

MÅ JEG ARBEJDE  
HVER WEEKEND?

KAN JEG FÅ TILSKUD  
TIL TRANSPORT?

HVOR MANGE  
FRIDAGE HAR JEG  
RET TIL PÅ EN UGE?

HVAD GØR JEG,  
HVIS JEG BLIVER  
SYG?

OM DIN OVERENSKOMST

**FOA – Fag og Arbejde**

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26

[www.foa.dk](http://www.foa.dk)

Tekst og layout: Os. Tryk: FOA-tryk august 2007

SOSU-ELEVER

**FOA**  
FAGOGARBEJDE

## Kære Elev

### Tillykke med din uddannelsesplads

FOA – Fag og Arbejde – vil ønske dig al mulig held og lykke under din uddannelse, og håber du vil gøre brug af vores viden om vilkårene for dig som elev.

Som elev er du omfattet af de samme overenskomster med kommuner og regioner som dine færdiguddannede kolleger. Det er FOA, der har været med til at tilrettelægge indholdet i din uddannelse, og det er os, der har lavet aftaler med din arbejdsgiver om dine vilkår, mens du uddanner dig.

Vi forsøger i denne pjece at beskrive dine løn- og ansættelsesforhold. De fleste af de omtalte regler gælder, mens du er i praktik på arbejdspladsen. Du kan komme ud for rigtig mange ting, som ikke er omtalt, og der er forhold og aftaler, der kan være svære at forstå. Du kan finde alle relevante overenskomster og bestemmelser på [www.foa.dk](http://www.foa.dk). Du kan også her finde helt præcise løn- og tillægssatser.

Er du i tvivl om, hvad du har af pligter og rettigheder, så spørg i din lokale FOA afdeling .

### Indholdsfortegnelse

Løn	4
Arbejdstid	6
Ferie	8
Regler ved sygdom	8
Opsigelse	10
Barsel	10
Øvrige ansættelsesvilkår	12
Tillæg og godtgørelser	14

## Løn

Som elev på social- og sundhedshjælperuddannelsen får du ca. 9.000 kr. pr. måned, hvis du er fyldt 18 år og ca. 7.000 kr. pr. måned, hvis du er under 18 år.

Som elev på social- og sundhedsassistentuddannelsen får du på første år, når du er fyldt 18 år, ca. 9.600 kr. pr. måned. På andet år af uddannelsen får du ca. 10.000 kr. pr. måned. Elever, der endnu ikke er fyldt 18 år, får på første år ca. 7.000 kr. pr. måned, og elever på andet år får ca. 7.500 kr. pr. måned.

Lønnen stiger typisk 1 til 2 gange om året, fordi FOA aftaler det med arbejdsgiverne. Det betyder, at lønnen ikke bliver mindre værd, og at du som minimum kan købe det samme for din løn.

Er du fyldt 25 år, når du begynder på din uddannelse, kan du få voksenelevlønnen. Voksenelevlønnen er løntrin 11, som svinger fra 16.737,50 kr. til 17.668,75 kr. pr. måned afhængig af, hvor du arbejder i landet.

Lønnen udbetales månedsvist bagud og skal være på din konto senest sidste bankåbningsdag.

FOA sørger  
for, at din  
løn typisk  
stiger mindst  
én gang om  
året

## Arbejdstid

Arbejdstidsreglerne er komplicerede, og er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, så spørg tillidsrepræsentanten på din arbejdsplads eller i din lokale FOA afdeling.

Du har krav på en mødeplan over mindst 4 uger. Du følger i øvrigt de aftalte regler, der gælder for dine kolleger på din arbejdsplads.

Der gælder dog nogle særlige regler for dig, mens du er i **praktik**.

### SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERELEVER

Er du social- og sundhedshjælperlev, må du i de første **7 måneder** ikke være på arbejde:

- oftere end gennemsnitlig hver 4. weekend
- i mere end 1/4 af din arbejdstid i aften- og natperioder

De **sidste 7 måneder** må du ikke være på arbejde:

- oftere end gennemsnitlig hver 3. weekend
- i mere end 1/3 af din arbejdstid i aften- og natperioder

### SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTELEVER

Som social- og sundhedsassistentelev må du de **første 6 måneder** ikke:

- arbejde oftere end hver 3. weekend
- arbejde mere end 1/3 af din arbejdstid i aften- og natperioder

I de **følgende måneder** gælder at:

- du højst må arbejde gennemsnitlig hver 2. weekend
- højst 1/3 af din arbejdstid må ligge i aften- og natperioder

Hvis ikke andet er aftalt, skal den enkelte arbejdsdag være mellem 5 og 10 timer.

### PAUSER

Spisepauser på under 30 min., hvor du er parat til at arbejde, medregnes i din arbejdstid.

### OVERARBEJDE

Hvis du har overarbejde, skal du enten afspadsere det eller have overarbejdsbetaling. For hver times overarbejde du har, skal du enten have 1½ times løn eller afspadsring.

### FRIDAGE

Det fastlægges i din mødeplan, hvornår du har fridage. Der gives i gennemsnit 2 fridøgn pr. uge.

### HELLIGDAGE OG SÆRLIGE FRIDAGE

Som udgangspunkt har du fri på disse dage. Hvis det alligevel fremgår af din mødeplan, at du skal arbejde på en af disse dage, så skal du, ligesom dine kolleger på arbejdspladsen, have fri en anden dag i stedet for som en slags erstatningsdag.

### AFSPADSERING

Hvis din arbejdsgiver vil pålægge dig at afspadsere, skal arbejdsgiveren give dig besked mindst 4 døgn i forvejen. Afspadsring skal helst gives som hele fridage.

## Ferie

Du har altid ret til 6 ugers ferie. Det er alene et spørgsmål om, hvorvidt det er **med** eller **uden** løn. Hvis du har opsparet feriepenge hos en anden arbejdsgiver, vil din praktikperiode blive forkortet med de feriedage, du har opsparet. Ønsker du at holde alle 6 uger, men har du kun optjent feriepenge til 3 uger, må du gerne holde de sidste 3 uger, men det bliver uden løn/feriepenge.

## Regler ved sygdom

Hvis du bliver syg, har du en forpligtelse til straks at ringe til dit praktiksted og sige, at du ikke kan møde op, fordi du er syg.

Hvis du melder dig syg til din arbejdsgiver, får du løn under sygdom.

### BARN 1. SYGEDAG

Ved barns 1. sygedag har du kun ret til at holde fri med løn hvis:

1. Barnet er under 18 år og bor hos dig
2. Du er nødt til at blive hjemme af hensyn til barnet
3. Arbejdspladsen kan undvære dig

Om du har ret til at blive hjemme hos dit barn afhænger af, hvad dit barn fejler, og hvor gammelt dit barn er. Det er selvfølgelig dit barns tarv, der er afgørende. Barnet skal bo hos dig, men behøver ikke at have folkeregisteradresse hos dig. Også 'pap-forældre' må holde fri på barnets første sygedag, men det forudsætter, at din arbejdsgiver ved, at du er 'pap-forældre'.

Du har  
altid ret til  
6 ugers ferie.  
Spørgsmålet  
er, om det  
er med eller  
uden løn

## Opsigelse

I de første 3 måneder af din elevtid er opsigelsesvarslet 14 dage både for dig og din arbejdsgiver. I resten af elevtiden er det en måned til den første i en måned (opsiges du den 15. april, fratræder du den 31. maj). Hvis du ikke består en prøve, eller din praktik ikke godkendes, skal der mellem skolen og din arbejdsgiver laves en aftale om et skole- eller praktikforløb. I den situation er det vigtigt, at du henvender dig til din lokale FOA afdeling.

## Barsel

Hvis du bliver gravid, er det vigtigt at vide, at der er særlige varsler for, hvornår din arbejdsgiver skal have besked. Senest 3 måneder før forventet fødsel skal din arbejdsgiver have besked om din graviditet. Senest 8 uger efter fødslen skal din arbejdsgiver have besked om, hvornår du genoptager arbejdet. I graviditetsperioden har du ret til at gå til graviditetsundersøgelser med fuld løn, så længe det er foreneligt med arbejdet. Når der skønnes at være 8 uger tilbage af graviditeten, har du ret til fravær med løn.

Efter fødslen har moderen ret til 14 ugers barselsorlov samt 10 ugers forældreorlov – dvs. 24 uger i alt med sædvanlig løn. Faderen har ret til at holde 2 ugers orlov sammen med moderen inden for de første 14 uger efter fødslen. Efter de 24 uger med fuld løn har forældrene ret til yderligere 22 ugers orlov med dagpenge.

Ved adoption gælder stort set de samme regler som ved barsel.

Hvis du ikke  
består en  
prøve, så få  
hjælp hos  
FOA

## Øvrige ansættelsesvilkår

### ORLOV

Du kan få orlov uden løn, hvis din arbejdsgiver indvilliger i det. Arbejdsgiveren skal så sørge for, at der er en ledig uddannelsesplads til dig, når perioden er udløbet.

### TJENESTEDRAGT

Du har ret til at få gratis tjenestedragt i praktikperioderne. Hvis du ikke får tjenestedragt, har du krav på en godtgørelse på ca. 250 kr. pr. måned.

### TRANSPORT

#### A) I ARBEJDSTIDEN:

Kommunen vil normalt sørge for eventuel transport til skiftende arbejdspladser. Hvis du skal bruge egen bil, knallert eller cykel, har du ret til kørselsgodtgørelse, som er godt 3 kr. pr. km i bil og ca. 0,40 øre pr. km på knallert eller cykel.

#### B) I SKOLETIDEN:

Hvis din samlede skolevej (hen- og tilbagerejsen) udgør mindst 20 km, og du ikke har mulighed for at deltage i undervisningen på en skole, der ligger tættere på din bopæl, kan du få dækket udgifter til transport. Det er dog en betingelse, at din arbejdsplads har godkendt det og har godkendt transportformen.

Ud over de forhold, der er beskrevet i din overenskomst, er du omfattet af en lang række aftaler indgået mellem blandt andre FOA og arbejdsgiverne. Alle disse aftaler kan du finde i overenskomsten for social- og sundhedspersonale på [www.foa.dk](http://www.foa.dk).

I arbejdstiden har du ret til kørselsgodtgørelse, hvis du bruger egen bil, knallert eller cykel

## Arbejdstids- og arbejdsbestemte tillæg, godtgørelser m.v. Gælder fra 1. april 2007

<b>Voksenelevløøn</b>	
Voksenelever, der er fyldt 25 år, aflønnes med løntrin 11	
<b>Elevløøn</b>	
Social- og sundhedshjælpere under 18 år	6.964,58 kr.
Social- og sundhedshjælpere over 18 år	9.045,13 kr.
Social- og sundhedsassistenter under 18 år - 1. år	7.080,53 kr.
Social- og sundhedsassistenter under 18 år - 2. år	7.571,68 kr.
Social- og sundhedsassistenter over 18 år - 1. år	9.624,68 kr.
Social- og sundhedsassistenter over 18 år - 2. år	10.047,07 kr.
<b>Tjenestedragt</b>	
Ikke fri tjenestedragt	246,61 kr./mdr.
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	117,02 kr./mdr.
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	129,60 kr./mdr.
<b>Kørselsgodtgørelse</b>	
Bil første 20.000 km	3,30 kr./km
Efter 20.000 km	1,78 kr./km
Cykel og knallert	0,40 kr./km

Hvis du ønsker at finde øvrige satser, så er der hjælp at hente på [www.foa.dk](http://www.foa.dk).