



## 2012 – Gør krisetider til reformtider

Læs lederen side 2



## Udgiver

FOA Midtsjælland  
Japanvej 2, 4200 Slagelse

## Lokalkontor

Østre Parkvej 2G, 4100 Ringsted

## Telefon

4697 1970

## Faxnummer

4697 2114

## E-mail

midtsjaelland@foa.dk  
akasse-midtsjaelland@foa.dk

## Hjemmeside

www.foa.dk/midtsjaelland

Akuttefon faglig afdeling 4697 2136  
på alle hverdage kl. 16.00–22.00

Akuttefon a-kassen 4697 1010  
på alle hverdage kl. 16.00–20.00

## Telefon- og åbningstider

Man-, tirsd- og onsdag 10.00–15.00  
Torsdag 14.00–17.30  
Fredag 09.00–13.00

## Ansvarshavende redaktør

Sigurd Gormsen

## Grafisk produktion og tryk

Scanprint

## Oplag 5.400

MIDT udkommer til ca. 5.300 medlemmer  
i Slagelse, Ringsted og Sorø kommuner.

## Deadline 2012

Næste deadline er den 5. marts 2012.  
Bladet udkommer den 29. marts 2012.

Indlæg sendes til Sigurd Gormsen: sg028@foa.dk  
eller Pia Termark: pite@foa.dk

Bladet udkommer ca. en måned efter deadline,  
og udsendes med foa bladet seks gange årligt.

Bestil til til et tjek af dine  
pensions- eller forsikringsforhold  
hos PenSams kunderådgiver  
på telefon 4439 3331

**PenSam**



# 2012

## – Lad igen KRISETIDER blive til REFORMTIDER

Generalforsamling og nytår har det til fælles for en fagforeningsformand, at man lige læner sig tilbage og gør status. Om det der er nået – og de udfordringer, der venter i den kommende periode og i det kommende år.

Afdelingen havde en god generalforsamling den 9. november 2011 på Ankerhus i Sorø. Som sædvanligt ville vi jo gerne have haft endnu flere medlemmer som deltagere. Der var ca. 80 deltagere, og med et samlet medlemsantal i afdelingen på den anden side af 5000, så repræsenterer man et anseeligt antal medlemmer, når man rækker hånden i vejret.

Arbejdsdelingen i FOA Midtsjælland er sådan, at sektorerne tager sig af det, som vedrører faget, uddannelserne og de enkelte overenskomster – afdelingen tager sig af det, som er tværfagligt og det, som vedrører driften af afdelingen, herunder lokaler, personale, TR uddannelse og lignende.

### Generalforsamlingen har som altid to overordnede mål

For det første skal der gøres status på den periode, som med generalforsamlingen nu rundes af. Har afdelingen nået de ting, som medlemmerne besluttede sidst, både i aktiviteter og i økonomi? Det er her, medlemmerne har mulighed for at sige, at det var godt nok eller at det ikke var godt nok. Bliver beretningen eller regnskabet ikke godkendt, er det mistillid til ledelse og bestyrelse, og så er det praksis, at man stiller sit mandat til rådighed.

Det var der dog ikke tale om ved denne generalforsamling, idet både beretning og regnskab blev godkendt med stor majoritet.

For det andet skal generalforsamlingen sætte mål for den kommende periode. Bestyrelsen havde udarbejdet et omfattende målprogram, som generalforsamlingen diskuterede. Især gruppen



### Afdelingsbestyrelsen pr. 9. november 2011

Fra venstre: Birgit Lundsberg, Kaj, Anette Elvensø, Lisbet Nielsen, Hanne Hennings, Benedikte Petri, Pia Jensen, Gitte Christensen, Ditte Månsson, Sigurd Gormsen, Karen Christensen (forrest), Christina Larsen, Hans Pedersen, Mogens Madsen, Ann Søgaard, Dorthe Isager.

Ikke til stede: Erik Larsen, Kurt Johannesen, Lonni Larsen, Monica Nielsen  
samt fra kontoret: Mai-Britt Tollund, Ulla Døj

med medlemmer fra afdelingens FOA Ungdom var aktive i debatten. Generalforsamlingen endte også med at beslutte målprogrammet, som er omtalt andetsteds i dette blad.

Budgettet for 2012 blev også vedtaget – denne gang med et budgetmæssigt underskud på kr. 139.000. Kontingentet stiger kun med det pristalsregulerede, hvilket i 2012 vil være kr. 5,56, og der blev ikke ændret på de valgte lønninger.

De to faglige koordinatore, Hanne Hennings og Annette Elvensø, blev begge genvalgt for en 4-årig periode uden modkandidater.

Til gengæld var der kampvalg om det at være kongresdelegeret. Der skal årligt vælges syv delegerede til FOA Midtjællands kongresdelegation, og ud over de syv, som var opstillet fra bestyrelsen, opstillede Kirsten Holst fra socialpsykiatrien i Sorø. Det lykkedes for Kirsten at blive valgt. Kongresdelegationen består derfor nu af afdelingsbestyrelsen minus Monica S. Nielsen, samt Kirsten Holst. Der afholdes ordinær kongres næste gang i 2013.

Kongressen i 2013 vil have fokus på FOA som organisation, og dermed på FOAs struktur. Udgangspunktet er, at FOA skal være den mest decentrale faglige organisation. Det vil sige, at beslutningerne skal tages så tæt på de enkelte medlemmer som muligt. Samtidigt ønsker vi en så stor grad af medlemsaktivitet som muligt. FOA bør omdannes til, i endnu højere grad, at være en aktivitetsbaseret organisation, præget af en aktivistisk medlemskultur, hvor det er det enkelte medlem, der præger det, som er relevant for den enkelte. Forbundets rolle vil bl.a. være at understøtte afdelingerne med teknisk og faglig support, og dermed bakke de lokale aktiviteter op. Det starter vi forsøg med allerede i 2012.

Nytårstalerne blev grundigt diskuteret først i januar, så jeg skal ikke bruge plads på dem her. Imidlertid er det omkostningsfrit at ønske. Et par ønsker for 2012 kan derfor være ønsket om forstandighed i relation til de offentlige udgifter. Vi har det seneste år mistet 26.000 offentlige arbejdspladser – arbejdspladser, vi i den grad vil komme til at mangle i fremtiden. Stop den udvikling, og benyt krise og stagnation til at udvikle den offentlige

sektor. Brug de ledige hænder, der hvor de er efterspurgt, og det er de i høj grad blandt andet i ældreområdet, på børneområdet og i hospitalssektoren.

### Brug perioden

Brug perioden til at opprioritere uddannelsesområdet. I stedet for ledighed, så skab uddannelsespladser. Kommunerne forventes at skære ned på jobcentrene – på trods af, at ledigheden stiger. Indarbejd i stedet bedre og mere menneskeligt behandling af vores syge og ledige kolleger.

Lad igen krisetider blive til reformtider – sæt gang i hjulene ved at give folk en oplevelse af tryghed. Brug den offentlige sektor til at skabe jobs. Jobbene er en forudsætning for tryghed – og tryghed er en forudsætning for forbrug – og forbrug sætter gang i hjulene i den private fremstillingssektor.

FOA Midtjælland ønsker dig og dine et godt nytår.

---

# Mål for FOA Midtjælland 2012

**Målene illustrerer en række områder som afdelingen skal arbejde med i 2012, sideløbende med de almindelige ydelser. Målene (her gengivet i lidt forkortet form) er godkendt på afdelingens generalforsamling den 9. november 2011. Afdelingens ledelse og bestyrelse er i gang med udrulningen af målprogrammet.**

Af Sigurd Gormsen • sg028@foa.dk

## FOA Midtjælland "år 2020"

Afdelingen har over en årrække haft faldende medlemstal, stigende kontingenter og øget pres på afdelingens budget. Afdelingen skal derfor føre en stram økonomisk politik med henblik på at minimere udgiftssiden mest muligt. Det er tilsvarende et mål, fortløbende, at effektivisere afdelingens faglige drift, med henblik på at få mest mulig medlemservice ud af afdelingens personaleinvesteringer.

Medlemmernes forventninger til FOA Midtjællands faglige ydelser bør i højere grad afdækkes, og afdelingens kerneydelser fastlægges med henblik på en god og relevant medlemservice.

## Medlemsorganisering

Alle, som arbejder under en FOA overenskomst, bør være medlem af FOA.

Arbejdspladsbesøg er en vigtig vej til at synliggøre FOA Midtjælland. Vi

har mange arbejdspladser, som endnu ikke er besøgt, og mange, som trænger til endnu et besøg. FOA Midtjælland er en del af Forbundets kampagneuge, og derudover afsættes en egen kampagneuge. Arbejdspladsbesøg er en daglig opgave, som planlægges på ugentlige koordineringsmøder i afdelingen.

Det er et mål, at alle arbejdspladser får et besøg mindst hvert andet år; at der skabes overblik over hvilke arbejdspladser,



som har haft besøg, hvornår besøget er foretaget, og hvornår næste besøg skal lægges på arbejdspladsen.

### Tilgængelighed

Der skal i perioden sættes fokus på afdelingens tilgængelighed – hvad virker, og hvad skal forbedres. Eksempelvis skal afdelingens telefoni afdækkes i perioden. Der skal lægges strategi for brug af SMS- beskeder; og Apps til smartphones bør tilsvarende overvejes. Afdelingens åbningstid skal igen vurderes, og der skal foretages en konsekvensanalyse af en eventuel indførelse af længere åbningstid.

Satellitkontorets fremtid i Ringsted skal vurderes, og der skal foretages en analyse af konsekvenserne ved en eventuel lukning

### Synlighed, information og presse

Fagbevægelsen skal synliggøres på sine grundværdier, og på det, der adskiller fagbevægelsen fra diverse private firmaer, som søger ind på området.

Alle afdelingens faglige ansvarsområder bør derfor mindst en gang årligt refereres i pressen. Afdelingen skal i øvrigt være mere politisk i sine udmeldinger.

Afdelingens hjemmeside skal revideres, og der skal være information om elevarbejdet og om ungdomsarbejdet. Der skal udarbejdes nyhedsbreve til medlemmerne med henblik på ophængning på opslagstavlerne. Nyhedsbrevene skal

udgives jævnlige, og adskille sig fra de nyhedsbreve som nu produceres til de tillidsvalgte.

TillidsZonen, som er de tillidsvalgtes intranet skal revideres og brugen skal intensiveres, og afdelingens Facebook-side skal bruges aktivt.

### Ungdomsarbejdet

Det er et mål, at ungdomsarbejdet styrkes i fagpolitisk retning og at den nye regionale struktur implementeres og kommer til at fungere i region Sjællandsområdet. Samarbejde på tværs i hele organisationen og i det tværfaglige samarbejde i LO skal styrkes.

### Skolekontakt arbejdet

Det er et mål, at afdelingen leverer nogle skolekontaktundervisere, som kan indgå i LO Midtsjællands arbejde med området, og at afdelingen i et senere defineret omfang honorerer de nødvendige daglønstab i den sammenhæng.

### Elevarbejdet

Afdelingen besøger alle elevhold på SOSU skolerne mindst når holdet starter og når det slutter – a-kassen deltager på det sidste besøg hos assistenterne.

Der etableres elevklub-arbejde på dels social- og sundhedsuddannelserne og dels på PA-uddannelsen.

### Seniorerne

For begge klubber gælder, at tilgangen af nye aktive medlemmer er for lille. Der sættes derfor i perioden fokus på dét at tiltrække nye til seniorarbejdet.

### Tillidsrepræsentanterne

TR-aftaler version 2 kombinerer delegeringen af opgaver til tillidsrepræsentanterne med tillidsrepræsentanternes behov for at kunne udføre opgaverne, og dermed hvilken oplæring, coaching og uddannelsesforløb tillidsrepræsentanterne skal have for at kunne udføre de delegerede opgaver. Samtidigt sker der en forventningsafstemning i forløbet, sådan at alle er klar over sine roller. Det er vigtigt, at der foretages en effektiv kvalitetssikring af TRs opgaveløsning af delegerede opgaver.

Det er et mål, at samtlige tillidsrepræsentanter har fået en TR-aftale version 2, inden 30. april 2012.

Det er et mål, at afdelingen sikrer rimelige vilkår for TR-relateret opgaveløsninger på arbejdspladsen.

### Medarbejderindflydelse og kommunenetværk

FOAs kommunale netværk for tillidsvalgte skal i relation til struktur og mødefrekvens bringes i overensstemmelse med de tillidsvalgtes behov.

Indflydelsen på MED-udvalgenes arbejde kan mange steder forbedres, bl.a. skal der fokus på referaterne, der ofte ikke er fyldestgørende.

Det er et mål, at de kommunale netværk også arbejder politisk, og har møder med relevante lokale politikere om aktuelle emner, eksempelvis om kommende budgetter, og om nye tiltag som kan skabe utryghed m.v. i medlemskredsen.

Der skal arbejdes med nye MED-aftaler i perioden, blandt andet grundet den nye arbejdsmiljølovgivning, og der gennemføres et MED-projekt i Ringsted Kommunes ældreområde.

### Overenskomstområderne

Der skal i 2012 forhandles lokal løndannelse med arbejdsgiverne – denne gang uden forlods finansiering – og i en krisetid. Afdelingen vil lægge en samlet strategi for dette arbejde.

Der skal i 2012 forberedes til OK 13 på det offentlige område, og i den sammenhæng indsamles krav til OK-fornyelsen i medlemskredsen.

### Det private område

OK 12 skal forhandles på det private område til fornyelse i foråret 2012. Vi skal have en tæt medlemsdialog om OK-fornyelsen og forsøge at få en høj stemmeprocent

Det er også et mål, at afdelingens overblik over private arbejdspladser med FOA-overenskomster, forbedres i perioden. Får afdelingen kendskab til arbejdspladser, hvor personalet burde arbejde efter en FOA-overenskomst, så skal denne overenskomstdækkes om muligt.

Afdelingen skal være offensiv og synlig, når der udliciteres og privatiseres.



Hans Pedersen  
Faglig koordinator  
hape@foa.dk

### Arbejds miljøet

FOAs medlemmer er hårdt ramt af et dårligt arbejdsmiljø på mange arbejdspladser. Det er derfor et mål, at arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne understøttes af afdelingen på en synlig og offensiv måde. Specielt skal der gøres en fornyet indsats på området for trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdsgivernes forsøg på at slanke MED-strukturen, blandt andet for at opnå, at der er færre arbejdsmiljøgrupper, skal imødegås.

### Socialpolitikken

Afdelingen må sikre bedre vilkår for det socialpolitiske område for at opnå et bedre menneskesyn og forhindre, at sygemeldte udstødes fra arbejdsmarkedet.

FOA Midtsjælland må sikre bedre vilkår for arbejdsfastholdelse og for at inddrage tillidsrepræsentanterne i dette arbejde, blandt andet gennem bisidderfunktionen. Det er vigtigt, at de sociale kapitler bliver inddraget tilfredsstillende for en god arbejdsfastholdelsespolitik på arbejdspladserne. Vi ønsker et anstændigt respektfuldt menneskesyn i Danmark.

### Beskæftigelsespolitikken

FOA Midtsjælland skal i samarbejde med jobcentrene sikre fokus på de mange forsikrede ledige, som har udsigt til at miste forsørgelsesgrundlaget, idet der ikke er de ønskede, ledige stillinger.

Aktivering af ledige skal være et målrettet tilbud, med uddannelse som et af de vigtige redskaber for at komme tilbage i arbejde, og ikke formålsløse aktiveringstilbud. FOA Midtsjælland ser frem til bedre reformer på aktiveringspolitikken

### Personer ansat med løntilskud

På mange FOA-arbejdspladser foregår der et bevidst misbrug af ansættelse af medarbejdere med løntilskud, på en måde, som ikke er i overensstemmelse med lovgivningens formål.

Det er en målsætning, at ansættelse med løntilskud altid sker som ekstra personale; at ansættelsen har et individuelt formål baseret i en tilbagevenden til ordinært job; og at ansættelsen er betinget af en aftale med den stedlige tillidsrepræsentant, subsidiært med FOA Midtsjælland.

## Husassistenter har den bedste viden

Godt nytår til alle sektorens medlemmer. Jeg håber, at 2012 bliver et godt år for sektorens medlemmer. I 2011 oplevede vi desværre mange steder, at det var husassistenter, der stod for skud, når der skulle spares. Opgaverne blev overtaget af andre faggrupper, og så var husassistenterne overflødige. Det er en udvikling, vi skal arbejde på at få bremsede i 2012. Vi skal arbejde på at overbevise arbejdsgiverne om, at husassistenter har den bedste viden, og de dermed de bedste forudsætninger for at løse rengørings- og køkkenopgaver. Vi oplever jo rundt omkring, at det kniber med bl.a. hygiejne, når opgaverne overtages af andre faggrupper, som i forvejen har travlt, og mangler den nødvendige viden og tid til at løse opgaverne. Desværre er det op ad bakke, og arbejdsgiverne tænker mest i

kroner og ører. Men hvis vi ikke kæmper, opnår vi ingenting.

Vores lille gruppe af statsansatte køkkenmedhjælpere er desværre blevet endnu mindre. Forenede Service har den 1. februar 2012 overtaget kantinedriften på Antvorskov kaserne. Det er 3F, der har overenskomsten med Forenede Service, så derfor er det også dem, der skal stå for at sikre medlemmernes rettigheder i det nye selskab. Vi vil selvfølgelig fra vores side give medlemmerne hjælp, hvis de ønsker det, og i det omfang vi kan. Men det er 3F, der primært har opgaven med at sikre medlemmernes vilkår.

Til sidst vil jeg lige huske jer på, at sektoren holder generalforsamling den 28. marts (se opslag). Det er her, du kan gøre din indflydelse gældende.

## GENERALFORSAMLING

Kom og gør din indflydelse gældende

### KOST- OG SERVICESEKTOREN

indkalder til ordinær generalforsamling

**Onsdag den 28. marts 2012 kl. 18.00**

i FOA huset, Japanvej 2, 4200 Slagelse

#### Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Berigtigelse af generalforsamlingen
4. Godkendelse af dagsorden
5. Godkendelse af forretningsorden
6. Valg af stemmetællere
7. Bestyrelsens beretning v/ formanden
8. Forslag til aktiviteter
9. Indkomne forslag
10. Valg
  - Bestyrelsesmedlem Ingerlise Borsic er på valg.
  - 2 vakante bestyrelsesposter.
  - 1 vakant suppleantpost til bestyrelsen.
  - Valg af faggrupperepræsentanter til deltagelse i faggruppelandsmøder
  - Valg af lønudvalgsrepræsentant, Gitte Christensen genopstiller

11. Præsentation af sektorbestyrelsen
12. Eventuelt

Endelig dagsorden kan rekvireres i afdelingen to uger før generalforsamlingen

Jævnfør lovene skal forslag være afdelingen i hænde senest 21 dage forud for sektorgeneralforsamling.

Forslag kan efterfølgende stilles af bestyrelsen.

Generalforsamlingen starter med spisning.  
Tilmelding til spisning senest den 23. marts 2012.

Med venlig hilsen  
På sektorens vegne

Hans Pedersen  
Faglig koordinator



## GENERALFORSAMLING I SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN

i FOA Midtsjælland, Japanvej 2, 4200 Slagelse

**Tirsdag den 27. marts 2012 kl. 18.00 (spisning)**

Generalforsamlingen starter kl.19.00

### Dagsorden:

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent</li> <li>2. Berigtigelse af indkaldelsen til generalforsamlingen</li> <li>3. Godkendelse af forretningsorden</li> <li>4. Valg af stemmetællere</li> <li>5. Bestyrelsens beretning ved sektorformand Ann Søgaard</li> <li>6. Indkomne forslag</li> <li>7. Valg:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Sektornæstformand for 4 år Christina Larsen modtager genvalg</li> <li>b. Bestyrelsesmedlem for 4 år Kirsten Knudsen modtager genvalg</li> <li>c. Bestyrelsesmedlem for 4 år Anette Thirstrup modtager genvalg</li> <li>d. Bestyrelsessuppleant for 2 år Lena Nielsen modtager genvalg</li> </ol> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>e. Valg til lønudvalget for 1 år</li> <li>f. Valg af faggrupperepræsentanter</li> <li>8. Sig det højt, gør det fagligt. Vi spiller dilemma spillet.</li> <li>9. Eventuelt</li> </ol> <p>Afslutning ved sektorformanden</p> <p>Forslag skal være sektoren i hænde senest 21 dage forud for generalforsamlingen.</p> <p>Tilmelding til spisning senest den 22. marts 2012 på telefon 46 97 19 70.</p> <p><i>Ann Søgaard</i><br/>Sektorformand</p> |
|--|--|

### FOA Midtsjælland tager i uge 12 på arbejdspladsbesøg

Vi forsøger at besøge så mange arbejdspladser som muligt i denne uge. Grunden til, at vi besøger Slagelse er, at Slagelse Kommune er overgået til et nyt lønsystem, Silkeborg løn.

Det betyder, at lønsedlerne har ændret udseende, og det kan derfor være svært at se, om lønnen er korrekt.

Der er sket en lille stigning i lønnen pr. 1. januar 2012, og for aften- og nattevagter i Social- og sundhedssektoren sker der pensionsindbetalinger på 2% af tillæggene.

Der vil komme plakater op alle steder, hvor vi kommer, med dato og klokkeslet.

Det vil derfor være en god ide at printe lønsedler ud fra E-boks, til vi kommer.

Husk, at du kan få hjælp til at printe dem ud på din arbejdsplads.

### Har du tjekket din lønseddel?

FOA Midtsjælland oplever ofte, at medarbejdere ikke har set deres lønseddel, når vi kommer rundt på arbejdspladsbesøg. Mange tjekker bare det beløb, der er sat ind på kontoen. Er du en af dem?

Hvis du ikke kigger på lønsedlen, kan du ikke være sikker på, at du får den løn du skal have.

Vi oplever tit, at medarbejdere ikke har fået for nogle ekstra timer, FO dage, der ikke er blevet afholdt indenfor den i overenskomsten aftalte tid, eller at der ikke bliver indbetalt pension.

Derfor en opfordring til at kigge på lønsedlen.

Husk at du altid kan kontakte FOA, hvis du har brug for et løntjek.



# Nyt fra Pædagogisk sektor

Her ved indgangen til 2012 vil det være på sin plads at have nogle ønsker for fremtiden.

Jeg vil ønske, at jeg har set min sidste fyring på grund af nedskæringer i dagplejen.

Jeg vil ønske, at vores nyuddannede pædagogiske assistenter bliver ansat i fast arbejde.

Jeg vil ønske, at regeringen får øjnene op for, at de nye dagpengeregler bliver en social katastrofe for mange mennesker – **Tre ønsker som sagtens kunne have været 10 eller 20!**

Vi fik i 2011 fyret godt 40 dagplejere og tre dagplejepædagoger. Det kendetegner disse fyringer, at der er tale om kommunale medarbejdere, som har arbejdet for kommunen i mange år. Næsten halvdelen har tilmed fået godtgørelse udbetalt, fordi de har haft arbejdet i 12, 15 eller 18

år – og en del af de ansatte har haft op til 25 og 30 års ansættelse på området. Efter min mening burde der simpelthen være regler, som sikrer, at ansatte med så mange velfungerende år bag sig, IKKE skal kunne fyres – med mindre der ligger nogle meget tunge individuelle årsager til grund for det!

Vi har fået vores første hold nyuddannede pædagogiske assistenter på gaden i 2011. Min seneste optælling viser at kun fem er i arbejde, heraf de tre i vikariater. Yderligere ni er startet på nye uddannelser, heraf otte til pædagog. Efter min mening burde det være sådan, at nyanættelse som pædagogmedhjælper og omsorgsmedhjælper er FORBEHOLDT erfarne ufaglærte fra det pædagogiske område samt de nyuddannede pædagogiske assistenter!

De nye dagpengeregler bliver et stort problem for mange af vores medlemmer. Med kun to års dagpengeret og med

meget svære vilkår for genoptjening af dagpengeretten, vil det kunne udvikle sig til en social katastrofe for den enkelte og til et alvorligt samfundsmæssigt problem for fællesskabet. Efter min mening burde det IKKE være muligt at miste dagpengeretten, hvis man i øvrigt lever op til de regler, som er i rådighedsbekendtgørelsen.

Prøv at tænk det igennem: Mange af dem, som kommer i klemme nu, er enten nyuddannede, der ikke er job til eller det er personer, som har arbejdet 10, 20 eller 30 år uden klager og som nu ikke kan få job, fordi de er i konkurrence med 200.000 andre, som også er ledige! Hvorfor skulle disse straffes så hårdt, at de måske mister forsørgelsesgrundlaget?

Tre fromme ønsker for 2012 – og så vil jeg i øvrigt ønske alle et godt nytår.

## GENERALFORSAMLING I PÆDAGOGISK SEKTOR

Tirsdag den 20. marts 2012 kl. 17.30 (hvor vi spiser)

Selve generalforsamlingen starter kl. 18.30 i afdelingens mødelokale: Japanvej 2 i Slagelse

### Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden, herunder valg af dirigent, referent samt konstatering af "lovlig indvarsling".
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Beretning/faglige mål for den kommende periode.
4. Indkomne forslag (indkomne forslag skal være FOA i hænde senest den 27. februar 2012).
5. Valg
  - Der er ingen ordinære valg til sektorbestyrelsen
  - a. Valg af 3. suppleant (vi mangler en dagplejepædagog!)
  - b. En repræsentant i afdelingens lønudvalg - Karen Christensen indstilles
  - c. Valg til faggruppelandsmøder foråret 2012

1. Dagplejere
2. Pædagogmedhjælperne
3. Pædagogmedhjælper fra specialområdet
4. Dagplejepædagogerne
5. Dagplejeleder
6. Omsorgsmedhjælperne
7. Pædagogiske konsulenter
6. Afslutning.

Tilmelding til spisning skal ske inden 16. marts kl. 13.00 til afdelingen.

Mogens Bech Madsen  
Sektorformand

# GENERALFORSAMLING



# 2012 er også året, hvor vi skal indsamle krav til overenskomstforhandlingerne

Så er vi kommet i gang med 2012 og jeg vil ønske alle et godt nytår. Man kan sige, at vi fortsætter, hvor vi slap i 2011. Der er stadig mange udfordringer at tage fat på.

Ejendomsstaben i Ringsted har nu været i gang i ca. 1/2 år. Der er stadig nogle "børnesygdomme", der skal rettes til. Det er vi i fuld gang med, og vi må løse tingene efterhånden som de dukker op. Tillidsrepræsentanterne i Ejendomsstaben har i den forbindelse været en stor hjælp for afdelingen. Vi arbejder på, at det skal blive godt for alle parter.

Ansatte i løntilskudsjob er der stadig mange af indenfor sektoren. Vi skal selvfølgelig i Teknik- og service sektoren være med til at tage det sociale ansvar det er, at have ledige i aktivering. Men ordningen skal ikke misbruges. Vi er i gang med at lave aftaler med Ringsted Kommune om løntilskudsjob, både på det overordnede plan, og mere konkret for det tekniske område. Vi regner med, at vi kan lave en fornuftig aftale, som måske kan smitte af på de andre kommuner.

I Slagelse Kommune byder 2012 på en ny skolestruktur. Vi ved ikke endnu, hvad det kommer til at betyde for sektorens

medlemmer. Men vi har startet de indledende drøftelser med kommunen, så vi hele tiden er på forkant, så vi kan sikre medlemmerne bedst muligt.

2012 er også året, hvor vi skal indsamle krav til overenskomstforhandlingerne, der skal foregå i 1. kvartal af 2013. Der vil blive indkaldt til medlemsmøder inden sommeren, hvor I kan komme med jeres forslag til overenskomsten.

HUSK, at der er generalforsamling i sektoren TORSDAG den 29. marts (se opslag). Det er her, du kan gøre din indflydelse gældende.

Kom og gør din indflydelse gældende

## TEKNIK- OG SERVICESEKTOREN INDKALDER TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**Torsdag den 29. marts 2012 kl. 18.00** i FOA huset, Japanvej 2, 4200 Slagelse

### Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Berigtigelse af generalforsamlingen
4. Godkendelse af dagsorden
5. Godkendelse af forretningsorden
6. Valg af stemmetællere
7. Bestyrelsens beretning v/formanden
8. Forslag til aktiviteter i 2012
9. Indkomne forslag
10. Valg.
  - Sektorformand Kurt Johannesen har valgt at trække sig. Bestyrelsen indstiller Michael Alm som ny formand.
  - Bestyrelsesmedlemmer. Kurt Johannesen opstiller, Hvis Michael Alm vælges som formand, og dermed frigør en post.
  - Valg af faggrupperepræsentanter for et år.
  - Valg af lønudvalgsrepræsentant for et år. Bent Hansen genopstiller.

11. Præsentation af sektorbestyrelsen
12. Eventuelt

Endelig dagsorden kan rekvireres i afdelingen to uger før generalforsamlingen.

Jævnfør lovene skal forslag være afdelingen i hænde senest 21 dage forud for sektorgeneralforsamlingen.

Forslag kan efterfølgende stilles af bestyrelsen.

Generalforsamlingen starter med spisning. Tilmelding til spisning senest den 23. marts 2012 på telefon 4697 1970 eller midtsjaelland@foa.dk.

Med venlig hilsen  
På sektorens vegne

Hans Pedersen  
Faglig koordinator

# GENERALFORSAMLING



# Hvorfor elsker livreddere deres job?

En ganske almindelig søndag i Svømmehallen, mange gæster er på besøg ved os denne dag. Det betyder stor travlhed for os livreddere, især efter nedskæring på bemanning i weekenden. Der skal meget ofte gribes ind, så der ikke sker ulykker – små som store – men vi har et dejligt publikum, der hygger sig med leg, træning og wellness denne dag.

Sidst på dagen var to drenge på 12 år med en søster til den ene på ni år inde og lege. Drengen ville springe fra vipperne, og pigen ville også gerne vise, hvad hun kunne. Hun havde badevinger på og livredderne var på vagt og stopper hende for lige at spørge til hendes svømmeevner. De var ikke til stede – hun kunne ikke svømme. Hun kunne naturligvis så heller ikke være i et fire meter dybt bassin uden voksenopsyn. Det blev hun meget ked af.

Da livredderne spurgte ind til hendes forældre, om de ikke kunne lære hende at svømme eller være med i svømmehalen, sagde hun frejdigt: Nej det gider de ikke... Der står man med en sød pige med tårer i øjnene... Hvad gør man??

Livredderen havde set, at fem unge mennesker havde været inde længe og havde prøvet alt, hvad vi havde at byde på...

Han tager kontakt til dem, tre piger og to drenge ca. 20 år gamle. Spørger dem, om de havde lyst til at tage sig lidt af pigen, der ikke kunne svømme?

De fik historien om forældrene. Den reaktion, de fem kom med, overraskede ham. De blev vildt glade og deres øjne funkede, de var helt utrolige (De Utrolige Fem kan vi kalde dem). Pigen blev præsenteret for dem, og spurgt om, hun ville være sammen med dem... Måske de kunne lære hende at svømme...

Hun blev så glad, at hun hoppede op og ned på gulvet, de tog hende i hånden og smuttede ned i svømmebassinet.

Den kampgejst, de unge gik til sagen med, imponerede virkelig. De opfandt en masse små lege, som hun var hoved-

person i. Så på bare 45 minutter havde de lært hende at svømme ind til midten og tilbage igen – 12,5 meter!

Var der lige en lille pige, der var stolt? Hun kom selv over til livredderen og beskrev, at hun nu havde lært at svømme. De Utrolige Fem tog hende over til springbassinet og lod hende springe sammen med hendes bror og hans ven.

Herfra skal der lyde en stor tak til de fem unge mennesker. Men ud fra deres ansigtsudtryk at dømme, havde de fået tak fra den lille pige – hendes stolthed sagde vist alt...

Så er det, at livredderen elsker sit job...

Hilsen  
Michael Alm  
Livredder i Slagelse Svømmehal

De Utrolige Fem  
Johan Jouret Nielsen  
Roar Nind Steffensen  
Julie Kieler Andersen  
Mette Bjerring Petersen  
Tilde Pedersen





# Erstatning efter trusler om vold

Den 15. juli 2008 er en dag Lisbeth T. Kristensen desværre aldrig kommer til at glemme. Det var dagen, hvor hun følte, at hendes liv kunne være i fare, da en person verbalt overfusede hende og truede hende med en skruetrækker. Lisbeth kendte personen og vidste, at hun reelt kunne være i fare. Lisbeth er nu tilkendt en større mængdetgørelse af Arbejdsskadestyrelsen og på arbejdspladsen er en personlig assistent med til at sikre hende en bedre arbejdsdag.



Overfaldet indtraf i forbindelse med hendes arbejde som social- og sundhedshjælper og blev anmeldt som arbejdsskade. Lisbeth har i årenes løb været udsat for lidt af hvert, men det har aldrig tidligere sat sig nogen spor – hverken fysisk eller psykisk.

Denne gang var det vel også noget, der "bare gik over". Det troede alle – både læger og kolleger, men fremfor alt også Lisbeth selv.

Men efter en længere sygemelding og genoptagelse af arbejdet har Lisbeth måttet erkende, at hendes liv radikalt har ændret sig. Hendes hverdag indeholder nu angst, mareridt og flash-back, hvor hun genoplever situationen med overfaldet. Det skaber mange forskellige begrænsninger i hverdagen og Lisbeth har brug for omgivelsernes forståelse – både på arbejdspladsen og i familien.

Eksempelvis har Lisbeth nu altid brug for at "skanne" et rum, når hun træder ind i det for at sikre sig, at der er en udgang, hun kan komme ud af og hun kan stadig ikke sidde med ryggen til en dør. Hun har

behov for at have fuld kontrol over, hvem der kommer ud og ind af dørene.

## Forberedelse vigtig

Sagen om overfaldet bliver afsluttet i Arbejdsskadestyrelsen i 2009 uden tilkendelse af erstatning, fordi det forventedes, at Lisbeth vil komme over overfaldet uden varige mén.

Den 5. januar 2011 er Lisbeth ude for en ny arbejdsskade – denne gang med ryggen.

Hun henvender sig til FOA Midtsjælland om hjælp til behandling af rygskadens, men fortæller så også, at hun bestemt ikke er kommet over arbejdsskaden med overfaldet. FOA Midtsjælland søger arbejdsskadesagen genoptaget og i den forbindelse anmoder Arbejdsskadestyrelsen om en speciallægeerklæring fra en psykiater.

Når et medlem skal til undersøgelse hos læge eller speciallæge i forbindelse med arbejdsskadesagen anbefaler FOA Midtsjælland altid, at man forbereder sig grundigt, for lægeudtalelsen er afgørende for udmåling af erstatning.

Lisbeth får derfor brev fra FOA Midtsjælland arbejdsskadesagsbehandler Kate Sørensen med råd til, hvordan hun bør forberede sig (se næste side).

Hos en læge vil man blive spurgt om sygdommens forløb, behandlingsforløbet og om aktuelle gener.

Oftentimes er der gået mere end et år siden arbejdsskaden og på stående fod kan det være svært at huske det hele – herunder tidsforløbet.

## Livet før og efter en arbejdsskade

Et vigtigt, men enkelt råd er at sammenligne sin hverdag FØR skaden, med sit liv og hverdagen EFTER skaden. Hver gang man kommer i tanke om en ændring som skaden har været årsag til, skal man skrive den ned på en huskeliste. Og huskelisten skal man tage med til undersøgelsen hos lægen, så man er sikker på at få nævnt det hele.

For Lisbeth var det en stor hjælp at udarbejde en HUSKELISTE over de gener, hun nu måtte leve med og hun er overbevist om, at listen var afgørende for sagen og den senere tilkendelse af erstatning.

Lisbeth har derfor selv henvendt sig til FOA og ønsket sin historie bragt i vores blad – så andre FOA-medlemmer bliver klar over vigtigheden af at medbringe HUSKELISTE til den læge, der skal udfærdige en attest eller en erklæring.

## At få sat diagnose på gav ro i sindet og nye muligheder

At skrive listen var ikke nem – for nu stod det jo sort på hvidt, hvor meget hendes liv havde ændret sig.

I dag er Lisbeth utrolig glad for sin samtale hos psykiateren.

Det var en stor oplevelse for hende, at nogen forstod hendes oplevelser og hendes hverdag og kunne forklare, hvorfor hun havde det sådan. Psykiateren fortalte Lisbeth, at overfaldet havde resulteret i en kronisk posttraumatisk belastningsreaktion. Det var ikke nemt bare lige at "sluge", at der var tale om problemer, som hun skulle leve med resten af livet – men det gav alligevel en ro at få stillet diagnosen, for det har givet Lisbeth bedre muligheder for at inddrage andre i løsningen af de problemer der opstår pga. lidelsen.

På grund af de psykiske problemer efter arbejdsskaden skal Lisbeth bruge ekstra ressourcer på at varetage sine arbejdsopgaver som SOSU-hjælper. Hun har et meget større behov for tryk og tryk gennem planlægning og kontrol over opgaverne og situationerne.

Arbejdspladsen har sammen med Jobcentret indgået en aftale om personlig assistance til Lisbeth fra 1. november 2011.

Den personlige assistent skal bistå hende med nogle konkrete arbejdsopgaver og derigennem være med til, at skabe ro i hendes arbejdssituation og "plads" til ekstra pauser.

# Vejledende brev til arbejdsskadede medlemmer – inden de skal til speciallægeundersøgelse

Speciallægeundersøgelsen skal danne baggrund for erstatningsudmåling i din sag. Det er derfor vigtigt, at oplysningerne og beskrivelserne i erklæringen er så korrekte og fyldestgørende som muligt.

Du skal være forberedt på, at vil blive spurgt om dit sygdoms- og behandlingsforløb.

Det er derfor en fordel, at du skriver en liste over de steder, du har været undersøgt / behandlet – med datoer. F.eks. undersøgelser på sygehuse, hos speciallæger og behandlingsforløb hos psykolog, fysioterapeut, kiropraktor, osv.

Derudover vil du blive spurgt om dine nuværende gener / følger efter arbejdsskaden. Jeg vil anbefale, at du skriver en HUSKELISTE – både en til dig selv, som du kan støtte dig til når lægen spørger, men også en du kan aflevere til lægen.

Det bedste er, at sammenligne din dagligdag før skaden og din dagligdag efter skaden. Skriv alle de forskelle ned, som du eller dine nærmeste kommer i tanke om.

## HUSKELISTE

### EKSEMPLER på medlemmers oplysninger om før og efter ved en **psykisk skade**.

Sådan kunne en HUSKELISTE se ud.

- Bliver nærmest skræmt af ingenting
- Jeg tør ikke længere være alene i mit hus eller at gå alene om aftenen
- Nye ting / krav skræmmer mig
- Jeg kan ikke klare stress
- Hvis jeg udsættes for stress eller for hurtige nye krav, reagerer jeg med søvnløshed
- Jeg har sværere ved at huske og at koncentrere mig
- Jeg har svært ved at få tillid til nye mennesker
- Jeg har let til gråd
- Jeg sover dårligt – har tit mareridt
- Jeg kan ikke klare, når der er optræk til konflikt mellem kolleger
- Jeg kan blive skræmt af borgere, der pludselig råber op
- Jeg forskrækkes af hurtige, uventede bevægelser fra andre mennesker
- Mine arbejdsopgaver er ændret sådan at jeg ikke længere ...

Ovenstående er kun eksempler.

For alle medlemmer er det vigtigt, at de over for lægen får omtalt de ændringer, der er sket i netop DERES liv og DERES hverdag pga. arbejdsskaden.

### EKSEMPLER på medlemmers oplysninger om før og efter ved en **rygskade**.

Sådan kunne en HUSKELISTE se ud.

- Jeg har daglige rygmerter – nederst i lænden
- På en smerteskala fra 0-10 er smerterne ... i gennemsnit
- Smerterne forværres ved belastning og i mit job er der belastning dagligt / et par gange om ugen / et par gange om måneden ... Så stiger smerterne på en skala fra 0-10 til ...
- Smerterne påvirker min nattesøvn
- Jeg må tage smertestillende medicin (hyppighed / mængde)
- Følgende arbejdsopgaver kan jeg ikke længere klare: ...
- Følgende arbejdsopgaver må jeg nu have hjælp til af kolleger: ...
- Følgende opgaver i mit hjem kan jeg ikke længere klare: ...
- Følgende fritidsinteresser har jeg måttet droppe eller har svært ved: ...

## Socialpolitisk Teams telefondage er følgende:

Kontakt teamet på telefon 4697 1970 eller på mail [midtsjaelland@foa.dk](mailto:midtsjaelland@foa.dk)



**Tirsdag:**  
Lotte Hansen



**Onsdag:**  
Annette Elvensø



**Torsdag:**  
Charlotte Sørensen



**Fredag:**  
Kate Sørensen

# AKTIVITETER

## Julearrangementet afholdt den 26. nov. 2011

Kultur og Aktivitetsudvalget har behov for at komme med følgende vedrørende arrangementet. Vi har modtaget to klager, som vi selvfølgelig har drøftet i udvalget og er kommet frem til følgende:

Arrangementet var løbet fra os, vi havde slet ikke forventet at få 140 tilmeldinger. Vores julearrangement i 2009 var der så få tilmeldinger, at vi knap kunne nå rundt om juletræet. Vi besluttede alligevel at prøve igen og det hermed gjort og vi må sige: Tilslutningen var enorm! Der var rigtig mange børn og i alle aldre, her gik det også galt. Det gik også galt, at vi havde gang i både juleklip for børn og julebanko for voksne. Det skal dog siges, at vi også fik ros og tak for det.

Udvalget har taget kritikken til efterretning og har besluttet følgende:

Hvis vi i 2012 arrangerer noget omkring jul, vil det komme til at foregå helt anderledes. Vi vil måske afholde juletræ og så bliver det kun med sang – leg – rigtige julegodteposer og julemand. Selvfølgelig også med æbleskiver og hvad dertil hører.

Vi vil måske afholde et julebanko, men det bliver kun for voksne.

Med venlig hilsen Kultur og Aktivitets udvalget



## Filmen Svend i Korsør biograf

Vi har lejet Korsør Biograf, Jens Baggesens Gade 17, 4220 Korsør, onsdag den 7. marts 2012. Her vises filmen Svend, kl. 19.00. Filmen har kun fået rosende ord med på vejen.

Du kan få billetter (det er gratis for medlemmer og der kan medtages

en ledsager, som skal betale kr. 50,00) i afdelingen **fra mandag den 13. februar**. Der er begrænset antal, så det er først til mølle.

Gælder også elever

## Loppemarked i FOA Midtsjælland

Lørdag den 12. maj fra 10.00 til 15.00. Du kan, hvis du ønsker en gratis bod, bestille en plads **fra den 16. april og frem til den 3. maj**. Der er kun plads til 20 boder, så du skal måske være hurtig, for igen er det først til mølle. Hvis du ønsker en bod, skal du selv medbringe et bord til dine ting og da det er en lang dag, så vil det måske også være godt med en stol. Det er gratis at få en bod, men det er **kun medlemmer** der kan bestille boder.

Der vil være mulighed for at købe pølser – øl – vand og kaffe

Loppemarked vil blive annonceret i lokalbladene i vores tre kommuner, så vi håber rigtig mange vil kikke forbi.



Gælder også elever



## Casper og Frank – NU SOM MENNESKER

Et show med de to stjerner Casper Christensen og Frank Hvam. Gå ikke glip af det, for det bliver en vanvittig sjov aften i Ringsted Kongrescenter.

*"du er sgu en idiot!"*

*"vi dropper det"*

*"gå ad helvede til. jeg orker ikke mere"*

*"du skylder mig en halv million..."*

*"i lige måde"*

*"idiot selv"*

Således lyder én af utallige sms-udvekslinger, der gennem årene er foregået imellem Casper Christensen og Frank Hvam. Og der er mange andre af samme skuffe. Derfor kunne forholdet mellem de to komikere såmænd ligeså godt være endt i ingenting. I stedet blev det til 12 år i selskab med "Mandrillen", "Langt fra Las Vegas" og Danmarks højt elskede "KLOVN".

Men nu skal der ske noget nyt.

Casper og Frank i et live tomandsshow.

Denne gang i rollerne som sig selv. Væk er udklædning og fiktion. Tilbage står to mennesker, der fortæller en historie om venskab, forskelle, konflikter og jagten på den næste joke. De er nøgne – ikke som Adam og Eva – men sårbare og uden distance.

Det er selvudleverende og ærligt, men først og fremmest sjovt.

Gælder også elever

## Casper og Frank i Ringsted Teater og Kongres Center

Torsdag den 22. marts kl. 20.00 i Ringsted Teater og Kongres Center. Casper og Frank "Nu som mennesker". Billetter kan købes **fra mandag den 13. februar**, der er begrænset antal, så det er først til mølle. Billet pris for medlemmer kr. 200,00, pris for en ledsager kr. 395,00.

# Kontingent 2012

Vedtagelsen af afdelingens budget for 2012 gav ikke anledning til kontingentstigning udover den almindelige pristalsregulering jf. afdelingslovenes § 4 stk. 2. Det vil sige kr. 5,56 pr. måned. (Budget 2012 kan du se på FOA Midtjællands hjemmeside [www.foa/midtsjaelland](http://www.foa/midtsjaelland))

Kontingentet til Hovedforbundet er efter 11 år uden stigning steget med kr. 12,00 pr. måned.

Medlemsbidraget, der sendes videre til staten til finansiering af bl.a. arbejdsløshedsdagpenge, stiger med kr. 9,00 pr. måned. Stigningen skyldes, at dagpengene til vores ledige medlemmer reguleres den 1. januar 2012.

Medlemmer, der betaler til efterlønsbidrag får en stigning på dette på kr. 13,00 pr. måned.

ATP bidraget er uændret.

Den del af kontingentet, der går til a-kasseadministration er uændret.

**Alt dette betyder, at de mest anvendte kontingentsatser for 2012 pr. måned er følgende:**

Fuldtidsforsikrede med efterløn	kr. 1.273,00
Fuldtidsforsikrede uden efterløn	kr. 813,00
Deltidsforsikrede med efterløn	kr. 988,00
Deltidsforsikrede uden efterløn	kr. 682,00

**Forbundsmedlemmer (uden a-kasemedlemskab)**

Fuldtidsforsikrede	kr. 360,00
Deltidsforsikrede (ansat under 30 timer/uge)	kr. 339,00
Deltidsforsikrede (ansat 1-15 timer/uge)	kr. 157,00

## Efterløn

Fuld tid	kr. 760,00
Deltid	kr. 628,00

## Pensionister

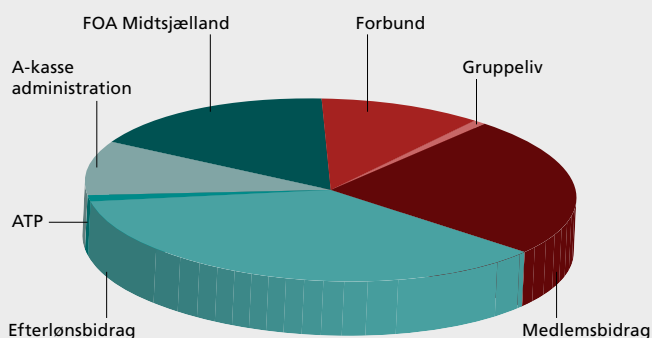
Førtidspensionister	kr. 22,00
Folkepensionister	kr. 12,00

## Elever

Der er mulighed for et lavere kontingent for elever. Kontingentet for elever beregnes individuelt, på baggrund af bl.a. uddannelseslængde, alder og indtægt under uddannelsen.

**Diagrammet viser fordelingen af et månedskontingent for et fuldtidsforsikret medlem med efterlønsbidrag.**

Forbund	kr. 135,50
Gruppeliv	kr. 10,00
Medlemsbidrag	kr. 315,00
Efterlønsbidrag	kr. 460,00
ATP	kr. 15,00
A-kasse administration	kr. 123,00
FOA Midtjælland	kr. 214,50



# Kontingent og skattefradrag 2012

Den tidligere regering og Dansk folkeparti har vedtaget, at der fra 2011 lægges et maximumbeløb på kr. 3.000 for det skattemæssige fradrag for fagligt kontingent.

Kontingent til a-kasse, efterløn og fleksydelse er fortsat fuld fradragsberettiget. Fagligt kontingent er anført som en særskilt post på forskudsregistreringen. På selvangivelsen er fagligt kontingent oplyst under rubrik 50.

A-kasse kontingent er på forskudsregistreringen anført under bidrag til a-kasse, efterløn og fleksydelse.

På selvangivelsen er a-kasse kontingent oplyst under rubrik 52

Nedenstående eksempel viser de skattemæssige konsekvenser for et fuldtidsforsikret medlem med efterlønsbidrag.

**Fuldtidsforsikring med efterlønsbidrag kr. 1.273,00 per måned**

A-kassekontingent fuld fradragsret	
Medlemsbidrag	kr. 315,00
Efterlønsbidrag	kr. 460,00
A-kasseadministration	kr. 123,00
ATP	kr. 15,00
<b>I alt</b>	<b>kr. 913,00</b>

*(Ingen skattemæssige konsekvenser)*

**Fagligt kontingent max. fradrag**

<b>kr. 250,00 (kr. 3.000,00 pr. år)</b>	
Forbund	kr. 135,50
Gruppeliv	kr. 0,00
<i>(Gruppeliv på kr. 10,- er ikke fradragsberettiget)</i>	
FOA Midtjylland	kr. 214,50
<b>I alt</b>	<b>kr. 350,00</b>

Max. fradrag	kr. 250,00
Til beskatning	kr. 100,00

Skatteværdi af fradrag ca. 33,50% kr. 33,50  
*(Ekstra månedlig skattebetaling)*

Skatteværdien af fradraget er oplyst som en ca. %. Dette skyldes bl.a. forskelligheder i kommuneskatterne.

Har du spørgsmål til ovenstående bedes du kontakte Hanne Hennings.

## EFTERLØNS- OG SENIORKLUBBERNE

🕒 **Erik Larsen**  
Formand  
erik-l@stofanet.dk



🕒 **Kaj Henckel**  
Formand  
kajhenckel@forum.dk



### SLAGELSE

**Generalforsamling** onsdag den 14. marts 2012 kl. 16.00. Vi afholder den årlige generalforsamling med dagsorden ifølge lovene. Efter general forsamlingen er der bankospil. Derefter hygger vi os med vores medbragte mad. Klubben er vært for en lille en til halsen.

**Sommertøj til senior** onsdag den 18. april 2012 kl. 14.00. Vi får besøg af senior shop som kommer og viser det nye sommertøj til os. Der vil være mode opvisning af de kendte modeller og vi kan købe tøjet.

Hvor ikke andet er anført, afholdes arrangementerne i lokalerne på Japanvej 2 i Slagelse. Der er gratis adgang med ledsagere og der er gratis kaffe med brød og øl og vand.

På bestyrelsens vegne  
Erik Larsen

### RINGSTED

**Torsdag den 1. marts** kommer Mogens Larsen og fortæller om Ringsted bys tilblivelse.

**Torsdag den 12. april** kommer Henning Nielsen og fortæller om sit lange liv ved regionalen i Næstved.

**Torsdag den 3. maj** er der Løvspringstur. Vi arbejder i øjeblikket med en tur til Bakken. Mere om dette i næste blad.

Husk – det er meget vigtigt at forblive i fagforeningen, når man går på efterløn, da man ikke kan komme til vores møder og ture, hvis man ikke er medlem. Er man først ude kan man ikke komme ind igen.

På bestyrelsens vegne  
Kaj Henckel

### Udbetalingsperioder 2012:

**Februar**  
23.01-19.02  
4 uger  
udbetales den 28. februar 2012

**Marts**  
20.02-18.03  
4 uger  
udbetales den 29. marts 2012

**April**  
19.03-22.04  
5 uger  
udbetales den 27. april 2012

### A-KASSEN

🕒 **Ulla Døj**  
A-kasseleder  
ulld@foa.dk



### A-kassen holder møde om efterløn

tirsdag den 27. marts 2012 kl. 18.00-20.00. Mød op hvis du har lyst at høre om vilkårene for efterlønsbevis og overgang til efterløn. Meld dig til på tlf. 4697 1970 eller midtsjaelland@foa.dk senest den 20. marts 2012. Der vil blive serveret en sandwich og øl/vand. Du er velkommen til at tage en ledsager med – to hører jo bedre end én ☺!

## VIGTIGT!

### Vidste du, at retten til et SENIORJOB bortfalder, hvis du forlader efterlønsordningen?

Et seniorjob betyder, at du er garanteret et job i kommunen, hvis du skulle miste dagpengere retten på grund af langtidsledighed OG har mindre end 5 år til du kan gå på efterløn.

I dag kan du få et seniorjob, hvis du kan holde dig på arbejdsmarkedet til du er fyldt 55 år (med job og dagpenge) – men det vil stige efterhånden som efterlønsalderen stiger.

Når den nuværende ordning er indfaset, vil du skulle holde dig i job og med dagpengere til du er fyldt 59 år (hvor du så kan gå på efterløn som 64-årig i tre år). Hvis du melder dig ud af efterlønsordningen, vil du fremover skulle holde dig på arbejdsmarkedet til du fylder 67 år! Så et medlemskab af efterlønsordningen giver dig altså op til otte års økonomisk tryghed, også når alle forringelser er gennemført!

Læs også indstik i FOA bladet fra januar 2012!



# Velkommen og farvel til tillidsvalgte

– nyt siden sidste fagblad

## NYVALGT:

Tillidshverv	Navn	Arbejdsplads
MED	Tove Nissen	KLC C.st. Ringsted
AMR, MED	Tim Ousted	Sorø, Ejendomscenter
AMR	Bente Olesen	Korsør Hjemmepleje aften/nat
TR, MED	Kenneth Johansen	Ringsted, Valdemarskolen
TRsuppl., MEDsuppl.	Gitte Landin Pedersen	Ringsted, Valdemarskolen
TRsuppl.	Helle Juul Carlsen	Rosenhuset
TRsuppl., MED-suppl.	Gitte Landin Pedersen	Valdemarskolen

## FRATRÅDT:

Tillidshverv	Navn	Arbejdsplads
TRsuppl	Tim Ousted	Sorø, Ejendomscenter
AMR	Ani Rehder	Korsør Hjemmepleje aften/nat
TR	Jette Jørgensen	Plejeområdet Nord

Hvis man ikke modtager post som tillidsvalgt – skal man checke, at FOA Midtjylland har den rigtige mailadresse – f.eks. via tillidszonen eller ved at maile til Pia Termark på [pite@foa.dk](mailto:pite@foa.dk), som så checker den i medlemskartoteket.

Vi ønsker tillykke med nyvalg og genvalg og glæder os over kommende og fortsat samarbejde. Samtidig siger vi tak for samarbejdet til de, som er stoppet med deres tillidshverv.

Oplysninger om tillidsvalgte finder du på [www.foa.dk/midtsjaelland](http://www.foa.dk/midtsjaelland) under tillidsvalgte/dit stedområde/din sektor. Her finder du arbejdspladsens tillidsvalgte. Vi er meget glade for henvendelser om rettelser, så oplysningerne er så ajourførte som muligt.

**FTR** = Fællestillidsrepræsentant

**TRsuppl.** = Tillidsrepræsentant-suppleant

**TR** = Tillidsrepræsentant

**AMR** = Arbejdsmiljørepræsentant

**MED** = Medindflydelse og medbestemmelse udvalg. Der er både lokalt (LMED) og hovedudvalget (HMED).

## PenSam

Har du brug for en snak om din pensionsforhold i PenSam eller vil du høre noget om PenSams attraktive forsikringsordninger – så kan du få en individuel snak med PenSam her på afdelingskontoret.

Den anden torsdag i hver måned er PenSam tilstede på kontoret i Slagelse i tiden 14.30-17.00. Tiderne er af en halv times varighed og du booker ved at kontakte afdelingen på telefon 4697 1970 eller mail [midtsjaelland@foa.dk](mailto:midtsjaelland@foa.dk). Her skal du oplyse, hvilken dag og klokkeslæt du ønsker, dit navn, cpr.-nummer, telefonnummer og din mailadresse samt hvad du ønsker at tale med PenSam om. Skulle du ønske samtidig at få et forsikringstilbud booker vi en hel time til dig og du skal så bare huske at tage dine nuværende forsikringspolicer med.

Skulle du ønske at kontakte PenSam direkte har PenSam telefonnummer 4439 3331.



AOF Sydvestsjælland tilbyder

**5 dages busrejse til Bautzen 03.06-07.06 2012**

Uforglemmelig 5-dages oplevelsestur inklusive delvis helpension til den maleriske borgby Bautzen, tæt ved den polske og tjekkiske grænse. Inklusive tre forskellige natur- og kulturudflugter i det smukke Sachsiske Schweiz. Læs mere på [www.aof-sydvest-sj.dk](http://www.aof-sydvest-sj.dk)

Rejseleder er Gunnar Olsen, telefon 5092 5872. Der arrangeres rejsemøde før og efter turen. Tilmelding til AOF på telefon 5856 0304 eller [www.aof-sydvest-sj.dk](http://www.aof-sydvest-sj.dk)



# Tilmelding/betaling til aktiviteter

Tilmelding til aktiviteterne sker efter først-til-mølle princippet på telefon 4697 1970 eller [midtsjaelland@foa.dk](mailto:midtsjaelland@foa.dk)

Ved tilmelding via mail bedes du oplyse cpr. nr., navn, adresse, telefon og eventuel betalingsform.

Ved tilmelding til aktiviteter med deltagerbetaling kan betalingen ske kontant i afdelingen eller via overførsel til bankkonto.

Ved sidstnævnte oplyses bankkontonummer og betalingsnummer ved tilmelding.

FOA Midtsjælland får tit forespørgsler om, om alle medlemmer af FOA Midtsjælland kan deltage i arrangementerne – det kan de! OGSÅ elever og pensionister ☺.



## Kalender 2012:

Filmen om Svend Auken  
Generalforsamling i Pædagogisk Sektor  
Casper og Frank  
Møde om efterløn i a-kassen  
Generalforsamling i Social- og servicesektoren  
Generalforsamling i Kost- og servicesektoren  
Generalforsamling i Teknik- og servicesektoren  
Loppemarked

7. marts  
20. marts  
22. marts  
27. marts  
27. marts  
28. marts  
29. marts  
12. maj

Har du skiftet  
arbejdsplads?  
HUSK at meddele  
det til FOA  
Midtsjælland.



## Konkurrence:

- 1 Vil afdelingen sikre bedre vilkår for socialpolitikken?
- 2 Holder Social- og sundhedssektoren GF den 27. marts?
- 3 Har Kate telefondag om tirsdagen?
- 4 Holder Teknik- og servicesektoren GF den 29. marts?
- 5 Har husassistenterne den bedste viden?
- 6 Er Casper og Frank mennesker nu?
- 7 Holder Kost- og servicesektoren GF den 28. marts?
- 8 Udkommer næste blad den 25. april?
- 9 Var Christina Larsen med til generalforsamling?
- 10 Holder Pædagogsektoren GF den 20. marts?

Ja	Nej
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navn: \_\_\_\_\_ Tlf.: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Tillykke til vinderne af konkurrencen af nr. 5/2011 og 6/2011

Inge M. Christensen, Ruds Vedby • Bent Hansen, Høng • Alice Møller, Skælskør  
Lene Larsen, Sorø • Poul Petersen, Slagelse • Ulla Larsen, Skælskør