

Handicaphjælper

Her er hovedpunkterne i overenskomsten for handicaphjælpere mellem FOA og 3F på den ene side og henholdsvis Dansk Erhverv og DI på den anden.

Overenskomsten trådte i kraft 1. september 2009 og blev fornyet marts 2010. Med virkning fra 1. marts 2011 er overenskomsten blevet ændret i erkendelse af, at lovgivningen sætter meget snævre rammer for BPA-ordninger.

Timeløn

Timelønnen (grundlønnen) fastsættes pr. 1. marts 2011 således:

	Omr. 0	Omr. 1	Omr. 2	Omr. 3	Omr. 4
Handicaphjælper	112,33	114,06	115,25	116,98	118,18
Handicaphjælper med social- og sundhedshjælperuddannelse	126,32	128,38	129,81	131,88	133,31
Handicaphjælper med social- og sundhedsassistentuddannelse	131,95	134,17	135,72	137,94	139,48

Områdeinddeling

Til område 0 henføres: Kommuner der ikke er henført til gruppe 1-4.

Til område 1 henføres: Kalundborg, Næstved, Slagelse, Esbjerg, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Nyborg Odense, Sønderborg, Skanderborg, Frederikshavn, Aalborg.

Til område 2 henføres: Køge, Lejre, Roskilde, Solrød, Århus.

Til område 3 henføres: Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm.

Til område 4 henføres: Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby, Vallensbæk, Greve.”

Anciennitet

Til handicaphjælper med erfaring ydes erfaringsløn, som erstatter grundlønnen.

	Omr. 0	Omr. 1	Omr. 2	Omr. 3	Omr. 4
Handicaphjælper med 3 års erfaring	114,26	116,03	117,25	119,02	120,25
Handicaphjælper med social- og sundhedshjælperuddannelse og med 4 års erfaring	128,02	130,14	131,61	133,72	135,19
Handicaphjælper med social- og sundhedshjælperuddannelse og med 11 års erfaring	142,84	144,81	146,17	148,14	149,50
Handicaphjælper med social- og sundhedsassistentuddannelse og med 4 års erfaring	133,94	136,17	137,71	139,94	141,48

Hovedpunkter – overenskomst for handicaphjælpere

Handicaphjælpere med social- og sundhedsassistent-uddannelse og med 10 års erfaring	150,06	151,79	152,98	154,71	155,90
---	--------	--------	--------	--------	--------

Erfaring opgøres således:

Handicaphjælpere uden faglig uddannelse, har ret til erfaringsløn, når de dokumenterer, at de fra tidligere ansættelsesforhold som handicaphjælper har haft mindst 8 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit over en 3 årig periode. Kravet om 3 års erfaring skal være opnået inden for de sidste 5 år.

Der optjenes på samme måde anciennitet under ansættelsen.

Social- og sundhedshjælpere og Social- og sundhedsassistenter: al beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen medregnes.

Dokumentation kan ske i form af lønsedler, anciennitetserklæring eller tilsvarende skriftlig dokumentation.

Lønregulering

Lønningerne reguleres frem til 31. marts 2013 i henhold til satserne i Overenskomst for Social- og sundhedspersonale mellem KL og FOA. Første regulering sker pr. 1. januar 2012.

Grund- og erfaringsløn fastsættes efter det geografiske område, hvor borgerens bopæl er, og som udgør det faste arbejdssted.

Grund- og erfaringsløn som Social- og sundhedsassistent eller Social- og sundhedshjælper gives, hvor ansættelsen er betinget af en af disse uddannelser, eller en uddannelse der er sidestillet hermed, og hvor borgerens bevilling indeholder dette.

Tillæg v. aften- og nattjeneste

For arbejde alle dage mellem kl. 17.00 til kl. 23.00 betales et tillæg på 28% af timelønnen. For arbejde alle dage mellem kl. 23.00 til kl. 06.00 betales et tillæg på 31,5% af timelønnen.

Tillæggene beregnes pr. påbegyndte halve time.

Tillæg v. weekendtjeneste

For arbejde på lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00 betales et tillæg på 28% af timelønnen.

For arbejde på søn - og helligdage mellem kl. 0.00 og kl. 24.00 betales et tillæg på 50% af timelønnen.

Pension

Pensionsordningen omfatter:

Handicaphjælpere der ved ansættelsen dokumenterer, at de fra tidligere ansættelsesforhold er omfattet af en kollektiv arbejdsmarkedspensionsordning.

Handicaphjælpere, der er fyldt 21 år, og som har 12 måneders anciennitet som handicaphjælper, dog med mindst 8 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit.

Pensionsbidraget udgør 12,6 % af grund-/ erfaringslønnen. Arbejdsgiver indbetaler hele pensionsbidraget til pensionsleverandøren samtidig med lønudbetalingen. Af pensionsbidraget anses 1/3 for handicaphjælperens eget bidrag.

Hovedpunkter – overenskomst for handicaphjælpere

For handicaphjælpere, der modtager folkepension eller en social pension, kan det med handicaphjælperen aftales, at pensionsbidraget udbetales som et tillæg til lønnen. Arbejdsgivers andel af tillægget er ikke feriepengeberettiget.

Sygdom

Der udbetales sygedagpenge under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, herunder arbejdsskade, i henhold til den til enhver tid gældende sygedagpengelov.

Til handicaphjælpere med mindst 8 ugers ansættelse som handicaphjælper og mindst 74 timers arbejde i denne periode ydes der fuld løn under sygdom og tilskadekomst.

Barns 1. og 2. sygedag

Til handicaphjælpere indrømmes der frihed med fuld løn, når dette er nødvendigt til pasning af sygt, hjemmевærende barn under 14 år. Dette gælder alene barnets første sygedag, dog maksimalt 8 timer.

Frihed med fuld løn til barns anden sygedag, aftales lokalt, når kommunen refunderer udgiften hertil.

Graviditetsorlov, barselorlov og fædreorlov

Virksomheden betaler til handicaphjælpere, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, løn, under barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og indtil 14 uger efter fødslen (barselorlov).

Virksomheden betaler i indtil 2 uger løn under fædreorlov.

Forældreorlov

Virksomheden yder i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov betaling under fravær i indtil 9 uger. Dog max. 135 kr. pr. time. Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger.

Opsigelsesvarsler

Anciennitet	Fra virksomheden	Fra handicaphjælperen
0 til 14 dage	dag til dag	dag til dag
14 dage til 3 måneder	7 dage	7 dage
3 til 6 måneder	14 dage	7 dage
6 til 12 måneder	1 måned	14 dage
Over 12 måneder	2 måneder	1 måned

Arbejdstid

Max. 48 timer pr. uge i gennemsnit over en 4 måneders periode.

Mulighed for 12- eller 24-timersvagter.

Arbejdstiden planlægges i selvstyrende grupper.

Rådighedstjeneste

Når borgerens bevilling fastsætter det, kan der planlægges rådighedsvagt fra bopæl m.v. eller vagtværelse.

Rådighedstjeneste fra bopæl m.v. indregnes i tjenestetiden med 1/3 time pr. time, dog minimum for 4 timer. Rådighedsvagt fra vagtværelse indregnes i tjenestetiden med 3/4 time pr. time.

Hovedpunkter – overenskomst for handicaphjælpere

Rådighed fra bopæl m.v. kan etableres således, at handicaphjælperen skal kunne møde til tjeneste med samme tidsinterval, som hvis handicaphjælperen var blevet ringet op på bopælen. Handicaphjælperen vil under rådighedsvagten få stillet mobiltelefon til rådighed.

Ved tilkald i tidsrummet fra kl. 24.00 – 06.00 har handicaphjælperen ret til vederlagsfri transport til og fra tjenestestedet. Transporten skal foregå under betryggende forhold.

Under rådighedstjeneste har handicaphjælperen pligt til at give møde uden ugrundet ophold efter tilkaldelse.

Honorering ved rådighedstjeneste

Tilkald til effektiv tjeneste under rådighedstjeneste opgøres pr. påbegyndt time. Flere tilkald inden for samme time honoreres ikke yderligere.

Effektiv tjeneste under en rådighedsvagt honoreres med sædvanlig løn, med et tillæg på 50%, idet der modregnes for det, der gives for den planlagte rådighedstjeneste.

For tilkald som finder sted på særlige tidspunkter ydes der også tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Ledsagelse ved ferie mv.

Honorering aftales i det enkelte tilfælde.

Hvis ingen aftale er der minimumsregler.

Det er frivilligt for den enkelte handicaphjælper at deltage i ophold af mere end 72 timers varighed.

Tillidsrepræsentanter

Når virksomheden har mere end 6 brugere kan der vælges tillidsrepræsentant i hver organisatorisk enhed.

Der skal være tvingende årsager til at afskedige en tillidsrepræsentant, og TR får længere opsigelsesvarsel.

Lokalaftaler

Der kan - under forudsætning af lokal enighed - indgås aftaler, som fraviger eller supplerer overenskomstens bestemmelser. Dette giver mulighed for at afprøve muligheder, som den øjeblikkelige overenskomsts tekst ikke tager højde for. Sådanne lokalaftaler, skal indgås skriftligt mellem arbejdsgiver og handicaphjælpernes tillidsrepræsentant - eller såfremt en sådan ikke er valgt, med vedkommende forbunds lokale afdeling(er.)

Tryghedsaftale

Handicaphjælpere som bliver omfattet af overenskomsten, i forbindelse med at borgeren overdrager arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed, oppebærer i den situation sin hidtidige løn (incl. tillæg og pension) ved fortsat beskæftigelse hos samme borger.

I forbindelse med at ændringerne pr. 1. marts 2011 træder i kraft bevarer allerede ansatte handicaphjælpere som et minimum deres nuværende lønindplacering. Virksomheden kan med sædvanligt varsel opsigse disse handicaphjælpere og tilbyde genansættelse på ændrede vilkår.

Såfremt der efterfølgende sker ændringer i kommunens udmåling af tilskud til den enkelte borger, kan dette efter omstændighederne udgøre en saglig grund til, at handicaphjælperen opsiges og tilbydes genansættelse på ændrede vilkår.