbejdere.



3D-tegning af en beboerlejlighed. Beboerne bor i eget hjem, og nu erstattes de gamle, utidssvarende boliger med nye og store lejligheder.



Hyggeligt ser det ud, det nye Enghuset, som i fremtiden ligger på sin vante plads i Gistrup.



Der bliver både køkken, badeværelse, opholdsstue og soveværelse i de nye boliger, og med god plads også til medarbejderne.

# Kroppen på toppen: Danse, hoppe, klappe, dreje og kravle



Kroppen på Toppen er et sundhedsfremmeprojekt i Aalborg Kommune. Her fokuseres på børns balance, koordinationsevne og at motoriske færdigheder udvikles, når de får tid, lov og plads til udfordrende motoriske lege. Det nyder dagplejerne og dagplejebørnene godt af i »Tirsdayslegestuen« i Dall.

Dagplejere i »Tirsdayslegestuen« i Dall har alle været dagplejere i mange år. Sanne Svoger, Else-Marie Jensen, Majbritt Axelsen og Michaela Ibsen er vilde med »Kroppen på toppen«. Derfor var alle børnene i sving til en aktivitetsdag en tirsdag i januar. Det kunne teamleder Jeanette Christensen, dagplejepædagog Lone Jakobsen og sektorformand Jytte Christensen fra FOA Aalborg forvise sig om på den solskinsrige dag, hvor fritidshuset på Klokkevej i Dall dannede rammen om de mange løjer, som de aktive dagplejere står for. Helene Winther Sørensen, idrætspæda-

gog fra Kroppen på toppen var også på besøg, og i øvrigt har hun været rundt i over 110 legestuer for lære børnene aktivitet og følge op på de ting, som dagplejerne gør med børnene og inspirere til nye lege.

-Vi er tre i Kroppen på toppen, to fysioterapeuter og en idrætspædagog, fortæller Helene Winther Sørensen. Det hele går ud på at få glattere og sundere børn og få pulsen op på de små og voksne. Det er de voksne, der er rollemodellerne, så de skal selvfølgelig også deltage.

## **Motion og lidt sundt til maven**

Dagens program, som dagplejerne havde tilrettelagt flot, bestod af at synge sange med indlagt motion. Der var Hopti-sangen, »Gravkøen« og »Kom og dans med mig«.

Derefter skulle pulsen ned og der skulle ligges på tæpper og lyttes til fuglesang og vandfald for at bearbejde de ting, man lige har lavet.

Så var der kaffe, saftvand, boller og frugt. Alt hjemmebagt og lavet af dagplejerne selv, Og det er sundt det hele.

Legestuen har også holdt fastelavnsfest, og mange forældre dukker op for at kigge til de 12 børn, der er i legestuen. Det skete også denne dag, og de forældre, vi



*Dagplejere og børn venter spændt på, at forestillingen skal begynde.*

talte med, var glade for initiativet.

**Det er bare så godt**

Jytte Christensen, formand for Pædagogisk Sektor i FOA Aalborg dukkede op den aktivitetsdag i Tirsdagslegestuen i Dall. Jytte Christensen mener, at aktiviteter på det plan, som de holder i tirsdagslegestuen i Dall, er vigtige.

Det er dejligt, at dagplejerne tager »Kroppen på toppen« seriøst, for det er jo starten på livet for børnene, at de er sunde, raske og glade. En sidegevinst er, at det også er godt for dagplejerne, der kan holde sig i form sammen med børnene. Det sætter fantasien i sving, og det giver et sundt grin i legestuen og er med til at gøre hverdagen lidt mere festlig. Jeg synes også, det er godt, at kommunen tager den slags aktiviteter på programmet.

Det giver et godt fællesskab mellem børn, dagplejere og forældre og dagplejerne indbyrdes.

Det er også godt at se, at så mange forældre møder op for at være sammen med børnene i en glad stund. Jo, den kommunale dagpleje har rigtig meget at tilbyde børn, forældre og dagplejere. Det kan vi godt være stolte af.



*Dagplejer Sanne Svoger med gutterne, lige før der skal danses.*



*Så går dansen og alle var med til de populære børnesange.*



*Der blev kravlet, og bagefter hvilede børnene og de voksne på tæpper.*



*For så lige at slutte af med et dejlig kaffe og saftevandsbord.*



Revyholdet 2012 Fra venstre Jørn Cederstrøm, Anna Bix, Stig Jensen, Rikke Mia Jensen, Bente Norup, Peter Kastrup og Jytte Christensen. Instruktør var Annemette Nors og Lene Rom Frederiksen stod for musikken. Derudover var medlemmer, valgte og ansatte på dupperne for at få revyen afviklet.

## FOA-revy 2012 - Forandring fryder

I 2012 var FOA Aalborg revyens tema - forandring fryder. Baggrunden var det længe ventede regeringskifte i dansk politik.

FOA og revyholdet havde dog forventet, at forandringen ville komme. Det blev desværre meget lidt frydeligt at være tilskuer til skiftet på Christiansborg. Derfor

forsøgte revyholdet at synliggøre de nødvendige og tiltrængte forandringer – ikke mindst for medlemmerne. Revyen ønskede at holde politikerne op på de løfter, de gav inden valget. Desuden ønskede de at forene sjov og alvor til årets revy og det indfriede de til fulde. Musikken svingede, sangene klingede, ordene flød i et væk, og der var styr på

kostumer og rekvisitter, da FOA revyen 2012 løb af stablen. Musikerne leverede varen. De gæve backstage folk havde også styr på deres opgaver! Endelig en stor tak til alle medlemmer, som også var med til at gøre denne aften festlig.



Så er der revy i FOA med underholdning, dejlig mad, hygge ved bordene, og efterfølgende dans til god musik.