



Urafstemning om den nye overenskomst 2010-2012



Urafstemning om overenskomsterne 2010-2012

er et oplysningshæfte, som er sendt til alle
stemmeberettigede privatansatte medlemmer af
FOA – Fag og Arbejde

Redaktion: Jakob Bang, Mumme Thing,
Ulrik Andreasen

Lay out: Joe Anderson. Grafoa

Tegninger: Bob Katzenelson

Tryk: FOA. 29. marts 2010

Oplag: Oplag: 2.900

ISBN: 87-xd-737437-44-3

Kære privatansatte FOA-medlem

I denne lille folder gennemgår vi i korte træk det samlede resultat af overenskomstforhandlingerne 2010-2012 på det private arbejdsmarked.

FOA tegner overenskomster for pleje- og omsorgsopgaver, samt indenfor børnepasning og kollektiv trafik, både på det offentlige og det private område. Den "private" del af FOAs overenskomstområde er stigende, især siden frit-valg-ordningerne blev introduceret i 2003. Du arbejder på en af FOAs overenskomster på det private arbejdsmarked, og derfor er det nu op til blandt andet dig at afgøre om overenskomsterne skal vedtages.

FOA har indgået forlig om overenskomsterne for vikarbureauer, både på plejeområdet og på pædagogisk område, for handicaphjælperne og for pædagogmedhjælperne i privatinstitutioner. Vi har ikke kunnet blive enige med arbejdsgiverne om overenskomsterne for frit-valg, for sygehusportører og for vores buschauffører og driftsledere i Arriva. Disse overenskomster er derfor en del af mæglingforslaget.

Når resultatet skal vurderes må der på den ene side lægges vægt på, at lønstigningerne er meget små, og kun lige netop forventes at sikre real-lønnen.

På den anden side tæller, at den periode der går før man er berettiget til pensionsindbetaling afkortes med 6-7 måneder, forældreorloven ved barsel forlænges til 11 uger, og at ligelønsloven nu implementeres i overenskomsterne, hvilket betyder, at ligelønssager kan behandles i et ligelønssævn.

Det er dig og dine kolleger, der bestemmer om resultatet skal gælde i de kommende 2 år. Altså om resultatet er godt nok. Det handler om dine løn- og ansættelsesvilkår.

Derfor håber jeg, at både du og dine kolleger afgiver jeres stemmer ved urafstemningen.

Dennis Kristensen

Med venlig hilsen

Dennis Kristensen, forbundsformand

Overenskomstforhandlingerne 2010

Mere i løn

Årets overenskomstforhandlinger har primært handlet om, at sikre reallønnen og tryghed i ansættelsen, trods krise i erhvervslivet.

Social dumping/løndumping.

Fagbevægelsen har rejst krav for at sikre, at løn- og arbejdsforhold ikke skulle blive presset ned af, at udenlandske firmaer kunne udføre opgaver i Danmark, uden at overholde danske overenskomster, den såkaldte sociale dumping. På FOAs område har vi (endnu) ikke oplevet udenlandske firmaer byde på plejeopgaver, men at virksomheder uden overenskomst prøver at underbyde ordentlige firmaer med overenskomstmæssige forhold er velkendt på FOAs område.

FOAs særlige krav

Ud over sikring af reallønnen har FOA haft nogle særlige krav for vore områder, som har været fremført i forhandlingerne:

- Sikring af ligeløn – mandeløn til kvindefag
- Forbedring af pensionsordninger
- At sikre fair konkurrence mellem de private udbydere og det offentlige, ved at løn- og ansættelsesforhold i

det private skal være på højde med det offentlige.

Arbejdsgiverne har til gengæld forlangt øget fleksibilitet ved tilrettelæggelse af arbejde og arbejdstid, bl.a. ved ændringer i tillæg og varsler af ændringer i arbejdstiden.

Forliget og mæglingsforslaget

Det er ikke lykkedes at nå til enighed med arbejdsgiverne for alle områder, og derfor har statens forligsmand udarbejdet et mæglingsforslag, der skal dække de overenskomster, hvor der ikke er lavet et forlig. Når det er sket, sættes både de indgåede aftaler og mæglingsforslaget til afstemning i en "samlet pakke". I afstemningen om denne pakke indgår stemmerne fra alle de berørte forbund og opgøres efter forligsmandslovens bestemmelser:

- Hvis mere end 40% af de stemmeberettigede stemmer, afgøres det ved almindeligt flertal.
- Hvis under 40% af de stemmeberettigede stemmer, skal mindst 25% af samtlige stemmeberettigede stemme imod, for at mæglingsforslaget er forkastet. ■



Resultatet af forhandlingerne

Den samlede lønforbedring

Den samlede stigning i overenskomstperioden udgør omkring 3 procent over de to år. Det gælder både på de områder, hvor der er indgået aftaler og i mæglingsforslaget. Heraf stiger lønnen cirka 2,7 – 2,8 procent, lidt mere på vikarområdet. Det sidste er brugt til pensionsforbedringer og lidt længere barselsorlov.

Lønstigningerne

Lønstigninger bliver fordelt på to portioner 1. marts 2010 og 1. marts

2011. Der sker samtidig en procentforhøjelse af tillæggene. Du kan se lønstigningerne i skemaerne bagerst her i hæftet. Handicaphjælpernes lønstigning i 2010 falder dog først 1. september. Forbundet udsender et særligt informationsbrev til handicaphjælperne.

Samarbejde mod social dumping/løndumping

Der er på de fleste områder aftalt et samarbejde mellem forbundene og arbejdsgiverne der går ud på at sikre,



at overenskomsterne overholdes. FOA har sammen med arbejdsgiverne på handicap hjælperområdet og vedr. de pædagogiske vikarbureauer formuleret aftalerne så de skal imødegå unfair konkurrence, ved at der ikke kan konkurreres på at give medarbejderne dårligere vilkår.

Længere barselsorlov

Forældreorloven (de uger der ligger efter de første 14 ugers barselsorlov til mødre) forlænges til 11 uger. Det sikres at fædre har ret til mindst 4 uger, ud over de to uger far har ret til i forbindelse med barnets fødsel, altså samlet mindst 6 uger til far. (Gælder ikke vikarbureauer)

Pensionsforbedringer

De eksisterende pensionsordninger for månedslønnede forbedres i perioden, ved at "karenstiden", dvs den tid, man skal arbejde før man er berettiget til pensionsbidrag, sættes ned. På FOAs områder enten med 6 eller 7 måneder. (Gælder ikke vikarbureauer)

Fleksibilitet

FOA har i enkelte tilfælde indgået aftaler om at rykke ved fx grænserne for arbejdstiden for at imødekomme arbejdsgivernes krav om øget fleksibilitet. På et enkelt overenskomstområde har FOA indgået en forsøgsaftale om frivilligt ekstraarbejde. ■



FOAs aftaler

Her kan du se, hvor FOA har indgået aftale om ny overenskomst – og hvor mæglingforslaget gælder. Er du i tvivl om, hvilken overenskomst, der dækker dit eget arbejde, så tjek dit ansættelsesbevis. Her står det.

FOA har indgået forlig med følgende arbejdsgivere

FASID/Dansk Erhverv	Vikarbureauoverenskomster, plejeområdet
Dansk Erhverv	Pædagogisk vikarbureauoverenskomst
SBA/DI	Vikarbureauoverenskomst, plejeområdet
Dansk Erhverv og DI	Handicaphjælperoverenskomster
SBA/DI	Pædagogmedhjælpere
Hans Knudsen Institut/Dansk Erhverv	Værkstedsassistenten og ledere
Etel Network A/S/Dansk Byggeri	Arbejdsledere

Følgende FOA-overenskomster er medtaget i forligsmandens mæglingforslag

Dansk Erhverv	Fritvalgsoverenskomsten
SBA/DI	Fritvalgsoverenskomsten
SBA/DI	Portører
Eurest A/S, HORESTA	Servicepersonale
Arriva Danmark (AKT/DI)	Buschauffører, Driftledere, Kørselsledere

FOA har desuden medlemmer hos følgende arbejdsgivere udenfor Dansk Arbejdsgiverforening, som er medtaget i mæglingforslaget

Copenhagen Care A/S, København V	A-Vikar ApS, Aalborg
Symphony Group ApS, Kolding	Best Choice, Næstved
Vikarselskabet Danmark, Farum	Vikarbureauet M I F, Tinglev

Øvrige vikarbureauer er omfattet af aftalerne indgået mellem FOA og arbejdsgiverforeningen. Det vil sige, at hvis man er ansat i et vikarbureau, der ikke er på listen, men som har overenskomst med FOA, så er man omfattet af den aftale, der er indgået med den pågældende arbejdsgiverforening.

FOA har også overenskomst med KA-Pleje

Overenskomsten dækker Frit-Valg og vikarområdet, men er IKKE omfattet af mæglingforslaget. Det er aftalt mellem FOA og KA Pleje, at overenskomsten fornyes indenfor den samme ramme, og de medlemmer der er omfattet af KA-Pleje-overenskomsten kan derfor også stemme om det samlede resultat. ■

Sådan ser de nye overenskomster ud

SOCIAL- OG SUNDSOMRÅDET

Overenskomst	Vikarbureauer FASID og Dansk Erhverv	Vikarbureauer SBA	Handicaphjælpere	Mæglingforslag
Løn	Timeløn stiger 1,2% 1/3-2010 1,8% 1/3-2011	Timeløn stiger 1,2% 1/3-2010 1,8% 1/3-2011	Timeløn stiger Kr. 1,60 1/9-2010 Kr. 2,25 1/3-2011	Timeløn stiger Kr. 1,60 1/3-2010 Kr. 1,60 1/3-2010
Pension	Ingen ændring	Ingen ændring	Den anciennitet der kræves for at blive omfattet af pensionsordningen nedsættes med 6 måneder/500 timer til 6 måneder/500 timer	Den anciennitet der kræves for at blive omfattet af pensionsordningen nedsættes med 7 måneder dog ikke til mindre end 3 måneder
Tillæg	Ajourføringstillæg, Erfaringstillæg, Kvalifikationstillæg, Ledertillæg og Kolonitillæg Forhøjes med: 1,2% 1/3-2010 1,8% 1/3-2011	Ajourføringstillæg, Erfaringstillæg, Kvalifikationstillæg, Ledertillæg og Kolonitillæg Forhøjes med: 1,2% 1/3-2010 1,8% 1/3-2011	Ingen ændring	Ulempetillæg forhøjes med 1,5% 1/5-2010 2,0% 1/3-2011
Fleksibilitet	Højeste daglige arbejdstid forlænges med 1 time (til 13 timer)	Højeste daglige arbejdstid forlænges med 1 time (til 13 timer)	Feriefridage suspenderes indtil kommunerne udmåler tilskud	
Barsel	Ingen barselsregler	Ingen barselsregler	Ingen ændring	Forældreorlov med løn udvides til 11 uger. 4 uger øremærkes hver forælder.

SOCIAL- OG SUNDSOMRÅDET

Overenskomst	Vikarbureauer FASID og Dansk Erhverv	Vikarbureauer SBA	Handicaphjælpere	Mæglingsforslag
Social dumping	Ingen aftale	Ingen aftale		Aftalt samarbejde mellem LO og DA herom, samt regelsæt, der sikrer udlevering af oplysninger og hurtig fagretlig behandling af uoverensstemmelser vedr. udenlandske firmaer/medarbejdere.
Ligeløn	Ligelønsloven implementeres (kun Dansk Erhverv)	Ligelønsloven implementeres		Der søges inden 1/10-2010 etableret et ligelønsnævn mellem LO og DA, der skal behandle ligelønssager,
Elevforhold	Ingen elevregler	Ingen elevregler		Løn til elever for højes med 2,0% 1/3-2010 2,5% 1/3-2011
Elevforsikring	Ingen elevregler	Ingen elevregler		Elever, der ikke er omfattet af pension el lign. skal omfattes af en arbejdsgiverbetalt forsikring der sikrer invalidepension, invalidesum, dødsfaldssum og en sum ved kritisk sygdom
Feriefridage	Ingen feriefridage	Ingen feriefridage		Feriefridage kan fremover ikke varsles af arbejdsgiveren til afholdelse i opsigelsesperiode

Sådan ser de nye overenskomster ud

PÆDAGOGISK OMRÅDE

Overenskomst	Pædagogiske vikarbureauer	Pædagogmedhjælpere	Mæglingforslag
Løn	Timeløn stiger 1,2 % 1/3-2010 1,8 % 1/3-2011	Timeløn stiger Kr. 1,60 1/9-2010 Kr. 2,25 1/3-2011	Timeløn stiger Kr. 1,60 1/3-2010 Kr. 2,25 1/3-2011
Pension	Ingen ændring	Den anciennitet der kræves for at blive omfattet af pensionsordningen nedsættes med 6 måneder til 3 mdr. Over 67-årige kan fremover få pensionsbidraget udbetalt	Den anciennitet der kræves for at blive omfattet af pensionsordningen nedsættes med 7 måneder dog ikke til mindre end 3 måneder.
Tillæg	Alle tillæg Forhøjes med: 1,2 % 1/3-2010 1,8 % 1/3-2011	Aften- og natstillæg forhøjes med 1,5 % 1/3-2010 2,0 % 1/3-2011 Erfaringsstillæg forhøjes med: Kr. 0,50 pr 1/3-2011	Ulempetillæg forhøjes med 1,5 % 1/5-2010 2,0 % 1/3-2011
Fleksibilitet	Forsøgsordning giver mulighed for at aftale frivilligt merarbejde	Fremover ikke ret til løn under sygdom, hvis medarbejderen er skyld i, at dagpengerefusion mistes. Fritvalgskontoen udbetales fremover 1 gang årligt Der skal ikke længere høres forud for afskedigelse, men alene underrettes.	
Barsel	Ingen barselsregler	Forældreorlov med løn udvides til 11 uger. 4 uger øremærkes hver forælder.	Forældreorlov med løn udvides til 11 uger. 4 uger øremærkes hver forælder.
Social dumping	Aftalt forsøgsordning med samarbejde om overenskomstens overholdelse og informationskampagne	Ikke relevant	Aftalt samarbejde mellem LO og DA herom, samt regelsæt, der sikrer udlevering af oplysninger og hurtig fagretlig behandling af uoverensstemmelser vedr. udenlandske firmaer/medarbejdere.

PÆDAGOGISK OMRÅDE

Overenskomst	Pædagogiske vikarbureauer	Pædagogmedhjælpere	Mæglingsforslag
Ligeløn	Ligelønsloven implementeres	Ligelønsloven implementeres	Der søges inden 1/10-2010 etableret et ligelønsnævn mellem LO og DA, der skal behandle ligelønssager,
Elevforhold	Ingen elevregler	Løn til elever forhøjes med 2,0 % 1/3-2010 2,5 % 1/3-2011	Løn til elever forhøjes med 2,0 % 1/3-2010 2,5 % 1/3-2011
Elevforsikring	Ikke relevant	Elever, der ikke er omfattet af pension el lign. skal omfattes af en arbejdsgiverbetalt forsikring der sikrer invalidepension, invalidesum, dødsfaldssum og en sum ved kritisk sygdom	Elever, der ikke er omfattet af pension el lign. skal omfattes af en arbejdsgiverbetalt forsikring der sikrer invalidepension, invalidesum, dødsfaldssum og en sum ved kritisk sygdom
Feriefridage	Ikke relevant	Ingen ændring	Feriefridage kan fremover ikke varsles af arbejdsgiveren til afholdelse i opsigelsesperiode



Læs om OK-2010

I hæftet her kan du orientere dig om, hvilke forbedringer, der er aftalt på dit overenskomst-område. Er du i tvivl om, hvilket overenskomst-område du tilhører, så tjek dit ansættelsesbevis. Der skal det stå.

Forligsmandens mæglingsforslag er også vedlagt.

Du kan finde mere stof om de enkelte nye overenskomster på www.foa.dk.

Brug din stemmeret!

Du modtager sammen med dette lille hæfte en stemmeseddel, hvor du kan stemme "ja" eller "nej" til den nye overenskomst 2010-2012.

Du modtager også en stemmevejledning. Du kan stemme

- ved at indsende stemmesedlen i den frankerede svarkuvert
- elektronisk på www.foa.dk eller
- via sms

Se nærmere herom i stemmevejledningen.

Stemmerne fra FOAs medlemmer lægges sammen med stemmerne fra alle de øvrige forbunds medlemmer, til et samlet "ja" eller "nej" til overenskomstfornyelsen.

Afstemningen er anonym. Forbundet får ingen adgang til at se din stemme. Resultatet opgøres af virksomheden Strålfors, og forbundet får alene en samlet opgørelse af afstemningsresultatet.



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk