

Seniordage og fritvalgsordninger for kommunalt ansatte

Fra 1. januar 2012

I forbindelse med overenskomstfornyelsen, er der aftalt en række ændringer og forbedringer af ordningerne. Dette træder i kraft ved årsskiftet; der er altså ingen ændringer i år.

KTO-seniordage

For alle kommunalt ansatte

Den midlertidige ordning bliver permanent. Kommunalt ansatte vil også i fremtiden få 2, 3 og 4 seniordage fra og med det år, de fylder 58, 59 og 60 år (60, 61 og 62 år for nogle faggrupper). De timelønnede vil ikke længere være omfattet af ordningen. Dagene kan konverteres til løn eller pension. Hvis en ansat ønsker at konvertere seniordagene, skal hun give arbejdsgiveren besked senest 1. oktober året inden retten til seniordagene opnås (eller give besked straks ved nyansættelse).

Supplerende seniordage

For omsorgsmedhjælper m.v.

Overenskomstens bestemmelse om 3, 2 og 1 supplerende seniordage videreføres uændret. Der er således fortsat i alt 5 seniordage fra det år den ansatte fylder 58. Reglerne om konvertering er som for KTO-seniordagene.

Supplerende seniordage

For sosu-ansatte, legeplads-ansatte, dagplejere, dagplejepædagoger og pædagogiske konsulenter

Ansatte får 2 seniordage fra det år, hvor de fylder 58 år. (Dagplejepædagoger får 1 seniordag). Dagene kan konverteres til løn eller pension. Hvis en ansat ønsker at konvertere seniordagene, skal hun give arbejdsgiveren besked senest 1. oktober med virkning fra 1. januar det efterfølgende år (eller give besked straks ved nyansættelse). Se også næste afsnit.

Frit valg

For sosu-ansatte, legeplads-ansatte, dagplejere, dagplejepædagoger og pædagogiske konsulenter

Frit valg ordningerne fortætter med lidt forhøjet frit valg tillæg eller ekstra pensionsindbetalinger. Timelønnede er fremover *ikke* omfattet. Udgangspunktet er frit valg tillæg (løntillæg). Hvis en ansat ønsker at konvertere til ekstra pensionsindbetalinger skal hun give arbejdsgiveren besked senest 1. oktober med virkning fra 1. januar det efterfølgende år (eller give besked straks ved nyansættelse). Hidtil har ansatte, der er fyldt 58 år, kunnet konvertere frit valg tillægget til 2 (1) ekstra seniordage. Det kan man *ikke* fremover; til gengæld får man *både* frit valg tillæg *og* supplerende seniordage (se forrige afsnit).

Frit valg/supplerende seniordage (7. ferieuge)

For pædagogmedhjælpere i daginstitutioner, SFO m.v.

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, vil fremover få ekstra pensionsindbetaling eller 5 seniordage fra og med det kalenderår, hvor de fylder 55 år. Hidtil har denne seniorordning fulgt ferieåret. Frit valg ordningen består fortsat som udgangspunkt af ekstra pensionsindbetaling. Hvis en ansat ønsker at konvertere til seniordage (fridage) skal hun give arbejdsgiveren besked senest 1. oktober med virkning fra 1. januar det efterfølgende år (eller give besked straks ved nyansættelse).

Seniordage og fritvalgsordninger for *regionalt* ansatte.

Fra 1. januar 2012

Den midlertidige seniorordning i regionerne er blevet permanent og den fortsætter som hidtil uændret.

Hvis man ønsker at konverterer sin ret til seniordage til bonus eller pension skal man give arbejdsgiveren besked herom senest d. 1. oktober 2011—dette gælder dog kun for de kommunalt ansatte.